MARIA AMPARO CRISTINA TABOADA GIL
Data: 03/01/2017 13:42

ANTONIO LEIRA PIÑEIRO
Data: 03/01/2017 13:07

DEPUTACIÓN PROVINCIAL
A CORUÑA

PLANIFICACIÓN E XESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Ref.: 17002

RESOLUCIÓN RELATIVA AO PLUS ESPECIAL DE PRODUTIVIDADE 2017

Don Valentín González Formoso, Presidente da Deputación Provincial da Coruña,

Visto o expediente relativo ao plus especial de produtividade do exercicio 2017, no que constan os seguintes

I.ANTECEDENTES

Por acordo plenario do 28 de outubro de 2016 aprobouse o "Sistema de avaliación do desempeño e cumprimento de obxectivos. Bases e criterios do complemento de produtividade".

No seu punto 3.1. "Procedemento para a asignación individual do complemento de produtividade: entregas a conta mensuais" establécese que

"*Realizaranse entregas a conta mensualmente, abonándose como máximo o 80% do importe total previsto no orzamento de cada exercicio. Para calcular esas entregas mensuais, aplicarase a porcentaxe que corresponda á contía do complemento de produtividade máximo que podería percibir cada posto nese exercicio no caso de que cumprise no seu grao máximo os obxectivos establecidos.*

Para o cálculo das asignacións individuais do complemento de produtividade a cada traballador/a, a cada cantidade resultante do baremo, aplicaranse os seguintes coeficientes e límites porcentuais por posto, en función do nivel de complemento de destino (C.D.), co obxectivo de que a contía acumulada en todo o exercicio non supere o límite das retribucións do posto de traballo que se indica a continuación:

Nivel de complemento de destino do posto	Coeficiente en función do nivel do empregado	Límite anual acumulado como % das retribucións do empregado[1]
13	1,45	30%
14	1,45	29%
15	1,50	28%
16	1,50	27%
17	1,55	26%
18	1,55	25%
19	1,60	24%
20	1,60	23%
21	1,65	22%
22	1,65	21%
23	1,70	20%
24	1,70	19%
25	1,75	18%

MARIA AMPARO CRISTINA TABOADA GIL
Data: 03/01/2017 13:42

ANTONIO LEIRA PIÑEIRO
Data: 03/01/2017 13:07

26	1,75	17%
27	1,80	16%
28	1,80	15%
29	1,85	14%
30	1,85	13%

[1] Para estes efectos, non formarán parte das retribucións do empregado os seguintes conceptos: complemento ou sobresoldo especial de produtividade, antigüidade ou trienios, sexenios ou quinquenios e similares, indemnizacións por razón do servizo e gastos suplidos, atrasos retributivos, achegas da Deputación a plans de pensións, retribucións en especie (por exemplo, seguros de vida ou de vehículos particulares utilizados no desempeño do posto…) axudas de acción social (por exemplo, bolsas de estudo, axudas á adquisición de vivenda, prestacións sanitarias non incluídas no sistema público de saúde…)"

No seu punto 4 "Aplicacións orzamentarias destinadas ao complemento de produtividade" disponse:

"*4.1.-A partir do exercicio 2017, unifícanse os dous sistemas vixentes, o sistema xeral e o sistema da área tributaria e as correspondentes partidas orzamentarias.*

4.2.- As cantidades serán as consignadas anualmente en cada orzamento, despois da negociación cos sindicatos con representación nesta Deputación provincial, en cumprimento do establecido no artigo 37.1.b) do Real decreto lexislativo 5/2015 do 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do estatuto básico do empregado público.

4.3.-As cantidades consignadas para a produtividade estarán suxeitas ao disposto na Lei de orzamentos xerais do Estado do exercicio correspondentes, podendo adecuarse esta se resulta imprescindible polo grao de consecución dos obxectivos fixados."

O Pleno da Corporación na súa sesión do 23 de decembro de 2016 aprobou definitivamente o orzamento para o exercicio 2017, consignando as cantidades seguintes para o abono da produtividade:

0710/929/150.00 (persoal funcionario): 3.409.536 €
0710/929/150.01 (persoal laboral): 518.843 €

A cantidade total é a mesma que a consignada no exercicio 2016, ao non estar aprobada a Lei de orzamentos xerais do Estado para 2017.

Á súa vez, a disposición final do mencionado Acordo Plenario de 28 de outubro de 2016 establece: "*Estas normas entrarán en vigor ao día seguinte de ser aprobadas polo Pleno provincial, producirán os seus efectos desde o día 1 de xaneiro de 2016 e continuarán en vigor ata que se produza a súa derrogación expresa polo órgano competente*".

MARIA AMPARO CRISTINA TABOADA GIL
Data: 03/01/2017 13:42

ANTONIO LEIRA PIÑEIRO
Data: 03/01/2017 13:07

II. FUNDAMENTOS LEGAIS

O artigo 24.c) do Real decreto lexislativo 5/2015, do 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do estatuto básico do empregado público e o artigo 5 do Real decreto 861/1986 do 25 de abril, establecen o réxime de retribucións dos funcionarios de Administración Local, a contía e estrutura das retribucións complementarias dos funcionarios que atenderán, entre outros aos seguintes factores: o grao de interese, iniciativa ou esforzó co que o funcionario desempeñar o seu traballo e o rendemento ou resultado obtido.

O artigo 4 do Convenio Colectivo do persoal laboral da Deputación provincial da Coruña establece que se equipararán as retribucións íntegras de todas as persoas empregadas públicas da Deputación Provincial da Coruña, sexan persoal laboral ou funcionario, sempre que desempeñen postos de grupos, subgrupos e/ou tipos de postos que resulten equiparados segundo as relación de postos de traballo.

Á vista dos preceptos legais citados e demais concordantes e de aplicación,

RESOLVO:

Que se anticipe mensualmente, a partir do mes de xaneiro de 2017, a todo o persoal o 50% das cantidades consignadas no orzamento do ano 2017, de conformidade cos coeficientes establecidos no Acordo Plenario de 28 de outubro de 2016 que aprobou o “Sistema de avaliación do desempeño e cumprimento de obxectivos. Bases e criterios do complemento de produtividade”.

A presente resolución, que pon fin á vía administrativa, é susceptible de interposición de recurso potestativo de reposición perante o Presidente, nos termos e prazos sinalados na Lei 39/2015, do Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas e; ou directamente de recurso contencioso-administrativo nos termos e prazos sinalados na Lei 29/1998, reguladora da Xurisdición Contencioso-Administrativa. Todo iso, sen prexuízo de que se poida exercitar calquera outro recurso que se estime pertinente.