Deputación DA CORUÑA
www.dacoruna.gal
BOLETÍN OFICIAL DA PROVINCIA DA CORUÑA
D.L.: C-1-1958
BOP
BOLETÍN OFICIAL DE LA PROVINCIA DE A CORUÑA
VENRES, 2 DE DECEMBRO DE 2022 VIERNES, 2 DE DICIEMBRE DE 2022 | BOP NÚMERO 229

ADMINISTRACIÓN LOCAL

PROVINCIAL

DEPUTACIÓN PROVINCIAL DA CORUÑA

Servizo de Planificación e Xestión de Recursos Humanos. Sección de Planificación de Recursos Humanos

Bases específicas da convocatoria excepcional do proceso de estabilización polo sistema de concurso

ANUNCIO

BASES ESPECÍFICAS DA CONVOCATORIA EXCEPCIONAL DO PROCESO DE ESTABILIZACIÓN POLO SISTEMA DE CONCURSO.

A Xunta de Goberno, en sesión ordinaria celebrada o día 1 de decembro de 2022, adoptou acordo de aprobación das Bases específicas reguladoras dos procesos de estabilización, en execución da oferta de emprego público dos anos 2019,2020, 2021 e ampliación 2021 desta Deputación provincial, que de seguido se indican, e de conformidade coas Bases xerais aprobadas pola Xunta de Goberno na sesión celebrada o 06.10.2022 e publicadas no "Boletín Oficial da Provincia da Coruña" núm. 197 do 18.10.2022:

BASES ESPECÍFICAS DA CONVOCATORIA EXCEPCIONAL POLO SISTEMA DE CONCURSO PARA A ESTABILIZACIÓN DE EMPREGO TEMPORAL DE TRES (3) PRAZAS DE TÉCNICO/A DE XESTIÓN DE ADMINISTRACIÓN XERAL (A2) DA DEPUTACIÓN PROVINCIAL DA CORUÑA.

Primeira.- Previsión legal expresa.

A Lei 20/2021, do 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público (BOE núm. 132, do 29 de decembro de 2021), en vigor desde o 30 de decembro de 2021, aborda importantes reformas estruturais no ámbito do emprego público co obxectivo da redución da temporalidade. Así, adicionalmente aos procesos de estabilización que regularon os artigos 19.Un.6 da Lei 3/2017, do 27 de xuño, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2017 e 19.Un.9 da Lei 6/2018, do 3 de xullo, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2018, autorízase unha taxa adicional para a estabilización de emprego temporal que incluirá as prazas de natureza estrutural que, estean ou non dentro das relacións de postos de traballo, cadros de persoal ou outra forma de organización de recursos humanos estean contempladas nas distintas administracións públicas, e estando dotadas orzamentariamente, estean ocupadas de forma temporal e ininterrompidamente polo menos nos tres anos anteriores a 31 de decembro de 2020.

O sistema de selección previsto expresamente neste suposto é o de concurso-oposición, cunha valoración na fase de concurso dun corenta por cento da puntuación total, na que se terá en conta maioritariamente a experiencia no corpo, escala, categoría ou equivalente de que se trate polo que poden non ser eliminatorios os exercicios na fase de oposición, no marco da negociación colectiva establecida no art. 37.1 c) do Texto refundido da lei do estatuto básico do empregado público.

Así mesmo, a Disposición adicional sexta prevé que as administracións públicas convoquen, con carácter excepcional polo sistema de concurso, conforme ao disposto no artigo 61.6 e 7 do Texto refundido do estatuto básico do empregado público, aquelas prazas que, reunindo os requisitos establecidos no artigo 2.1 da nova lei, estivesen ocupadas con carácter temporal de forma ininterrompida con anterioridade a 1 de xaneiro de 2016. Estes procesos, que se realizarán por unha soa vez, poderán ser obxecto de negociación en cada un dos ámbitos territoriais da Administración do Estado, Comunidades Autónomas e Entidades Locais.

Con esta Disposición adicional dáse amparo normativo ao concepto xurisprudencial de interinidade de longa duración superior a cinco anos, que polo seu carácter de normativa básica resulta de aplicación ao conxunto das administracións públicas e garante a igualdade en todo o territorio.

Conforme a Disposición adicional oitava, adicionalmente, os procesos de estabilización contidos na disposición adicional sexta incluirán nas súas convocatorias as prazas vacantes de natureza estrutural ocupadas de forma temporal por persoal cunha relación desta natureza, anterior a 1 de xaneiro de 2016.

Os procesos de estabilización que se convoquen ao amparo da citada lei garantirán o cumprimento dos principios de libre concorrencia, igualdade, mérito, capacidade e publicidade, polo que se poderán articular medidas que posibiliten unha coordinación entre as diferentes administracións no seu desenvolvemento.

Número de anuncio 2022/7608

Entre as condicións que, de acordo coa xurisprudencia constitucional, han de darse para que non caiba apreciar ningunha infracción do principio de igualdade de acceso a cargos e empregos públicos do artigo 23.2 da Constitución atópanse, en primeiro lugar, que se trate dunha situación excepcional; segunda, que só se acuda a este tipo de procedementos por unha soa vez, pois doutro xeito perderíase a súa condición de remedio excepcional e terceiro, que a dita posibilidade estea establecida nunha norma con rango legal (STC 12/1999, do 11 de febreiro de 1999).

A Sentenza do Tribunal Supremo do 24 de xuño de 2019 (rec. 1776/2016) dá validez nun plan de estabilización a unha puntuación superior dos servizos prestados na propia administración.

Segundo esta sentenza, non parece arbitrario puntuar de forma distinta a experiencia, segundo se adquirise na mesma administración á que pertence a praza ou noutro posto, xa que podendo haber puntos en común, non se trata do mesmo contexto organizativo nin funcional, e non coinciden as competencias e funcións nin a normativa que se ha aplicar, por tanto mediando esas diferenzas non é irrazoable que tamén difira a puntuación.

Por outra banda, o Acordo sobre o desenvolvemento dos procesos de estabilización do emprego temporal entre a Administración Xeral do Estado e as organizacións sindicais, do 11 de decembro de 2019, recolle que na fase de concurso estableceranse criterios de valoración que teñan en conta, preferentemente, os servizos prestados na administración convocante, así como a realización de tarefas nos ámbitos funcionais nos que se require unha maior especialización.

Segunda.- Obxecto.

2.1. É obxecto das presentes bases a regulación específica da convocatoria extraordinaria e excepcional polo sistema de concurso, de acordo co previsto no artigo 61.6 e 7 do TREBEP, para a cobertura en propiedade como persoal funcionario de carreira de tres (3) prazas de técnico/a de xestión de administración xeral identificadas na base terceira e pertencentes ao subgrupo A2 da subescala de xestión da escala de administración xeral, ao amparo do establecido na disposición adicional sexta da Lei 20/2021, do 28 de decembro.

As presentes Bases específicas complétanse coas Bases xerais dos procedementos selectivos que convoque a Deputación provincial da Coruña en execución dos procesos extraordinarios de estabilización de emprego temporal, aprobadas por acordo da Xunta de Goberno Local na sesión ordinaria do 6 de outubro de 2022 e publicadas no BOP do 18 de outubro de 2022.

Terceira.- Identificación das prazas convocadas.

3.1 As prazas convocadas están incluídas na oferta de emprego público, segundo se detalla:

-Oferta de emprego público do ano 2020, aprobada por Xunta de Goberno en sesión ordinaria realizada o 6 de marzo de 2020 e publicada en DOG nº 127 do 29 de xuño de 2020: 2 prazas do proceso de estabilización.

-Oferta de emprego público do ano 2021- prazas de estabilización, aprobada por Xunta de Goberno en sesión ordinaria realizada o 18 de marzo de 2022 e publicada en DOG nº 61 do 29 de marzo de 2022: 1 praza.

3.2 Identificación das prazas convocadas:

OEP 2020 –PRAZAS DE ESTABILIZACIÓN

CODIGO PRAZA	GRUPO/SUBGRUPO	CLASIFICACIÓN	PRAZAS	DENOMINACION PRAZA
1.1.2.27	A2	AX	1	Técnico/a de xestión
1.1.2.26	A2	AX	1	Técnico/a de xestión

OEP 2021 – ESTABILIZACIÓN

CODIGO PRAZA	GRUPO/SUBGRUPO	CLASIFICACIÓN	PRAZAS	DENOMINACION PRAZA
1.1.2.8	A2	AX	1	Técnico/a de xestión

Cuarta.- Requisitos. Titulación.

4.1. As persoas aspirantes deberán reunir no día de finalización do prazo de presentación de solicitudes e manter ata o momento da toma de posesión como persoal funcionario de carreira, os requisitos xerais esixidos na Base xeral sexta.

4.2. Respecto da titulación requirida, as persoas aspirantes deberán estar en posesión do título de Grao ou Diplomatura universitaria, ou en condicións de obtelo antes de que finalice o prazo de presentación de solicitudes.

Número de anuncio 2022/7608

No caso de titulacións obtidas no estranxeiro deberase estar en posesión da correspondente validación ou da credencial que acredite, no seu caso, a homologación.

Quinta.- Solicitudes. Documentación

5.1. De acordo coa Base xeral novena e ao amparo do Real decreto 203/2021, do 30 de marzo, polo que se aproba o Regulamento de actuación e funcionamento do sector público por medios electrónicos, as persoas aspirantes deberán presentar a súa solicitude de forma telemática a través da sede electrónica da Deputación Provincial da Coruña, no Portal de Emprego Público CONVOCA, accesible na ligazón https://dacoruna.convoca.online. A inscrición realizarase de acordo coas instrucións que se lle indican, sendo necesario identificarse mediante a plataforma de identificación e firma electrónica Cl@ve, en calquera das súas modalidades.

O prazo de presentación de solicitudes será de vinte días naturais, contados desde o día seguinte ao da publicación do anuncio de convocatoria no "Boletín Oficial do Estado".

5.2. Se a persoa aspirante non presenta a súa solicitude de forma electrónica, resultará excluída na relación provisional de persoas admitidas e, se non emenda no prazo concedido para o efecto, quedará definitivamente excluída do proceso selectivo.

De conformidade co establecido no artigo 68 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, de procedemento administrativo común das administracións públicas, para estes efectos considerarase como data de presentación da solicitude aquela na que se realice a emenda.

5.3. O órgano competente poderá acordar que se cubra substitutoriamente en papel cando unha incidencia técnica debidamente acreditada imposibilite o funcionamento ordinario dos sistemas.

5.4. Á solicitude telemática de participación no proceso selectivo deberá anexarse a seguinte documentación:

- DNI/NIE ou documento fidedigno en vigor que acredite a identidade e nacionalidade da persoa aspirante.
- Titulación esixida na Base específica 4.2, salvo que na súa solicitude autorice a consulta telemática á administración competente.
- Acreditación do pago da taxa correspondente, nos termos da Base específica sexta.
- En caso de concorrencia de causa de exención total ou parcial no pago da taxa pola súa condición de membro de familia numerosa de carácter especial ou xeral, respectivamente, conforme ao disposto na Base específica sexta, achegará o título de familia numerosa en vigor, salvo que na súa solicitude autorice a consulta telemática á administración competente.
- Documentación acreditativa dos méritos baremables alegados na solicitude de participación, salvo que se aleguen servizos prestados na Deputación Provincial da Coruña, nese caso non será necesaria a acreditación documental se na súa solicitude autoriza a comprobación de oficio, de conformidade co establecido na Base específica sétima.
- Certificado de Lingua Galega 4 (Celga 4) ou título equivalente debidamente homologado.

5.5. No caso de que a persoa aspirante autorice na súa solicitude de participación a consulta telemática á administración competente da información relativa á titulación esixida no proceso selectivo e/ou a súa condición de membro de familia numerosa de carácter xeral ou especial, non será necesaria a acreditación documental destes datos, sen prexuízo de que esta Deputación provincial se reserve o dereito a requirirlle a citada documentación cando motivos técnicos debidamente xustificados imposibiliten a realización da consulta telemática.

5.6. A non presentación da solicitude en tempo e forma suporá a exclusión da persoa aspirante.

Sexta.- Pago das taxas por dereitos de exame.

Estarase ao disposto na Base xeral décima e ao disposto nestas Bases específicas.

6.1. Segundo a Ordenanza fiscal núm. 3 da Deputación Provincial da Coruña, reguladora da taxa por dereitos de exame:

Para participar no proceso selectivo deberanse satisfacer os dereitos de exame, na contía que se indica:

GRUPO/SUBGRUPO	IMPORTE DA TAXA
A2	24,05€

Será causa de exención total ou parcial no pago da taxa a condición de membro de familia numerosa de carácter especial ou xeral, respectivamente. Para os membros de familia numerosa de carácter xeral establécese unha bonificación do 50%.

6.2. A acreditación do pago da taxa realizarase:

Número de anuncio 2022/7608

- En caso de pago telemático, achegará o xustificante de pago no apartado correspondente da inscrición telemática no proceso selectivo.

- En caso de pago presencial en calquera das entidades colaboradoras (Abanca, BBVA, Banco Sabadell, Banco Santander e Caixabank), achegará, como xustificante de pago, o documento validado pola entidade colaboradora a través de certificación mecánica ou, na súa falta, co selo e firma autorizada no espazo reservado para estes efectos.

Sétima.- Valoración de méritos.

A Méritos baremables:

O concurso excepcional para a estabilización de emprego temporal nas prazas obxecto da convocatoria consistirá na avaliación por parte do Tribunal cualificador dos méritos baremables que concorran en cada unha das persoas aspirantes, referidos á data de finalización do prazo de presentación de solicitudes.

A consideración dos méritos estará orientada a valorar a idoneidade dos candidatos para cumprir coas funcións propias do corpo e escala de destino, en relación coas características das prazas convocadas.

Con este obxecto valoraranse, ata un máximo de 100 puntos, os seguintes méritos profesionais e méritos académicos:

1. Méritos profesionais. Valoraranse cun máximo de dez anos (que resulten da suma dos distintos apartados) e ata un máximo de 60 puntos, cos seguintes criterios de puntuación:

a) Servizos prestados con carácter temporal no corpo, escala e categoría da Deputación provincial da Coruña ao que se desexa acceder: 0,5 puntos por mes traballado.

b) Servizos prestados con carácter temporal no mesmo corpo, escala e categoría noutras Administracións Públicas ou sector público ou en diferente corpo, escala ou categoría na Deputación provincial da Coruña: 0,2 puntos por mes traballado.

c) Servizos prestados con carácter temporal noutros corpos, escalas ou categorías adscritos a outras Administracións Públicas ou sector público: 0,1 punto por mes traballado.

Valoraranse igualmente os servizos prestados como persoal laboral temporal nos grupos e categorías correspondentes e como laboral indefinido non fixo recoñecido por sentenza.

A puntuación da experiencia profesional estará referida a xornada completa; en caso de xornada a tempo parcial, outorgarase a puntuación proporcional correspondente, salvo os servizos prestados durante o período en que se goce dunha redución de xornada por algunha das causas legalmente previstas por conciliación da vida familiar e laboral, que serán valorados como servizos prestados en réxime de xornada completa.

Para estes efectos considéranse servizos efectivos os prestados en situación de servizos especiais e de excedencia por coidado de fillos/as e familiares, excedencia por razón de violencia de xénero e excedencia por razón de violencia terrorista.

2. Méritos académicos, ata un máximo de 40 puntos:

a Titulacións académicas oficiais de igual nivel ou superior distintas das requiridas para o acceso á categoría correspondente: 2,5 puntos. En caso de estar en posesión de varias, só se valorará a de nivel superior.

b Cursos impartidos ou homologados por administracións públicas ou por outras entidades do sector público, ou os impartidos no ámbito da formación para o emprego ou acordos de formación continua, cuxo contido estea directamente relacionado coas funcións propias da praza obxecto de convocatoria, así como o coñecemento da lingua galega (só se valorará o nivel máis alto de formación) e os considerados transversais polo seu interese para todos os postos, como os relacionados coa prevención, a igualdade, a protección de datos, a atención ao cidadán, a protección do medio ambiente desde o ámbito laboral e os de contido ofimático, entre outros. Valoraranse a razón de 0,40 puntos/hora, cun máximo de 40 puntos.

B Acreditación dos méritos baremables:

Unicamente serán obxecto de valoración os méritos alegados pola persoa aspirante referidos á data de finalización do prazo de presentación de solicitudes.

A acreditación dos méritos acompañarase á solicitude de participación no proceso selectivo.

1 Os méritos profesionais acreditaranse mediante certificado de vida laboral, expedido pola Tesourería Xeral da Seguridade Social, e certificado expedido polo órgano correspondente, no que deberá constar o período dos servizos prestados e a categoría profesional.

Número de anuncio 2022/7608

No entanto, en caso de servizos prestados na Deputación Provincial da Coruña, non será necesaria a acreditación documental se a persoa aspirante autoriza na súa solicitude a comprobación de oficio, que realizará o Servizo de Planificación e Xestión de Recursos Humanos.

2 Os méritos académicos acreditaranse co correspondente diploma ou título.

C Criterios de desempate

En caso de empate na puntuación total, terase en conta primeiro o apartado 1.a) dos méritos baremables e para desfacer o empate, a antigüidade na mesma categoría e, de persistir o empate, a antigüidade na Deputación Provincial da Coruña e, a continuación, os demais apartados pola orde en que aparecen e, por último, a infrarrepresentación feminina.

D Publicación das puntuacións

O Tribunal fará pública na sede electrónica desta Deputación provincial, no Portal de Emprego Público CONVOCA (https://dacoruna.convoca.online/), a puntuación provisional outorgada a cada aspirante e concederase un prazo de 3 días hábiles para a presentación de alegacións ou reclamacións.

Transcorrido este prazo, o Tribunal resolverá as alegacións ou reclamacións presentadas e, en caso de non realizarse ningunha, considerararanse definitivas as puntuacións outorgadas.

A puntuación definitiva farase pública, así mesmo, na sede electrónica desta Deputación Provincial, no Portal de Emprego Público CONVOCA (https://dacoruna.convoca.online/).

Os órganos de selección non poderán propor o acceso á condición de funcionario de carreira dun número superior de aprobados ao das prazas convocadas.

No entanto, sempre que o órgano de selección propoña o nomeamento de igual número de aspirantes que de prazas convocadas, cando se produzan renuncias dos aspirantes seleccionados ou cando da documentación achegada se desprenda que non cumpren cos requisitos esixidos na convocatoria ou por circunstancias sobrevindas se deduza a imposibilidade de incorporación dalgún aspirante antes do seu nomeamento ou toma de posesión, o órgano convocante poderá requirir do órgano de selección unha relación complementaria dos que superen o proceso selectivo e sigan aos propostos, por orde de puntuación, para o seu posible nomeamento como persoal funcionario de carreira.

Sétima bis.- Proba de coñecemento de lingua galega.

As persoas aspirantes que non acrediten estar en posesión do Certificado de Lingua Galega 4 (Celga 4) ou título equivalente debidamente homologado deberán realizar unha proba de coñecemento da lingua galega, de carácter obrigatorio e eliminatorio.

A relación de persoas aspirantes que deberán realizar esta proba publicarase na sede electrónica da Deputación (no Portal de Emprego Público CONVOCA), unha vez publicada a puntuación definitiva do concurso.

O tempo máximo para a realización da proba será de sesenta (60) minutos e consistirá na tradución dun texto do castelán ao galego e outro do galego ao castelán, a proposta do Tribunal.

A cualificación será de apto ou non apto.

Oitava.- Recursos.

Estas bases así como os actos administrativos que se deriven da presente convocatoria e as actuacións do Tribunal cualificador do proceso selectivo poderán ser impugnados nos casos e na forma establecidos na Lei 39/2015, do 1 de outubro, de procedemento administrativo común das administracións públicas.

A Coruña, 1 de decembro de 2022

O PRESIDENTE — A SECRETARIA XERAL

PDFR 26013/2019 DO 29/07/2019

O DEPUTADO

Antonio Leira Piñeiro — Amparo Taboada Gil

Número de anuncio 2022/7608

ANUNCIO

BASES ESPECÍFICAS DA CONVOCATORIA EXCEPCIONAL DO PROCESO DE ESTABILIZACIÓN POLO SISTEMA DE CONCURSO.

A Xunta de Goberno, en sesión ordinaria celebrada o día 1 de decembro de 2022, adoptou acordo de aprobación das Bases específicas reguladoras dos procesos de estabilización, en execución da oferta de emprego público dos anos 2019,2020, 2021 e ampliación 2021 desta Deputación provincial, que de seguido se indican, e de conformidade coas Bases xerais aprobadas pola Xunta de Goberno na sesión celebrada o 06.10.2022 e publicadas no "Boletín Oficial da Provincia da Coruña" núm. 197 do 18.10.2022:

BASES ESPECÍFICAS DA CONVOCATORIA EXCEPCIONAL POLO SISTEMA DE CONCURSO PARA A ESTABILIZACIÓN DE EMPREGO TEMPORAL DE CORENTA E UNHA (41) PRAZAS DE ADMINISTRATIVO/A DE ADMINISTRACIÓN XERAL (C1) DA DEPUTACIÓN PROVINCIAL DA CORUÑA, DAS CALES TRES (3) RESERVARANSE PARA O ACCESO DE PERSOAS CON DISCAPACIDADE.

Primeira.- Previsión legal expresa.

A Lei 20/2021, do 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público (BOE núm. 132, do 29 de decembro de 2021), en vigor desde o 30 de decembro de 2021, aborda importantes reformas estruturais no ámbito do emprego público co obxectivo da redución da temporalidade. Así, adicionalmente aos procesos de estabilización que regularon os artigos 19.Un.6 da Lei 3/2017, do 27 de xuño, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2017 e 19.Un.9 da Lei 6/2018, do 3 de xullo, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2018, autorízase unha taxa adicional para a estabilización de emprego temporal que incluirá as prazas de natureza estrutural que, estean ou non dentro das relacións de postos de traballo, cadros de persoal ou outra forma de organización de recursos humanos estean contempladas nas distintas administracións públicas, e estando dotadas orzamentariamente, estean ocupadas de forma temporal e ininterrompidamente polo menos nos tres anos anteriores a 31 de decembro de 2020.

O sistema de selección establecido expresamente neste suposto é o de concurso-oposición, cunha valoración na fase de concurso dun corenta por cento da puntuación total, na que se terá en conta maioritariamente a experiencia no corpo, escala, categoría ou equivalente de que se trate polo que poden non ser eliminatorios os exercicios na fase de oposición, no marco da negociación colectiva establecida no art. 37.1 c) do Texto refundido da lei do estatuto básico do empregado público.

Así mesmo, a Disposición adicional sexta prevé que as administracións públicas convoquen, con carácter excepcional polo sistema de concurso, conforme ao disposto no artigo 61.6 e 7 do Texto refundido do estatuto básico do empregado público, aquelas prazas que, reunindo os requisitos establecidos no artigo 2.1 da nova lei, estivesen ocupadas con carácter temporal de forma ininterrompida con anterioridade a 1 de xaneiro de 2016. Estes procesos, que se realizarán por unha soa vez, poderán ser obxecto de negociación en cada un dos ámbitos territoriais da Administración do Estado, Comunidades Autónomas e Entidades Locais.

Con esta Disposición adicional dáse amparo normativo ao concepto xurisprudencial de interinidade de longa duración superior a cinco anos, que polo seu carácter de normativa básica resulta de aplicación ao conxunto das administracións públicas e garante a igualdade en todo o territorio.

Conforme a Disposición adicional oitava, adicionalmente, os procesos de estabilización contidos na Disposición adicional sexta incluirán nas súas convocatorias as prazas vacantes de natureza estrutural ocupadas de forma temporal por persoal cunha relación desta natureza, anterior a 1 de xaneiro de 2016.

Os procesos de estabilización que se convoquen ao amparo da citada lei garantirán o cumprimento dos principios de libre concorrencia, igualdade, mérito, capacidade e publicidade, polo que se poderán articular medidas que posibiliten unha coordinación entre as diferentes administracións no seu desenvolvemento.

Entre as condicións que, de acordo coa xurisprudencia constitucional, han de darse para que non caiba apreciar ningunha infracción do principio de igualdade de acceso a cargos e empregos públicos do artigo 23.2 da Constitución están, en primeiro lugar, que se trate dunha situación excepcional; segunda, que só se acuda a este tipo de procedementos por unha soa vez, pois doutro xeito perderíase a súa condición de remedio excepcional e terceiro, que a dita posibilidade estea disposta nunha norma con rango legal (STC 12/1999, do 11 de febreiro de 1999).

A Sentenza do Tribunal Supremo do 24 de xuño de 2019 (rec. 1776/2016) dá validez nun plan de estabilización a unha puntuación superior dos servizos prestados na propia administración.

Segundo esta sentenza, non parece arbitrario puntuar de forma distinta a experiencia, segundo se adquiriu na mesma administración á que pertence a praza ou noutro posto, xa que podendo haber puntos en común, non se trata do mesmo contexto organizativo nin funcional, e non coinciden as competencias e funcións nin a normativa que se ha aplicar, por tanto mediando esas diferenzas non é irrazoable que tamén difira a puntuación.

Por outra banda, o Acordo sobre o desenvolvemento dos procesos de estabilización do emprego temporal entre a Administración Xeral do Estado e as organizacións sindicais, do 11 de decembro de 2019, recolle que na fase de concurso estableceranse criterios de valoración que teñan en conta, preferentemente, os servizos prestados na administración convocante, así como a realización de tarefas nos ámbitos funcionais nos que se require unha maior especialización.

Segunda.- Obxecto.

2.1. É obxecto das presentes bases a regulación específica da convocatoria extraordinaria e excepcional polo sistema de concurso, de acordo co establecido no artigo 61.6 e 7 do TREBEP, para a cobertura en propiedade como persoal funcionario de carreira de corenta e unha (41) prazas de administrativo/a de administración xeral identificadas na base terceira e pertencentes ao subgrupo C1 da subescala administrativa da escala de administración xeral, ao amparo do establecido na Disposición adicional sexta da Lei 20/2021, do 28 de decembro.

As presentes bases específicas complétanse coas bases xerais dos procedementos selectivos que convoque a Deputación Provincial da Coruña en execución dos procesos extraordinarios de estabilización de emprego temporal, aprobadas por acordo da Xunta de Goberno Local na sesión ordinaria do 6 de outubro de 2022 e publicadas no BOP do 18 de outubro de 2022.

Terceira.- Identificación das prazas convocadas.

3.1. As prazas convocadas están incluídas na oferta de emprego público, segundo se detalla:

-Oferta de emprego público do ano 2020, aprobada por Xunta de Goberno en sesión ordinaria realizada o 6 de marzo de 2020 e publicada no DOG nº 127 do 29 de xuño de 2020: quince (15) prazas do proceso de estabilización.

-Oferta de emprego público do ano 2021- prazas de estabilización, aprobada por Xunta de Goberno en sesión ordinaria realizada o 18 de marzo de 2022 e publicada no DOG nº 61 do 29 de marzo de 2022: vinte e catro (24) prazas.

-Ampliación da oferta de emprego público do ano 2021-estabilización, aprobada por Xunta de Goberno en sesión ordinaria realizada o 6 de maio de 2022 e publicada no DOG núm. 99 do 24 de maio de 2022: dúas (2) prazas.

3.2. Identificación das prazas convocadas:

OEP 2020 –PRAZAS DE ESTABILIZACIÓN

CODIGO PRAZA	GRUPO	CLASIFICACIÓN	PRAZAS	DENOMINACION PRAZA
1.1.3.168	C1	AX	1	Administrativo/a
1.1.3.160	C1	AX	1	Administrativo/a
1.1.3.26	C1	AX	1	Administrativo/a
1.1.3.164	C1	AX	1	Administrativo/a
1.1.3.47	C1	AX	1	Administrativo/a
1.1.3.115	C1	AX	1	Administrativo/a
1.1.3.165	C1	AX	1	Administrativo/a
1.1.3.260	C1	AX	1	Administrativo/a
1.1.3.10	C1	AX	1	Administrativo/a
1.1.3.93	C1	AX	1	Administrativo/a
1.1.3.177	C1	AX	1	Administrativo/a
1.1.3.238	C1	AX	1	Administrativo/a
1.1.3.86	C1	AX	1	Administrativo/a
1.1.3.222	C1	AG	1	Administrativo/a

Número de anuncio 2022/7608

OEP 2021 – ESTABILIZACIÓN

CODIGO PRAZA	GRUPO	CLASIFICACIÓN	PRAZAS	DENOMINACION PRAZA
1.1.3.227	C1	AX	1	Administrativo/a
1.1.3.33	C1	AX	1	Administrativo/a
1.1.3.242	C1	AX	1	Administrativo/a
1.1.3.84	C1	AX	1	Administrativo/a
1.1.3.37	C1	AX	1	Administrativo/a
1.1.3.89	C1	AX	1	Administrativo/a
1.1.3.257	C1	AX	1	Administrativo/a
1.1.3.18	C1	AX	1	Administrativo/a
1.1.3.293	C1	AX	1	Administrativo/a
1.1.3.16	C1	AX	1	Administrativo/a
1.1.3.11	C1	AX	1	Administrativo/a
1.1.3.266	C1	AX	1	Administrativo/a
1.1.3.13	C1	AX	1	Administrativo/a
1.1.3.142	C1	AX	1	Administrativo/a
1.1.3.21	C1	AX	1	Administrativo/a
1.1.3.291	C1	AX	1	Administrativo/a
1.1.3.43	C1	AX	1	Administrativo/a
1.1.3.120	C1	AX	1	Administrativo/a
1.1.3.267	C1	AX	1	Administrativo/a
1.1.3.289	C1	AX	1	Administrativo/a
1.1.3.232	C1	AX	1	Administrativo/a
1.1.3.268	C1	AG	1	Administrativo/a

AMPLIACIÓN OEP 2021 – ESTABILIZACIÓN

CODIGO PRAZA	GRUPO	CLASIFICACIÓN	PRAZAS	DENOMINACION PRAZA
1.1.3.254	C1	AX	1	Administrativo/a
1.1.3.294	C1	AX	1	Administrativo/a

3.3. En cumprimento do establecido no Texto refundido da lei do estatuto básico do empregado público, aprobado por Real decreto lexislativo 5/2015, do 30 de outubro, e na Lei 2/2015, do 29 de abril, do empregado público de Galicia, do total das prazas convocadas reservaranse tres (3) prazas para ser cubertas por persoas cun grao de discapacidade igual ou superior ao 33 %:

CODIGO PRAZA	GRUPO	CLASIFICACIÓN	PRAZAS	DENOMINACION PRAZA
1.1.3.171	C1	XG	1	Administrativo/a
1.1.3.127	C1	XG	1	Administrativo/a
1.1.3.287	C1	XG	1	Administrativo/a

Os aspirantes que opten á praza reservada para persoas con discapacidade deberán acreditar un grao de discapacidade igual ou superior ao 33 por 100 e terán que indicar expresamente esta opción na solicitude.

A acreditación do grao de discapacidade realizarase mediante certificado emitido polo órgano competente, que se achegará á solicitude.

Número de anuncio 2022/7608

Cuarta.- Requisitos. Titulación.

4.1. As persoas aspirantes deberán reunir no día de finalización do prazo de presentación de solicitudes e manter ata o momento da toma de posesión como persoal funcionario de carreira, os requisitos xerais esixidos na Base xeral sexta.

4.2. Respecto da titulación requirida, as persoas aspirantes deberán estar en posesión do título de bacharel ou técnico, ou en condicións de obtelo antes de que finalice o prazo de presentación de solicitudes.

Así mesmo, estarase ao disposto na Orde EDU/1603/2009, do 10 de xuño (BOE nº. 146 do 17 de xuño de 2009), pola que se establecen equivalencias cos títulos de graduado en educación secundaria obrigatoria e de bacharelato regulados na Lei orgánica 2/2006, do 3 de maio, de educación, modificada mediante Orde EDU/520/2011, do 7 de marzo.

No caso de titulacións obtidas no estranxeiro deberase estar en posesión da correspondente validación ou da credencial que acredite, no seu caso, a homologación.

Quinta.- Solicitudes. Documentación

5.1. De acordo coa Base xeral novena e ao amparo do Real decreto 203/2021, do 30 de marzo, polo que se aproba o Regulamento de actuación e funcionamento do sector público por medios electrónicos, as persoas aspirantes deberán presentar a súa solicitude de forma telemática a través da sede electrónica da Deputación Provincial da Coruña, no Portal de Emprego Público CONVOCA, accesible na ligazón https://dacoruna.convoca.online. A inscrición realizarase de acordo coas instrucións que se lle indican, sendo necesario identificarse mediante a plataforma de identificación e firma electrónica Cl@ve, en calquera das súas modalidades.

O prazo de presentación de solicitudes será de vinte días naturais, contados desde o día seguinte ao da publicación do anuncio de convocatoria no "Boletín Oficial do Estado".

5.2. Se a persoa aspirante non presenta a súa solicitude de forma electrónica, resultará excluída na relación provisional de persoas admitidas e, se non emenda no prazo concedido para o efecto, quedará definitivamente excluída do proceso selectivo.

De conformidade co establecido no artigo 68 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, de procedemento administrativo común das administracións públicas, para estes efectos considerarase como data de presentación da solicitude aquela na que sexa realizada a emenda.

5.3. O órgano competente poderá acordar que se cubra substitutoriamente en papel cando unha incidencia técnica debidamente acreditada imposibilite o funcionamento ordinario dos sistemas.

5.4. Á solicitude telemática de participación no proceso selectivo deberá anexarse a seguinte documentación:

- DNI/NIE ou documento fidedigno en vigor que acredite a identidade e nacionalidade da persoa aspirante.
- Titulación esixida na Base específica 4.2, salvo que na súa solicitude autorice a consulta telemática á administración competente.
- Acreditación do pago da taxa correspondente, nos termos da Base específica sexta.
- En caso de concorrencia de causa de exención total ou parcial no pago da taxa pola súa condición de membro de familia numerosa de carácter especial ou xeral, respectivamente, conforme ao disposto na Base específica 6ª, achegará o título de familia numerosa en vigor, salvo que na súa solicitude autorice a consulta telemática á administración competente.
- Documentación acreditativa dos méritos baremables alegados na solicitude de participación, salvo que se aleguen servizos prestados na Deputación Provincial da Coruña, nese caso non será necesaria a acreditación documental se na súa solicitude autoriza a comprobación de oficio, de conformidade co establecido na Base específica sétima.
- Certificado de Lingua Galega 4 (Celga 4) ou título equivalente debidamente homologado.

5.5. No caso de que a persoa aspirante autorice na súa solicitude de participación a consulta telemática á administración competente da información relativa á titulación esixida no proceso selectivo e/ou a súa condición de membro de familia numerosa de carácter xeral ou especial, non será necesaria a acreditación documental destes datos, sen prexuízo de que esta Deputación provincial se reserve o dereito a requirirlle a citada documentación cando motivos técnicos debidamente xustificados imposibiliten a realización da consulta telemática.

5.6. A non presentación da solicitude en tempo e forma suporá a exclusión da persoa aspirante.

Sexta.- Pago das taxas por dereitos de exame.

Estarase ao disposto na Base xeral décima e ao disposto nestas Bases específicas.

6.1. Segundo a Ordenanza fiscal núm. 3 da Deputación Provincial da Coruña, reguladora da taxa por dereitos de exame:

Para participar no proceso selectivo deberanse satisfacer os dereitos de exame, na contía que se indica:

Número de anuncio 2022/7608

GRUPO/SUBGRUPO	IMPORTE DA TAXA
C1	16,10€

Será causa de exención total ou parcial no pago da taxa a condición de membro de familia numerosa de carácter especial ou xeral, respectivamente. Para os membros de familia numerosa de carácter xeral establécese unha bonificación do 50%.

6.2. A acreditación do pago da taxa realizarase:

- En caso de pago telemático, achegará o xustificante de pago no apartado correspondente da inscrición telemática no proceso selectivo.

- En caso de pago presencial en calquera das entidades colaboradoras (Abanca, BBVA, Banco Sabadell, Banco Santander e Caixabank), achegará, como xustificante de pago, o documento validado pola entidade colaboradora a través de certificación mecánica ou, na súa falta, co selo e firma autorizada no espazo reservado para estes efectos.

Sétima.- Valoración de méritos.

A Méritos baremables:

O concurso excepcional para a estabilización de emprego temporal nas prazas obxecto de convocatoria consistirá na avaliación por parte do Tribunal cualificador dos méritos baremables que concorran en cada unha das persoas aspirantes, referidos á data de finalización do prazo de presentación de solicitudes.

A consideración dos méritos estará orientada a valorar a idoneidade dos candidatos para cumprir coas funcións propias do corpo e escala de destino, en relación coas características das prazas convocadas.

Con este obxecto valoraranse, ata un máximo de 100 puntos, os seguintes méritos profesionais e méritos académicos:

1. Méritos profesionais. Valoraranse cun máximo de dez anos (que resulten da suma dos distintos apartados) e ata un máximo de 60 puntos, cos seguintes criterios de puntuación:

a) Servizos prestados con carácter temporal no corpo, escala e categoría da Deputación provincial da Coruña ao que se desexa acceder: 0,5 puntos por mes traballado.

b) Servizos prestados con carácter temporal no mesmo corpo, escala e categoría noutras Administracións Públicas ou sector público ou en diferente corpo, escala ou categoría na Deputación provincial da Coruña: 0,2 puntos por mes traballado.

c) Servizos prestados con carácter temporal noutros corpos, escalas ou categorías adscritos a outras Administracións Públicas ou sector público: 0,1 punto por mes traballado.

Valoraranse igualmente os servizos prestados como persoal laboral temporal nos grupos e categorías correspondentes e como laboral indefinido non fixo recoñecido por sentenza.

A puntuación da experiencia profesional estará referida á xornada completa; en caso de xornada a tempo parcial, outorgarase a puntuación proporcional correspondente, salvo os servizos prestados durante o período en que se goce dunha redución de xornada por algunha das causas legalmente previstas por conciliación da vida familiar e laboral, que serán valorados como servizos prestados en réxime de xornada completa.

Para estes efectos considéranse servizos efectivos os prestados en situación de servizos especiais e de excedencia por coidado de fillos/as e familiares, excedencia por razón de violencia de xénero e excedencia por razón de violencia terrorista.

2. Méritos académicos, ata un máximo de 40 puntos:

a Titulacións académicas oficiais de igual nivel ou superior distintas das requiridas para o acceso á categoría correspondente: 2,5 puntos. En caso de estar en posesión de varias, só se valorará a de nivel superior.

b Cursos impartidos ou homologados por administracións públicas ou por outras entidades do sector público, ou os impartidos no ámbito da formación para o emprego ou acordos de formación continua, cuxo contido estea directamente relacionado coas funcións propias da praza obxecto de convocatoria, así como o coñecemento da lingua galega (só se valorará o nivel máis alto de formación) e os considerados transversais polo seu interese para todos os postos, como os relacionados coa prevención, a igualdade, a protección de datos, a atención ao cidadán, a protección del medio ambiente desde o ámbito laboral e os de contido ofimático, entre outros. Valoraranse a razón de 0,40 puntos/hora, cun máximo de 40 puntos.

B Acreditación dos méritos baremables:

Número de anuncio 2022/7608

Unicamente serán obxecto de valoración os méritos alegados pola persoa aspirante referidos á data de finalización do prazo de presentación de solicitudes.

A acreditación dos méritos acompañarase á solicitude de participación no proceso selectivo.

1 Os méritos profesionais acreditaranse mediante certificado de vida laboral, expedido pola Tesourería Xeral da Seguridade Social, e certificado expedido polo órgano correspondente, no que deberá constar o período dos servizos prestados e a categoría profesional.

No entanto, en caso de servizos prestados na Deputación Provincial da Coruña, non será necesaria a acreditación documental se a persoa aspirante autoriza na súa solicitude a comprobación de oficio, que a realizará o Servizo de Planificación e Xestión de Recursos Humanos.

2 Os méritos académicos acreditaranse co correspondente diploma ou título.

C Criterios de desempate

En caso de empate na puntuación total, terase en conta primeiro o apartado 1.a) dos méritos baremables e para desfacer o empate, a antigüidade na mesma categoría e, de persistir o empate, a antigüidade na Deputación Provincial da Coruña e, a continuación, os demais apartados pola orde en que aparecen e, por último, a infrarrepresentación feminina.

D Publicación das puntuacións

O Tribunal fará pública na sede electrónica desta Deputación provincial, no Portal de Emprego Público CONVOCA (https://dacoruna.convoca.online/), a puntuación provisional outorgada a cada aspirante e concederase un prazo de 3 días hábiles para a presentación de alegacións ou reclamacións.

Transcorrido este prazo, o Tribunal resolverá as alegacións ou reclamacións presentadas e, en caso de non realizarse ningunha, consideraranse definitivas as puntuacións outorgadas.

A puntuación definitiva farase pública, así mesmo, na sede electrónica desta Deputación provincial, no Portal de Emprego Público CONVOCA (https://dacoruna.convoca.online/).

Os órganos de selección non poderán propor o acceso á condición de funcionario de carreira dun número superior de aprobados ao das prazas convocadas.

No entanto, sempre que o órgano de selección propoña o nomeamento de igual número de aspirantes que de prazas convocadas, cando se produzan renuncias dos aspirantes seleccionados ou cando da documentación achegada se desprenda que non cumpren cos requisitos esixidos na convocatoria ou por circunstancias sobrevindas se deduza a imposibilidade de incorporación dalgún aspirante antes do seu nomeamento ou toma de posesión, o órgano convocante poderá requirir do órgano de selección unha relación complementaria dos que superen o proceso selectivo e sigan aos propostos, por orde de puntuación, para o seu posible nomeamento como persoal funcionario de carreira.

Sétima bis.- Proba de coñecemento de lingua galega.

As persoas aspirantes que non acrediten estar en posesión do Certificado de Lingua Galega 4 (Celga 4) ou título equivalente debidamente homologado deberán realizar unha proba de coñecemento da lingua galega, de carácter obrigatorio e eliminatorio.

A relación de persoas aspirantes que deberán realizar esta proba publicarase na sede electrónica da Deputación (no Portal de Emprego Público CONVOCA), unha vez publicada a puntuación definitiva do concurso.

O tempo máximo para a realización da proba será de sesenta (60) minutos e consistirá na tradución dun texto do castelán ao galego e outro do galego ao castelán, a proposta do Tribunal.

A cualificación será de apto ou non apto.

Oitava.- Recursos.

Estas bases así como os actos administrativos que se deriven da presente convocatoria e as actuacións do Tribunal cualificador do proceso selectivo poderán ser impugnados nos casos e na forma establecidos na Lei 39/2015, do 1 de outubro, de procedemento administrativo común das administracións públicas.

A Coruña, 1 de decembro de 2022

O PRESIDENTE	A SECRETARIA XERAL
PDFR 26013/2019 DO 29/07/2019	
O DEPUTADO	
Antonio Leira Piñeiro	Amparo Taboada Gil

Número de anuncio 2022/7608

ANUNCIO

BASES ESPECÍFICAS DA CONVOCATORIA EXCEPCIONAL DO PROCESO DE ESTABILIZACIÓN POLO SISTEMA DE CONCURSO.

A Xunta de Goberno, en sesión ordinaria celebrada o día 1 de decembro de 2022, adoptou acordo de aprobación das Bases específicas reguladoras dos procesos de estabilización, en execución da oferta de emprego público dos anos 2019,2020, 2021 e ampliación 2021 desta Deputación provincial, que de seguido se indican, e de conformidade coas Bases xerais aprobadas pola Xunta de Goberno na sesión celebrada o 06.10.2022 e publicadas no "Boletín Oficial da Provincia da Coruña" núm. 197 do 18.10.2022:

BASES ESPECÍFICAS DA CONVOCATORIA EXCEPCIONAL POLO SISTEMA DE CONCURSO PARA A ESTABILIZACIÓN DE EMPREGO TEMPORAL DE SETE (7) PRAZAS DE AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A DE ADMINISTRACIÓN XERAL (C2) DA DEPUTACIÓN PROVINCIAL DA CORUÑA.

Primeira.- Previsión legal expresa.

A Lei 20/2021, do 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público (BOE núm. 132, do 29 de decembro de 2021), en vigor desde o 30 de decembro de 2021, aborda importantes reformas estruturais no ámbito do emprego público co obxectivo da redución da temporalidade. Así, adicionalmente aos procesos de estabilización que regularon os artigos 19.Un.6 da Lei 3/2017, do 27 de xuño, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2017 e 19.Un.9 da Lei 6/2018, do 3 de xullo, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2018, autorízase unha taxa adicional para a estabilización de emprego temporal que incluirá as prazas de natureza estrutural que, estean ou non dentro das relacións de postos de traballo, cadros de persoal ou outra forma de organización de recursos humanos estean contempladas nas distintas administracións públicas, e estando dotadas orzamentariamente, estean ocupadas de forma temporal e ininterrompidamente polo menos nos tres anos anteriores a 31 de decembro de 2020.

O sistema de selección previsto expresamente neste suposto é o de concurso-oposición, cunha valoración na fase de concurso dun corenta por cento da puntuación total, na que se terá en conta maioritariamente a experiencia no corpo, escala, categoría ou equivalente de que se trate polo que poden non ser eliminatorios os exercicios na fase de oposición, no marco da negociación colectiva establecida no art. 37.1 c) do Texto refundido da lei do estatuto básico do empregado público.

Así mesmo, a Disposición adicional sexta prevé que as administracións públicas convoquen, con carácter excepcional polo sistema de concurso, conforme ao previsto no artigo 61.6 e 7 do Texto refundido do estatuto básico do empregado público, aquelas prazas que, reunindo os requisitos establecidos no artigo 2.1 da nova lei, estivesen ocupadas con carácter temporal de forma ininterrompida con anterioridade a 1 de xaneiro de 2016. Estes procesos, que se realizarán por unha soa vez, poderán ser obxecto de negociación en cada un dos ámbitos territoriais da Administración do Estado, Comunidades Autónomas e Entidades Locais.

Con esta Disposición adicional dáse amparo normativo ao concepto xurisprudencial de interinidade de longa duración superior a cinco anos, que polo seu carácter de normativa básica resulta de aplicación ao conxunto das administracións públicas e garante a igualdade en todo o territorio.

Conforme a Disposición adicional oitava, adicionalmente, os procesos de estabilización contidos na disposición adicional sexta incluirán nas súas convocatorias as prazas vacantes de natureza estrutural ocupadas de forma temporal por persoal cunha relación desta natureza, anterior a 1 de xaneiro de 2016.

Os procesos de estabilización que se convoquen ao amparo da citada lei garantirán o cumprimento dos principios de libre concorrencia, igualdade, mérito, capacidade e publicidade, polo que se poden articular medidas que posibiliten unha coordinación entre as diferentes administracións no seu desenvolvemento.

Entre as condicións que, de acordo coa xurisprudencia constitucional, han de darse para que non caiba apreciar ningunha infracción do principio de igualdade de acceso a cargos e empregos públicos do artigo 23.2 da Constitución atópanse, en primeiro lugar, que se trate dunha situación excepcional; segunda, que só se acuda a este tipo de procedementos por unha soa vez, pois doutro xeito perderíase a súa condición de remedio excepcional e terceiro, que a dita posibilidade estea disposta nunha norma con rango legal (STC 12/1999, do 11 de febreiro de 1999).

A Sentenza do Tribunal Supremo do 24 de xuño de 2019 (rec. 1776/2016) dá validez nun plan de estabilización a unha puntuación superior dos servizos prestados na propia administración.

Segundo esta sentenza, non parece arbitrario puntuar de forma distinta a experiencia, segundo se adquirise na mesma administración á que pertence a praza ou noutro posto, xa que podendo haber puntos en común, non se trata do mesmo contexto organizativo nin funcional, e non coinciden as competencias e funcións nin a normativa que se ha aplicar, por tanto mediando esas diferenzas non é irrazoable que tamén difira a puntuación.

Número de anuncio 2022/7608

Por outra banda, o Acordo sobre o desenvolvemento dos procesos de estabilización do emprego temporal entre a Administración Xeral do Estado e as organizacións sindicais, do 11 de decembro de 2019, recolle que na fase de concurso estableceranse criterios de valoración que teñan en conta, preferentemente, os servizos prestados na administración convocante, así como a realización de tarefas nos ámbitos funcionais nos que se require unha maior especialización.

Segunda.- Obxecto.

2.1. É obxecto das presentes bases a regulación específica da convocatoria extraordinaria e excepcional polo sistema de concurso, de acordo co establecido no artigo 61.6 e 7 do TREBEP, para a cobertura en propiedade como persoal funcionario de carreira de sete (7) prazas de auxiliar administrativo/a de administración xeral identificadas na base terceira e pertencentes ao subgrupo C2 da subescala auxiliar da escala de administración xeral, ao amparo do establecido na Disposición adicional sexta da Lei 20/2021, do 28 de decembro.

As presentes bases específicas complétanse coas bases xerais dos procedementos selectivos que convoque a Deputación provincial da Coruña en execución dos procesos extraordinarios de estabilización de emprego temporal, aprobadas por acordo da Xunta de Goberno Local na sesión ordinaria do 6 de outubro de 2022 e publicadas no BOP do 18 de outubro de 2022.

Terceira.- Identificación das prazas convocadas.

3.1. As prazas convocadas están incluídas en oferta de emprego público, segundo se detalla:

-Oferta de emprego público do ano 2020, aprobada por Xunta de Goberno en sesión ordinaria realizada o 6 de marzo de 2020 e publicada en DOG nº 127 do 29 de xuño de 2020: sete (7) prazas do proceso de estabilización.

3.2. Identificación das prazas convocadas:

OEP 2020 –PRAZAS DE ESTABILIZACIÓN

CODIGO PRAZA	GRUPO	CLASIFICACIÓN	PRAZAS	DENOMINACION PRAZA
1.1.4.119	C2	AX	1	Auxiliar administrativo/a
1.1.4.106	C2	AX	1	Auxiliar administrativo/a
1.1.4.29	C2	AX	1	Auxiliar administrativo/a
1.1.4.32	C2	AX	1	Auxiliar administrativo/a
1.1.4.142	C2	AX	1	Auxiliar administrativo/a
1.1.4.138	C2	AX	1	Auxiliar administrativo/a
1.1.4.121	C2	AX	1	Auxiliar administrativo/a

Cuarta.- Requisitos. Titulación.

4.1. As persoas aspirantes deberán reunir no día de finalización do prazo de presentación de solicitudes e manter ata o momento da toma de posesión como persoal funcionario de carreira, os requisitos xerais esixidos na Base xeral sexta.

4.2. Respecto da titulación requirida, as persoas aspirantes deberán estar en posesión do título de graduado/a en educación secundaria obrigatoria ou equivalente, ou en condicións de obtelo antes de que finalice o prazo de presentación de solicitudes.

Así mesmo, estarase ao disposto na Orde EDU/1603/2009, do 10 de xuño (BOE nº. 146 do 17 de xuño de 2009), pola que se establecen equivalencias cos títulos de Graduado en Educación Secundaria Obrigatoria e de Bacharelato regulados na Lei orgánica 2/2006, do 3 de maio, de educación, modificada mediante Orde EDU/520/2011, do 7 de marzo.

No caso de titulacións obtidas no estranxeiro deberase estar en posesión da correspondente validación ou da credencial que acredite, no seu caso, a homologación.

Quinta.- Solicitudes. Documentación

5.1. De acordo con a Base xeral novena e ao amparo do Real decreto 203/2021, do 30 de marzo, polo que se aproba o Regulamento de actuación e funcionamento do sector público por medios electrónicos, as persoas aspirantes deberán presentar a súa solicitude de forma telemática a través da sede electrónica da Deputación Provincial da Coruña, no Portal de Emprego Público CONVOCA, accesible na ligazón https://dacoruna.convoca.online. A inscrición realizarase de acordo coas instrucións que se lle indican, sendo necesario identificarse mediante a plataforma de identificación e firma electrónica Cl@ve, en calquera das súas modalidades.

Número de anuncio 2022/7608

O prazo de presentación de solicitudes será de vinte días naturais, contados desde o día seguinte ao da publicación do anuncio de convocatoria no "Boletín Oficial do Estado".

5.2. Se a persoa aspirante non presenta a súa solicitude de forma electrónica, resultará excluída na relación provisional de persoas admitidas e, si non emenda no prazo concedido para o efecto, quedará definitivamente excluída do proceso selectivo.

De conformidade co establecido no artigo 68 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, de procedemento administrativo común das administracións públicas, para estes efectos considerarase como data de presentación da solicitude aquela na que se realice a emenda.

5.3. O órgano competente poderá acordar que se cubra substitutoriamente en papel cando unha incidencia técnica debidamente acreditada imposibilite o funcionamento ordinario dos sistemas.

5.4. Á solicitude telemática de participación no proceso selectivo deberá anexarse a seguinte documentación:

- DNI/NIE ou documento fidedigno en vigor que acredite a identidade e nacionalidade da persoa aspirante.

- Titulación esixida na Base específica 4.2, salvo que na súa solicitude autorice a consulta telemática á administración competente.

- Acreditación do pago da taxa correspondente, nos termos da Base específica sexta.

- En caso de concorrencia de causa de exención total ou parcial no pago da taxa pola súa condición de membro de familia numerosa de carácter especial ou xeral, respectivamente, conforme ao disposto na Base específica 6ª, achegará o título de familia numerosa en vigor, salvo que na súa solicitude autorice a consulta telemática á administración competente.

- Documentación acreditativa dos méritos baremables alegados na solicitude de participación, salvo que se aleguen servizos prestados na Deputación Provincial da Coruña, nese caso non será necesaria a acreditación documental se na súa solicitude autoriza a comprobación de oficio, de conformidade co establecido na Base específica sétima.

- Certificado de Lingua Galega 3 (Celga 3) ou título equivalente debidamente homologado.

5.5. No caso de que a persoa aspirante autorice na súa solicitude de participación a consulta telemática á administración competente da información relativa á titulación esixida no proceso selectivo e/ou a súa condición de membro de familia numerosa de carácter xeral ou especial, non será necesaria a acreditación documental destes datos, sen prexuízo de que esta Deputación provincial se reserve o dereito a requirirlle a citada documentación cando motivos técnicos debidamente xustificados imposibiliten a realización da consulta telemática.

5.6. A non presentación da solicitude en tempo e forma suporá a exclusión da persoa aspirante.

Sexta.- Pago das taxas por dereitos de exame.

Estarase ao disposto na Base xeral décima e ao disposto nestas Bases específicas.

6.1. Segundo a Ordenanza fiscal núm. 3 da Deputación Provincial da Coruña, reguladora da taxa por dereitos de exame:

Para participar no proceso selectivo deberanse satisfacer os dereitos de exame, na contía que se indica:

GRUPO/SUBGRUPO	IMPORTE DA TAXA
C2	12.10€

Será causa de exención total ou parcial no pago da taxa a condición de membro de familia numerosa de carácter especial ou xeral, respectivamente. Para os membros de familia numerosa de carácter xeral establécese unha bonificación do 50%.

6.2. A acreditación do pago da taxa realizarase:

- En caso de pago telemático, achegará o xustificante de pago no apartado correspondente da inscrición telemática no proceso selectivo.

- En caso de pago presencial en calquera das entidades colaboradoras (Abanca, BBVA, Banco Sabadell, Banco Santander e Caixabank), achegará, como xustificante de pago, o documento validado pola entidade colaboradora a través de certificación mecánica ou, na súa falta, co selo e firma autorizada no espazo reservado para estes efectos.

Número de anuncio 2022/7608

Sétima.- Valoración de méritos.

A Méritos baremables:

O concurso excepcional para a estabilización de emprego temporal nas prazas obxecto de convocatoria consistirá na avaliación por parte do Tribunal cualificador dos méritos baremables que concorran en cada unha das persoas aspirantes, referidos á data de finalización do prazo de presentación de solicitudes.

A consideración dos méritos estará orientada a valorar a idoneidade dos candidatos para cumprir coas funcións propias do corpo e escala de destino, en relación coas características das prazas convocadas.

Con este obxecto valoraranse, ata un máximo de 100 puntos, os seguintes méritos profesionais e méritos académicos:

1. Méritos profesionais. Valoraranse cun máximo de dez anos (que resulten da suma dos distintos apartados) e ata un máximo de 60 puntos, cos seguintes criterios de puntuación:

a) Servizos prestados con carácter temporal no corpo, escala e categoría da Deputación provincial da Coruña ao que se desexa acceder: 0,5 puntos por mes traballado.

b) Servizos prestados con carácter temporal no mesmo corpo, escala e categoría noutras Administracións Públicas ou sector público ou en diferente corpo, escala ou categoría na Deputación provincial da Coruña: 0,2 puntos por mes traballado.

c) Servizos prestados con carácter temporal noutros corpos, escalas ou categorías adscritos a outras Administracións Públicas ou sector público: 0,1 punto por mes traballado.

Valoraranse igualmente os servizos prestados como persoal laboral temporal nos grupos e categorías correspondentes e como laboral indefinido non fixo recoñecido por sentenza.

A puntuación da experiencia profesional estará referida á xornada completa; en caso de xornada a tempo parcial, outorgarase a puntuación proporcional correspondente, salvo os servizos prestados durante o período en que se goce dunha redución de xornada por algunha das causas legalmente previstas por conciliación da vida familiar e laboral, que serán valorados como servizos prestados en réxime de xornada completa.

Para estes efectos considéranse servizos efectivos os prestados en situación de servizos especiais e de excedencia por coidado de fillos/as e familiares, excedencia por razón de violencia de xénero e excedencia por razón de violencia terrorista.

2. Méritos académicos, ata un máximo de 40 puntos:

a Titulacións académicas oficiais de igual nivel ou superior distintas das requiridas para o acceso á categoría correspondente: 2,5 puntos. En caso de estar en posesión de varias, só se valorará a de nivel superior.

b Cursos impartidos ou homologados por administracións públicas ou por outras entidades do sector público, ou os impartidos no ámbito da formación para o emprego ou acordos de formación continua, cuxo contido estea directamente relacionado coas funcións propias da praza obxecto de convocatoria, así como o coñecemento da lingua galega (só se valorará o nivel máis alto de formación) e os considerados transversais polo seu interese para todos os postos, como os relacionados coa prevención, a igualdade, a protección de datos, a atención ao cidadán, a protección do medio ambiente desde o ámbito laboral e os de contido ofimático, entre outros. Valoraranse a razón de 0,40 puntos/hora, cun máximo de 40 puntos.

B Acreditación dos méritos baremables:

Unicamente serán obxecto de valoración os méritos alegados pola persoa aspirante referidos á data de finalización do prazo de presentación de solicitudes.

A acreditación dos méritos acompañarase á solicitude de participación no proceso selectivo.

1 Os méritos profesionais acreditaranse mediante certificado de vida laboral, expedido pola Tesourería Xeral da Seguridade Social, e certificado expedido polo órgano correspondente, no que deberá constar o período dos servizos prestados e a categoría profesional.

No entanto, en caso de servizos prestados na Deputación Provincial da Coruña, non será necesaria a acreditación documental se a persoa aspirante autoriza na súa solicitude a comprobación de oficio, que a realizará o Servizo de Planificación e Xestión de Recursos Humanos.

Número de anuncio 2022/7608

2 Os méritos académicos acreditaranse co correspondente diploma ou título.

C Criterios de desempate

En caso de empate na puntuación total, terase en conta primeiro o apartado 1.a) dos méritos baremables e para desfacer o empate, a antigüidade na mesma categoría e, de persistir o empate, a antigüidade na Deputación Provincial da Coruña e, a continuación, os demais apartados pola orde en que aparecen e, por último, a infrarrepresentación feminina.

D Publicación das puntuacións

O Tribunal fará pública na sede electrónica desta Deputación provincial, no Portal de Emprego Público CONVOCA (https://dacoruna.convoca.online/), a puntuación provisional outorgada a cada aspirante e concederase un prazo de 3 días hábiles para a presentación de alegacións ou reclamacións.

Transcorrido este prazo, o Tribunal resolverá as alegacións ou reclamacións presentadas e, en caso de non realizarse ningunha, consideraranse definitivas as puntuacións outorgadas.

A puntuación definitiva farase pública, así mesmo, na sede electrónica desta Deputación provincial, no Portal de Emprego Público CONVOCA (https://dacoruna.convoca.online/).

Os órganos de selección non poderán propor o acceso á condición de funcionario de carreira dun número superior de aprobados ao das prazas convocadas.

No entanto, sempre que o órgano de selección propoña o nomeamento de igual número de aspirantes que de prazas convocadas, cando se produzan renuncias dos aspirantes seleccionados ou cando da documentación achegada se desprenda que non cumpren cos requisitos esixidos na convocatoria ou por circunstancias sobrevindas se deduza a imposibilidade de incorporación dalgún aspirante antes do seu nomeamento ou toma de posesión, o órgano convocante poderá requirir do órgano de selección unha relación complementaria dos que superen o proceso selectivo e sigan aos propostos, por orde de puntuación, para o seu posible nomeamento como persoal funcionario de carreira.

Sétima bis.- Proba de coñecemento de lingua galega.

As persoas aspirantes que non acrediten estar en posesión do Certificado de Lingua Galega 3 (Celga 3) ou título equivalente debidamente homologado deberán realizar unha proba de coñecemento da lingua galega, de carácter obrigatorio e eliminatorio.

A relación de persoas aspirantes que deberán realizar esta proba publicarase na sede electrónica da Deputación (no Portal de Emprego Público CONVOCA), unha vez publicada a puntuación definitiva do concurso.

O tempo máximo para a realización da proba será de sesenta (60) minutos e consistirá na tradución dun texto do castelán ao galego e outro do galego ao castelán, a proposta do Tribunal.

A cualificación será de apto ou non apto.

Oitava.- Recursos.

Estas bases así como os actos administrativos que se deriven da presente convocatoria e as actuacións do Tribunal cualificador do proceso selectivo poderán ser impugnados nos casos e na forma establecidos na Lei 39/2015, do 1 de outubro, de procedemento administrativo común das administracións públicas.

A Coruña, 1 de decembro de 2022

O PRESIDENTE
PDFR 26013/2019 DO 29/07/2019
O DEPUTADO
Antonio Leira Piñeiro

A SECRETARIA XERAL

Amparo Taboada Gil

Número de anuncio 2022/7608

ANUNCIO

BASES ESPECÍFICAS DA CONVOCATORIA EXCEPCIONAL DO PROCESO DE ESTABILIZACIÓN POLO SISTEMA DE CONCURSO.

A Xunta de Goberno, en sesión ordinaria celebrada o día 1 de decembro de 2022, adoptou acordo de aprobación das Bases específicas reguladoras dos procesos de estabilización, en execución da oferta de emprego público dos anos 2019,2020, 2021 e ampliación 2021 desta Deputación provincial, que de seguido se indican, e de conformidade coas Bases xerais aprobadas pola Xunta de Goberno na sesión celebrada o 06.10.2022 e publicadas no "Boletín Oficial da Provincia da Coruña" núm. 197 do 18.10.2022:

BASES ESPECÍFICAS DA CONVOCATORIA EXCEPCIONAL POLO SISTEMA DE CONCURSO PARA A ESTABILIZACIÓN DE EMPREGO TEMPORAL DE TRECE (13) PRAZAS DE SUBALTERNO/A DE ADMINISTRACIÓN XERAL (AP) DA DEPUTACIÓN PROVINCIAL DA CORUÑA, DAS CALES UNHA RESERVARASE PARA ACCESO A PERSOAS CON DISCAPACIDADE.

Primeira.- Previsión legal expresa.

A Lei 20/2021, do 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público (BOE núm. 132, do 29 de decembro de 2021), en vigor desde o 30 de decembro de 2021, aborda importantes reformas estruturais no ámbito do emprego público co obxectivo da redución da temporalidade. Así, adicionalmente aos procesos de estabilización que regularon os artigos 19.Un.6 da Lei 3/2017, do 27 de xuño, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2017 e 19.Un.9 da Lei 6/2018, do 3 de xullo, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2018, autorízase unha taxa adicional para a estabilización de emprego temporal que incluirá as prazas de natureza estrutural que, estean ou non dentro das relacións de postos de traballo, cadros de persoal ou outra forma de organización de recursos humanos estean contempladas nas distintas administracións públicas, e estando dotadas orzamentariamente, estean ocupadas de forma temporal e ininterrompidamente polo menos nos tres anos anteriores a 31 de decembro de 2020.

O sistema de selección previsto expresamente neste suposto é o de concurso-oposición, cunha valoración na fase de concurso dun corenta por cento da puntuación total, na que se terá en conta maioritariamente a experiencia no corpo, escala, categoría ou equivalente de que se trate polo que poden non ser eliminatorios os exercicios na fase de oposición, no marco da negociación colectiva establecida no art. 37.1 c) do Texto refundido da lei do estatuto básico do empregado público.

Así mesmo, a Disposición adicional sexta prevé que as administracións públicas convoquen, con carácter excepcional polo sistema de concurso, conforme ao disposto no artigo 61.6 e 7 do Texto refundido do estatuto básico do empregado público, aquelas prazas que, reunindo os requisitos establecidos no artigo 2.1 da nova lei, estivesen ocupadas con carácter temporal de forma ininterrompida con anterioridade ao 1 de xaneiro de 2016. Estes procesos, que se realizarán por unha soa vez, poderán ser obxecto de negociación en cada un dos ámbitos territoriais da Administración do Estado, Comunidades Autónomas e Entidades Locais.

Con esta Disposición adicional dáse amparo normativo ao concepto xurisprudencial de interinidade de longa duración superior a cinco anos, que polo seu carácter de normativa básica resulta de aplicación ao conxunto das administracións públicas e garante a igualdade en todo o territorio.

Conforme á Disposición adicional oitava, adicionalmente, os procesos de estabilización contidos na Disposición adicional sexta incluirán nas súas convocatorias as prazas vacantes de natureza estrutural ocupadas de forma temporal por persoal cunha relación desta natureza, anterior a 1 de xaneiro de 2016.

Os procesos de estabilización que se convoquen ao amparo da citada lei garantirán o cumprimento dos principios de libre concorrencia, igualdade, mérito, capacidade e publicidade, polo que se poderán articular medidas que posibiliten unha coordinación entre as diferentes administracións no seu desenvolvemento.

Entre as condicións que, de acordo coa xurisprudencia constitucional, han de darse para que non caiba apreciar ningunha infracción do principio de igualdade de acceso a cargos e empregos públicos do artigo 23.2 da Constitución están, en primeiro lugar, que se trate dunha situación excepcional; segunda, que só se acuda a este tipo de procedementos por unha soa vez, pois doutro xeito perderíase a súa condición de remedio excepcional e terceiro, que a dita posibilidade estea establecida nunha norma con rango legal (STC 12/1999, do 11 de febreiro de 1999).

A Sentenza do Tribunal Supremo do 24 de xuño de 2019 (rec. 1776/2016) dá validez nun plan de estabilización a unha puntuación superior dos servizos prestados na propia administración.

Segundo esta sentenza, non parece arbitrario puntuar de forma distinta a experiencia, segundo se adquirise na mesma administración á que pertence a praza ou noutro posto, xa que podendo haber puntos en común, non se trata do mesmo contexto organizativo nin funcional, e non coinciden as competencias e funcións nin a normativa que se ha aplicar, por tanto mediando esas diferenzas non é irrazoable que tamén difira a puntuación.

Número de anuncio 2022/7608

Por outra banda, o Acordo sobre o desenvolvemento dos procesos de estabilización do emprego temporal entre a Administración Xeral do Estado e as organizacións sindicais, do 11 de decembro de 2019, recolle que na fase de concurso estableceranse criterios de valoración que teñan en conta, preferentemente, os servizos prestados na administración convocante, así como a realización de tarefas nos ámbitos funcionais nos que se require unha maior especialización.

Segunda.- Obxecto.

2.1. É obxecto das presentes bases a regulación específica da convocatoria extraordinaria e excepcional polo sistema de concurso, de acordo co disposto no artigo 61.6 e 7 do TREBEP, para a cobertura en propiedade como persoal funcionario de carreira de trece (13) prazas de subalterno/a de administración xeral identificadas na base terceira e pertencentes ao grupo agrupacións profesionais da subescala subalterna da escala de administración xeral, ao amparo do establecido na Disposición adicional sexta da Lei 20/2021, do 28 de decembro.

As presentes bases específicas complétanse coas bases xerais dos procedementos selectivos que convoque a Deputación Provincial da Coruña en execución dos procesos extraordinarios de estabilización de emprego temporal, aprobadas por acordo da Xunta de Goberno Local na sesión ordinaria do 6 de outubro de 2022 e publicadas no BOP do 18 de outubro de 2022.

Terceira.- Identificación das prazas convocadas.

3.1. As prazas convocadas están incluídas na oferta de emprego público, segundo se detalla:

-Oferta de emprego público do ano 2020, aprobada por Xunta de Goberno en sesión ordinaria realizada o 6 de marzo de 2020 e publicada en DOG nº 127 do 29 de xuño de 2020: doce (12) prazas do proceso de estabilización.

-Oferta de emprego público do ano 2021- prazas de estabilización, aprobada por Xunta de Goberno en sesión ordinaria realizada o 18 de marzo de 2022 e publicada no DOG nº 61 do 29 de marzo de 2022: unha praza.

3.2. Identificación das prazas convocadas:

OEP 2020 –PRAZAS DE ESTABILIZACIÓN

CODIGO PRAZA	GRUPO	CLASIFICACIÓN	PRAZAS	DENOMINACION PRAZA
1.1.5.9	AP	AX	1	Subalterno/a
1.1.5.23	AP	AX	1	Subalterno/a
1.1.5.15	AP	AX	1	Subalterno/a
1.1.5.5	AP	AX	1	Subalterno/a
1.1.5.17	AP	AX	1	Subalterno/a
1.1.5.3	AP	AX	1	Subalterno/a
1.1.5.30	AP	AX	1	Subalterno/a
1.1.5.4	AP	AX	1	Subalterno/a
1.1.5.18	AP	AX	1	Subalterno/a
1.1.5.14	AP	AX	1	Subalterno/a
1.1.5.32	AP	AX	1	Subalterno/a

OEP 2021 – PRAZAS DE ESTABILIZACIÓN

CODIGO PRAZA	GRUPO	CLASIFICACIÓN	PRAZAS	DENOMINACION PRAZA
1.1.5.31	AP	AX	1	Subalterno/a

3.3. En cumprimento do establecido no Texto refundido da lei do estatuto básico do empregado público, aprobado por Real decreto lexislativo 5/2015, do 30 de outubro, e na Lei 2/2015, do 29 de abril, do emprego público de Galicia, do total das prazas convocadas reservarase 1 praza para ser cuberta por persoas cun grao de discapacidade igual ou superior ao 33 %:

Número de anuncio 2022/7608

CODIGO PRAZA	GRUPO	CLASIFICACIÓN	PRAZAS	DENOMINACION PRAZA
1.1.5.29	AP	AX	1	Subalterno/a

Os aspirantes que opten á praza reservada para persoas con discapacidade deberán acreditar un grao de discapacidade igual ou superior ao 33 por 100 e terán que indicar expresamente esta opción na solicitude.

A acreditación do grao de discapacidade realizarase mediante certificado emitido polo órgano competente, que se achegará á solicitude.

Cuarta.- Requisitos.

As persoas aspirantes deberán reunir no día de finalización do prazo de presentación de solicitudes e manter ata o momento da toma de posesión como persoal funcionario de carreira, os requisitos xerais esixidos na Base xeral sexta.

Quinta.- Solicitudes. Documentación

5.1. De acordo coa Base xeral novena e ao amparo do Real decreto 203/2021, do 30 de marzo, polo que se aproba o regulamento de actuación e funcionamento do sector público por medios electrónicos, as persoas aspirantes deberán presentar a súa solicitude de forma telemática a través da sede electrónica da Deputación Provincial da Coruña, no Portal de Emprego Público CONVOCA, accesible na ligazón https://dacoruna.convoca.online. A inscrición realizarase de acordo coas instrucións que se lle indican, sendo necesario identificarse mediante a plataforma de identificación e firma electrónica Cl@ve, en calquera das súas modalidades.

O prazo de presentación de solicitudes será de vinte días naturais, contados desde o día seguinte ao da publicación do anuncio de convocatoria no "Boletín Oficial do Estado".

5.2. Se a persoa aspirante non presenta a súa solicitude de forma electrónica, resultará excluída na relación provisional de persoas admitidas e, se non emenda no prazo concedido para o efecto, quedará definitivamente excluída do proceso selectivo.

De conformidade co establecido no artigo 68 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, de procedemento administrativo común das administracións públicas, para estes efectos considerarase como data de presentación da solicitude aquela na que sexa realizada a emenda.

5.3. O órgano competente poderá acordar que se cubra substitutoriamente en papel cando unha incidencia técnica debidamente acreditada imposibilite o funcionamento ordinario dos sistemas.

5.4. Á solicitude telemática de participación no proceso selectivo deberá anexarse a seguinte documentación:

- DNI/NIE ou documento fidedigno en vigor que acredite a identidade e nacionalidade da persoa aspirante.
- Acreditación do pago da taxa correspondente, nos termos da Base específica sexta.
- En caso de concorrencia de causa de exención total ou parcial no pago da taxa pola súa condición de membro de familia numerosa de carácter especial ou xeral, respectivamente, conforme ao disposto na Base específica 6ª, achegará o título de familia numerosa en vigor, salvo que na súa solicitude autorice a consulta telemática á administración competente.
- Documentación acreditativa dos méritos baremables alegados na solicitude de participación, salvo que se aleguen servizos prestados na Deputación Provincial da Coruña, nese caso non será necesaria a acreditación documental se na súa solicitude autoriza a comprobación de oficio, de conformidade co establecido na Base específica sétima.
- Certificado de Lingua Galega 2 (Celga 2) ou título equivalente debidamente homologado.

5.5. No caso de que a persoa aspirante autorice na súa solicitude de participación a consulta telemática á administración competente da información relativa á súa condición de membro de familia numerosa de carácter xeral ou especial, non será necesaria a acreditación documental destes datos, sen prexuízo de que esta Deputación provincial se reserve o dereito a requirirlle a citada documentación cando motivos técnicos debidamente xustificados imposibiliten a realización da consulta telemática.

5.6. A non presentación da solicitude en tempo e forma suporá a exclusión da persoa aspirante.

Sexta.- Pago das taxas por dereitos de exame.

Estarase ao disposto na Base xeral décima e ao disposto nestas Bases específicas.

6.1. Segundo a Ordenanza fiscal núm. 3 da Deputación Provincial da Coruña, reguladora da taxa por dereitos de exame:

Para participar no proceso selectivo deberanse satisfacer os dereitos de exame, na contía que se indica:

Número de anuncio 2022/7608

GRUPO/SUBGRUPO	IMPORTE DA TAXA
Agrupacións Profesionais	9,65€

Será causa de exención total ou parcial no pago da taxa a condición de membro de familia numerosa de carácter especial ou xeral, respectivamente. Para os membros de familia numerosa de carácter xeral establécese unha bonificación do 50%.

6.2. A acreditación do pago da taxa realizarase:

- En caso de pago telemático, achegará o xustificante de pago no apartado correspondente da inscrición telemática no proceso selectivo.

- En caso de pago presencial en calquera das entidades colaboradoras (Abanca, BBVA, Banco Sabadell, Banco Santander e Caixabank), achegará, como xustificante de pago, o documento validado pola entidade colaboradora a través de certificación mecánica ou, na súa falta, co selo e firma autorizada no espazo reservado para estes efectos.

Sétima.- Valoración de méritos.

A Méritos baremables:

O concurso excepcional para a estabilización de emprego temporal nas prazas obxecto de convocatoria consistirá na avaliación por parte do Tribunal cualificador dos méritos baremables que concorran en cada unha das persoas aspirantes, referidos á data de finalización do prazo de presentación de solicitudes.

A consideración dos méritos estará orientada a valorar a idoneidade dos candidatos para cumprir coas funcións propias do corpo e escala de destino, en relación coas características das prazas convocadas.

Con este obxecto valoraranse, ata un máximo de 100 puntos, os seguintes méritos profesionais e méritos académicos:

1. Méritos profesionais. Valoraranse cun máximo de dez anos (que resulten da suma dos distintos apartados) e ata un máximo de 60 puntos, cos seguintes criterios de puntuación:

a) Servizos prestados con carácter temporal no corpo, escala e categoría da Deputación provincial da Coruña ao que se desexa acceder: 0,5 puntos por mes traballado.

b) Servizos prestados con carácter temporal no mesmo corpo, escala e categoría noutras Administracións Públicas ou sector público ou en diferente corpo, escala ou categoría na Deputación provincial da Coruña: 0,2 puntos por mes traballado.

c) Servizos prestados con carácter temporal noutros corpos, escalas ou categorías adscritos a outras Administracións Públicas ou sector público: 0,1 punto por mes traballado.

Valoraranse igualmente os servizos prestados como persoal laboral temporal nos grupos e categorías correspondentes e como laboral indefinido non fixo recoñecido por sentenza.

A puntuación da experiencia profesional estará referida á xornada completa; en caso de xornada a tempo parcial, outorgarase a puntuación proporcional correspondente, salvo os servizos prestados durante o período en que se goce dunha redución de xornada por algunha das causas legalmente establecidas por conciliación da vida familiar e laboral, que serán valorados como servizos prestados en réxime de xornada completa.

Para estes efectos considéranse servizos efectivos os prestados en situación de servizos especiais e de excedencia por coidado de fillos/as e familiares, excedencia por razón de violencia de xénero e excedencia por razón de violencia terrorista.

2. Méritos académicos, ata un máximo de 40 puntos:

a Titulacións académicas oficiais de igual nivel ou superior distintas das requiridas para o acceso á categoría correspondente: 2,5 puntos. En caso de estar en posesión de varias, só se valorará a de nivel superior.

b Cursos impartidos ou homologados por administracións públicas ou por outras entidades do sector público, ou os impartidos no ámbito da formación para o emprego ou acordos de formación continua, cuxo contido estea directamente relacionado coas funcións propias da praza obxecto de convocatoria, así como o coñecemento da lingua galega (só se valorará o nivel máis alto de formación) e os considerados transversais polo seu interese para todos os postos, como os relacionados coa prevención, a igualdade, a protección de datos, a atención ao cidadán, a protección del medio ambiente desde o ámbito laboral e os de contido ofimático, entre outros. Valoraranse a razón de 0,40 puntos/hora, cun máximo de 40 puntos.

Número de anuncio 2022/7608

B Acreditación dos méritos baremables:

Unicamente serán obxecto de valoración os méritos alegados pola persoa aspirante referidos á data de finalización do prazo de presentación de solicitudes.

A acreditación dos méritos acompañarase á solicitude de participación no proceso selectivo.

1 Os méritos profesionais acreditaranse mediante certificado de vida laboral, expedido pola Tesourería Xeral da Seguridade Social, e certificado expedido polo órgano correspondente, no que deberá constar o período dos servizos prestados e a categoría profesional.

No entanto, en caso de servizos prestados na Deputación Provincial da Coruña, non será necesaria a acreditación documental se a persoa aspirante autoriza na súa solicitude a comprobación de oficio, que a realizará o Servizo de Planificación e Xestión de Recursos Humanos.

2 Os méritos académicos acreditaranse co correspondente diploma ou título.

C Criterios de desempate

En caso de empate na puntuación total, terase en conta primeiro o apartado 1.a) dos méritos baremables e para desfacer o empate, a antigüidade na mesma categoría e, de persistir o empate, a antigüidade na Deputación Provincial da Coruña e, a continuación, os demais apartados pola orde en que aparecen e, por último, a infrarrepresentación feminina.

D Publicación das puntuacións

O Tribunal fará pública na sede electrónica desta Deputación provincial, no Portal de Emprego Público CONVOCA (https://dacoruna.convoca.online/), a puntuación provisional outorgada a cada aspirante e concederase un prazo de 3 días hábiles para a presentación de alegacións ou reclamacións.

Transcorrido este prazo, o Tribunal resolverá as alegacións ou reclamacións presentadas e, en caso de non realizarse ningunha, consideraranse definitivas as puntuacións outorgadas.

A puntuación definitiva farase pública, así mesmo, na sede electrónica desta Deputación provincial, no Portal de Emprego Público CONVOCA (https://dacoruna.convoca.online/).

Os órganos de selección non poderán propor o acceso á condición de funcionario de carreira dun número superior de aprobados ao das prazas convocadas.

No entanto, sempre que o órgano de selección propoña o nomeamento de igual número de aspirantes que de prazas convocadas, cando se produzan renuncias dos aspirantes seleccionados ou cando da documentación achegada se desprenda que non cumpren cos requisitos esixidos na convocatoria ou por circunstancias sobrevindas se deduza a imposibilidade de incorporación dalgún aspirante antes do seu nomeamento ou toma de posesión, o órgano convocante poderá requirir do órgano de selección unha relación complementaria dos que superen o proceso selectivo e sigan aos propostos, por orde de puntuación, para o seu posible nomeamento como persoal funcionario de carreira.

Sétima bis.- Proba de coñecemento de lingua galega.

As persoas aspirantes que non acrediten estar en posesión do Certificado de Lingua Galega 2 (Celga 2) ou título equivalente debidamente homologado deberán realizar unha proba de coñecemento da lingua galega, de carácter obrigatorio e eliminatorio.

A relación de persoas aspirantes que deberán realizar esta proba publicarase na sede electrónica da Deputación (no Portal de Emprego Público CONVOCA), unha vez publicada a puntuación definitiva do concurso.

O tempo máximo para a realización da proba será de sesenta (60) minutos e consistirá na tradución dun texto do castelán ao galego e outro do galego ao castelán, a proposta do Tribunal.

A cualificación será de apto ou non apto.

Oitava.- Recursos.

Estas bases así como os actos administrativos que se deriven da presente convocatoria e as actuacións do Tribunal cualificador do proceso selectivo poderán ser impugnados nos casos e na forma establecidos na Lei 39/2015, do 1 de outubro, de procedemento administrativo común das administracións públicas.

A Coruña, 1 de decembro de 2022

O PRESIDENTE — A SECRETARIA XERAL

PDFR 26013/2019 DO 29/07/2019

O DEPUTADO

Antonio Leira Piñeiro — Amparo Taboada Gil

Número de anuncio 2022/7608

ANUNCIO

BASES ESPECÍFICAS DA CONVOCATORIA EXCEPCIONAL DO PROCESO DE ESTABILIZACIÓN POLO SISTEMA DE CONCURSO.

A Xunta de Goberno, en sesión ordinaria celebrada o día 1 de decembro de 2022, adoptou acordo de aprobación das Bases específicas reguladoras dos procesos de estabilización, en execución da oferta de emprego público dos anos 2019,2020, 2021 e ampliación 2021 desta Deputación provincial, que de seguido se indican, e de conformidade coas Bases xerais aprobadas pola Xunta de Goberno na sesión celebrada o 06.10.2022 e publicadas no "Boletín Oficial da Provincia da Coruña" núm. 197 do 18.10.2022:

BASES ESPECÍFICAS DA CONVOCATORIA EXCEPCIONAL POLO SISTEMA DE CONCURSO PARA A ESTABILIZACIÓN DE EMPREGO TEMPORAL DUNHA (1) PRAZA DE DIRECTOR/A DO FOGAR INFANTIL EMILIO ROMAY (A1) DA DEPUTACIÓN PROVINCIAL DA CORUÑA.

Primeira.- Previsión legal expresa.

A Lei 20/2021, do 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público (BOE núm. 132, do 29 de decembro de 2021), en vigor desde o 30 de decembro de 2021, aborda importantes reformas estruturais no ámbito do emprego público co obxectivo da redución da temporalidade. Así, adicionalmente aos procesos de estabilización que regularon os artigos 19.Un.6 da Lei 3/2017, do 27 de xuño, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2017 e 19.Un.9 da Lei 6/2018, do 3 de xullo, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2018, autorízase unha taxa adicional para a estabilización de emprego temporal que incluirá as prazas de natureza estrutural que, estean ou non dentro das relacións de postos de traballo, persoais ou outra forma de organización de recursos humanos estean contempladas nas distintas administracións públicas, e estando dotadas orzamentariamente, estean ocupadas de forma temporal e ininterrompidamente polo menos nos tres anos anteriores a 31 de decembro de 2020.

O sistema de selección previsto expresamente neste suposto é o de concurso-oposición, cunha valoración na fase de concurso dun corenta por cento da puntuación total, na que se terá en conta maioritariamente a experiencia no corpo, escala, categoría ou equivalente de que se trate podendo non ser eliminatorios os exercicios na fase de oposición, no marco da negociación colectiva establecida no art. 37.1 c) do Texto refundido da lei do estatuto básico do empregado público.

Así mesmo, a disposición adicional sexta prevé que as administracións públicas convoquen, con carácter excepcional polo sistema de concurso, conforme ao disposto no artigo 61.6 e 7 do Texto refundido do estatuto básico do empregado público, aquelas prazas que, reunindo os requisitos establecidos no artigo 2.1 da nova lei, estivesen ocupadas con carácter temporal de forma ininterrompida con anterioridade ao 1 de xaneiro de 2016. Estes procesos, que se realizarán por unha soa vez, poderán ser obxecto de negociación en cada un dos ámbitos territoriais da Administración do Estado, comunidades autónomas e entidades locais.

Con esta disposición adicional dáse amparo normativo ao concepto xurisprudencial de interinidade de longa duración superior a cinco anos, que polo seu carácter de normativa básica resulta de aplicación ao conxunto das administracións públicas e garante a igualdade en todo o territorio.

Conforme a disposición adicional oitava, adicionalmente, os procesos de estabilización contidos na disposición adicional sexta incluirán nas súas convocatorias as prazas vacantes de natureza estrutural ocupadas de forma temporal por persoal cunha relación desta natureza, anterior ao 1 de xaneiro de 2016.

Os procesos de estabilización que se convoquen ao amparo da citada lei garantirán o cumprimento dos principios de libre concorrencia, igualdade, mérito, capacidade e publicidade, podendo articularse medidas que posibiliten unha coordinación entre as diferentes administracións no desenvolvemento destes.

Entre as condicións que, de acordo coa xurisprudencia constitucional, han de darse para que non caiba apreciar infracción algunha do principio de igualdade de acceso a cargos e empregos públicos do artigo 23.2 da Constitución atópanse, en primeiro lugar, que se trate dunha situación excepcional; segunda, que só se acuda a este tipo de procedementos por unha soa vez, pois doutro xeito perderíase a súa condición de remedio excepcional e terceiro, que a dita posibilidade estea disposta nunha norma con rango legal (STC 12/1999, do 11 de febreiro de 1999).

A Sentenza do Tribunal Supremo do 24 de xuño de 2019 (rec. 1776/2016) dá validez nun plan de estabilización a unha puntuación superior dos servizos prestados na propia administración.

Segundo esta sentenza, non parece arbitrario puntuar de forma distinta a experiencia, segundo se adquiriu na mesma administración á que pertence a praza ou noutro posto, xa que podendo haber puntos en común, non se trata do mesmo contexto organizativo nin funcional, e non coinciden as competencias e funcións nin a normativa que se ha aplicar, por tanto mediando esas diferenzas non é irrazoable que tamén difira a puntuación.

Por outra banda, o Acordo sobre o desenvolvemento dos procesos de estabilización do emprego temporal entre a Administración Xeral do Estado e as organizacións sindicais, do 11 de decembro de 2019, recolle que na fase de concurso

estableceranse criterios de valoración que teñan en conta, preferentemente, os servizos prestados na Administración que convoca, así como a realización de tarefas nos ámbitos funcionais nos que se require unha maior especialización.

Segunda.- Obxecto.

2.1. É obxecto das bases a regulación específica da convocatoria extraordinaria e excepcional polo sistema de concurso, de acordo co disposto no artigo 61.6 e 7 do TREBEP, para a cobertura en propiedade como persoal funcionario de carreira dunha (1) praza de director/a do Fogar Infantil Emilio Romay identificada na base terceira e pertencente ao subgrupo A1 da escala de administración especial (subescala técnica, clase técnicos superiores), ao amparo do establecido na disposición adicional sexta da Lei 20/2021, do 28 de decembro.

As bases específicas complétanse coas bases xerais dos procedementos selectivos que convoque a Excma. Deputación Provincial da Coruña en execución dos procesos extraordinarios de estabilización de emprego temporal, aprobadas por acordo da Xunta de Goberno Local na sesión ordinaria do 6 de outubro de 2022 e publicadas no BOP do 18 de outubro de 2022.

Terceira.- Identificación da praza convocada.

3.1. A praza convocada está incluída en Oferta de emprego público, segundo se detalla:

-Oferta de emprego público do ano 2019, aprobada por Xunta de Goberno en sesión ordinaria celebrada o 22 de novembro de 2019 e publicada no DOG número 235 do 11 de decembro de 2019: unha (1) praza do proceso de estabilización.

3.2. Identificación da praza convocada:

OEP 2019 –PRAZAS DE ESTABILIZACIÓN

CÓDIGO PRAZA	GRUPO	CLASIFICACIÓN	PRAZAS	DENOMINACIÓN PRAZA
1.1.114.1	A1	AE	1	Director/a do Fogar Infantil Emilio Romay

Cuarta.- Requisitos. Titulación.

4.1. As persoas aspirantes deberán reunir no día de finalización do prazo de presentación de solicitudes e manter ata o momento da toma de posesión como persoal funcionario de carreira, os requisitos xerais esixidos na base xeral sexta.

4.2. Respecto da titulación requirida, as persoas aspirantes deberán estar en posesión do título de grao ou licenciatura en psicoloxía, pedagoxía ou psicopedagoxía ou equivalente, ou en condicións de obtelo antes de que finalice o prazo de presentación de solicitudes.

No caso de titulacións obtidas no estranxeiro deberase estar en posesión da correspondente validación ou da credencial que acredite, no seu caso, a homologación.

4.3. As persoas aspirantes que superen o proceso selectivo deberán achegar, ademais da documentación relacionada na base xeral décimo quinta, certificación negativa do Rexistro de Delincuentes Sexuais.

Quinta.- Solicitudes. Documentación

5.1. De acordo coa base xeral novena e ao amparo do Real decreto 203/2021, do 30 de marzo, polo que se aproba o Regulamento de actuación e funcionamento do sector público por medios electrónicos, as persoas aspirantes deberán presentar a súa solicitude de forma telemática a través da sede electrónica da Deputación Provincial da Coruña, no Portal de Emprego Público Convoca, accesible na ligazón https://dacoruna.convoca.online. A inscrición realizarase de acordo coas instrucións que se lle indican, sendo necesario identificarse mediante a plataforma de identificación e firma electrónica Cl@ve, en calquera das súas modalidades.

O prazo de presentación de solicitudes será de vinte días naturais, contados desde o día seguinte ao da publicación do anuncio de convocatoria no Boletín Oficial do Estado.

5.2. Se a persoa aspirante non presentara a súa solicitude de forma electrónica, resultará excluída na relación provisional de persoas admitidas e, se non a emendase no prazo concedido para o efecto, quedará definitivamente excluída do proceso selectivo.

De conformidade co establecido no artigo 68 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, de procedemento administrativo común das administracións públicas, para estes efectos considerarase como data de presentación a de solicitude de realizar a emenda.

5.3. O órgano competente poderá acordar que se cubra substitutoriamente en papel cando unha incidencia técnica debidamente acreditada imposibilite o funcionamento ordinario dos sistemas.

Número de anuncio 2022/7608

5.4. Á solicitude telemática de participación no proceso selectivo deberá anexarse a seguinte documentación:

- DNI/NIE ou documento fidedigno en vigor que acredite a identidade e nacionalidade da persoa aspirante.

- Titulación esixida na base específica 4.2, salvo que na súa solicitude autorice a consulta telemática á administración competente.

- Acreditación do pago da taxa correspondente, nos termos da base específica sexta.

- En caso de concorrencia de causa de exención total ou parcial no pago da taxa pola súa condición de membro de familia numerosa de carácter especial ou xeral, respectivamente, conforme ao disposto na base específica 6ª, achegará o título de familia numerosa en vigor, salvo que na súa solicitude autorice a consulta telemática á administración competente.

- Documentación acreditativa dos méritos baremables alegados na solicitude de participación, salvo que se aleguen servizos prestados na Deputación Provincial da Coruña, nese caso non será necesaria a acreditación documental se na súa solicitude autoriza a comprobación de oficio, de conformidade co establecido na base específica sétima.

- Certificado de lingua galega 4 (Celga 4) ou título equivalente debidamente homologado.

5.5. No caso de que a persoa aspirante autorice na súa solicitude de participación a consulta telemática á administración competente da información relativa á titulación esixida no proceso selectivo e/ou a súa condición de membro de familia numerosa de carácter xeral ou especial, non será necesaria a acreditación documental destes datos, sen prexuízo de que esta Deputación Provincial se reserve o dereito a requirirlle a citada documentación cando motivos técnicos debidamente xustificados imposibiliten a realización da consulta telemática.

5.6. A non presentación da solicitude en tempo e forma suporá a exclusión da persoa aspirante.

Sexta.- Pago das taxas por dereitos de exame.

Estarase ao disposto na base xeral décima e ao previsto nestas bases específicas.

6.1. Segundo a ordenanza fiscal núm. 3 da Deputación Provincial da Coruña, reguladora da taxa por dereitos de exame:

Para participar no proceso selectivo deberanse satisfacer os dereitos de exame, na contía que se indica:

GRUPO/SUBGRUPO	IMPORTE DA TAXA
A1	32,10€

Será causa de exención total ou parcial no pago da taxa a condición de membro de familia numerosa de carácter especial ou xeral, respectivamente. Para os membros de familia numerosa de carácter xeral establécese unha bonificación do 50%.

6.2. A acreditación do pago da taxa realizarase:

- En caso de pago telemático, achegando o xustificante de pago no apartado correspondente da inscrición telemática no proceso selectivo.

- En caso de pago presencial en calquera das entidades colaboradoras (Abanca, BBVA, Banco Sabadell, Banco Santander e Caixabank), achegando, como xustificante de pago, o documento validado pola entidade colaboradora a través de certificación mecánica ou, na súa falta, co selo e firma autorizada no espazo reservado para estes efectos.

Sétima.- Valoración de méritos.

A) Méritos baremables:

O concurso excepcional para a estabilización de emprego temporal nas prazas obxecto de convocatoria consistirá na avaliación por parte do tribunal cualificador dos méritos baremables que concorran en cada unha das persoas aspirantes, referidos á data de finalización do prazo de presentación de solicitudes.

A consideración dos méritos estará orientada a valorar a idoneidade dos candidatos para cumprir coas funcións propias do corpo e escala de destino, en relación coas características das prazas convocadas.

Con este obxecto valoraranse, ata un máximo de 100 puntos, os seguintes méritos profesionais e méritos académicos:

1.Méritos profesionais. Valoraranse cun máximo de dez anos (que resulten da suma dos distintos apartados) e ata un máximo de 60 puntos, cos seguintes criterios de puntuación:

a) Servizos prestados con carácter temporal no corpo, escala e categoría da Deputación provincial da Coruña ao que se desexa acceder: 0,5 puntos por mes traballado.

Número de anuncio 2022/7608

b) Servizos prestados con carácter temporal no mesmo corpo, escala e categoría noutras Administracións Públicas ou sector público ou en diferente corpo, escala ou categoría na Deputación provincial da Coruña: 0,2 puntos por mes traballado.

c) Servizos prestados con carácter temporal noutros corpos, escalas ou categorías adscritos a outras Administracións Públicas ou sector público: 0,1 punto por mes traballado.

Valoraranse igualmente os servizos prestados como persoal laboral temporal nos grupos e categorías correspondentes e como laboral indefinido non fixo recoñecido por sentenza.

A puntuación da experiencia profesional estará referida a xornada completa; en caso de xornada a tempo parcial, outorgarase a puntuación proporcional correspondente, salvo os servizos prestados durante o período en que se goce dunha redución de xornada por algunha das causas legalmente previstas por conciliación da vida familiar e laboral, que serán valorados como servizos prestados en réxime de xornada completa.

Para estes efectos considéranse servizos efectivos os prestados en situación de servizos especiais e de excedencia por coidado de fillos/as e familiares, excedencia por razón de violencia de xénero e excedencia por razón de violencia terrorista.

2. Méritos académicos, ata un máximo de 40 puntos:

a Titulacións académicas oficiais de igual nivel ou superior distintas das requiridas para o acceso á categoría correspondente: 2,5 puntos. En caso de estar en posesión de varias, só se valorará a de nivel superior.

b Cursos impartidos ou homologados por administracións públicas ou por outras entidades do sector público, ou os impartidos no ámbito da formación para o emprego ou acordos de formación continua, cuxo contido estea directamente relacionado coas funcións propias da praza obxecto de convocatoria, así como o coñecemento da lingua galega (só se valorará o nivel máis alto de formación) e os considerados transversais polo seu interese para todos os postos, como os relacionados coa prevención, a igualdade, a protección de datos, a atención ao cidadán, a protección do medio ambiente desde o ámbito laboral e os de contido ofimático, entre outros. Valoraranse a razón de 0,40 puntos/hora, cun máximo de 40 puntos.

B) Acreditación dos méritos baremables:

Unicamente serán obxecto de valoración os méritos alegados pola persoa aspirante referidos á data de finalización do prazo de presentación de solicitudes.

A acreditación dos méritos acompañarase á solicitude de participación no proceso selectivo.

1 Os méritos profesionais acreditaranse mediante certificado de vida laboral, expedido pola Tesourería Xeral da Seguridade Social, e certificado expedido polo órgano correspondente, no que deberá constar o período dos servizos prestados e a categoría profesional.

No entanto, en caso de servizos prestados na Deputación Provincial da Coruña, non será necesaria a acreditación documental se a persoa aspirante autoriza na súa solicitude a comprobación de oficio, que realizará o Servizo de Planificación e Xestión de Recursos Humanos.

2 Os méritos académicos acreditaranse co correspondente diploma ou título.

C) Criterios de desempate

En caso de empate na puntuación total, terase en conta primeiro o apartado 1.a) dos méritos baremables e para desfacer o empate, a antigüidade na mesma categoría e, de persistir o empate, a antigüidade na Deputación Provincial da Coruña e, a continuación, os demais apartados pola orde en que aparecen e, por último, a infrarrepresentación feminina.

D) Publicación das puntuacións

O tribunal fará pública na sede electrónica desta Deputación provincial, no Portal de Emprego Público CONVOCA (https://dacoruna.convoca.online/), a puntuación provisional outorgada a cada aspirante e concederase un prazo de 3 días hábiles para a presentación de alegacións ou reclamacións.

Transcorrido este prazo, o Tribunal resolverá as alegacións ou reclamacións presentadas e, en caso de non realizarse ningunha, considerararanse definitivas as puntuacións outorgadas.

A puntuación definitiva farase pública, así mesmo, na sede electrónica desta Deputación provincial, no Portal de Emprego Público CONVOCA (https://dacoruna.convoca.online/).

Os órganos de selección non poderán propor o acceso á condición de funcionario de carreira dun número superior de aprobados ao das prazas convocadas.

Número de anuncio 2022/7608

No entanto, sempre que o órgano de selección propuxera o nomeamento de igual número de aspirantes que de prazas convocadas, cando se produzan renuncias dos aspirantes seleccionados ou cando da documentación achegada se desprenda que non cumpren cos requisitos esixidos na convocatoria ou por circunstancias sobrevindas dedúzase a imposibilidade de incorporación dalgún aspirante antes do seu nomeamento ou toma de posesión, o órgano que convoca poderá requirir do órgano de selección unha relación complementaria dos que superen o proceso selectivo e sigan aos propostos, por orde de puntuación, para o seu posible nomeamento como persoal funcionario de carreira.

Sétima bis.- Proba de coñecemento de lingua galega.

As persoas aspirantes que non acrediten estar en posesión do certificado de lingua galega 4 (Celga 4) ou título equivalente debidamente homologado deberán realizar unha proba de coñecemento da lingua galega, de carácter obrigatorio e eliminatorio.

A relación de persoas aspirantes que deberán realizar esta proba publicarase na sede electrónica da Deputación (no Portal de Emprego Público CONVOCA), unha vez publicada a puntuación definitiva do concurso.

O tempo máximo para realizar a proba será de sesenta (60) minutos e consistirá na tradución dun texto do castelán ao galego e outro do galego ao castelán, a proposta do tribunal.

A cualificación será de apto ou non apto.

Oitava.- Listas para seleccionar persoal funcionario interino.

De conformidade coa disposición adicional cuarta da Lei 20/2021, do 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución de temporalidade no emprego público, elaboraranse bolsas de persoal funcionario interino que se integrarán nas listas xa existentes e que estarán formadas polos candidatos que, participando no proceso selectivo de estabilización e non superando este, obteñan unha puntuación mínima do 65% da puntuación total do concurso.

Novena.- Recursos.

Estas bases así como os actos administrativos que se deriven da presente convocatoria e as actuacións do tribunal cualificador do proceso selectivo poderán ser impugnados nos casos e na forma establecidos na Lei 39/2015, do 1 de outubro, de procedemento administrativo común das administracións públicas.

A Coruña, 1 de decembro de 2022

O PRESIDENTE — A SECRETARIA XERAL

PDFR 26013/2019 DO 29/07/2019

O DEPUTADO

Antonio Leira Piñeiro — Amparo Taboada Gil

Número de anuncio 2022/7608

ANUNCIO

BASES ESPECÍFICAS DA CONVOCATORIA EXCEPCIONAL DO PROCESO DE ESTABILIZACIÓN POLO SISTEMA DE CONCURSO.

A Xunta de Goberno, en sesión ordinaria celebrada o día 1 de decembro de 2022, adoptou acordo de aprobación das Bases específicas reguladoras dos procesos de estabilización, en execución da oferta de emprego público dos anos 2019,2020, 2021 e ampliación 2021 desta Deputación provincial, que de seguido se indican, e de conformidade coas Bases xerais aprobadas pola Xunta de Goberno na sesión celebrada o 06.10.2022 e publicadas no "Boletín Oficial da Provincia da Coruña" núm. 197 do 18.10.2022:

BASES ESPECÍFICAS DA CONVOCATORIA EXCEPCIONAL POLO SISTEMA DE CONCURSO PARA A ESTABILIZACIÓN DE EMPREGO TEMPORAL DE DÚAS (2) PRAZAS DE ENXEÑEIRO/A DE CAMIÑOS, CANLES E PORTOS (A1) DA DEPUTACIÓN PROVINCIAL DA CORUÑA.

Primeira.- Previsión legal expresa.

A Lei 20/2021, do 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público (BOE núm. 132, do 29 de decembro de 2021), en vigor desde o 30 de decembro de 2021, aborda importantes reformas estruturais no ámbito do emprego público co obxectivo da redución da temporalidade. Así, adicionalmente aos procesos de estabilización que regularon os artigos 19.Un.6 da Lei 3/2017, do 27 de xuño, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2017 e 19.Un.9 da Lei 6/2018, do 3 de xullo, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2018, autorízase unha taxa adicional para a estabilización de emprego temporal que incluirá as prazas de natureza estrutural que, estean ou non dentro das relacións de postos de traballo, persoais ou outra forma de organización de recursos humanos estean contempladas nas distintas Administracións Públicas, e estando dotadas orzamentariamente, estean ocupadas de forma temporal e ininterrompidamente polo menos nos tres anos anteriores a 31 de decembro de 2020.

O sistema de selección previsto expresamente neste suposto é o de concurso-oposición, cunha valoración na fase de concurso dun corenta por cento da puntuación total, na que se terá en conta maioritariamente a experiencia no corpo, escala, categoría ou equivalente de que se trate podendo non ser eliminatorios os exercicios na fase de oposición, no marco da negociación colectiva establecida no art. 37.1 c) do Texto refundido da lei do estatuto básico do empregado público.

Así mesmo, a disposición adicional sexta prevé que as administracións públicas convoquen, con carácter excepcional polo sistema de concurso, conforme ao previsto no artigo 61.6 e 7 do Texto refundido do estatuto básico do empregado público, aquelas prazas que, reunindo os requisitos establecidos no artigo 2.1 da nova lei, estivesen ocupadas con carácter temporal de forma ininterrompida con anterioridade ao 1 de xaneiro de 2016. Estes procesos, que se realizarán por unha soa vez, poderán ser obxecto de negociación en cada un dos ámbitos territoriais da Administración do Estado, comunidades autónomas e entidades locais.

Con esta disposición adicional dáse amparo normativo ao concepto xurisprudencial de interinidade de longa duración superior a cinco anos, que polo seu carácter de normativa básica resulta de aplicación ao conxunto das administracións públicas e garante a igualdade en todo o territorio.

Conforme a disposición adicional oitava, adicionalmente, os procesos de estabilización contidos na disposición adicional sexta incluirán nas súas convocatorias as prazas vacantes de natureza estrutural ocupadas de forma temporal por persoal cunha relación desta natureza, anterior ao 1 de xaneiro de 2016.

Os procesos de estabilización que se convoquen ao amparo da citada lei garantirán o cumprimento dos principios de libre concorrencia, igualdade, mérito, capacidade e publicidade, podendo articularse medidas que posibiliten unha coordinación entre as diferentes administracións no desenvolvemento destes.

Entre as condicións que, de acordo coa xurisprudencia constitucional, han de darse para que non caiba apreciar infracción ningunha do principio de igualdade de acceso a cargos e empregos públicos do artigo 23.2 da Constitución atópanse, en primeiro lugar, que se trate dunha situación excepcional; segunda, que só se acuda a este tipo de procedementos por unha soa vez, pois doutro xeito perderíase a súa condición de remedio excepcional e terceiro, que a dita posibilidade estea prevista nunha norma con rango legal (STC 12/1999, do 11 de febreiro de 1999).

A Sentenza do Tribunal Supremo do 24 de xuño de 2019 (rec. 1776/2016) dá validez nun plan de estabilización a unha puntuación superior dos servizos prestados na propia administración.

Segundo esta sentenza, non parece arbitrario puntuar de forma distinta a experiencia, segundo se adquiriu na mesma administración á que pertence a praza ou noutro posto, xa que podendo haber puntos en común, non se trata do mesmo contexto organizativo nin funcional, e non coinciden as competencias e funcións nin a normativa que se ha aplicar, por tanto mediando esas diferenzas non é irrazoable que tamén difira a puntuación.

Por outra banda, o Acordo sobre o desenvolvemento dos procesos de estabilización do emprego temporal entre a Administración Xeral do Estado e as organizacións sindicais, do 11 de decembro de 2019, recolle que na fase de concurso

Número de anuncio 2022/7608

estableceranse criterios de valoración que teñan en conta, preferentemente, os servizos prestados na Administración que convoca, así como a realización de tarefas nos ámbitos funcionais nos que se require unha maior especialización.

Segunda.- Obxecto.

2.1. É obxecto das presentes bases a regulación específica da convocatoria extraordinaria e excepcional polo sistema de concurso, de acordo co previsto no artigo 61.6 e 7 do TREBEP, para a cobertura en propiedade como persoal funcionario de carreira de dúas (2) prazas de enxeñeiro/a de camiños, canles e portos identificadas na base terceira e pertencentes ao subgrupo A1 da escala de administración especial (subescala técnica, clase técnicos superiores), ao amparo do establecido na disposición adicional sexta da Lei 20/2021, do 28 de decembro.

As presentes bases específicas complétanse coas bases xerais dos procedementos selectivos que convoque a Excma. Deputación Provincial da Coruña en execución dos procesos extraordinarios de estabilización de emprego temporal, aprobadas por acordo da Xunta de Goberno Local na sesión ordinaria do 6 de outubro de 2022 e publicadas no BOP do 18 de outubro de 2022.

Terceira.- Identificación das prazas convocadas.

3.1. As prazas convocadas están incluídas en Oferta de emprego público, segundo detállase:

-Oferta de emprego público do ano 2019, aprobada por Xunta de Goberno en sesión ordinaria celebrada o 22 de novembro de 2019 e publicada en DOG nº 235 do 11 de decembro de 2019: dous (2) prazas do proceso de estabilización.

3.2. Identificación das prazas convocadas:

OEP 2019 –PRAZAS DE ESTABILIZACIÓN

CODIGO PRAZA	GRUPO	CLASIFICACIÓN	PRAZAS	DENOMINACION PRAZA
1.1.9.3	A1	AE	1	Enxeñeiro/a de camiños, canles e portos
1.1.9.4	A1	AE	1	Enxeñeiro/a de camiños, canles e portos

Cuarta.- Requisitos. Titulación.

4.1. As persoas aspirantes deberán reunir no día de finalización do prazo de presentación de solicitudes e manter ata o momento da toma de posesión como persoal funcionario de carreira, os requisitos xerais esixidos na Base Xeral Sexta.

4.2. Respecto da titulación requirida, as persoas aspirantes deberán estar en posesión do título de enxeñeiro/a de camiños, canles e portos ou titulación que habilite para o exercicio da profesión de enxeñeiro/a de camiños, canles e portos, ou en condicións de obtelo antes de que finalice o prazo de presentación de solicitudes.

No caso de titulacións obtidas no estranxeiro deberase estar en posesión da correspondente validación ou da credencial que acredite, no seu caso, a homologación.

Quinta.- Solicitudes. Documentación

5.1. De acordo coa Base Xeral Novena e ao amparo do Real Decreto 203/2021, do 30 de marzo, polo que se aproba o Regulamento de actuación e funcionamento do sector público por medios electrónicos, as persoas aspirantes deberán presentar a súa solicitude de forma telemática a través da sede electrónica da Deputación Provincial da Coruña, no Portal de Emprego Público Convoca, accesible na ligazón https://dacoruna.convoca.online. A inscrición realizarase de acordo coas instrucións que se lle indican, sendo necesario identificarse mediante a plataforma de identificación e firma electrónica Cl@ve, en calquera das súas modalidades.

O prazo de presentación de solicitudes será de vinte días naturais, contados desde o día seguinte ao da publicación do anuncio de convocatoria no Boletín Oficial do Estado.

5.2. Se a persoa aspirante non presentara a súa solicitude de forma electrónica, resultará excluída na relación provisional de persoas admitidas e, se non emendara no prazo concedido para o efecto, quedará definitivamente excluída do proceso selectivo.

De conformidade co establecido no artigo 68 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, de procedemento administrativo común das administracións públicas, para estes efectos considerarase como data de presentación da solicitude a de realizar a emenda.

5.3. O órgano competente poderá acordar que se cubra substitutoriamente en papel cando unha incidencia técnica debidamente acreditada imposibilite o funcionamento ordinario dos sistemas.

5.4. Á solicitude telemática de participación no proceso selectivo deberá anexarse a seguinte documentación:

Número de anuncio 2022/7608

- DNI/NIE ou documento fidedigno en vigor que acredite a identidade e nacionalidade da persoa aspirante.

- Titulación esixida na base específica 4.2, salvo que na súa solicitude autorice a consulta telemática á administración competente.

- Acreditación do pago da taxa correspondente, nos termos da base específica sexta.

- En caso de concorrencia de causa de exención total ou parcial no pago da taxa pola súa condición de membro de familia numerosa de carácter especial ou xeral, respectivamente, conforme ao disposto na base específica 6ª, achegará o título de familia numerosa en vigor, salvo que na súa solicitude autorice a consulta telemática á administración competente.

- Documentación acreditativa dos méritos baremables alegados na solicitude de participación, salvo que se aleguen servizos prestados na Deputación Provincial da Coruña, nese caso non será necesaria a acreditación documental se na súa solicitude autoriza a comprobación de oficio, de conformidade co establecido na base específica sétima.

- Certificado de lingua galega 4 (Celga 4) ou título equivalente debidamente homologado.

5.5. No caso de que a persoa aspirante autorice na súa solicitude de participación a consulta telemática á administración competente da información relativa á titulación esixida no proceso selectivo e/ou a súa condición de membro de familia numerosa de carácter xeral ou especial, non será necesaria a acreditación documental destes datos, sen prexuízo de que esta Deputación provincial se reserve o dereito a requirirlle a citada documentación cando motivos técnicos debidamente xustificados imposibiliten a realización da consulta telemática.

5.6. A non presentación da solicitude en tempo e forma suporá a exclusión da persoa aspirante.

Sexta.- Pago das taxas por dereitos de exame.

Estarase ao disposto na base xeral décima e ao previsto nestas bases específicas.

6.1. Segundo a ordenanza fiscal núm. 3 da Deputación Provincial da Coruña, reguladora da taxa por dereitos de exame:

Para participar no proceso selectivo deberanse satisfacer os dereitos de exame, na contía que se indica:

GRUPO/SUBGRUPO	IMPORTE DA TAXA
A1	32,10€

Será causa de exención total ou parcial no pago da taxa a condición de membro de familia numerosa de carácter especial ou xeral, respectivamente. Para os membros de familia numerosa de carácter xeral establécese unha bonificación do 50%.

6.2. A acreditación do pago da taxa realizarase:

- En caso de pago telemático, achegando o xustificante de pago no apartado correspondente da inscrición telemática no proceso selectivo.

- En caso de pago presencial en calquera das entidades colaboradoras (Abanca, BBVA, Banco Sabadell, Banco Santander e Caixabank), achegando, como xustificante de pago, o documento validado pola entidade colaboradora a través de certificación mecánica ou, na súa falta, co selo e firma autorizada no espazo reservado para estes efectos.

Sétima.- Valoración de méritos.

A Méritos baremables:

O concurso excepcional para a estabilización de emprego temporal nas prazas obxecto de convocatoria consistirá na avaliación por parte do tribunal cualificador dos méritos baremables que concorran en cada unha das persoas aspirantes, referidos á data de finalización do prazo de presentación de solicitudes.

A consideración dos méritos estará orientada a valorar a idoneidade dos candidatos para cumprir coas funcións propias do corpo e escala de destino, en relación coas características das prazas convocadas.

Con este obxecto valoraranse, ata un máximo de 100 puntos, os seguintes méritos profesionais e méritos académicos:

1.Méritos profesionais. Valoraranse cun máximo de dez anos (que resulten da suma dos distintos apartados) e ata un máximo de 60 puntos, cos seguintes criterios de puntuación:

a) Servizos prestados con carácter temporal no corpo, escala e categoría da Deputación provincial da Coruña ao que se desexa acceder: 0,5 puntos por mes traballado.

Número de anuncio 2022/7608

b) Servizos prestados con carácter temporal no mesmo corpo, escala e categoría noutras Administracións Públicas ou sector público ou en diferente corpo, escala ou categoría na Deputación provincial da Coruña: 0,2 puntos por mes traballado.

c) Servizos prestados con carácter temporal noutros corpos, escalas ou categorías adscritos a outras Administracións Públicas ou sector público: 0,1 punto por mes traballado.

Valoraranse igualmente os servizos prestados como persoal laboral temporal nos grupos e categorías correspondentes e como laboral indefinido non fixo recoñecido por sentenza.

A puntuación da experiencia profesional estará referida a xornada completa; en caso de xornada a tempo parcial, outorgarase a puntuación proporcional correspondente, salvo os servizos prestados durante o período en que se goce dunha redución de xornada por algunha das causas legalmente previstas por conciliación da vida familiar e laboral, que serán valorados como servizos prestados en réxime de xornada completa.

Para estes efectos considéranse servizos efectivos os prestados en situación de servizos especiais e de excedencia por coidado de fillos/as e familiares, excedencia por razón de violencia de xénero e excedencia por razón de violencia terrorista.

2. Méritos académicos, ata un máximo de 40 puntos:

a Titulacións académicas oficiais de igual nivel ou superior distintas das requiridas para o acceso á categoría correspondente: 2,5 puntos. En caso de estar en posesión de varias, só se valorará a de nivel superior.

b Cursos impartidos ou homologados por administracións públicas ou por outras entidades do sector público, ou os impartidos no ámbito da formación para o emprego ou acordos de formación continua, cuxo contido estea directamente relacionado coas funcións propias da praza obxecto de convocatoria, así como o coñecemento da lingua galega (só se valorará o nivel máis alto de formación) e os considerados transversais polo seu interese para todos os postos, como os relacionados coa prevención, a igualdade, a protección de datos, a atención ao cidadán, a protección do medio ambiente desde o ámbito laboral e os de contido ofimático, entre outros. Valoraranse a razón de 0,40 puntos/hora, cun máximo de 40 puntos.

B Acreditación dos méritos baremables:

Unicamente serán obxecto de valoración os méritos alegados pola persoa aspirante referidos á data de finalización do prazo de presentación de solicitudes.

A acreditación dos méritos acompañarase á solicitude de participación no proceso selectivo.

1 Os méritos profesionais acreditaranse mediante certificado de vida laboral, expedido pola Tesourería Xeral da Seguridade Social, e certificado expedido polo órgano correspondente, no que deberá constar o período dos servizos prestados e a categoría profesional.

No entanto, en caso de servizos prestados na Deputación Provincial da Coruña, non será necesaria a acreditación documental se a persoa aspirante autoriza na súa solicitude a comprobación de oficio, que se realizará polo Servizo de Planificación e Xestión de Recursos Humanos.

2 Os méritos académicos acreditaranse co correspondente diploma ou título.

C Criterios de desempate

En caso de empate na puntuación total, terase en conta primeiro o apartado 1.a) dos méritos baremables e para desfacer o empate, a antigüidade na mesma categoría e, de persistir o empate, a antigüidade na Deputación Provincial da Coruña e, a continuación, os demais apartados pola orde en que aparecen e, por último, a infrarrepresentación feminina.

D Publicación das puntuacións

O tribunal fará pública na sede electrónica desta Deputación Provincial, no Portal de Emprego Público CONVOCA (https://dacoruna.convoca.online/), a puntuación provisional outorgada a cada aspirante e concederase un prazo de 3 días hábiles para a presentación de alegacións ou reclamacións.

Transcorrido este prazo, o tribunal resolverá as alegacións ou reclamacións presentadas e, en caso de non realizarse ningunha, considerararanse definitivas as puntuacións outorgadas.

A puntuación definitiva farase pública, así mesmo, na sede electrónica desta Deputación Provincial, no Portal de Emprego Público CONVOCA (https://dacoruna.convoca.online/).

Os órganos de selección non poderán propor o acceso á condición de funcionario de carreira dun número superior de aprobados ao das prazas convocadas.

Número de anuncio 2022/7608

No entanto, sempre que o órgano de selección propuxera o nomeamento de igual número de aspirantes que de prazas convocadas, cando se produzan renuncias dos aspirantes seleccionados ou cando da documentación achegada se desprenda que non cumpren cos requisitos esixidos na convocatoria ou por circunstancias sobrevindas se deduza a imposibilidade de incorporación dalgún aspirante antes do seu nomeamento ou toma de posesión, o órgano que convoca poderá requirir do órgano de selección unha relación complementaria dos que superen o proceso selectivo e sigan aos propostos, por orde de puntuación, para o seu posible nomeamento como persoal funcionario de carreira.

Sétima bis.- Proba de coñecemento de lingua galega.

As persoas aspirantes que non acrediten estar en posesión do Certificado de Lingua galega 4 (Celga 4) ou título equivalente debidamente homologado deberán realizar unha proba de coñecemento da lingua galega, de carácter obrigatorio e eliminatorio.

A relación de persoas aspirantes que deberán realizar esta proba publicarase na sede electrónica da Deputación (no Portal de Emprego Público CONVOCA), unha vez publicada a puntuación definitiva do concurso.

O tempo máximo para a realización da proba será de sesenta (60) minutos e consistirá na tradución dun texto do castelán ao galego e outro do galego ao castelán, a proposta do Tribunal.

A cualificación será de apto ou non apto.

Oitava.- Listas para seleccionar persoal funcionario interino.

De conformidade coa disposición adicional cuarta da Lei 20/2021, do 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución de temporalidade no emprego público, elaboraranse bolsas de persoal funcionario interino que se integrarán nas listas xa existentes e que estarán formadas por aqueles candidatos que, participando no proceso selectivo de estabilización e non superando este, obteñan unha puntuación mínima do 65% da puntuación total do concurso.

Novena.- Recursos.

Estas bases así como os actos administrativos que se deriven da presente convocatoria e as actuacións do tribunal cualificador do proceso selectivo poderán ser impugnados nos casos e na forma establecidos na Lei 39/2015, do 1 de outubro, de procedemento administrativo común das administracións públicas.

A Coruña, 1 de decembro de 2022

O PRESIDENTE — A SECRETARIA XERAL

PDFR 26013/2019 DO 29/07/2019

O DEPUTADO

Antonio Leira Piñeiro — Amparo Taboada Gil

Número de anuncio 2022/7608

ANUNCIO

BASES ESPECÍFICAS DA CONVOCATORIA EXCEPCIONAL DO PROCESO DE ESTABILIZACIÓN POLO SISTEMA DE CONCURSO.

A Xunta de Goberno, en sesión ordinaria celebrada o día 1 de decembro de 2022, adoptou acordo de aprobación das Bases específicas reguladoras dos procesos de estabilización, en execución da oferta de emprego público dos anos 2019,2020, 2021 e ampliación 2021 desta Deputación provincial, que de seguido se indican, e de conformidade coas Bases xerais aprobadas pola Xunta de Goberno na sesión celebrada o 06.10.2022 e publicadas no "Boletín Oficial da Provincia da Coruña" núm. 197 do 18.10.2022:

BASES ESPECÍFICAS DA CONVOCATORIA EXCEPCIONAL POLO SISTEMA DE CONCURSO PARA A ESTABILIZACIÓN DE EMPREGO TEMPORAL DE TRES (3) PRAZAS DE TÉCNICO/A FINANCEIRO-TRIBUTARIO (A1) DA DEPUTACIÓN PROVINCIAL DA CORUÑA.

Primeira.- Previsión legal expresa.

A Lei 20/2021, do 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público (BOE núm. 132, do 29 de decembro de 2021), en vigor desde o 30 de decembro de 2021, aborda importantes reformas estruturais no ámbito do emprego público co obxectivo da redución da temporalidade. Así, adicionalmente aos procesos de estabilización que regularon os artigos 19.Un.6 da Lei 3/2017, do 27 de xuño, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2017 e 19.Un.9 da Lei 6/2018, do 3 de xullo, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2018, autorízase unha taxa adicional para a estabilización de emprego temporal que incluirá as prazas de natureza estrutural que, estean ou non dentro das relacións de postos de traballo, persoais ou outra forma de organización de recursos humanos estean contempladas nas distintas administracións públicas, e estando dotadas orzamentariamente, estean ocupadas de forma temporal e ininterrompidamente polo menos nos tres anos anteriores ao 31 de decembro de 2020.

O sistema de selección previsto expresamente neste suposto é o de concurso-oposición, cunha valoración na fase de concurso dun corenta por cento da puntuación total, na que se terá en conta maioritariamente a experiencia no corpo, escala, categoría ou equivalente de que se trate podendo non ser eliminatorios os exercicios na fase de oposición, no marco da negociación colectiva establecida no art. 37.1 c) do Texto refundido da lei do estatuto básico do empregado público.

Así mesmo, a disposición adicional sexta prevé que as administracións públicas convoquen, con carácter excepcional polo sistema de concurso, conforme ao disposto no artigo 61.6 e 7 do Texto refundido do estatuto básico do empregado público, as prazas que, reunindo os requisitos establecidos no artigo 2.1 da nova lei, estivesen ocupadas con carácter temporal de forma ininterrompida con anterioridade ao 1 de xaneiro de 2016. Estes procesos, que se realizarán por unha soa vez, poderán ser obxecto de negociación en cada un dos ámbitos territoriais da Administración do Estado, comunidades autónomas e entidades locais.

Con esta disposición adicional dáse amparo normativo ao concepto xurisprudencial de interinidade de longa duración superior a cinco anos, que polo seu carácter de normativa básica resulta de aplicación ao conxunto das administracións públicas e garante a igualdade en todo o territorio.

Conforme a disposición adicional oitava, adicionalmente, os procesos de estabilización contidos na disposición adicional sexta incluirán nas súas convocatorias as prazas vacantes de natureza estrutural ocupadas de forma temporal por persoal cunha relación desta natureza, anterior ao 1 de xaneiro de 2016.

Os procesos de estabilización que se convoquen ao amparo da citada lei garantirán o cumprimento dos principios de libre concorrencia, igualdade, mérito, capacidade e publicidade, podendo articularse medidas que posibiliten unha coordinación entre as diferentes administracións no desenvolvemento destes.

Entre as condicións que, de acordo coa xurisprudencia constitucional, han de darse para que non caiba apreciar infracción ningunha do principio de igualdade de acceso a cargos e empregos públicos do artigo 23.2 da Constitución atópanse, en primeiro lugar, que se trate dunha situación excepcional; segunda, que só se acuda a este tipo de procedementos por unha soa vez, pois doutro xeito perderíase a súa condición de remedio excepcional e terceiro, que a dita posibilidade estea disposta nunha norma con rango legal (STC 12/1999, do 11 de febreiro de 1999).

A Sentenza do Tribunal Supremo do 24 de xuño de 2019 (rec. 1776/2016) dá validez nun plan de estabilización a unha puntuación superior dos servizos prestados na propia administración.

Segundo esta sentenza, non parece arbitrario puntuar de forma distinta a experiencia, segundo se adquiriu na mesma administración á que pertence a praza ou noutro posto, xa que podendo haber puntos en común, non se trata do mesmo contexto organizativo nin funcional, e non coinciden as competencias e funcións nin a normativa que se ha aplicar, por tanto mediando esas diferenzas non é irrazoable que tamén difira a puntuación.

Por outra banda, o Acordo sobre o desenvolvemento dos procesos de estabilización do emprego temporal entre a Administración Xeral do Estado e as organizacións sindicais, do 11 de decembro de 2019, recolle que na fase de concurso

Número de anuncio 2022/7608

estableceranse criterios de valoración que teñan en conta, preferentemente, os servizos prestados na administración que convoca, así como a realización de tarefas nos ámbitos funcionais nos que se require unha maior especialización.

Segunda.- Obxecto.

2.1. É obxecto das bases a regulación específica da convocatoria extraordinaria e excepcional polo sistema de concurso, de acordo co disposto no artigo 61.6 e 7 do TREBEP, para a cobertura en propiedade como persoal funcionario de carreira de tres (3) prazas de técnico/a financeiro-tributario identificadas na base terceira e pertencentes ao subgrupo A1 da escala de administración especial (subescala técnica, clase técnicos superiores), ao amparo do establecido na disposición adicional sexta da Lei 20/2021, do 28 de decembro.

As bases específicas complétanse coas bases xerais dos procedementos selectivos que convoque a Excma. Deputación Provincial da Coruña en execución dos procesos extraordinarios de estabilización de emprego temporal, aprobadas por acordo da Xunta de Goberno Local na sesión ordinaria do 6 de outubro de 2022 e publicadas no BOP do 18 de outubro de 2022.

Terceira.- Identificación das prazas convocadas.

3.1. As prazas convocadas están incluídas en oferta de emprego público, segundo se detalla:

-Oferta de emprego público do ano 2021- prazas de estabilización, aprobada por Xunta de Goberno en sesión ordinaria celebrada o 18 de marzo de 2022 e publicada no DOG número 61 do 29 de marzo de 2022: tres (3) prazas.

3.2. Identificación das prazas convocadas:

OEP 2021 –PRAZAS DE ESTABILIZACIÓN

CODIGO PRAZA	GRUPO	CLASIFICACIÓN	PRAZAS	DENOMINACION PRAZA
1.1.116.42	A1	AE	1	Técnico/a financeiro-tributario
1.1.116.33	A1	AE	1	Técnico/a financeiro-tributario
1.1.116.35	A1	AE	1	Técnico/a financeiro-tributario

Cuarta.- Requisitos. Titulación.

4.1. As persoas aspirantes deberán reunir no día de finalización do prazo de presentación de solicitudes e manter ata o momento da toma de posesión como persoal funcionario de carreira, os requisitos xerais esixidos na base xeral sexta.

4.2. Respecto da titulación requirida, as persoas aspirantes deberán estar en posesión do título de grao ou licenciatura en dereito, económicas, políticas ou empresariais, intendente mercantil ou actuario ou equivalente, ou en condicións de obtelo antes de que finalice o prazo de presentación de solicitudes.

No caso de titulacións obtidas no estranxeiro deberase estar en posesión da correspondente validación ou da credencial que acredite, no seu caso, a homologación.

Quinta.- Solicitudes. Documentación

5.1. De acordo coa base xeral novena e ao amparo do Real decreto 203/2021, do 30 de marzo, polo que se aproba o Regulamento de actuación e funcionamento do sector público por medios electrónicos, as persoas aspirantes deberán presentar a súa solicitude de forma telemática a través da sede electrónica da Deputación Provincial da Coruña, no Portal de Emprego Público Convoca, accesible na ligazón https://dacoruna.convoca.online. A inscrición realizarase de acordo coas instrucións que se lle indican, sendo necesario identificarse mediante a plataforma de identificación e firma electrónica Cl@ve, en calquera das súas modalidades.

O prazo de presentación de solicitudes será de vinte días naturais, contados desde o día seguinte ao da publicación do anuncio de convocatoria no Boletín Oficial do Estado.

5.2. Se a persoa aspirante non presentara a súa solicitude de forma electrónica, resultará excluída na relación provisional de persoas admitidas e, se non a emendase no prazo concedido para o efecto, quedará definitivamente excluída do proceso selectivo.

De conformidade co establecido no artigo 68 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, de procedemento administrativo común das administracións públicas, para estes efectos considerarase como data de presentación da solicitude a de realizar a emenda.

5.3. O órgano competente poderá acordar que se cubra substitutoriamente en papel cando unha incidencia técnica debidamente acreditada imposibilite o funcionamento ordinario dos sistemas.

Número de anuncio 2022/7608

5.4. Á solicitude telemática de participación no proceso selectivo deberá anexarse a seguinte documentación:

- DNI/NIE ou documento fidedigno en vigor que acredite a identidade e nacionalidade da persoa aspirante.
- Titulación esixida na base específica 4.2, salvo que na súa solicitude autorice a consulta telemática á administración competente.
- Acreditación do pago da taxa correspondente, nos termos da base específica sexta.
- En caso de concorrencia de causa de exención total ou parcial no pago da taxa pola súa condición de membro de familia numerosa de carácter especial ou xeral, respectivamente, conforme ao disposto na Base específica 6ª, achegará o título de familia numerosa en vigor, salvo que na súa solicitude autorice a consulta telemática á administración competente.
- Documentación acreditativa dos méritos baremables alegados na solicitude de participación, salvo que se aleguen servizos prestados na Deputación Provincial da Coruña, nese caso non será necesaria a acreditación documental se na súa solicitude autoriza a comprobación de oficio, de conformidade co establecido na base específica sétima.
- Certificado de lingua galega 4 (Celga 4) ou título equivalente debidamente homologado.

5.5. No caso de que a persoa aspirante autorice na súa solicitude de participación a consulta telemática á administración competente da información relativa á titulación esixida no proceso selectivo e/ou a súa condición de membro de familia numerosa de carácter xeral ou especial, non será necesaria a acreditación documental destes datos, sen prexuízo de que esta Deputación provincial se reserve o dereito a requirirlle a citada documentación cando motivos técnicos debidamente xustificados imposibiliten a realización da consulta telemática.

5.6. A falta de presentación da solicitude en tempo e forma suporá a exclusión da persoa aspirante.

Sexta.- Pago das taxas por dereitos de exame.

Estarase ao disposto na base xeral décima e ao disposto nestas bases específicas.

6.1. Segundo a ordenanza fiscal núm. 3 da Deputación Provincial da Coruña, reguladora da taxa por dereitos de exame:

Para participar no proceso selectivo deberanse satisfacer os dereitos de exame, na contía que se indica:

GRUPO/SUBGRUPO	IMPORTE DA TAXA
A1	32,10€

Será causa de exención total ou parcial no pago da taxa a condición de membro de familia numerosa de carácter especial ou xeral, respectivamente. Para os membros de familia numerosa de carácter xeral establécese unha bonificación do 50%.

6.2. A acreditación do pago da taxa realizarase:

- En caso de pago telemático, achegando o xustificante de pago no apartado correspondente da inscrición telemática no proceso selectivo.
- En caso de pago presencial en calquera das entidades colaboradoras (Abanca, BBVA, Banco Sabadell, Banco Santander e Caixabank), achegando, como xustificante de pago, o documento validado pola entidade colaboradora a través de certificación mecánica ou, na súa falta, co selo e firma autorizada no espazo reservado para estes efectos.

Sétima.- Valoración de méritos.

A Méritos baremables:

O concurso excepcional para a estabilización de emprego temporal nas prazas obxecto de convocatoria consistirá na avaliación por parte do Tribunal cualificador dos méritos baremables que concorran en cada unha das persoas aspirantes, referidos á data de finalización do prazo de presentación de solicitudes.

A consideración dos méritos estará orientada a valorar a idoneidade dos candidatos para cumprir coas funcións propias do corpo e escala de destino, en relación coas características das prazas convocadas.

Con este obxecto valoraranse, ata un máximo de 100 puntos, os seguintes méritos profesionais e méritos académicos:

1.Méritos profesionais. Valoraranse cun máximo de dez anos (que resulten da suma dos distintos apartados) e ata un máximo de 60 puntos, cos seguintes criterios de puntuación:

a) Servizos prestados con carácter temporal no corpo, escala e categoría da Deputación provincial da Coruña ao que se desexa acceder: 0,5 puntos por mes traballado.

Número de anuncio 2022/7608

b) Servizos prestados con carácter temporal no mesmo corpo, escala e categoría noutras Administracións Públicas ou sector público ou en diferente corpo, escala ou categoría na Deputación provincial da Coruña: 0,2 puntos por mes traballado.

c) Servizos prestados con carácter temporal noutros corpos, escalas ou categorías adscritos a outras Administracións Públicas ou sector público: 0,1 punto por mes traballado.

Valoraranse igualmente os servizos prestados como persoal laboral temporal nos grupos e categorías correspondentes e como laboral indefinido non fixo recoñecido por sentenza.

A puntuación da experiencia profesional estará referida a xornada completa; en caso de xornada a tempo parcial, outorgarase a puntuación proporcional correspondente, salvo os servizos prestados durante o período en que se goce dunha redución de xornada por algunha das causas legalmente previstas por conciliación da vida familiar e laboral, que serán valorados como servizos prestados en réxime de xornada completa.

Para estes efectos considéranse servizos efectivos os prestados en situación de servizos especiais e de excedencia por coidado de fillos/as e familiares, excedencia por razón de violencia de xénero e excedencia por razón de violencia terrorista.

2. Méritos académicos, ata un máximo de 40 puntos:

a Titulacións académicas oficiais de igual nivel ou superior distintas das requiridas para o acceso á categoría correspondente: 2,5 puntos. En caso de estar en posesión de varias, só se valorará a de nivel superior.

b Cursos impartidos ou homologados por Administracións Públicas ou por outras entidades do sector público, ou os impartidos no ámbito da formación para o emprego ou acordos de formación continua, cuxo contido estea directamente relacionado coas funcións propias da praza obxecto de convocatoria, así como o coñecemento da lingua galega (só se valorará o nivel máis alto de formación) e os considerados transversais polo seu interese para todos os postos, como os relacionados coa prevención, a igualdade, a protección de datos, a atención ao cidadán, a protección del medio ambiente desde o ámbito laboral e os de contido ofimático, entre outros. Valoraranse a razón de 0,40 puntos/hora, cun máximo de 40 puntos.

B Acreditación dos méritos baremables:

Unicamente serán obxecto de valoración os méritos alegados pola persoa aspirante referidos á data de finalización do prazo de presentación de solicitudes.

A acreditación dos méritos acompañarase á solicitude de participación no proceso selectivo.

1 Os méritos profesionais acreditaranse mediante certificado de vida laboral, expedido pola Tesourería Xeral da Seguridade Social, e certificado expedido polo órgano correspondente, no que deberá constar o período dos servizos prestados e a categoría profesional.

No entanto, en caso de servizos prestados na Deputación provincial da Coruña, non será necesaria a acreditación documental se a persoa aspirante autoriza na súa solicitude a comprobación de oficio, que se realizará polo Servizo de Planificación e Xestión de Recursos Humanos.

2 Os méritos académicos acreditaranse co correspondente diploma ou título.

C Criterios de desempate

En caso de empate na puntuación total, terase en conta primeiro o apartado 1.a) dos méritos baremables e para desfacer o empate, a antigüidade na mesma categoría e, de persistir o empate, a antigüidade na Deputación provincial da Coruña e, a continuación, os demais apartados pola orde en que aparecen e, por último, a infrarrepresentación feminina.

D Publicación das puntuacións

O tribunal fará pública na sede electrónica desta Deputación provincial, no Portal de Emprego Público CONVOCA (https://dacoruna.convoca.online/), a puntuación provisional outorgada a cada aspirante e concederase un prazo de 3 días hábiles para a presentación de alegacións ou reclamacións.

Transcorrido este prazo, o tribunal resolverá as alegacións ou reclamacións presentadas e, en caso de non realizarse ningunha, considerararanse definitivas as puntuacións outorgadas.

A puntuación definitiva publicarase, así mesmo, na sede electrónica desta Deputación Provincial, no Portal de Emprego Público CONVOCA (https://dacoruna.convoca.online/).

Os órganos de selección non poderán propor o acceso á condición de funcionario de carreira dun número superior de aprobados ao das prazas convocadas.

Número de anuncio 2022/7608

No entanto, sempre que o órgano de selección propuxera o nomeamento de igual número de aspirantes que de prazas convocadas, cando se produzan renuncias dos aspirantes seleccionados ou cando da documentación achegada se desprenda que non cumpren cos requisitos esixidos na convocatoria ou por circunstancias sobrevindas se deduza a imposibilidade de incorporación dalgún aspirante antes do seu nomeamento ou toma de posesión, o órgano que convoca poderá requirir do órgano de selección unha relación complementaria dos que superen o proceso selectivo e sigan aos propostos, por orde de puntuación, para o seu posible nomeamento como persoal funcionario de carreira.

Sétima bis.- Proba de coñecemento de lingua galega.

As persoas aspirantes que non acrediten estar en posesión do certificado de lingua galega 4 (Celga 4) ou título equivalente debidamente homologado deberán realizar unha proba de coñecemento da lingua galega, de carácter obrigatorio e eliminatorio.

A relación de persoas aspirantes que deberán realizar esta proba publicarase na sede electrónica da Deputación (no Portal de Emprego Público CONVOCA), unha vez publicada a puntuación definitiva do concurso.

O tempo máximo para a realización da proba será de sesenta (60) minutos e consistirá na tradución dun texto do castelán ao galego e outro do galego ao castelán, a proposta do Tribunal.

A cualificación será de apto ou non apto.

Oitava.- Recursos.

Estas bases así como os actos administrativos que se deriven da presente convocatoria e as actuacións do tribunal cualificador do proceso selectivo poderán ser impugnados nos casos e na forma establecidos na Lei 39/2015, do 1 de outubro, de procedemento administrativo común das administracións públicas.

A Coruña, 1 de decembro de 2022

O PRESIDENTE A SECRETARIA XERAL

PDFR 26013/2019 DO 29/07/2019

O DEPUTADO

Antonio Leira Piñeiro Amparo Taboada Gil

Número de anuncio 2022/7608

ANUNCIO

BASES ESPECÍFICAS DA CONVOCATORIA EXCEPCIONAL DO PROCESO DE ESTABILIZACIÓN POLO SISTEMA DE CONCURSO.

A Xunta de Goberno, en sesión ordinaria celebrada o día 1 de decembro de 2022, adoptou acordo de aprobación das Bases específicas reguladoras dos procesos de estabilización, en execución da oferta de emprego público dos anos 2019,2020, 2021 e ampliación 2021 desta Deputación provincial, que de seguido se indican, e de conformidade coas Bases xerais aprobadas pola Xunta de Goberno na sesión celebrada o 06.10.2022 e publicadas no "Boletín Oficial da Provincia da Coruña" núm. 197 do 18.10.2022:

BASES ESPECÍFICAS DA CONVOCATORIA EXCEPCIONAL POLO SISTEMA DE CONCURSO PARA A ESTABILIZACIÓN DE EMPREGO TEMPORAL DE CATRO (4) PRAZAS DE TÉCNICO/A DE XESTIÓN DE PROXECTOS (A1) DA DEPUTACIÓN PROVINCIAL DA CORUÑA.

Primeira.- Previsión legal expresa.

A Lei 20/2021, do 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público (BOE núm. 132, do 29 de decembro de 2021), en vigor desde o 30 de decembro de 2021, aborda importantes reformas estruturais no ámbito do emprego público co obxectivo da redución da temporalidade. Así, adicionalmente aos procesos de estabilización que regularon os artigos 19.Un.6 da Lei 3/2017, do 27 de xuño, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2017 e 19.Un.9 da Lei 6/2018, do 3 de xullo, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2018, autorízase unha taxa adicional para a estabilización de emprego temporal que incluirá as prazas de natureza estrutural que, estean ou non dentro das relacións de postos de traballo, persoais ou outra forma de organización de recursos humanos estean contempladas nas distintas administracións públicas, e estando dotadas orzamentariamente, estean ocupadas de forma temporal e ininterrompidamente polo menos nos tres anos anteriores ao 31 de decembro de 2020.

O sistema de selección previsto expresamente neste suposto é o de concurso-oposición, cunha valoración na fase de concurso dun corenta por cento da puntuación total, na que se terá en conta maioritariamente a experiencia no corpo, escala, categoría ou equivalente de que se trate podendo non ser eliminatorios os exercicios na fase de oposición, no marco da negociación colectiva establecida no art. 37.1 c) do Texto refundido da lei do estatuto básico do empregado público.

Así mesmo, a disposición adicional sexta prevé que as administracións públicas convoquen, con carácter excepcional polo sistema de concurso, conforme ao disposto no artigo 61.6 e 7 do Texto refundido do estatuto básico do empregado público, as prazas que, reunindo os requisitos establecidos no artigo 2.1 da nova lei, estivesen ocupadas con carácter temporal de forma ininterrompida con anterioridade ao 1 de xaneiro de 2016. Estes procesos, que se realizarán por unha soa vez, poderán ser obxecto de negociación en cada un dos ámbitos territoriais da Administración do Estado, comunidades autónomas e entidades locais.

Con esta disposición adicional dáse amparo normativo ao concepto xurisprudencial de interinidade de longa duración superior a cinco anos, que polo seu carácter de normativa básica resulta de aplicación ao conxunto das administracións públicas e garante a igualdade en todo o territorio.

Conforme a disposición adicional oitava, adicionalmente, os procesos de estabilización contidos na disposición adicional sexta incluirán nas súas convocatorias as prazas vacantes de natureza estrutural ocupadas de forma temporal por persoal cunha relación desta natureza, anterior ao 1 de xaneiro de 2016.

Os procesos de estabilización que se convoquen ao amparo da citada lei garantirán o cumprimento dos principios de libre concorrencia, igualdade, mérito, capacidade e publicidade, podendo articularse medidas que posibiliten unha coordinación entre as diferentes administracións no desenvolvemento destes.

Entre as condicións que, de acordo coa xurisprudencia constitucional, han de darse para que non caiba apreciar infracción ningunha do principio de igualdade de acceso a cargos e empregos públicos do artigo 23.2 da Constitución atópanse, en primeiro lugar, que se trate dunha situación excepcional; segunda, que só se acuda a este tipo de procedementos por unha soa vez, pois doutro xeito perderíase a súa condición de remedio excepcional e terceiro, que a dita posibilidade estea disposta nunha norma con rango legal (STC 12/1999, do 11 de febreiro de 1999).

A Sentenza do Tribunal Supremo do 24 de xuño de 2019 (rec. 1776/2016) dá validez nun plan de estabilización a unha puntuación superior dos servizos prestados na propia administración.

Segundo esta sentenza, non parece arbitrario puntuar de forma distinta a experiencia, segundo se adquiriu na mesma administración á que pertence a praza ou noutro posto, xa que podendo haber puntos en común, non se trata do mesmo contexto organizativo nin funcional, e non coinciden as competencias e funcións nin a normativa que se ha aplicar, por tanto mediando esas diferenzas non é irrazoable que tamén difira a puntuación.

Por outra banda, o Acordo sobre o desenvolvemento dos procesos de estabilización do emprego temporal entre a Administración Xeral do Estado e as organizacións sindicais, do 11 de decembro de 2019, recolle que na fase de concurso

estableceranse criterios de valoración que teñan en conta, preferentemente, os servizos prestados na administración que convoca, así como a realización de tarefas nos ámbitos funcionais nos que se require unha maior especialización.

Segunda.- Obxecto.

2.1. É obxecto das bases a regulación específica da convocatoria extraordinaria e excepcional polo sistema de concurso, de acordo co disposto no artigo 61.6 e 7 do TREBEP, para a cobertura en propiedade como persoal funcionario de carreira de catro (4) prazas de técnico/a de xestión de proxectos identificadas na base terceira e pertencentes ao subgrupo A1 da escala de administración especial (subescala técnica, clase técnicos superiores), ao amparo do establecido na disposición adicional sexta da Lei 20/2021, do 28 de decembro.

As bases específicas complétanse coas bases xerais dos procedementos selectivos que convoque a Excma. Deputación Provincial da Coruña en execución dos procesos extraordinarios de estabilización de emprego temporal, aprobadas por acordo da Xunta de Goberno Local na sesión ordinaria do 6 de outubro de 2022 e publicadas no BOP do 18 de outubro de 2022.

Terceira.- Identificación das prazas convocadas.

3.1. As prazas convocadas están incluídas en oferta de emprego público, segundo se detalla:

- Oferta de emprego público do ano 2019, aprobada por Xunta de Goberno en sesión ordinaria celebrada o 22 de novembro de 2019 e publicada no DOG número 235 do 11 de decembro de 2019: 1 praza do proceso de estabilización.

- Oferta de emprego público do ano 2021- prazas de estabilización, aprobada por Xunta de Goberno en sesión ordinaria celebrada o 18 de marzo de 2022 e publicada no DOG número 61 do 29 de marzo de 2022: 3 prazas.

3.2. Identificación das prazas convocadas:

OEP 2019 –PRAZAS DE ESTABILIZACIÓN

CÓDIGO PRAZA	GRUPO	CLASIFICACIÓN	PRAZAS	DENOMINACIÓN PRAZA
1.1.35.2	A1	AE	1	Técnico/a de xestión de proxectos

OEP 2021 –PRAZAS DE ESTABILIZACIÓN

CÓDIGO PRAZA	GRUPO	CLASIFICACIÓN	PRAZAS	DENOMINACIÓN PRAZA
1.1.35.4	A1	AE	1	Técnico/a de xestión de proxectos
1.1.35.3	A1	AE	1	Técnico/a de xestión de proxectos
1.1.35.1	A1	AE	1	Técnico/a de xestión de proxectos

Cuarta.- Requisitos. Titulación.

4.1. As persoas aspirantes deberán reunir no día de finalización do prazo de presentación de solicitudes e manter ata o momento da toma de posesión como persoal funcionario de carreira, os requisitos xerais esixidos na base xeral sexta.

4.2. Respecto da titulación requirida, as persoas aspirantes deberán estar en posesión do título de (ou en condicións de obtelo antes de que finalice o prazo de presentación de solicitudes):

Grao ou licenciatura en dereito, económicas, políticas ou empresariais, intendente mercantil ou actuario ou equivalente,ou

Enxeñería industrial, enxeñería de camiños canles e portos, licenciatura ou enxeñería en informática, enxeñería de telecomunicacións, licenciatura en administración e dirección de empresas, psicoloxía, psicopedagoxía, xornalismo, publicidade e relacións públicas, física, matemáticas, química, socioloxía ou ciencias do traballo ou equivalentes, ou

Grao ou licenciatura en socioloxía, filoloxía inglesa, alemá, italiana ou francesa, historia, xornalismo, documentación, bioloxía ou equivalentes.

No caso de titulacións obtidas no estranxeiro deberase estar en posesión da correspondente validación ou da credencial que acredite, no seu caso, a homologación.

Quinta.- Solicitudes. Documentación

5.1. De acordo coa base xeral novena e ao amparo do Real decreto 203/2021, do 30 de marzo, polo que se aproba o Regulamento de actuación e funcionamento do sector público por medios electrónicos, as persoas aspirantes deberán presentar a súa solicitude de forma telemática a través da sede electrónica da Deputación Provincial da Coruña, no Portal de

Número de anuncio 2022/7608

Emprego Público Convoca, accesible na ligazón https://dacoruna.convoca.online. A inscrición realizarase de acordo coas instrucións que se lle indican, sendo necesario identificarse mediante a plataforma de identificación e firma electrónica Cl@ve, en calquera das súas modalidades.

O prazo de presentación de solicitudes será de vinte días naturais, contados desde o día seguinte ao da publicación do anuncio de convocatoria no Boletín Oficial do Estado.

5.2. Se a persoa aspirante non presentara a súa solicitude de forma electrónica, resultará excluída na relación provisional de persoas admitidas e, se non a emendara no prazo concedido para o efecto, quedará definitivamente excluída do proceso selectivo.

De conformidade co establecido no artigo 68 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, de procedemento administrativo común das administracións públicas, para estes efectos considerarase como data de presentación da solicitude a de realizar a emenda.

5.3. O órgano competente poderá acordar que se cubra substitutoriamente en papel cando unha incidencia técnica debidamente acreditada imposibilite o funcionamento ordinario dos sistemas.

5.4. Á solicitude telemática de participación no proceso selectivo deberá anexarse a seguinte documentación:

- DNI/NIE ou documento fidedigno en vigor que acredite a identidade e nacionalidade da persoa aspirante.
- Titulación esixida na base específica 4.2, salvo que na súa solicitude autorice a consulta telemática á administración competente.
- Acreditación do pago da taxa correspondente, nos termos da base específica sexta.
- En caso de concorrencia de causa de exención total ou parcial no pago da taxa pola súa condición de membro de familia numerosa de carácter especial ou xeral, respectivamente, conforme ao disposto na base específica 6ª, achegará o título de familia numerosa en vigor, salvo que na súa solicitude autorice a consulta telemática á administración competente.
- Documentación acreditativa dos méritos baremables alegados na solicitude de participación, salvo que se aleguen servizos prestados na Deputación Provincial da Coruña, nese caso non será necesaria a acreditación documental se na súa solicitude autoriza a comprobación de oficio, de conformidade co establecido na base específica sétima.
- Certificado de lingua galega 4 (Celga 4) ou título equivalente debidamente homologado.

5.5. No caso de que a persoa aspirante autorice na súa solicitude de participación a consulta telemática á administración competente da información relativa á titulación esixida no proceso selectivo e/ou a súa condición de membro de familia numerosa de carácter xeral ou especial, non será necesaria a acreditación documental destes datos, sen prexuízo de que esta Deputación provincial se reserve o dereito a requirirlle a citada documentación cando motivos técnicos debidamente xustificados imposibiliten a realización da consulta telemática.

5.6. A non presentación da solicitude en tempo e forma suporá a exclusión da persoa aspirante.

Sexta.- Pago das taxas por dereitos de exame.

Estarase ao disposto na base xeral décima e ao previsto nestas bases específicas.

6.1. Segundo a ordenanza fiscal núm. 3 da Deputación Provincial da Coruña, reguladora da taxa por dereitos de exame:

Para participar no proceso selectivo deberanse satisfacer os dereitos de exame, na contía que se indica:

GRUPO/SUBGRUPO	IMPORTE DA TAXA
A1	32,10€

Será causa de exención total ou parcial no pago da taxa a condición de membro de familia numerosa de carácter especial ou xeral, respectivamente. Para os membros de familia numerosa de carácter xeral establécese unha bonificación do 50%.

6.2. A acreditación do pago da taxa realizarase:

- En caso de pago telemático, achegando o xustificante de pago no apartado correspondente da inscrición telemática no proceso selectivo.
- En caso de pago presencial en calquera das entidades colaboradoras (Abanca, BBVA, Banco Sabadell, Banco Santander e Caixabank), achegando, como xustificante de pago, o documento validado pola entidade colaboradora a través de certificación mecánica ou, na súa falta, co selo e firma autorizada no espazo reservado para estes efectos.

Número de anuncio 2022/7608

Sétima.- Valoración de méritos.

A Méritos baremables:

O concurso excepcional para a estabilización de emprego temporal nas prazas obxecto de convocatoria consistirá na avaliación por parte do tribunal cualificador dos méritos baremables que concorran en cada unha das persoas aspirantes, referidos á data de finalización do prazo de presentación de solicitudes.

A consideración dos méritos estará orientada a valorar a idoneidade dos candidatos para cumprir coas funcións propias do corpo e escala de destino, en relación coas características das prazas convocadas.

Con este obxecto valoraranse, ata un máximo de 100 puntos, os seguintes méritos profesionais e méritos académicos:

1.Méritos profesionais. Valoraranse cun máximo de dez anos (que resulten da suma dos distintos apartados) e ata un máximo de 60 puntos, cos seguintes criterios de puntuación:

a) Servizos prestados con carácter temporal no corpo, escala e categoría da Deputación provincial da Coruña ao que se desexa acceder: 0,5 puntos por mes traballado.

b) Servizos prestados con carácter temporal no mesmo corpo, escala e categoría noutras Administracións Públicas ou sector público ou en diferente corpo, escala ou categoría na Deputación provincial da Coruña: 0,2 puntos por mes traballado.

c) Servizos prestados con carácter temporal noutros corpos, escalas ou categorías adscritos a outras Administracións Públicas ou sector público: 0,1 punto por mes traballado.

Valoraranse igualmente os servizos prestados como persoal laboral temporal nos grupos e categorías correspondentes e como laboral indefinido non fixo recoñecido por sentenza.

A puntuación da experiencia profesional estará referida a xornada completa; en caso de xornada a tempo parcial, outorgarase a puntuación proporcional correspondente, salvo os servizos prestados durante o período en que se goce dunha redución de xornada por algunha das causas legalmente previstas por conciliación da vida familiar e laboral, que serán valorados como servizos prestados en réxime de xornada completa.

Para estes efectos considéranse servizos efectivos os prestados en situación de servizos especiais e de excedencia por coidado de fillos/as e familiares, excedencia por razón de violencia de xénero e excedencia por razón de violencia terrorista.

2. Méritos académicos, ata un máximo de 40 puntos:

a Titulacións académicas oficiais de igual nivel ou superior distintas das requiridas para o acceso á categoría correspondente: 2,5 puntos. En caso de estar en posesión de varias, só se valorará a de nivel superior.

b Cursos impartidos ou homologados por administracións públicas ou por outras entidades do sector público, ou os impartidos no ámbito da formación para o emprego ou acordos de formación continua, cuxo contido estea directamente relacionado coas funcións propias da praza obxecto de convocatoria, así como o coñecemento da lingua galega (só se valorará o nivel máis alto de formación) e os considerados transversais polo seu interese para todos os postos, como os relacionados coa prevención, a igualdade, a protección de datos, a atención ao cidadán, a protección do medio ambiente desde o ámbito laboral e os de contido ofimático, entre outros. Valoraranse a razón de 0,40 puntos/hora, cun máximo de 40 puntos.

B Acreditación dos méritos baremables:

Unicamente serán obxecto de valoración os méritos alegados pola persoa aspirante referidos á data de finalización do prazo de presentación de solicitudes.

A acreditación dos méritos acompañarase á solicitude de participación no proceso selectivo.

1 Os méritos profesionais acreditaranse mediante certificado de vida laboral, expedido pola Tesourería Xeral da Seguridade Social, e certificado expedido polo órgano correspondente, no que deberá constar o período dos servizos prestados e a categoría profesional.

No entanto, en caso de servizos prestados na Deputación Provincial da Coruña, non será necesaria a acreditación documental se a persoa aspirante autoriza na súa solicitude a comprobación de oficio, que realizará o Servizo de Planificación e Xestión de Recursos Humanos.

2 Os méritos académicos acreditaranse co correspondente diploma ou título.

C Criterios de desempate

Número de anuncio 2022/7608

En caso de empate na puntuación total, terase en conta primeiro o apartado 1.a) dos méritos baremables e para desfacer o empate, a antigüidade na mesma categoría e, de persistir o empate, a antigüidade na Deputación Provincial da Coruña e, a continuación, os demais apartados pola orde en que aparecen e, por último, a infrarrepresentación feminina.

D Publicación das puntuacións

O tribunal fará pública na sede electrónica desta Deputación provincial, no Portal de Emprego Público CONVOCA (https://dacoruna.convoca.online/), a puntuación provisional outorgada a cada aspirante e concederase un prazo de 3 días hábiles para a presentación de alegacións ou reclamacións.

Transcorrido este prazo, o tribunal resolverá as alegacións ou reclamacións presentadas e, en caso de non realizarse ningunha, consideraranse definitivas as puntuacións outorgadas.

A puntuación definitiva farase pública, así mesmo, na sede electrónica desta Deputación provincial, no Portal de Emprego Público CONVOCA (https://dacoruna.convoca.online/).

Os órganos de selección non poderán propor o acceso á condición de funcionario de carreira dun número superior de aprobados ao das prazas convocadas.

No entanto, sempre que o órgano de selección propuxera o nomeamento de igual número de aspirantes que de prazas convocadas, cando se produzan renuncias dos aspirantes seleccionados ou cando da documentación achegada se desprenda que non cumpren cos requisitos esixidos na convocatoria ou por circunstancias sobrevindas se deduza a imposibilidade de incorporación dalgún aspirante antes do seu nomeamento ou toma de posesión, o órgano que convoca poderá requirir do órgano de selección unha relación complementaria dos que superen o proceso selectivo e sigan aos propostos, por orde de puntuación, para o seu posible nomeamento como persoal funcionario de carreira.

Sétima bis.- Proba de coñecemento de lingua galega.

As persoas aspirantes que non acrediten estar en posesión do certificado de lingua galega 4 (Celga 4) ou título equivalente debidamente homologado deberán realizar unha proba de coñecemento da lingua galega, de carácter obrigatorio e eliminatorio.

A relación de persoas aspirantes que deberán realizar esta proba publicarase na sede electrónica da Deputación (no Portal de Emprego Público CONVOCA), unha vez publicada a puntuación definitiva do concurso.

O tempo máximo para a realización da proba será de sesenta (60) minutos e consistirá na tradución dun texto do castelán ao galego e outro do galego ao castelán, a proposta do tribunal.

A cualificación será de apto ou non apto.

Oitava.- Recursos.

Estas bases así como os actos administrativos que se deriven da presente convocatoria e as actuacións do tribunal cualificador do proceso selectivo poderán ser impugnados nos casos e na forma establecidos na Lei 39/2015, do 1 de outubro, de procedemento administrativo común das administracións públicas.

A Coruña, 1 de decembro de 2022

O PRESIDENTE — A SECRETARIA XERAL

PDFR 26013/2019 DO 29/07/2019

O DEPUTADO

Antonio Leira Piñeiro — Amparo Taboada Gil

Número de anuncio 2022/7608

ANUNCIO

BASES ESPECÍFICAS DA CONVOCATORIA EXCEPCIONAL DO PROCESO DE ESTABILIZACIÓN POLO SISTEMA DE CONCURSO.

A Xunta de Goberno, en sesión ordinaria celebrada o día 1 de decembro de 2022, adoptou acordo de aprobación das Bases específicas reguladoras dos procesos de estabilización, en execución da oferta de emprego público dos anos 2019,2020, 2021 e ampliación 2021 desta Deputación provincial, que de seguido se indican, e de conformidade coas Bases xerais aprobadas pola Xunta de Goberno na sesión celebrada o 06.10.2022 e publicadas no "Boletín Oficial da Provincia da Coruña" núm. 197 do 18.10.2022:

BASES ESPECÍFICAS DA CONVOCATORIA EXCEPCIONAL POLO SISTEMA DE CONCURSO PARA A ESTABILIZACIÓN DE EMPREGO TEMPORAL DUNHA (1) PRAZA DE TÉCNICO/A DE ORGANIZACIÓN (A1) DA DEPUTACIÓN PROVINCIAL DA CORUÑA.

Primeira.- Previsión legal expresa.

A Lei 20/2021, do 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público (BOE núm. 132, do 29 de decembro de 2021), en vigor desde o 30 de decembro de 2021, aborda importantes reformas estruturais no ámbito do emprego público co obxectivo da redución da temporalidade. Así, adicionalmente aos procesos de estabilización que regularon os artigos 19.Un.6 da Lei 3/2017, do 27 de xuño, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2017 e 19.Un.9 da Lei 6/2018, do 3 de xullo, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2018, autorízase unha taxa adicional para a estabilización de emprego temporal que incluirá as prazas de natureza estrutural que, estean ou non dentro das relacións de postos de traballo, persoais ou outra forma de organización de recursos humanos estean contempladas nas distintas administracións públicas, e estando dotadas orzamentariamente, estean ocupadas de forma temporal e ininterrompidamente polo menos nos tres anos anteriores ao 31 de decembro de 2020.

O sistema de selección previsto expresamente neste suposto é o de concurso-oposición, cunha valoración na fase de concurso dun corenta por cento da puntuación total, na que se terá en conta maioritariamente a experiencia no corpo, escala, categoría ou equivalente de que se trate podendo non ser eliminatorios os exercicios na fase de oposición, no marco da negociación colectiva establecida no art. 37.1 c) do Texto refundido da lei do estatuto básico do empregado público.

Así mesmo, a disposición adicional sexta prevé que as administracións públicas convoquen, con carácter excepcional polo sistema de concurso, conforme ao disposto no artigo 61.6 e 7 do Texto refundido do estatuto básico do empregado público, as prazas que, reunindo os requisitos establecidos no artigo 2.1 da nova lei, estivesen ocupadas con carácter temporal de forma ininterrompida con anterioridade ao 1 de xaneiro de 2016. Estes procesos, que se realizarán por unha soa vez, poderán ser obxecto de negociación en cada un dos ámbitos territoriais da Administración do Estado, comunidades autónomas e entidades locais.

Con esta disposición adicional dáse amparo normativo ao concepto xurisprudencial de interinidade de longa duración superior a cinco anos, que polo seu carácter de normativa básica resulta de aplicación ao conxunto das administracións públicas e garante a igualdade en todo o territorio.

Conforme a disposición adicional oitava, adicionalmente, os procesos de estabilización contidos na disposición adicional sexta incluirán nas súas convocatorias as prazas vacantes de natureza estrutural ocupadas de forma temporal por persoal cunha relación desta natureza, anterior ao 1 de xaneiro de 2016.

Os procesos de estabilización que se convoquen ao amparo da citada lei garantirán o cumprimento dos principios de libre concorrencia, igualdade, mérito, capacidade e publicidade, podendo articularse medidas que posibiliten unha coordinación entre as diferentes administracións no desenvolvemento destes.

Entre as condicións que, de acordo coa xurisprudencia constitucional, han de darse para que non caiba apreciar infracción ningunha do principio de igualdade de acceso a cargos e empregos públicos do artigo 23.2 da Constitución atópanse, en primeiro lugar, que se trate dunha situación excepcional; segunda, que só se acuda a este tipo de procedementos por unha soa vez, pois doutro xeito perderíase a súa condición de remedio excepcional e terceiro, que a dita posibilidade estea disposta nunha norma con rango legal (STC 12/1999, do 11 de febreiro de 1999).

A Sentenza do Tribunal Supremo do 24 de xuño de 2019 (rec. 1776/2016) dá validez nun plan de estabilización a unha puntuación superior dos servizos prestados na propia administración.

Segundo esta sentenza, non parece arbitrario puntuar de forma distinta a experiencia, segundo se adquiriu na mesma administración á que pertence a praza ou noutro posto, xa que podendo haber puntos en común, non se trata do mesmo contexto organizativo nin funcional, e non coinciden as competencias e funcións nin a normativa que se ha aplicar, por tanto mediando esas diferenzas non é irrazoable que tamén difira a puntuación.

Por outra banda, o Acordo sobre o desenvolvemento dos procesos de estabilización do emprego temporal entre a Administración Xeral do Estado e as organizacións sindicais, do 11 de decembro de 2019, recolle que na fase de concurso

Número de anuncio 2022/7608

estableceranse criterios de valoración que teñan en conta, preferentemente, os servizos prestados na administración que convoca, así como a realización de tarefas nos ámbitos funcionais nos que se require unha maior especialización.

Segunda.- Obxecto.

2.1. É obxecto das bases a regulación específica da convocatoria extraordinaria e excepcional polo sistema de concurso, de acordo co disposto no artigo 61.6 e 7 do TREBEP, para a cobertura en propiedade como persoal funcionario de carreira dunha (1) praza de técnico/a de organización identificada na base terceira e pertencente ao subgrupo A1 da escala de administración especial (subescala técnica, clase técnicos superiores), ao amparo do establecido na disposición adicional sexta da Lei 20/2021, do 28 de decembro.

As bases específicas complétanse coas bases xerais dos procedementos selectivos que convoque a Excma. Deputación Provincial da Coruña en execución dos procesos extraordinarios de estabilización de emprego temporal, aprobadas por acordo da Xunta de Goberno Local na sesión ordinaria do 6 de outubro de 2022 e publicadas no BOP do 18 de outubro de 2022.

Terceira.- Identificación da praza convocada.

3.1. A praza convocada está incluída en Oferta de emprego público, segundo detállase:

- Oferta de emprego público do ano 2019, aprobada por Xunta de Goberno en sesión ordinaria celebrada o 22 de novembro de 2019 e publicada no DOG número 235 do 11 de decembro de 2019: unha (1) praza do proceso de estabilización.

3.2. Identificación da praza convocada:

OEP 2019 –PRAZAS DE ESTABILIZACIÓN

CÓDIGO PRAZA	GRUPO	CLASIFICACIÓN	PRAZAS	DENOMINACIÓN PRAZA
1.1.11.6	A1	AE	1	Técnico/a de organización

Cuarta.- Requisitos. Titulación.

4.1. As persoas aspirantes deberán reunir no día de finalización do prazo de presentación de solicitudes e manter ata o momento da toma de posesión como persoal funcionario de carreira, os requisitos xerais esixidos na base xeral sexta.

4.2. Respecto da titulación requirida, as persoas aspirantes deberán estar en posesión do título de grao ou licenciatura universitaria, ou en condicións de obtelo antes de que finalice o prazo de presentación de solicitudes.

No caso de titulacións obtidas no estranxeiro deberase estar en posesión da correspondente validación ou da credencial que acredite, no seu caso, a homologación.

Quinta.- Solicitudes. Documentación

5.1. De acordo coa base xeral novena e ao amparo do Real decreto 203/2021, do 30 de marzo, polo que se aproba o Regulamento de actuación e funcionamento do sector público por medios electrónicos, as persoas aspirantes deberán presentar a súa solicitude de forma telemática a través da sede electrónica da Deputación Provincial da Coruña, no Portal de Emprego Público Convoca, accesible na ligazón https://dacoruna.convoca.online. A inscrición realizarase de acordo coas instrucións que se lle indican, sendo necesario identificarse mediante a plataforma de identificación e firma electrónica Cl@ve, en calquera das súas modalidades.

O prazo de presentación de solicitudes será de vinte días naturais, contados desde o día seguinte ao da publicación do anuncio de convocatoria no Boletín Oficial do Estado.

5.2. Se a persoa aspirante non presentara a súa solicitude de forma electrónica, resultará excluída na relación provisional de persoas admitidas e, se non a emendara no prazo concedido para o efecto, quedará definitivamente excluída do proceso selectivo.

De conformidade co establecido no artigo 68 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, de procedemento administrativo común das administracións públicas, para estes efectos considerarase como data de presentación da solicitude a de realizar a emenda.

5.3. O órgano competente poderá acordar que se cubra substitutoriamente en papel cando unha incidencia técnica debidamente acreditada imposibilite o funcionamento ordinario dos sistemas.

5.4. Á solicitude telemática de participación no proceso selectivo deberá anexarse a seguinte documentación:

- DNI/NIE ou documento fidedigno en vigor que acredite a identidade e nacionalidade da persoa aspirante.

Número de anuncio 2022/7608

- Titulación esixida na base específica 4.2, salvo que na súa solicitude autorice a consulta telemática á administración competente.

- Acreditación do pago da taxa correspondente, nos termos da base específica sexta.

- En caso de concorrencia de causa de exención total ou parcial no pago da taxa pola súa condición de membro de familia numerosa de carácter especial ou xeral, respectivamente, conforme ao disposto na base específica 6ª, achegará o título de familia numerosa en vigor, salvo que na súa solicitude autorice a consulta telemática á administración competente.

- Documentación acreditativa dos méritos baremables alegados na solicitude de participación, salvo que se aleguen servizos prestados na Deputación Provincial da Coruña, nese caso non será necesaria a acreditación documental se na súa solicitude autoriza a comprobación de oficio, de conformidade co establecido na base específica sétima.

- Certificado de lingua galega 4 (Celga 4) ou título equivalente debidamente homologado.

5.5. No caso de que a persoa aspirante autorice na súa solicitude de participación a consulta telemática á administración competente da información relativa á titulación esixida no proceso selectivo e/ou a súa condición de membro de familia numerosa de carácter xeral ou especial, non será necesaria a acreditación documental destes datos, sen prexuízo de que esta Deputación provincial se reserve o dereito a requirirlle a citada documentación cando motivos técnicos debidamente xustificados imposibiliten a realización da consulta telemática.

5.6. A non presentación da solicitude en tempo e forma suporá a exclusión da persoa aspirante.

Sexta.- Pago das taxas por dereitos de exame.

Estarase ao disposto na base xeral décima e ao previsto nestas bases específicas.

6.1. Segundo a ordenanza fiscal núm. 3 da Deputación Provincial da Coruña, reguladora da taxa por dereitos de exame:

Para participar no proceso selectivo deberanse satisfacer os dereitos de exame, na contía que se indica:

GRUPO/SUBGRUPO	IMPORTE DA TAXA
A1	32,10€

Será causa de exención total ou parcial no pago da taxa a condición de membro de familia numerosa de carácter especial ou xeral, respectivamente. Para os membros de familia numerosa de carácter xeral establécese unha bonificación do 50%.

6.2. A acreditación do pago da taxa realizarase:

- En caso de pago telemático, achegando o xustificante de pago no apartado correspondente da inscrición telemática no proceso selectivo.

- En caso de pago presencial en calquera das entidades colaboradoras (Abanca, BBVA, Banco Sabadell, Banco Santander e Caixabank), achegando, como xustificante de pago, o documento validado pola entidade colaboradora a través de certificación mecánica ou, na súa falta, co selo e firma autorizada no espazo reservado para estes efectos.

Sétima.- Valoración de méritos.

A Méritos baremables:

O concurso excepcional para a estabilización de emprego temporal nas prazas obxecto de convocatoria consistirá na avaliación por parte do tribunal cualificador dos méritos baremables que concorran en cada unha das persoas aspirantes, referidos á data de finalización do prazo de presentación de solicitudes.

A consideración dos méritos estará orientada a valorar a idoneidade dos candidatos para cumprir coas funcións propias do corpo e escala de destino, en relación coas características das prazas convocadas.

Con este obxecto valoraranse, ata un máximo de 100 puntos, os seguintes méritos profesionais e méritos académicos:

1.Méritos profesionais. Valoraranse cun máximo de dez anos (que resulten da suma dos distintos apartados) e ata un máximo de 60 puntos, cos seguintes criterios de puntuación:

a) Servizos prestados con carácter temporal no corpo, escala e categoría da Deputación provincial da Coruña ao que se desexa acceder: 0,5 puntos por mes traballado.

b) Servizos prestados con carácter temporal no mesmo corpo, escala e categoría noutras Administracións Públicas ou sector público ou en diferente corpo, escala ou categoría na Deputación provincial da Coruña: 0,2 puntos por mes traballado.

Número de anuncio 2022/7608

c) Servizos prestados con carácter temporal noutros corpos, escalas ou categorías adscritos a outras Administracións Públicas ou sector público: 0,1 punto por mes traballado.

Valoraranse igualmente os servizos prestados como persoal laboral temporal nos grupos e categorías correspondentes e como laboral indefinido non fixo recoñecido por sentenza.

A puntuación da experiencia profesional estará referida a xornada completa; en caso de xornada a tempo parcial, outorgarase a puntuación proporcional correspondente, salvo os servizos prestados durante o período en que se goce dunha redución de xornada por algunha das causas legalmente previstas por conciliación da vida familiar e laboral, que serán valorados como servizos prestados en réxime de xornada completa.

Para estes efectos considéranse servizos efectivos os prestados en situación de servizos especiais e de excedencia por coidado de fillos/as e familiares, excedencia por razón de violencia de xénero e excedencia por razón de violencia terrorista.

2. Méritos académicos, ata un máximo de 40 puntos:

a Titulacións académicas oficiais de igual nivel ou superior distintas das requiridas para o acceso á categoría correspondente: 2,5 puntos. En caso de estar en posesión de varias, só se valorará a de nivel superior.

b Cursos impartidos ou homologados por administracións públicas ou por outras entidades do sector público, ou os impartidos no ámbito da formación para o emprego ou acordos de formación continua, cuxo contido estea directamente relacionado coas funcións propias da praza obxecto de convocatoria, así como o coñecemento da lingua galega (só se valorará o nivel máis alto de formación) e os considerados transversais polo seu interese para todos os postos, como os relacionados coa prevención, a igualdade, a protección de datos, a atención ao cidadán, a protección do medio ambiente desde o ámbito laboral e os de contido ofimático, entre outros. Valoraranse a razón de 0,40 puntos/hora, cun máximo de 40 puntos.

B Acreditación dos méritos baremables:

Unicamente serán obxecto de valoración os méritos alegados pola persoa aspirante referidos á data de finalización do prazo de presentación de solicitudes.

A acreditación dos méritos acompañarase á solicitude de participación no proceso selectivo.

1 Os méritos profesionais acreditaranse mediante certificado de vida laboral, expedido pola Tesourería Xeral da Seguridade Social, e certificado expedido polo órgano correspondente, no que deberá constar o período dos servizos prestados e a categoría profesional.

No entanto, en caso de servizos prestados na Deputación Provincial da Coruña, non será necesaria a acreditación documental se a persoa aspirante autoriza na súa solicitude a comprobación de oficio, que realizará o Servizo de Planificación e Xestión de Recursos Humanos.

2 Os méritos académicos acreditaranse co correspondente diploma ou título.

C Criterios de desempate

En caso de empate na puntuación total, terase en conta primeiro o apartado 1.a) dos méritos baremables e para desfacer o empate, a antigüidade na mesma categoría e, de persistir o empate, a antigüidade na Deputación Provincial da Coruña e, a continuación, os demais apartados pola orde en que aparecen e, por último, a infrarrepresentación feminina.

D Publicación das puntuacións

O tribunal fará pública na sede electrónica desta Deputación provincial, no Portal de Emprego Público CONVOCA (https://dacoruna.convoca.online/), a puntuación provisional outorgada a cada aspirante e concederase un prazo de 3 días hábiles para a presentación de alegacións ou reclamacións.

Transcorrido este prazo, o tribunal resolverá as alegacións ou reclamacións presentadas e, en caso de non realizarse ningunha, consideraranse definitivas as puntuacións outorgadas.

A puntuación definitiva farase pública, así mesmo, na sede electrónica desta Deputación provincial, no Portal de Emprego Público CONVOCA (https://dacoruna.convoca.online/).

Os órganos de selección non poderán propor o acceso á condición de funcionario de carreira dun número superior de aprobados ao das prazas convocadas.

No entanto, sempre que o órgano de selección propuxera o nomeamento de igual número de aspirantes que de prazas convocadas, cando se produzan renuncias dos aspirantes seleccionados ou cando da documentación achegada se desprenda que non cumpren cos requisitos esixidos na convocatoria ou por circunstancias sobrevindas se deduza a imposibilidade de incorporación dalgún aspirante antes do seu nomeamento ou toma de posesión, o órgano que convoca

Número de anuncio 2022/7608

poderá requirir do órgano de selección unha relación complementaria dos que superen o proceso selectivo e sigan aos propostos, por orde de puntuación, para o seu posible nomeamento como persoal funcionario de carreira.

Sétima bis.- Proba de coñecemento de lingua galega.

As persoas aspirantes que non acrediten estar en posesión do certificado de lingua galega 4 (Celga 4) ou título equivalente debidamente homologado deberán realizar unha proba de coñecemento da lingua galega, de carácter obrigatorio e eliminatorio.

A relación de persoas aspirantes que deberán realizar esta proba publicarase na sede electrónica da Deputación (no Portal de Emprego Público CONVOCA), unha vez publicada a puntuación definitiva do concurso.

O tempo máximo para a realización da proba será de sesenta (60) minutos e consistirá na tradución dun texto do castelán ao galego e outro do galego ao castelán, a proposta do tribunal.

A cualificación será de apto ou non apto.

Oitava.- Listas para seleccionar persoal funcionario interino.

De conformidade coa disposición adicional cuarta da Lei 20/2021, do 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución de temporalidade no emprego público, elaboraranse bolsas de persoal funcionario interino que se integrarán nas listas xa existentes e que estarán formadas por aqueles candidatos que, participando no proceso selectivo de estabilización e non superando este, obteñan unha puntuación mínima do 65% da puntuación total do concurso.

Novena.- Recursos.

Estas bases así como os actos administrativos que se deriven da presente convocatoria e as actuacións do tribunal cualificador do proceso selectivo poderán ser impugnados nos casos e na forma establecidos na Lei 39/2015, do 1 de outubro, de procedemento administrativo común das administracións públicas.

A Coruña, 1 de decembro de 2022

O PRESIDENTE — A SECRETARIA XERAL

PDFR 26013/2019 DO 29/07/2019

O DEPUTADO

Antonio Leira Piñeiro — Amparo Taboada Gil

Número de anuncio 2022/7608

ANUNCIO

BASES ESPECÍFICAS DA CONVOCATORIA EXCEPCIONAL DO PROCESO DE ESTABILIZACIÓN POLO SISTEMA DE CONCURSO.

A Xunta de Goberno, en sesión ordinaria celebrada o día 1 de decembro de 2022, adoptou acordo de aprobación das Bases específicas reguladoras dos procesos de estabilización, en execución da oferta de emprego público dos anos 2019,2020, 2021 e ampliación 2021 desta Deputación provincial, que de seguido se indican, e de conformidade coas Bases xerais aprobadas pola Xunta de Goberno na sesión celebrada o 06.10.2022 e publicadas no "Boletín Oficial da Provincia da Coruña" núm. 197 do 18.10.2022:

BASES ESPECÍFICAS DA CONVOCATORIA EXCEPCIONAL POLO SISTEMA DE CONCURSO PARA A ESTABILIZACIÓN DE EMPREGO TEMPORAL DUNHA (1) PRAZA DE TÉCNICO/A DE POLÍTICAS DE IGUALDADE (A1) DA DEPUTACIÓN PROVINCIAL DA CORUÑA.

Primeira.- Previsión legal expresa.

A Lei 20/2021, do 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público (BOE núm. 132, do 29 de decembro de 2021), en vigor desde o 30 de decembro de 2021, aborda importantes reformas estruturais no ámbito do emprego público co obxectivo da redución da temporalidade. Así, adicionalmente aos procesos de estabilización que regularon os artigos 19.Un.6 da Lei 3/2017, do 27 de xuño, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2017 e 19.Un.9 da Lei 6/2018, do 3 de xullo, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2018, autorízase unha taxa adicional para a estabilización de emprego temporal que incluirá as prazas de natureza estrutural que, estean ou non dentro das relacións de postos de traballo, persoais ou outra forma de organización de recursos humanos estean contempladas nas distintas administracións públicas, e estando dotadas orzamentariamente, estean ocupadas de forma temporal e ininterrompidamente polo menos nos tres anos anteriores ao 31 de decembro de 2020.

O sistema de selección disposto expresamente neste suposto é o de concurso-oposición, cunha valoración na fase de concurso dun corenta por cento da puntuación total, na que se terá en conta maioritariamente a experiencia no corpo, escala, categoría ou equivalente de que se trate podendo non ser eliminatorios os exercicios na fase de oposición, no marco da negociación colectiva establecida no art. 37.1 c) do Texto refundido da lei do estatuto básico do empregado público.

Así mesmo, a disposición adicional sexta prevé que as administracións públicas convoquen, con carácter excepcional polo sistema de concurso, conforme ao disposto no artigo 61.6 e 7 do Texto refundido do estatuto básico do empregado público, as prazas que, reunindo os requisitos establecidos no artigo 2.1 da nova lei, estivesen ocupadas con carácter temporal de forma ininterrompida con anterioridade ao 1 de xaneiro de 2016. Estes procesos, que se realizarán por unha soa vez, poderán ser obxecto de negociación en cada un dos ámbitos territoriais da Administración do Estado, comunidades autónomas e entidades locais.

Con esta disposición adicional dáse amparo normativo ao concepto xurisprudencial de interinidade de longa duración superior a cinco anos, que polo seu carácter de normativa básica resulta de aplicación ao conxunto das administracións públicas e garante a igualdade en todo o territorio.

Conforme a disposición adicional oitava, adicionalmente, os procesos de estabilización contidos na disposición adicional sexta incluirán nas súas convocatorias as prazas vacantes de natureza estrutural ocupadas de forma temporal por persoal cunha relación desta natureza, anterior ao 1 de xaneiro de 2016.

Os procesos de estabilización que se convoquen ao amparo da citada lei garantirán o cumprimento dos principios de libre concorrencia, igualdade, mérito, capacidade e publicidade, podendo articularse medidas que posibiliten unha coordinación entre as diferentes administracións no desenvolvemento destes.

Entre as condicións que, de acordo coa xurisprudencia constitucional, han de darse para que non caiba apreciar infracción ningunha do principio de igualdade de acceso a cargos e empregos públicos do artigo 23.2 da Constitución atópanse, en primeiro lugar, que se trate dunha situación excepcional; segunda, que só se acuda a este tipo de procedementos por unha soa vez, pois doutro xeito perderíase a súa condición de remedio excepcional e terceiro, que a posibilidade estea disposta nunha norma con rango legal (STC 12/1999, do 11 de febreiro de 1999).

A Sentenza do Tribunal Supremo do 24 de xuño de 2019 (rec. 1776/2016) dá validez nun plan de estabilización a unha puntuación superior dos servizos prestados na propia administración.

Segundo a esta sentenza, non parece arbitrario puntuar de forma distinta a experiencia, segundo se adquiriu na mesma administración á que pertence a praza ou noutro posto, xa que podendo haber puntos en común, non se trata do mesmo contexto organizativo nin funcional, e non coinciden as competencias e funcións nin a normativa que se ha aplicar, por tanto mediando esas diferenzas non é irrazoable que tamén difira a puntuación.

Por outra banda, o Acordo sobre o desenvolvemento dos procesos de estabilización do emprego temporal entre a Administración Xeral do Estado e as organizacións sindicais, do 11 de decembro de 2019, recolle que na fase de concurso

Número de anuncio 2022/7608

estableceranse criterios de valoración que teñan en conta, preferentemente, os servizos prestados na Administración que convoca, así como a realización de tarefas nos ámbitos funcionais nos que se require unha maior especialización.

Segunda.- Obxecto.

2.1. É obxecto das bases a regulación específica da convocatoria extraordinaria e excepcional polo sistema de concurso, de acordo co disposto no artigo 61.6 e 7 do TREBEP, para a cobertura en propiedade como persoal funcionario de carreira dunha (1) praza de técnico/a de políticas de igualdade identificada na base terceira e pertencente ao subgrupo A1 da escala de administración especial (subescala técnica, clase técnicos superiores), ao amparo do establecido na disposición adicional sexta da Lei 20/2021, do 28 de decembro.

As bases específicas complétanse coas bases xerais dos procedementos selectivos que convoque a Excma. Deputación Provincial da Coruña en execución dos procesos extraordinarios de estabilización de emprego temporal, aprobadas por acordo da Xunta de Goberno Local na sesión ordinaria do 6 de outubro de 2022 e publicadas no BOP do 18 de outubro de 2022.

Terceira.- Identificación da praza convocada.

3.1. A praza convocada está incluída na oferta de emprego público, segundo se detalla:

-Oferta de emprego público do ano 2019, aprobada por Xunta de Goberno en sesión ordinaria celebrada o 22 de novembro de 2019 e publicada no DOG número 235 do 11 de decembro de 2019: unha (1) praza do proceso de estabilización.

3.2. Identificación da praza convocada:

OEP 2019 –PRAZAS DE ESTABILIZACIÓN

CÓDIGO PRAZA	GRUPO	CLASIFICACIÓN	PRAZAS	DENOMINACIÓN PRAZA
1.1.112.1	A1	AE	1	Técnico/a de políticas de igualdade

Cuarta.- Requisitos. Titulación.

4.1. As persoas aspirantes deberán reunir no día de finalización do prazo de presentación de solicitudes e manter ata o momento da toma de posesión como persoal funcionario de carreira, os requisitos xerais esixidos na base xeral sexta.

4.2. Respecto da titulación requirida, as persoas aspirantes deberán estar en posesión do título de grao ou licenciatura en socioloxía, psicoloxía, dereito, ciencias políticas e da administración, psicopedagoxía ou pedagoxía, educación social, traballo social, igualdade ou equivalente, ou en condicións de obtelo antes de que finalice o prazo de presentación de solicitudes.

No caso de titulacións obtidas no estranxeiro deberase estar en posesión da correspondente validación ou da credencial que acredite, no seu caso, a homologación.

Quinta.- Solicitudes. Documentación

5.1. De acordo coa base xeral novena e ao amparo do Real decreto 203/2021, do 30 de marzo, polo que se aproba o Regulamento de actuación e funcionamento do sector público por medios electrónicos, as persoas aspirantes deberán presentar a súa solicitude de forma telemática a través da sede electrónica da Deputación Provincial da Coruña, no Portal de Emprego Público Convoca, accesible na ligazón https://dacoruna.convoca.online. A inscrición realizarase de acordo coas instrucións que se lle indican, sendo necesario identificarse mediante a plataforma de identificación e firma electrónica Cl@ve, en calquera das súas modalidades.

O prazo de presentación de solicitudes será de vinte días naturais, contados desde o día seguinte ao da publicación do anuncio de convocatoria no Boletín Oficial do Estado.

5.2. Se a persoa aspirante non presentara a súa solicitude de forma electrónica, resultará excluída na relación provisional de persoas admitidas e, se non a emendase no prazo concedido para o efecto, quedará definitivamente excluída do proceso selectivo.

De conformidade co establecido no artigo 68 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, de procedemento administrativo común das administracións públicas, para estes efectos considerarase como data de presentación da solicitude a de realizar a emenda.

5.3. O órgano competente poderá acordar que se cubra substitutoriamente en papel cando unha incidencia técnica debidamente acreditada imposibilite o funcionamento ordinario dos sistemas.

5.4. Á solicitude telemática de participación no proceso selectivo deberá anexarse a seguinte documentación:

Número de anuncio 2022/7608

- DNI/NIE ou documento fidedigno en vigor que acredite a identidade e nacionalidade da persoa aspirante.

- Titulación esixida na base específica 4.2, salvo que na súa solicitude autorice a consulta telemática á administración competente.

- Acreditación do pago da taxa correspondente, nos termos da base específica sexta.

- En caso de concorrencia de causa de exención total ou parcial no pago da taxa pola súa condición de membro de familia numerosa de carácter especial ou xeral, respectivamente, conforme ao disposto na Base específica 6ª, achegará o título de familia numerosa en vigor, salvo que na súa solicitude autorice a consulta telemática á administración competente.

- Documentación acreditativa dos méritos baremables alegados na solicitude de participación, salvo que se aleguen servizos prestados na Deputación Provincial da Coruña, nese caso non será necesaria a acreditación documental se na súa solicitude autoriza a comprobación de oficio, de conformidade co establecido na base específica sétima.

- Certificado de lingua galega 4 (Celga 4) ou título equivalente debidamente homologado.

5.5. No caso de que a persoa aspirante autorice na súa solicitude de participación a consulta telemática á administración competente da información relativa á titulación esixida no proceso selectivo e/ou a súa condición de membro de familia numerosa de carácter xeral ou especial, non será necesaria a acreditación documental destes datos, sen prexuízo de que esta Deputación provincial se reserve o dereito a requirirlle a citada documentación cando motivos técnicos debidamente xustificados imposibiliten a realización da consulta telemática.

5.6. A falta de presentación da solicitude en tempo e forma suporá a exclusión da persoa aspirante.

Sexta.- Pago das taxas por dereitos de exame.

Estarase ao disposto na base xeral décima e ao disposto nestas bases específicas.

6.1. Segundo a ordenanza fiscal núm. 3 da Deputación Provincial da Coruña, reguladora da taxa por dereitos de exame:

Para participar no proceso selectivo deberanse satisfacer os dereitos de exame, na contía que se indica:

GRUPO/SUBGRUPO	IMPORTE DA TAXA
A1	32,10€

Será causa de exención total ou parcial no pago da taxa a condición de membro de familia numerosa de carácter especial ou xeral, respectivamente. Para os membros de familia numerosa de carácter xeral establécese unha bonificación do 50%.

6.2. A acreditación do pago da taxa realizarase:

- En caso de pago telemático, achegando o xustificante de pago no apartado correspondente da inscrición telemática no proceso selectivo.

- En caso de pago presencial en calquera das entidades colaboradoras (Abanca, BBVA, Banco Sabadell, Banco Santander e Caixabank), achegando, como xustificante de pago, o documento validado pola entidade colaboradora a través de certificación mecánica ou, na súa falta, co selo e firma autorizada no espazo reservado para estes efectos.

Sétima.- Valoración de méritos.

A Méritos baremables:

O concurso excepcional para a estabilización de emprego temporal nas prazas obxecto de convocatoria consistirá na avaliación por parte do tribunal cualificador dos méritos baremables que concorran en cada das persoas aspirantes, referidos á data de finalización do prazo de presentación de solicitudes.

A consideración dos méritos estará orientada a valorar a idoneidade dos candidatos para cumprir coas funcións propias do corpo e escala de destino, en relación coas características da praza convocada.

Con este obxecto valoraranse, ata un máximo de 100 puntos, os seguintes méritos profesionais e méritos académicos:

1.Méritos profesionais. Valoraranse cun máximo de dez anos (que resulten da suma dos distintos apartados) e ata un máximo de 60 puntos, cos seguintes criterios de puntuación:

a) Servizos prestados con carácter temporal no corpo, escala e categoría da Deputación provincial da Coruña ao que se desexa acceder: 0,5 puntos por mes traballado.

Número de anuncio 2022/7608

b) Servizos prestados con carácter temporal no mesmo corpo, escala e categoría noutras Administracións Públicas ou sector público ou en diferente corpo, escala ou categoría na Deputación provincial da Coruña: 0,2 puntos por mes traballado.

c) Servizos prestados con carácter temporal noutros corpos, escalas ou categorías adscritos a outras Administracións Públicas ou sector público: 0,1 punto por mes traballado.

Valoraranse igualmente os servizos prestados como persoal laboral temporal nos grupos e categorías correspondentes e como laboral indefinido non fixo recoñecido por sentenza.

A puntuación da experiencia profesional estará referida a xornada completa; en caso de xornada a tempo parcial, outorgarase a puntuación proporcional correspondente, salvo os servizos prestados durante o período en que se goce dunha redución de xornada por algunha das causas legalmente previstas por conciliación da vida familiar e laboral, que serán valorados como servizos prestados en réxime de xornada completa.

Para estes efectos considéranse servizos efectivos os prestados en situación de servizos especiais e de excedencia por coidado de fillos/as e familiares, excedencia por razón de violencia de xénero e excedencia por razón de violencia terrorista.

2. Méritos académicos, ata un máximo de 40 puntos:

a Titulacións académicas oficiais de igual nivel ou superior distintas das requiridas para o acceso á categoría correspondente: 2,5 puntos. En caso de estar en posesión de varias, só se valorará a de nivel superior.

b Cursos impartidos ou homologados por administracións públicas ou por outras entidades do sector público, ou os impartidos no ámbito da formación para o emprego ou acordos de formación continua, cuxo contido estea directamente relacionado coas funcións propias da praza obxecto de convocatoria, así como o coñecemento da lingua galega (só se valorará o nivel máis alto de formación) e os considerados transversais polo seu interese para todos os postos, como os relacionados coa prevención, a igualdade, a protección de datos, a atención ao cidadán, a protección do medio ambiente desde o ámbito laboral e os de contido ofimático, entre outros. Valoraranse a razón de 0,40 puntos/hora, cun máximo de 40 puntos.

B Acreditación dos méritos baremables:

Unicamente serán obxecto de valoración os méritos alegados pola persoa aspirante referidos á data de finalización do prazo de presentación de solicitudes.

A acreditación dos méritos acompañarase á solicitude de participación no proceso selectivo.

1 Os méritos profesionais acreditaranse mediante certificado de vida laboral, expedido pola Tesourería Xeral da Seguridade Social, e certificado expedido polo órgano correspondente, no que deberá constar o período dos servizos prestados e a categoría profesional.

No entanto, en caso de servizos prestados na Deputación Provincial da Coruña, non será necesaria a acreditación documental se a persoa aspirante autoriza na súa solicitude a comprobación de oficio, que realizará o Servizo de Planificación e Xestión de Recursos Humanos.

2 Os méritos académicos acreditaranse co correspondente diploma ou título.

C Criterios de desempate

En caso de empate na puntuación total, terase en conta primeiro o apartado 1.a) dos méritos baremables e para desfacer o empate, a antigüidade na mesma categoría e, de persistir o empate, a antigüidade na Deputación Provincial da Coruña e, a continuación, os demais apartados pola orde en que aparecen e, por último, a infrarrepresentación feminina.

D Publicación das puntuacións

O tribunal fará pública na sede electrónica desta Deputación provincial, no Portal de Emprego Público CONVOCA (https://dacoruna.convoca.online/), a puntuación provisional outorgada a cada aspirante e concederase un prazo de 3 días hábiles para a presentación de alegacións ou reclamacións.

Transcorrido este prazo, o tribunal resolverá as alegacións ou reclamacións presentadas e, en caso de non realizarse ningunha, considerararanse definitivas as puntuacións outorgadas.

A puntuación definitiva publicarase, así mesmo, na sede electrónica desta Deputación provincial, no Portal de Emprego Público CONVOCA (https://dacoruna.convoca.online/).

Os órganos de selección non poderán propor o acceso á condición de funcionario de carreira dun número superior de aprobados ao das prazas convocadas.

Número de anuncio 2022/7608

No entanto, sempre que o órgano de selección propuxera o nomeamento de igual número de aspirantes que de prazas convocadas, cando se produzan renuncias dos aspirantes seleccionados ou cando da documentación achegada se desprenda que non cumpren cos requisitos esixidos na convocatoria ou por circunstancias sobrevindas se deduza a imposibilidade de incorporación dalgún aspirante antes do seu nomeamento ou toma de posesión, o órgano que convoca poderá requirir do órgano de selección unha relación complementaria dos que superen o proceso selectivo e sigan aos propostos, por orde de puntuación, para o seu posible nomeamento como persoal funcionario de carreira.

Sétima bis.- Proba de coñecemento de lingua galega.

As persoas aspirantes que non acrediten estar en posesión do certificado de lingua galega 4 (Celga 4) ou título equivalente debidamente homologado deberán realizar unha proba de coñecemento da lingua galega, de carácter obrigatorio e eliminatorio.

A relación de persoas aspirantes que deberán realizar esta proba publicarase na sede electrónica da Deputación (no Portal de Emprego Público CONVOCA), unha vez publicada a puntuación definitiva do concurso.

O tempo máximo para a realización da proba será de sesenta (60) minutos e consistirá na tradución dun texto do castelán ao galego e outro do galego ao castelán, a proposta do tribunal.

A cualificación será de apto ou non apto.

Oitava.- Listas para seleccionar persoal funcionario interino.

De conformidade coa disposición adicional cuarta da Lei 20/2021, do 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución de temporalidade no emprego público, elaboraranse bolsas de persoal funcionario interino que se integrarán nas listas xa existentes e que estarán formadas por aqueles candidatos que, participando no proceso selectivo de estabilización e non superando este, obteñan unha puntuación mínima do 65% da puntuación total do concurso.

Novena.- Recursos.

Estas bases así como os actos administrativos que se deriven da convocatoria e as actuacións do tribunal cualificador do proceso selectivo poderán ser impugnados nos casos e na forma establecidos na Lei 39/2015, do 1 de outubro, de procedemento administrativo común das administracións públicas.

A Coruña, 1 de decembro de 2022

O PRESIDENTE — A SECRETARIA XERAL

PDFR 26013/2019 DO 29/07/2019

O DEPUTADO

Antonio Leira Piñeiro — Amparo Taboada Gil

Número de anuncio 2022/7608

ANUNCIO

BASES ESPECÍFICAS DA CONVOCATORIA EXCEPCIONAL DO PROCESO DE ESTABILIZACIÓN POLO SISTEMA DE CONCURSO.

A Xunta de Goberno, en sesión ordinaria celebrada o día 1 de decembro de 2022, adoptou acordo de aprobación das Bases específicas reguladoras dos procesos de estabilización, en execución da oferta de emprego público dos anos 2019,2020, 2021 e ampliación 2021 desta Deputación provincial, que de seguido se indican, e de conformidade coas Bases xerais aprobadas pola Xunta de Goberno na sesión celebrada o 06.10.2022 e publicadas no "Boletín Oficial da Provincia da Coruña" núm. 197 do 18.10.2022:

BASES ESPECÍFICAS DA CONVOCATORIA EXCEPCIONAL POLO SISTEMA DE CONCURSO PARA A ESTABILIZACIÓN DE EMPREGO TEMPORAL DUNHA (1) PRAZA DE TÉCNICO/A DE SERVIZOS SOCIAIS (A1) DA DEPUTACIÓN PROVINCIAL DA CORUÑA.

Primeira.- Previsión legal expresa.

A Lei 20/2021, do 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público (BOE núm. 132, do 29 de decembro de 2021), en vigor desde o 30 de decembro de 2021, aborda importantes reformas estruturais no ámbito do emprego público co obxectivo da redución da temporalidade. Así, adicionalmente aos procesos de estabilización que regularon os artigos 19.Un.6 da Lei 3/2017, do 27 de xuño, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2017 e 19.Un.9 da Lei 6/2018, do 3 de xullo, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2018, autorízase unha taxa adicional para a estabilización de emprego temporal que incluirá as prazas de natureza estrutural que, estean ou non dentro das relacións de postos de traballo, persoais ou outra forma de organización de recursos humanos estean contempladas nas distintas administracións públicas, e estando dotadas orzamentariamente, estean ocupadas de forma temporal e ininterrompidamente polo menos nos tres anos anteriores ao 31 de decembro de 2020.

O sistema de selección disposto expresamente neste suposto é o de concurso-oposición, cunha valoración na fase de concurso dun corenta por cento da puntuación total, na que se terá en conta maioritariamente a experiencia no corpo, escala, categoría ou equivalente de que se trate podendo non ser eliminatorios os exercicios na fase de oposición, no marco da negociación colectiva establecida no art. 37.1 c) do Texto refundido da lei do estatuto básico do empregado público.

Así mesmo, a disposición adicional sexta prevé que as administracións públicas convoquen, con carácter excepcional polo sistema de concurso, conforme ao disposto no artigo 61.6 e 7 do Texto refundido do estatuto básico do empregado público, as prazas que, reunindo os requisitos establecidos no artigo 2.1 da nova lei, estivesen ocupadas con carácter temporal de forma ininterrompida con anterioridade ao 1 de xaneiro de 2016. Estes procesos, que se realizarán por unha soa vez, poderán ser obxecto de negociación en cada un dos ámbitos territoriais da Administración do Estado, comunidades autónomas e entidades locais.

Con esta disposición adicional dáse amparo normativo ao concepto xurisprudencial de interinidade de longa duración superior a cinco anos, que polo seu carácter de normativa básica resulta de aplicación ao conxunto das administracións públicas e garante a igualdade en todo o territorio.

Conforme a disposición adicional oitava, adicionalmente, os procesos de estabilización contidos na disposición adicional sexta incluirán nas súas convocatorias as prazas vacantes de natureza estrutural ocupadas de forma temporal por persoal cunha relación desta natureza, anterior ao 1 de xaneiro de 2016.

Os procesos de estabilización que se convoquen ao amparo da citada lei garantirán o cumprimento dos principios de libre concorrencia, igualdade, mérito, capacidade e publicidade, podendo articularse medidas que posibiliten unha coordinación entre as diferentes administracións no desenvolvemento destes.

Entre as condicións que, de acordo coa xurisprudencia constitucional, han de darse para que non caiba apreciar infracción ningunha do principio de igualdade de acceso a cargos e empregos públicos do artigo 23.2 da Constitución atópanse, en primeiro lugar, que se trate dunha situación excepcional; segunda, que só se acuda a este tipo de procedementos por unha soa vez, pois doutro xeito perderíase a súa condición de remedio excepcional e terceiro, que a posibilidade estea disposta nunha norma con rango legal (STC 12/1999, do 11 de febreiro de 1999).

A Sentenza do Tribunal Supremo do 24 de xuño de 2019 (rec. 1776/2016) dá validez nun plan de estabilización a unha puntuación superior dos servizos prestados na propia administración.

Segundo a esta sentenza, non parece arbitrario puntuar de forma distinta a experiencia, segundo se adquiriu na mesma administración á que pertence a praza ou noutro posto, xa que podendo haber puntos en común, non se trata do mesmo contexto organizativo nin funcional, e non coinciden as competencias e funcións nin a normativa que se ha aplicar, por tanto mediando esas diferenzas non é irrazoable que tamén difira a puntuación.

Por outra banda, o Acordo sobre o desenvolvemento dos procesos de estabilización do emprego temporal entre a Administración Xeral do Estado e as organizacións sindicais, do 11 de decembro de 2019, recolle que na fase de concurso

Número de anuncio 2022/7608

estableceranse criterios de valoración que teñan en conta, preferentemente, os servizos prestados na Administración que convoca, así como a realización de tarefas nos ámbitos funcionais nos que se require unha maior especialización.

Segunda.- Obxecto.

2.1. É obxecto das bases a regulación específica da convocatoria extraordinaria e excepcional polo sistema de concurso, de acordo co disposto no artigo 61.6 e 7 do TREBEP, para a cobertura en propiedade como persoal funcionario de carreira dunha (1) praza de técnico/a de servizos sociais identificada na base terceira e pertencente ao subgrupo A1 da escala de administración especial (subescala técnica, clase técnicos superiores), ao amparo do establecido na disposición adicional sexta da Lei 20/2021, do 28 de decembro.

As bases específicas complétanse coas bases xerais dos procedementos selectivos que convoque a Excma. Deputación Provincial da Coruña en execución dos procesos extraordinarios de estabilización de emprego temporal, aprobadas por acordo da Xunta de Goberno Local na sesión ordinaria do 6 de outubro de 2022 e publicadas no BOP do 18 de outubro de 2022.

Terceira.- Identificación da praza convocada.

3.1. A praza convocada está incluída na oferta de emprego público, segundo se detalla:

-Oferta de emprego público do ano 2019, aprobada por Xunta de Goberno en sesión ordinaria celebrada o 22 de novembro de 2019 e publicada no DOG número 235 do 11 de decembro de 2019: unha (1) praza do proceso de estabilización.

3.2. Identificación da praza convocada:

OEP 2019 –PRAZAS DE ESTABILIZACIÓN

CÓDIGO PRAZA	GRUPO	CLASIFICACIÓN	PRAZAS	DENOMINACIÓN PRAZA
1.1.113.1	A1	AE	1	Técnico/a de servizos sociais

Cuarta.- Requisitos. Titulación.

4.1. As persoas aspirantes deberán reunir no día de finalización do prazo de presentación de solicitudes e manter ata o momento da toma de posesión como persoal funcionario de carreira, os requisitos xerais esixidos na base xeral sexta.

4.2. Respecto da titulación requirida, as persoas aspirantes deberán estar en posesión do título de grao ou licenciatura en socioloxía, psicoloxía, dereito, ciencias políticas e da administración, psicopedagoxía ou pedagoxía ou equivalente, ou en condicións de obtelo antes de que finalice o prazo de presentación de solicitudes.

No caso de titulacións obtidas no estranxeiro deberase estar en posesión da correspondente validación ou da credencial que acredite, no seu caso, a homologación.

Quinta.- Solicitudes. Documentación

5.1. De acordo coa base xeral novena e ao amparo do Real decreto 203/2021, do 30 de marzo, polo que se aproba o Regulamento de actuación e funcionamento do sector público por medios electrónicos, as persoas aspirantes deberán presentar a súa solicitude de forma telemática a través da sede electrónica da Deputación Provincial da Coruña, no Portal de Emprego Público Convoca, accesible na ligazón https://dacoruna.convoca.online. A inscrición realizarase de acordo coas instrucións que se lle indican, sendo necesario identificarse mediante a plataforma de identificación e firma electrónica Cl@ve, en calquera das súas modalidades.

O prazo de presentación de solicitudes será de vinte días naturais, contados desde o día seguinte ao da publicación do anuncio de convocatoria no Boletín Oficial do Estado.

5.2. Se a persoa aspirante non presentara a súa solicitude de forma electrónica, resultará excluída na relación provisional de persoas admitidas e, se non a emendase no prazo concedido para o efecto, quedará definitivamente excluída do proceso selectivo.

De conformidade co establecido no artigo 68 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, de procedemento administrativo común das administracións públicas, para estes efectos considerarase como data de presentación da solicitude a de realizar a emenda.

5.3. O órgano competente poderá acordar que se cubra substitutoriamente en papel cando unha incidencia técnica debidamente acreditada imposibilite o funcionamento ordinario dos sistemas.

5.4. Á solicitude telemática de participación no proceso selectivo deberá anexarse a seguinte documentación:

- DNI/NIE ou documento fidedigno en vigor que acredite a identidade e nacionalidade a persoa aspirante.

Número de anuncio 2022/7608

- Titulación esixida na base específica 4.2, salvo que na súa solicitude autorice a consulta telemática á administración competente.

- Acreditación do pago da taxa correspondente, nos termos da Base específica sexta.

- En caso de concorrencia de causa de exención total ou parcial no pago da taxa pola súa condición de membro de familia numerosa de carácter especial ou xeral, respectivamente, conforme ao disposto na base específica 6ª, achegará o título de familia numerosa en vigor, salvo que na súa solicitude autorice a consulta telemática á administración competente.

- Documentación acreditativa dos méritos baremables alegados na solicitude de participación, salvo que se aleguen servizos prestados na Deputación Provincial da Coruña, nese caso non será necesaria a acreditación documental si na súa solicitude autoriza a comprobación de oficio, de conformidade co establecido na Base específica sétima.

- Certificado de lingua galega 4 (Celga 4) ou título equivalente debidamente homologado.

- No caso de que a persoa aspirante autorice na súa solicitude de participación a consulta telemática á administración competente da información relativa á titulación esixida no proceso selectivo e/ou a súa condición de membro de familia numerosa de carácter xeral ou especial, non será necesaria a acreditación documental destes datos, sen prexuízo de que esta Deputación provincial se reserve o dereito a requirirlle a citada documentación cando motivos técnicos debidamente xustificados imposibiliten a realización da consulta telemática.

5.6. A falta presentación da solicitude en tempo e forma suporá a exclusión da persoa aspirante.

Sexta.- Pago das taxas por dereitos de exame.

Estarase ao disposto na base xeral décima e ao disposto nestas bases específicas.

6.1. Segundo a ordenanza fiscal núm. 3 da Deputación Provincial da Coruña, reguladora da taxa por dereitos de exame:

Para participar no proceso selectivo deberanse satisfacer os dereitos de exame, na contía que se indica:

GRUPO/SUBGRUPO	IMPORTE DA TAXA
A1	32,10€

Será causa de exención total ou parcial no pago da taxa a condición de membro de familia numerosa de carácter especial ou xeral, respectivamente. Para os membros de familia numerosa de carácter xeral establécese unha bonificación do 50%.

6.2. A acreditación do pago da taxa realizarase:

- En caso de pago telemático, achegando o xustificante de pago no apartado correspondente da inscrición telemática no proceso selectivo.

- En caso de pago presencial en calquera das entidades colaboradoras (Abanca, BBVA, Banco Sabadell, Banco Santander e Caixabank), achegando, como xustificante de pago, o documento validado pola entidade colaboradora a través de certificación mecánica ou, na súa falta, co selo e firma autorizada no espazo reservado para estes efectos.

Sétima.- Valoración de méritos.

A Méritos baremables:

O concurso excepcional para a estabilización de emprego temporal nas prazas obxecto de convocatoria consistirá na avaliación por parte do tribunal cualificador dos méritos baremables que concorran en cada das persoas aspirantes, referidos á data de finalización do prazo de presentación de solicitudes.

A consideración dos méritos estará orientada a valorar a idoneidade dos candidatos para cumprir coas funcións propias do corpo e escala de destino, en relación coas características das prazas convocadas.

Con este obxecto valoraranse, ata un máximo de 100 puntos, os seguintes méritos profesionais e méritos académicos:

1.Méritos profesionais. Valoraranse cun máximo de dez anos (que resulten da suma dos distintos apartados) e ata un máximo de 60 puntos, cos seguintes criterios de puntuación:

a) Servizos prestados con carácter temporal no corpo, escala e categoría da Deputación provincial da Coruña ao que se desexa acceder: 0,5 puntos por mes traballado.

b) Servizos prestados con carácter temporal no mesmo corpo, escala e categoría noutras Administracións Públicas ou sector público ou en diferente corpo, escala ou categoría na Deputación provincial da Coruña: 0,2 puntos por mes traballado.

Número de anuncio 2022/7608

c) Servizos prestados con carácter temporal noutros corpos, escalas ou categorías adscritos a outras Administracións Públicas ou sector público: 0,1 punto por mes traballado.

Valoraranse igualmente os servizos prestados como persoal laboral temporal nos grupos e categorías correspondentes e como laboral indefinido non fixo recoñecido por sentenza.

A puntuación da experiencia profesional estará referida a xornada completa; en caso de xornada a tempo parcial, outorgarase a puntuación proporcional correspondente, salvo os servizos prestados durante o período en que se goce dunha redución de xornada por algunha das causas legalmente previstas por conciliación da vida familiar e laboral, que serán valorados como servizos prestados en réxime de xornada completa.

Para estes efectos considéranse servizos efectivos os prestados en situación de servizos especiais e de excedencia por coidado de fillos/as e familiares, excedencia por razón de violencia de xénero e excedencia por razón de violencia terrorista.

2. Méritos académicos, ata un máximo de 40 puntos:

a Titulacións académicas oficiais de igual nivel ou superior distintas das requiridas para o acceso á categoría correspondente: 2,5 puntos. En caso de estar en posesión de varias, só se valorará a de nivel superior.

b Cursos impartidos ou homologados por administracións públicas ou por outras entidades do sector público, ou os impartidos no ámbito da formación para o emprego ou acordos de formación continua, cuxo contido estea directamente relacionado coas funcións propias da praza obxecto de convocatoria, así como o coñecemento da lingua galega (só se valorará o nivel máis alto de formación) e os considerados transversais polo seu interese para todos os postos, como os relacionados coa prevención, a igualdade, a protección de datos, a atención ao cidadán, a protección do medio ambiente desde o ámbito laboral e os de contido ofimático, entre outros. Valoraranse a razón de 0,40 puntos/hora, cun máximo de 40 puntos.

B Acreditación dos méritos baremables:

Unicamente serán obxecto de valoración os méritos alegados pola persoa aspirante referidos á data de finalización do prazo de presentación de solicitudes.

A acreditación dos méritos acompañarase á solicitude de participación no proceso selectivo.

1 Os méritos profesionais acreditaranse mediante certificado de vida laboral, expedido pola Tesourería Xeral da Seguridade Social, e certificado expedido polo órgano correspondente, no que deberá constar o período dos servizos prestados e a categoría profesional.

No entanto, en caso de servizos prestados na Deputación Provincial da Coruña, non será necesaria a acreditación documental se a persoa aspirante autoriza na súa solicitude a comprobación de oficio, que realizará o Servizo de Planificación e Xestión de Recursos Humanos.

2 Os méritos académicos acreditaranse co correspondente diploma ou título.

C Criterios de desempate

En caso de empate na puntuación total, terase en conta primeiro o apartado 1.a) dos méritos baremables e para desfacer o empate, a antigüidade na mesma categoría e, de persistir o empate, a antigüidade na Deputación Provincial da Coruña e, a continuación, os demais apartados pola orde en que aparecen e, por último, a infrarrepresentación feminina.

D Publicación das puntuacións

O tribunal fará pública na sede electrónica desta Deputación provincial, no Portal de Emprego Público CONVOCA (https://dacoruna.convoca.online/), a puntuación provisional outorgada a cada aspirante e concederase un prazo de 3 días hábiles para a presentación de alegacións ou reclamacións.

Transcorrido este prazo, o tribunal resolverá as alegacións ou reclamacións presentadas e, en caso de non realizarse ningunha, consideraranse definitivas as puntuacións outorgadas.

A puntuación definitiva farase pública, así mesmo, na sede electrónica desta Deputación provincial, no Portal de Emprego Público CONVOCA (https://dacoruna.convoca.online/).

Os órganos de selección non poderán propor o acceso á condición de funcionario de carreira dun número superior de aprobados ao das prazas convocadas.

No entanto, sempre que o órgano de selección propuxera o nomeamento de igual número de aspirantes que de prazas convocadas, cando se produzan renuncias dos aspirantes seleccionados ou cando da documentación achegada se desprenda que non cumpren cos requisitos esixidos na convocatoria ou por circunstancias sobrevindas se deduza a imposibilidade de incorporación dalgún aspirante antes do seu nomeamento ou toma de posesión, o órgano que convoca

Número de anuncio 2022/7608

poderá requirir do órgano de selección unha relación complementaria dos que superen o proceso selectivo e sigan aos propostos, por orde de puntuación, para o seu posible nomeamento como persoal funcionario de carreira.

Sétima bis.- Proba de coñecemento de lingua galega.

As persoas aspirantes que non acrediten estar en posesión do certificado de lingua galega 4 (Celga 4) ou título equivalente debidamente homologado deberán realizar unha proba de coñecemento da lingua galega, de carácter obrigatorio e eliminatorio.

A relación de persoas aspirantes que deberán realizar esta proba publicarase na sede electrónica da Deputación (no Portal de Emprego Público CONVOCA), unha vez publicada a puntuación definitiva do concurso.

O tempo máximo para a realización da proba será de sesenta (60) minutos e consistirá na tradución dun texto do castelán ao galego e outro do galego ao castelán, a proposta do tribunal.

A cualificación será de apto ou non apto.

Oitava.- Listas para seleccionar persoal funcionario interino.

De conformidade coa disposición adicional cuarta da Lei 20/2021, do 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución de temporalidade no emprego público, elaboraranse bolsas de persoal funcionario interino que se integrarán nas listas xa existentes e que estarán formadas por aqueles candidatos que, participando no proceso selectivo de estabilización e non superando este, obteñan unha puntuación mínima do 65% da puntuación total do concurso.

Novena.- Recursos.

Estas bases así como os actos administrativos que se deriven da convocatoria e as actuacións do tribunal cualificador do proceso selectivo poderán ser impugnados nos casos e na forma establecidos na Lei 39/2015, do 1 de outubro, de procedemento administrativo común das administracións públicas.

A Coruña, 1 de decembro de 2022

O PRESIDENTE A SECRETARIA XERAL

PDFR 26013/2019 DO 29/07/2019

O DEPUTADO

Antonio Leira Piñeiro Amparo Taboada Gil

Número de anuncio 2022/7608

ANUNCIO

BASES ESPECÍFICAS DA CONVOCATORIA EXCEPCIONAL DO PROCESO DE ESTABILIZACIÓN POLO SISTEMA DE CONCURSO.

A Xunta de Goberno, en sesión ordinaria celebrada o día 1 de decembro de 2022, adoptou acordo de aprobación das Bases específicas reguladoras dos procesos de estabilización, en execución da oferta de emprego público dos anos 2019,2020, 2021 e ampliación 2021 desta Deputación provincial, que de seguido se indican, e de conformidade coas Bases xerais aprobadas pola Xunta de Goberno na sesión celebrada o 06.10.2022 e publicadas no "Boletín Oficial da Provincia da Coruña" núm. 197 do 18.10.2022:

BASES ESPECÍFICAS DA CONVOCATORIA EXCEPCIONAL POLO SISTEMA DE CONCURSO PARA A ESTABILIZACIÓN DE EMPREGO TEMPORAL DE DÚAS (2) PRAZAS DE ARQUITECTO/A TÉCNICO/A (A2) DA DEPUTACIÓN PROVINCIAL DA CORUÑA.

Primeira.- Previsión legal expresa.

A Lei 20/2021, do 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público (BOE núm. 132, do 29 de decembro de 2021), en vigor desde o 30 de decembro de 2021, aborda importantes reformas estruturais no ámbito do emprego público co obxectivo da redución da temporalidade. Así, adicionalmente aos procesos de estabilización que regularon os artigos 19.Un.6 da Lei 3/2017, do 27 de xuño, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2017 e 19.Un.9 da Lei 6/2018, do 3 de xullo, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2018, autorízase unha taxa adicional para a estabilización de emprego temporal que incluirá as prazas de natureza estrutural que, estean ou non dentro das relacións de postos de traballo, persoais ou outra forma de organización de recursos humanos estean contempladas nas distintas administracións públicas, e estando dotadas orzamentariamente, estean ocupadas de forma temporal e ininterrompidamente polo menos nos tres anos anteriores ao 31 de decembro de 2020.

O sistema de selección previsto expresamente neste suposto é o de concurso-oposición, cunha valoración na fase de concurso dun corenta por cento da puntuación total, na que se terá en conta maioritariamente a experiencia no corpo, escala, categoría ou equivalente de que se trate podendo non ser eliminatorios os exercicios na fase de oposición, no marco da negociación colectiva establecida no art. 37.1 c) do Texto refundido da lei do estatuto básico do empregado público.

Así mesmo, a disposición adicional sexta dispón que as administracións públicas convoquen, con carácter excepcional polo sistema de concurso, conforme ao disposto no artigo 61.6 e 7 do Texto refundido do estatuto básico do empregado público, as prazas que, reunindo os requisitos establecidos no artigo 2.1 da nova Lei, estivesen ocupadas con carácter temporal de forma ininterrompida con anterioridade ao 1 de xaneiro de 2016. Estes procesos, que se realizarán por unha soa vez, poderán ser obxecto de negociación en cada un dos ámbitos territoriais da Administración do Estado, comunidades autónomas e entidades locais.

Con esta disposición adicional dáse amparo normativo ao concepto xurisprudencial de interinidade de longa duración superior a cinco anos, que polo seu carácter de normativa básica resulta de aplicación ao conxunto das administracións públicas e garante a igualdade en todo o territorio.

Conforme a disposición adicional oitava, adicionalmente, os procesos de estabilización contidos na disposición adicional sexta incluirán nas súas convocatorias as prazas vacantes de natureza estrutural ocupadas de forma temporal por persoal cunha relación desta natureza, anterior ao 1 de xaneiro de 2016.

Os procesos de estabilización que se convoquen ao amparo da citada lei garantirán o cumprimento dos principios de libre concorrencia, igualdade, mérito, capacidade e publicidade, podendo articularse medidas que posibiliten unha coordinación entre as diferentes administracións no desenvolvemento destes.

Entre as condicións que, de acordo coa xurisprudencia constitucional, han de darse para que non caiba apreciar infracción ningunha do principio de igualdade de acceso a cargos e empregos públicos do artigo 23.2 da Constitución atópanse, en primeiro lugar, que se trate dunha situación excepcional; segunda, que só se acuda a este tipo de procedementos por unha soa vez, pois doutro xeito perderíase a súa condición de remedio excepcional e terceiro, que esta posibilidade estea disposta nunha norma con rango legal (STC 12/1999, do 11 de febreiro de 1999).

A Sentenza do Tribunal Supremo do 24 de xuño de 2019 (rec. 1776/2016) dá validez nun plan de estabilización a unha puntuación superior dos servizos prestados na propia administración.

Segundo esta sentenza, non parece arbitrario puntuar de forma distinta a experiencia, segundo se adquiriu na mesma administración á que pertence a praza ou noutro posto, xa que podendo haber puntos en común, non se trata do mesmo contexto organizativo nin funcional, e non coinciden as competencias e funcións nin a normativa que se ha aplicar, por tanto mediando esas diferenzas non é irrazoable que tamén difira a puntuación.

Por outra banda, o Acordo sobre o desenvolvemento dos procesos de estabilización do emprego temporal entre a Administración Xeral do Estado e as organizacións sindicais, do 11 de decembro de 2019, recolle que na fase de concurso

Número de anuncio 2022/7608

se establecerán criterios de valoración que teñan en conta, preferentemente, os servizos prestados na Administración que convoca, así como a realización de tarefas nos ámbitos funcionais nos que se require unha maior especialización.

Segunda.- Obxecto.

2.1. É obxecto das bases a regulación específica da convocatoria extraordinaria e excepcional polo sistema de concurso, de acordo co disposto no artigo 61.6 e 7 do TREBEP, para cubrir en propiedade como persoal funcionario de carreira de dúas (2) prazas de arquitecto/a técnico/a identificadas na base terceira e pertencentes ao subgrupo A2 da escala de administración especial (subescala técnica, clase técnicos de grao medio), ao amparo do establecido na disposición adicional sexta da Lei 20/2021, do 28 de decembro.

As bases específicas complétanse coas bases xerais dos procedementos selectivos que convoque a Excma. Deputación Provincial da Coruña en execución dos procesos extraordinarios de estabilización de emprego temporal, aprobadas por acordo da Xunta de Goberno Local en sesión ordinaria do 6 de outubro de 2022 e publicadas no BOP do 18 de outubro de 2022.

Terceira.- Identificación das prazas convocadas.

3.1. As prazas convocadas están incluídas en Oferta de emprego público, segundo se detalla:

-Oferta de emprego público do ano 2020, aprobada por Xunta de Goberno en sesión ordinaria celebrada o 6 de marzo de 2020 e publicada no DOG núm. 127 do 29 de xuño de 2020: dúas (2) prazas do proceso de estabilización.

3.2. Identificación das prazas convocadas:

OEP 2020 – ESTABILIZACIÓN

CÓDIGO PRAZA	GRUPO	CLASIFICACIÓN	PRAZAS	DENOMINACIÓN PRAZA
1.1.40.5	A2	AE	1	Arquitecto/a técnico/a
1.1.40.4	A2	AE	1	Arquitecto/a técnico/a

Cuarta.- Requisitos. Titulación.

4.1. As persoas aspirantes deberán reunir no día de finalización do prazo de presentación de solicitudes e manter ata o momento da toma de posesión como persoal funcionario de carreira, os requisitos xerais esixidos na base xeral sexta.

4.2. Respecto da titulación requirida, as persoas aspirantes deberán estar en posesión do título de arquitecto/a técnico/a ou titulación equivalente que habilite para o exercicio da profesión de arquitecto/a técnico/a, ou en condicións de obtelo antes de que finalice o prazo de presentación de solicitudes.

No caso de titulacións obtidas no estranxeiro deberase estar en posesión da correspondente validación ou da credencial que acredite, no seu caso, a homologación.

4.3. Así mesmo, deberase acreditar estar en posesión de carné de conducir.

Quinta.- Solicitudes. Documentación

5.1. De acordo coa base xeral novena e ao amparo do Real decreto 203/2021, do 30 de marzo, polo que se aproba o Regulamento de actuación e funcionamento do sector público por medios electrónicos, as persoas aspirantes deberán presentar a súa solicitude de forma telemática a través da sede electrónica da Deputación Provincial da Coruña, no Portal de Emprego Público Convoca, accesible na ligazón https://dacoruna.convoca.online. A inscrición realizarase de acordo coas instrucións que se lle indican, sendo necesario identificarse mediante a plataforma de identificación e firma electrónica Cl@ve, en calquera das súas modalidades.

O prazo de presentación de solicitudes será de vinte días naturais, contados desde o día seguinte ao da publicación do anuncio de convocatoria no Boletín Oficial do Estado.

5.2. Se a persoa aspirante non presentase a súa solicitude de forma electrónica, resultará excluída na relación provisional de persoas admitidas e, se non emendase no prazo concedido para o efecto, quedará definitivamente excluída do proceso selectivo.

De conformidade co establecido no artigo 68 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, de procedemento administrativo común das administracións públicas, para estes efectos considerarase como data de presentación da solicitude a da realización da emenda.

5.3. O órgano competente poderá acordar que se cubra substitutoriamente en papel cando unha incidencia técnica debidamente acreditada imposibilite o funcionamento ordinario dos sistemas.

Número de anuncio 2022/7608

5.4. Á solicitude telemática de participación no proceso selectivo deberá anexarse a seguinte documentación:

- DNI/NIE ou documento fidedigno en vigor que acredite a identidade e nacionalidade da persoa aspirante.

- Carné de conducir.

- Titulación esixida na base específica 4.2, salvo que na súa solicitude autorice a consulta telemática á administración competente.

- Acreditación do pago da taxa correspondente, nos termos da base específica sexta.

- En caso de concorrencia de causa de exención total ou parcial no pago da taxa pola súa condición de membro de familia numerosa de carácter especial ou xeral, respectivamente, conforme ao disposto na base específica 6ª, achegará o título de familia numerosa en vigor, salvo que na súa solicitude autorice a consulta telemática á administración competente.

- Documentación acreditativa dos méritos baremables alegados na solicitude de participación, salvo que se aleguen servizos prestados na Deputación Provincial da Coruña, nese caso non será necesaria a acreditación documental si na súa solicitude autoriza a comprobación de oficio, de conformidade co establecido na base específica sétima.

- Certificado de lingua galega 4 (Celga 4) ou título equivalente debidamente homologado.

5.5. No caso de que a persoa aspirante autorice na súa solicitude de participación a consulta telemática á administración competente da información relativa á titulación esixida no proceso selectivo e/ou a súa condición de membro de familia numerosa de carácter xeral ou especial, non será necesaria a acreditación documental destes datos, sen prexuízo de que esta Deputación provincial se reserve o dereito a requirirlle a citada documentación cando motivos técnicos debidamente xustificados imposibiliten a realización da consulta telemática.

5.6. A non presentación da solicitude en tempo e forma suporá a exclusión da persoa aspirante.

Sexta.- Pago das taxas por dereitos de exame.

Estarase ao disposto na base xeral décima e ao disposto nestas bases específicas.

6.1. Segundo a ordenanza fiscal núm. 3 da Deputación Provincial da Coruña, reguladora da taxa por dereitos de exame:

Para participar no proceso selectivo deberanse satisfacer os dereitos de exame, na contía que se indica:

GRUPO/SUBGRUPO	IMPORTE DA TAXA
A2	24,05€

Será causa de exención total ou parcial no pago da taxa a condición de membro de familia numerosa de carácter especial ou xeral, respectivamente. Para os membros de familia numerosa de carácter xeral establécese unha bonificación do 50%.

6.2. A acreditación do pago da taxa realizarase:

- En caso de pago telemático, achegando o xustificante de pago no apartado correspondente da inscrición telemática no proceso selectivo.

- En caso de pago presencial en calquera das entidades colaboradoras (Abanca, BBVA, Banco Sabadell, Banco Santander e Caixabank), achegando, como xustificante de pago, o documento validado pola entidade colaboradora a través de certificación mecánica ou, na súa falta, co selo e firma autorizada no espazo reservado para estes efectos.

Sétima.- Valoración de méritos.

A Méritos baremables:

O concurso excepcional para a estabilización de emprego temporal nas prazas obxecto de convocatoria consistirá na avaliación por parte do tribunal cualificador dos méritos baremables que concorran en cada unha das persoas aspirantes, referidos á data de finalización do prazo de presentación de solicitudes.

A consideración dos méritos estará orientada a valorar a idoneidade dos candidatos para cumprir coas funcións propias do corpo e escala de destino, en relación coas características das prazas convocadas.

Con este obxecto valoraranse, ata un máximo de 100 puntos, os seguintes méritos profesionais e méritos académicos:

1. Méritos profesionais. Valoraranse cun máximo de dez anos (que resulten da suma dos distintos apartados) e ata un máximo de 60 puntos, cos seguintes criterios de puntuación:

a) Servizos prestados con carácter temporal no corpo, escala e categoría da Deputación provincial da Coruña ao que se desexa acceder: 0,5 puntos por mes traballado.

Número de anuncio 2022/7608

b) Servizos prestados con carácter temporal no mesmo corpo, escala e categoría noutras Administracións Públicas ou sector público ou en diferente corpo, escala ou categoría na Deputación provincial da Coruña: 0,2 puntos por mes traballado.

c) Servizos prestados con carácter temporal noutros corpos, escalas ou categorías adscritos a outras Administracións Públicas ou sector público: 0,1 punto por mes traballado.

Valoraranse igualmente os servizos prestados como persoal laboral temporal nos grupos e categorías correspondentes e como laboral indefinido non fixo recoñecido por sentenza.

A puntuación da experiencia profesional estará referida a xornada completa; en caso de xornada a tempo parcial, outorgarase a puntuación proporcional correspondente, salvo os servizos prestados durante o período en que se goce dunha redución de xornada por algunha das causas legalmente previstas por conciliación da vida familiar e laboral, que serán valorados como servizos prestados en réxime de xornada completa.

Para estes efectos considéranse servizos efectivos os prestados en situación de servizos especiais e de excedencia por coidado de fillos/as e familiares, excedencia por razón de violencia de xénero e excedencia por razón de violencia terrorista.

2. Méritos académicos, ata un máximo de 40 puntos:

a Titulacións académicas oficiais de igual nivel ou superior distintas das requiridas para o acceso á categoría correspondente: 2,5 puntos. En caso de estar en posesión de varias, só se valorará a de nivel superior.

b Cursos impartidos ou homologados por administracións públicas ou por outras entidades do sector público, ou os impartidos no ámbito da formación para o emprego ou acordos de formación continua, cuxo contido estea directamente relacionado coas funcións propias da praza obxecto de convocatoria, así como o coñecemento da lingua galega (só se valorará o nivel máis alto de formación) e os considerados transversais polo seu interese para todos os postos, como os relacionados coa prevención, a igualdade, a protección de datos, a atención ao cidadán, a protección do medio ambiente desde o ámbito laboral e os de contido ofimático, entre outros. Valoraranse a razón de 0,40 puntos/hora, cun máximo de 40 puntos.

B Acreditación dos méritos baremables:

Unicamente serán obxecto de valoración os méritos alegados pola persoa aspirante referidos á data de finalización do prazo de presentación de solicitudes.

A acreditación dos méritos acompañarase á solicitude de participación no proceso selectivo.

1 Os méritos profesionais acreditaranse mediante certificado de vida laboral, expedido pola Tesourería Xeral da Seguridade Social, e certificado expedido polo órgano correspondente, no que deberá constar o período dos servizos prestados e a categoría profesional.

No entanto, en caso de servizos prestados na Deputación Provincial da Coruña, non será necesaria a acreditación documental se a persoa aspirante autoriza na súa solicitude a comprobación de oficio, que realizará o Servizo de Planificación e Xestión de Recursos Humanos.

2 Os méritos académicos acreditaranse co correspondente diploma ou título.

C Criterios de desempate

En caso de empate na puntuación total, terase en conta primeiro o apartado 1.a) e para desfacer o empate, a antigüidade na mesma categoría e, de persistir o empate, a antigüidade na Deputación Provincial da Coruña e, a continuación, os demais apartados pola orde en que aparecen e, por último, a infrarrepresentación feminina.

D Publicación das puntuacións

O tribunal publicará na sede electrónica desta Deputación provincial, no Portal de Emprego Público CONVOCA (https://dacoruna.convoca.online/), a puntuación provisional outorgada a cada aspirante e concederase un prazo de 3 días hábiles para a presentación de alegacións ou reclamacións.

Transcorrido este prazo, o Tribunal resolverá as alegacións ou reclamacións presentadas e, en caso de non realizarse ningunha, considerararanse definitivas as puntuacións outorgadas.

A puntuación definitiva farase pública, así mesmo, na sede electrónica desta Deputación Provincial, no Portal de Emprego Público CONVOCA (https://dacoruna.convoca.online/).

Os órganos de selección non poderán propor o acceso á condición de funcionario de carreira dun número superior de aprobados ao das prazas convocadas.

Número de anuncio 2022/7608

No entanto, sempre que o órgano de selección propuxera o nomeamento de igual número de aspirantes que de prazas convocadas, cando se produzan renuncias dos aspirantes seleccionados ou cando da documentación achegada se desprenda que non cumpren cos requisitos esixidos na convocatoria ou por circunstancias sobrevindas se deduza a imposibilidade de incorporación dalgún aspirante antes do seu nomeamento ou toma de posesión, o órgano que convoca poderá requirir do órgano de selección unha relación complementaria dos que superen o proceso selectivo e sigan aos propostos, por orde de puntuación, para o seu posible nomeamento como persoal funcionario de carreira.

Sétima bis.- Proba de coñecemento de lingua galega.

As persoas aspirantes que non acrediten estar en posesión do certificado de lingua galega 4 (Celga 4) ou título equivalente debidamente homologado deberán realizar unha proba de coñecemento da lingua galega, de carácter obrigatorio e eliminatorio.

A relación de persoas aspirantes que deberán realizar esta proba publicarase na sede electrónica da Deputación (no Portal de Emprego Público CONVOCA), unha vez publicada a puntuación definitiva do concurso.

O tempo máximo para a realización da proba será de sesenta (60) minutos e consistirá na tradución dun texto do castelán ao galego e outro do galego ao castelán, a proposta do Tribunal.

A cualificación será de apto ou non apto.

Oitava.- Listas para seleccionar persoal funcionario interino.

De conformidade coa disposición adicional cuarta da Lei 20/2021, do 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución de temporalidade no emprego público, elaboraranse bolsas de persoal funcionario interino que se integrarán nas listas xa existentes e que estarán formadas por aqueles candidatos que, participando no proceso selectivo de estabilización e non o superando, obteñan unha puntuación mínima do 65% da puntuación total do concurso.

Novena.- Recursos.

Estas bases así como os actos administrativos que se deriven da presente convocatoria e as actuacións do tribunal cualificador do proceso selectivo poderán ser impugnados nos casos e na forma establecidos na Lei 39/2015, do 1 de outubro, de procedemento administrativo común das administracións públicas.

A Coruña, 1 de decembro de 2022

O PRESIDENTE — A SECRETARIA XERAL

PDFR 26013/2019 DO 29/07/2019

O DEPUTADO

Antonio Leira Piñeiro — Amparo Taboada Gil

Número de anuncio 2022/7608

ANUNCIO

BASES ESPECÍFICAS DA CONVOCATORIA EXCEPCIONAL DO PROCESO DE ESTABILIZACIÓN POLO SISTEMA DE CONCURSO.

A Xunta de Goberno, en sesión ordinaria celebrada o día 1 de decembro de 2022, adoptou acordo de aprobación das Bases específicas reguladoras dos procesos de estabilización, en execución da oferta de emprego público dos anos 2019,2020, 2021 e ampliación 2021 desta Deputación provincial, que de seguido se indican, e de conformidade coas Bases xerais aprobadas pola Xunta de Goberno na sesión celebrada o 06.10.2022 e publicadas no "Boletín Oficial da Provincia da Coruña" núm. 197 do 18.10.2022:

BASES ESPECÍFICAS DA CONVOCATORIA EXCEPCIONAL POLO SISTEMA DE CONCURSO PARA A ESTABILIZACIÓN DE EMPREGO TEMPORAL DE TRES (3) PRAZAS DE EDUCADOR/A (A2) DA DEPUTACIÓN PROVINCIAL DA CORUÑA.

Primeira.- Previsión legal expresa.

A Lei 20/2021, do 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público (BOE núm. 132, do 29 de decembro de 2021), en vigor desde o 30 de decembro de 2021, aborda importantes reformas estruturais no ámbito do emprego público co obxectivo da redución da temporalidade. Así, adicionalmente aos procesos de estabilización que regularon os artigos 19.Un.6 da Lei 3/2017, do 27 de xuño, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2017 e 19.Un.9 da Lei 6/2018, do 3 de xullo, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2018, autorízase unha taxa adicional para a estabilización de emprego temporal que incluirá as prazas de natureza estrutural que, estean ou non dentro das relacións de postos de traballo, persoais ou outra forma de organización de recursos humanos estean contempladas nas distintas administracións públicas, e estando dotadas orzamentariamente, estean ocupadas de forma temporal e ininterrompidamente polo menos nos tres anos anteriores ao 31 de decembro de 2020.

O sistema de selección previsto expresamente neste suposto é o de concurso-oposición, cunha valoración na fase de concurso dun corenta por cento da puntuación total, na que se terá en conta maioritariamente a experiencia no corpo, escala, categoría ou equivalente de que se trate podendo non ser eliminatorios os exercicios na fase de oposición, no marco da negociación colectiva establecida no art. 37.1 c) do Texto refundido da lei do estatuto básico do empregado público.

Así mesmo, a disposición adicional sexta prevé que as administracións públicas convoquen, con carácter excepcional polo sistema de concurso, conforme ao disposto no artigo 61.6 e 7 do Texto refundido do estatuto básico do empregado público, aquelas prazas que, reunindo os requisitos establecidos no artigo 2.1 da nova Lei, estivesen ocupadas con carácter temporal de forma ininterrompida con anterioridade ao 1 de xaneiro de 2016. Estes procesos, que se realizarán por unha soa vez, poderán ser obxecto de negociación en cada un dos ámbitos territoriais da Administración do Estado, comunidades autónomas e entidades locais.

Con esta disposición adicional dáse amparo normativo ao concepto xurisprudencial de interinidade de longa duración superior a cinco anos, que polo seu carácter de normativa básica resulta de aplicación ao conxunto das administracións públicas e garante a igualdade en todo o territorio.

Conforme a disposición adicional oitava, adicionalmente, os procesos de estabilización contidos na disposición adicional sexta incluirán nas súas convocatorias as prazas vacantes de natureza estrutural ocupadas de forma temporal por persoal cunha relación desta natureza, anterior ao 1 de xaneiro de 2016.

Os procesos de estabilización que se convoquen ao amparo da citada lei garantirán o cumprimento dos principios de libre concorrencia, igualdade, mérito, capacidade e publicidade, podendo articularse medidas que posibiliten unha coordinación entre as diferentes administracións no desenvolvemento destes.

Entre as condicións que, de acordo coa xurisprudencia constitucional, han de darse para que non caiba apreciar infracción ningunha do principio de igualdade de acceso a cargos e empregos públicos do artigo 23.2 da Constitución atópanse, en primeiro lugar, que se trate dunha situación excepcional; segunda, que só se acuda a este tipo de procedementos por unha soa vez, pois doutro xeito perderíase a súa condición de remedio excepcional e terceiro, que a dita posibilidade estea disposta nunha norma con rango legal (STC 12/1999, do 11 de febreiro de 1999).

A Sentenza do Tribunal Supremo do 24 de xuño de 2019 (rec. 1776/2016) dá validez nun plan de estabilización a unha puntuación superior dos servizos prestados na propia administración.

Segundo esta sentenza, non parece arbitrario puntuar de forma distinta a experiencia, segundo se adquiriu na mesma administración á que pertence a praza ou noutro posto, xa que podendo haber puntos en común, non se trata do mesmo contexto organizativo nin funcional, e non coinciden as competencias e funcións nin a normativa que se ha aplicar, por tanto mediando esas diferenzas non é irrazoable que tamén difira a puntuación.

Por outra banda, o Acordo sobre o desenvolvemento dos procesos de estabilización do emprego temporal entre a Administración Xeral do Estado e as organizacións sindicais, do 11 de decembro de 2019, recolle que na fase de concurso

Número de anuncio 2022/7608

estableceranse criterios de valoración que teñan en conta, preferentemente, os servizos prestados na Administración que convoca, así como a realización de tarefas nos ámbitos funcionais nos que se require unha maior especialización.

Segunda.- Obxecto.

2.1. É obxecto das bases a regulación específica da convocatoria extraordinaria e excepcional polo sistema de concurso, de acordo co disposto no artigo 61.6 e 7 do TREBEP, para a cobertura en propiedade como persoal funcionario de carreira de tres (3) prazas de educador/a identificadas na base terceira e pertencentes ao subgrupo A2 da escala de administración especial (subescala técnica, clase técnicos de grao medio), ao amparo do establecido na disposición adicional sexta da Lei 20/2021, do 28 de decembro.

As bases específicas complétanse coas bases xerais dos procedementos selectivos que convoque a Excma. Deputación Provincial da Coruña en execución dos procesos extraordinarios de estabilización de emprego temporal, aprobadas por acordo da Xunta de Goberno Local na sesión ordinaria do 6 de outubro de 2022 e publicadas no BOP do 18 de outubro de 2022.

Terceira.- Identificación das prazas convocadas.

3.1. As prazas convocadas están incluídas en oferta de emprego público, segundo se detalla:

-Oferta de emprego público do ano 2019, aprobada por Xunta de Goberno en sesión ordinaria celebrada o 22 de novembro de 2019 e publicada no DOG número 235 do 11 de decembro de 2019: dous (2) prazas do proceso de estabilización.

-Oferta de emprego público do ano 2021- prazas de estabilización, aprobada por Xunta de Goberno en sesión ordinaria celebrada o 18 de marzo de 2022 e publicada no DOG número 61 do 29 de marzo de 2022: unha (1) praza.

3.2. Identificación das prazas convocadas:

OEP 2019 –PRAZAS DE ESTABILIZACIÓN

CÓDIGO PRAZA	GRUPO	CLASIFICACIÓN	PRAZAS	DENOMINACIÓN PRAZA
1.1.108.2	A2	AE	1	Educador/a (centro de día)
1.1.108.1	A2	AE	1	Educador/a (centro de día)

OEP 2021 –PRAZAS DE ESTABILIZACIÓN

CÓDIGO PRAZA	GRUPO	CLASIFICACIÓN	PRAZAS	DENOMINACIÓN PRAZA
1.1.137.3	A2	AE	1	Educador/a

Cuarta.- Requisitos. Titulación.

4.1. As persoas aspirantes deberán reunir no día de finalización do prazo de presentación de solicitudes e manter ata o momento da toma de posesión como persoal funcionario de carreira, os requisitos xerais esixidos na base xeral sexta.

4.2. Respecto da titulación requirida, as persoas aspirantes deberán estar en posesión do título de diplomada en educación social, pedagoxía, profesor de educación primaria ou grao oficial universitario equivalente, ou en condicións de obtelo antes de que finalice o prazo de presentación de solicitudes.

No caso de titulacións obtidas no estranxeiro deberase estar en posesión da correspondente validación ou da credencial que acredite, no seu caso, a homologación.

4.3. As persoas aspirantes que superen o proceso selectivo deberán achegar, ademais da documentación relacionada na base xeral décimo quinta, certificación negativa do Rexistro de Delincuentes Sexuais.

Quinta.- Solicitudes. Documentación

5.1. De acordo coa base xeral novena e ao amparo do Real decreto 203/2021, do 30 de marzo, polo que se aproba o Regulamento de actuación e funcionamento do sector público por medios electrónicos, as persoas aspirantes deberán presentar a súa solicitude de forma telemática a través da sede electrónica da Deputación Provincial da Coruña, no Portal de Emprego Público Convoca, accesible na ligazón https://dacoruna.convoca.online. A inscrición realizarase de acordo coas instrucións que se lle indican, sendo necesario identificarse mediante a plataforma de identificación e firma electrónica Cl@ ve, en calquera das súas modalidades.

O prazo de presentación de solicitudes será de vinte días naturais, contados desde o día seguinte ao da publicación do anuncio de convocatoria no Boletín Oficial do Estado.

Número de anuncio 2022/7608

5.2. Se a persoa aspirante non presentara a súa solicitude de forma electrónica, resultará excluída na relación provisional de persoas admitidas e, se non a emendara no prazo concedido para o efecto, quedará definitivamente excluída do proceso selectivo.

De conformidade co establecido no artigo 68 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, de procedemento administrativo común das administracións públicas, para estes efectos considerarase como data de presentación da solicitude a de realizar a emenda.

5.3. O órgano competente poderá acordar que se cubra substitutoriamente en papel cando unha incidencia técnica debidamente acreditada imposibilite o funcionamento ordinario dos sistemas.

5.4. Á solicitude telemática de participación no proceso selectivo deberá anexarse a seguinte documentación:

- DNI/NIE ou documento fidedigno en vigor que acredite a identidade e nacionalidade da persoa aspirante.

- Titulación esixida na base específica 4.2, salvo que na súa solicitude autorice a consulta telemática á administración competente.

- Acreditación do pago da taxa correspondente, nos termos da base específica sexta.

- En caso de concorrencia de causa de exención total ou parcial no pago da taxa pola súa condición de membro de familia numerosa de carácter especial ou xeral, respectivamente, conforme ao disposto na base específica 6ª, achegará o título de familia numerosa en vigor, salvo que na súa solicitude autorice a consulta telemática á administración competente.

- Documentación acreditativa dos méritos baremables alegados na solicitude de participación, salvo que se aleguen servizos prestados na Deputación Provincial da Coruña, nese caso non será necesaria a acreditación documental se na súa solicitude autoriza a comprobación de oficio, de conformidade co establecido na base específica sétima.

- Certificado de lingua galega 4 (Celga 4) ou título equivalente debidamente homologado.

5.5. No caso de que a persoa aspirante autorice na súa solicitude de participación a consulta telemática á administración competente da información relativa á titulación esixida no proceso selectivo e/ou a súa condición de membro de familia numerosa de carácter xeral ou especial, non será necesaria a acreditación documental destes datos, sen prexuízo de que esta Deputación provincial se reserve o dereito a requirirlle a citada documentación cando motivos técnicos debidamente xustificados imposibiliten a realización da consulta telemática.

5.6. A non presentación da solicitude en tempo e forma suporá a exclusión da persoa aspirante.

Sexta.- Pago das taxas por dereitos de exame.

Estarase ao disposto na base xeral décima e ao previsto nestas bases específicas.

6.1. Segundo a ordenanza fiscal núm. 3 da Deputación Provincial da Coruña, reguladora da taxa por dereitos de exame:

Para participar no proceso selectivo deberanse satisfacer os dereitos de exame, na contía que se indica:

GRUPO/SUBGRUPO	IMPORTE DA TAXA
A2	24,05€

Será causa de exención total ou parcial no pago da taxa a condición de membro de familia numerosa de carácter especial ou xeral, respectivamente. Para os membros de familia numerosa de carácter xeral establécese unha bonificación do 50%.

6.2. A acreditación do pago da taxa realizarase:

- En caso de pago telemático, achegando o xustificante de pago no apartado correspondente da inscrición telemática no proceso selectivo.

- En caso de pago presencial en calquera das entidades colaboradoras (Abanca, BBVA, Banco Sabadell, Banco Santander e Caixabank), achegando, como xustificante de pago, o documento validado pola entidade colaboradora a través de certificación mecánica ou, na súa falta, co selo e firma autorizada no espazo reservado para estes efectos.

Sétima.- Valoración de méritos.

A Méritos baremables:

O concurso excepcional para a estabilización de emprego temporal nas prazas obxecto de convocatoria consistirá na avaliación por parte do tribunal cualificador dos méritos baremables que concorran en cada unha das persoas aspirantes, referidos á data de finalización do prazo de presentación de solicitudes.

Número de anuncio 2022/7608

A consideración dos méritos estará orientada a valorar a idoneidade dos candidatos para cumprir coas funcións propias do corpo e escala de destino, en relación coas características das prazas convocadas.

Con este obxecto valoraranse, ata un máximo de 100 puntos, os seguintes méritos profesionais e méritos académicos:

1.Méritos profesionais. Valoraranse cun máximo de dez anos (que resulten da suma dos distintos apartados) e ata un máximo de 60 puntos, cos seguintes criterios de puntuación:

a) Servizos prestados con carácter temporal no corpo, escala e categoría da Deputación provincial da Coruña ao que se desexa acceder: 0,5 puntos por mes traballado.

b) Servizos prestados con carácter temporal no mesmo corpo, escala e categoría noutras Administracións Públicas ou sector público ou en diferente corpo, escala ou categoría na Deputación provincial da Coruña: 0,2 puntos por mes traballado.

c) Servizos prestados con carácter temporal noutros corpos, escalas ou categorías adscritos a outras Administracións Públicas ou sector público: 0,1 punto por mes traballado.

Valoraranse igualmente os servizos prestados como persoal laboral temporal nos grupos e categorías correspondentes e como laboral indefinido non fixo recoñecido por sentenza.

A puntuación da experiencia profesional estará referida a xornada completa; en caso de xornada a tempo parcial, outorgarase a puntuación proporcional correspondente, salvo os servizos prestados durante o período en que se goce dunha redución de xornada por algunha das causas legalmente previstas por conciliación da vida familiar e laboral, que serán valorados como servizos prestados en réxime de xornada completa.

Para estes efectos considéranse servizos efectivos os prestados en situación de servizos especiais e de excedencia por coidado de fillos/as e familiares, excedencia por razón de violencia de xénero e excedencia por razón de violencia terrorista.

2. Méritos académicos, ata un máximo de 40 puntos:

a Titulacións académicas oficiais de igual nivel ou superior distintas das requiridas para o acceso á categoría correspondente: 2,5 puntos. En caso de estar en posesión de varias, só se valorará a de nivel superior.

b Cursos impartidos ou homologados por administracións públicas ou por outras entidades do sector público, ou os impartidos no ámbito da formación para o emprego ou acordos de formación continua, cuxo contido estea directamente relacionado coas funcións propias da praza obxecto de convocatoria, así como o coñecemento da lingua galega (só se valorará o nivel máis alto de formación) e os considerados transversais polo seu interese para todos os postos, como os relacionados coa prevención, a igualdade, a protección de datos, a atención ao cidadán, a protección do medio ambiente desde o ámbito laboral e os de contido ofimático, entre outros. Valoraranse a razón de 0,40 puntos/hora, cun máximo de 40 puntos.

B Acreditación dos méritos baremables:

Unicamente serán obxecto de valoración os méritos alegados pola persoa aspirante referidos á data de finalización do prazo de presentación de solicitudes.

A acreditación dos méritos acompañarase á solicitude de participación no proceso selectivo.

1 Os méritos profesionais acreditaranse mediante certificado de vida laboral, expedido pola Tesourería Xeral da Seguridade Social, e certificado expedido polo órgano correspondente, no que deberá constar o período dos servizos prestados e a categoría profesional.

No entanto, en caso de servizos prestados na Deputación Provincial da Coruña, non será necesaria a acreditación documental se a persoa aspirante autoriza na súa solicitude a comprobación de oficio, que realizará o Servizo de Planificación e Xestión de Recursos Humanos.

2 Os méritos académicos acreditaranse co correspondente diploma ou título.

C Criterios de desempate

En caso de empate na puntuación total, terase en conta primeiro o apartado 1.a) dos méritos baremables e para desfacer o empate, a antigüidade na mesma categoría e, de persistir o empate, a antigüidade na Deputación Provincial da Coruña e, a continuación, os demais apartados pola orde en que aparecen e, por último, a infrarrepresentación feminina.

D Publicación das puntuacións

O Tribunal fará pública na sede electrónica desta Deputación Provincial, no Portal de Emprego Público CONVOCA (https://dacoruna.convoca.online/), a puntuación provisional outorgada a cada aspirante e concederase un prazo de 3 días hábiles para a presentación de alegacións ou reclamacións.

Número de anuncio 2022/7608

Transcorrido este prazo, o Tribunal resolverá as alegacións ou reclamacións presentadas e, en caso de non realizarse ningunha, consideraranse definitivas as puntuacións outorgadas.

A puntuación definitiva farase pública, así mesmo, na sede electrónica desta Deputación Provincial, no Portal de Emprego Público CONVOCA (https://dacoruna.convoca.online/).

Os órganos de selección non poderán propor o acceso á condición de funcionario de carreira dun número superior de aprobados ao das prazas convocadas.

No entanto, sempre que o órgano de selección propuxera o nomeamento de igual número de aspirantes que de prazas convocadas, cando se produzan renuncias dos aspirantes seleccionados ou cando da documentación achegada se desprenda que non cumpren cos requisitos esixidos na convocatoria ou por circunstancias sobrevindas se deduza a imposibilidade de incorporación dalgún aspirante antes do seu nomeamento ou toma de posesión, o órgano que convoca poderá requirir do órgano de selección unha relación complementaria dos que superen o proceso selectivo e sigan aos propostos, por orde de puntuación, para o seu posible nomeamento como persoal funcionario de carreira.

Sétima bis.- Proba de coñecemento de lingua galega.

As persoas aspirantes que non acrediten estar en posesión do certificado de lingua galega 4 (Celga 4) ou título equivalente debidamente homologado deberán realizar unha proba de coñecemento da lingua galega, de carácter obrigatorio e eliminatorio.

A relación de persoas aspirantes que deberán realizar esta proba publicarase na sede electrónica da Deputación (no Portal de Emprego Público CONVOCA), unha vez publicada a puntuación definitiva do concurso.

O tempo máximo para realizar a proba será de sesenta (60) minutos e consistirá na tradución dun texto do castelán ao galego e outro do galego ao castelán, a proposta do tribunal.

A cualificación será de apto ou non apto.

Oitava.- Recursos.

Estas bases así como os actos administrativos que se deriven da presente convocatoria e as actuacións do Tribunal cualificador do proceso selectivo poderán ser impugnados nos casos e na forma establecidos na Lei 39/2015, do 1 de outubro, de procedemento administrativo común das administracións públicas.

A Coruña, 1 de decembro de 2022

O PRESIDENTE A SECRETARIA XERAL

PDFR 26013/2019 DO 29/07/2019

O DEPUTADO

Antonio Leira Piñeiro Amparo Taboada Gil

Número de anuncio 2022/7608

ANUNCIO

BASES ESPECÍFICAS DA CONVOCATORIA EXCEPCIONAL DO PROCESO DE ESTABILIZACIÓN POLO SISTEMA DE CONCURSO.

A Xunta de Goberno, en sesión ordinaria celebrada o día 1 de decembro de 2022, adoptou acordo de aprobación das Bases específicas reguladoras dos procesos de estabilización, en execución da oferta de emprego público dos anos 2019,2020, 2021 e ampliación 2021 desta Deputación provincial, que de seguido se indican, e de conformidade coas Bases xerais aprobadas pola Xunta de Goberno na sesión celebrada o 06.10.2022 e publicadas no "Boletín Oficial da Provincia da Coruña" núm. 197 do 18.10.2022:

BASES ESPECÍFICAS DA CONVOCATORIA EXCEPCIONAL POLO SISTEMA DE CONCURSO PARA A ESTABILIZACIÓN DE EMPREGO TEMPORAL DUNHA (1) PRAZA DE ENXEÑEIRO/A TÉCNICO/A INDUSTRIAL (A2) DA DEPUTACIÓN PROVINCIAL DA CORUÑA.

Primeira.- Previsión legal expresa.

A Lei 20/2021, do 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público (BOE núm. 132, do 29 de decembro de 2021), en vigor desde o 30 de decembro de 2021, aborda importantes reformas estruturais no ámbito do emprego público co obxectivo da redución da temporalidade. Así, adicionalmente aos procesos de estabilización que regularon os artigos 19.Un.6 da Lei 3/2017, do 27 de xuño, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2017 e 19.Un.9 da Lei 6/2018, do 3 de xullo, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2018, autorízase unha taxa adicional para a estabilización de emprego temporal que incluirá as prazas de natureza estrutural que, estean ou non dentro das relacións de postos de traballo, persoais ou outra forma de organización de recursos humanos estean contempladas nas distintas administracións públicas, e estando dotadas orzamentariamente, estean ocupadas de forma temporal e ininterrompidamente polo menos nos tres anos anteriores ao 31 de decembro de 2020.

O sistema de selección previsto expresamente neste suposto é o de concurso-oposición, cunha valoración na fase de concurso dun corenta por cento da puntuación total, na que se terá en conta maioritariamente a experiencia no corpo, escala, categoría ou equivalente de que se trate podendo non ser eliminatorios os exercicios na fase de oposición, no marco da negociación colectiva establecida no art. 37.1 c) do Texto refundido da lei do estatuto básico do empregado público.

Así mesmo, a disposición adicional sexta prevé que as administracións públicas convoquen, con carácter excepcional polo sistema de concurso, conforme ao disposto no artigo 61.6 e 7 do Texto refundido do estatuto básico do empregado público, aquelas prazas que, reunindo os requisitos establecidos no artigo 2.1 da nova lei, estivesen ocupadas con carácter temporal de forma ininterrompida con anterioridade ao 1 de xaneiro de 2016. Estes procesos, que se realizarán por unha soa vez, poderán ser obxecto de negociación en cada un dos ámbitos territoriais da Administración do Estado, comunidades autónomas e entidades locais.

Con esta disposición adicional dáse amparo normativo ao concepto xurisprudencial de interinidade de longa duración superior a cinco anos, que polo seu carácter de normativa básica resulta de aplicación ao conxunto das administracións públicas e garante a igualdade en todo o territorio.

Conforme a disposición adicional oitava, adicionalmente, os procesos de estabilización contidos na disposición adicional sexta incluirán nas súas convocatorias as prazas vacantes de natureza estrutural ocupadas de forma temporal por persoal cunha relación desta natureza, anterior ao 1 de xaneiro de 2016.

Os procesos de estabilización que se convoquen ao amparo da citada Lei garantirán o cumprimento dos principios de libre concorrencia, igualdade, mérito, capacidade e publicidade, podendo articularse medidas que posibiliten unha coordinación entre as diferentes administracións no desenvolvemento destes.

Entre as condicións que, de acordo coa xurisprudencia constitucional, han de darse para que non caiba apreciar infracción algunha do principio de igualdade de acceso a cargos e empregos públicos do artigo 23.2 da Constitución atópanse, en primeiro lugar, que se trate dunha situación excepcional; segunda, que só se acuda a este tipo de procedementos por unha soa vez, pois doutro xeito perderíase a súa condición de remedio excepcional e terceiro, que a dita posibilidade estea disposta nunha norma con rango legal (STC 12/1999, do 11 de febreiro de 1999).

A Sentenza do Tribunal Supremo do 24 de xuño de 2019 (rec. 1776/2016) dá validez nun plan de estabilización a unha puntuación superior dos servizos prestados na propia administración.

Segundo esta sentenza, non parece arbitrario puntuar de forma distinta a experiencia, segundo se adquiriu na mesma administración á que pertence a praza ou noutro posto, xa que podendo haber puntos en común, non se trata do mesmo contexto organizativo nin funcional, e non coinciden as competencias e funcións nin a normativa que se ha aplicar, por tanto mediando esas diferenzas non é irrazoable que tamén difira a puntuación.

Por outra banda, o Acordo sobre o desenvolvemento dos procesos de estabilización do emprego temporal entre a Administración Xeral do Estado e as organizacións sindicais, do 11 de decembro de 2019, recolle que na fase de concurso

Número de anuncio 2022/7608

estableceranse criterios de valoración que teñan en conta, preferentemente, os servizos prestados na Administración que convoca, así como a realización de tarefas nos ámbitos funcionais nos que se require unha maior especialización.

Segunda.- Obxecto.

2.1. É obxecto das bases a regulación específica da convocatoria extraordinaria e excepcional polo sistema de concurso, de acordo con o disposto no artigo 61.6 e 7 do TREBEP, para a cobertura en propiedade como persoal funcionario de carreira dunha (1) prazas de enxeñeiro/a técnico/a industrial identificada na base terceira e pertencente ao subgrupo A2 da escala de administración especial (subescala técnica, clase técnicos de grao medio), ao amparo do establecido na disposición adicional sexta da Lei 20/2021, do 28 de decembro.

As bases específicas complétanse coas bases xerais dos procedementos selectivos que convoque a Excma. Deputación Provincial da Coruña en execución dos procesos extraordinarios de estabilización de emprego temporal, aprobadas por acordo da Xunta de Goberno Local na sesión ordinaria do 6 de outubro de 2022 e publicadas no BOP do 18 de outubro de 2022.

Terceira.- Identificación das prazas convocadas.

3.1. As prazas convocadas están incluídas en Oferta de emprego público, segundo detállase:

-Oferta de emprego público do ano 2019, aprobada por Xunta de Goberno en sesión ordinaria celebrada o 22 de novembro de 2019 e publicada en DOG número 235 do 11 de decembro de 2019: unha (1) praza do proceso de estabilización.

3.2. Identificación das prazas convocadas:

OEP 2019 –PRAZAS DE ESTABILIZACIÓN

CÓDIGO PRAZA	GRUPO	CLASIFICACIÓN	PRAZAS	DENOMINACIÓN PRAZA
1.1.43.2	A2	AE	1	Enxeñeiro/a técnico/a industrial

Cuarta.- Requisitos. Titulación.

4.1. As persoas aspirantes deberán reunir no día de finalización do prazo de presentación de solicitudes e manter ata o momento da toma de posesión como persoal funcionario de carreira, os requisitos xerais esixidos na Base Xeral Sexta.

4.2. Respecto da titulación requirida, as persoas aspirantes deberán estar en posesión do título de enxeñeiro/a técnico industrial ou titulación equivalente que habilite para o exercicio da profesión de enxeñeiro/a técnico industrial, ou en condicións de obtelo antes de que finalice o prazo de presentación de solicitudes.

No caso de titulacións obtidas no estranxeiro deberase estar en posesión da correspondente validación ou da credencial que acredite, no seu caso, a homologación.

Quinta.- Solicitudes. Documentación

5.1. De acordo con a Base Xeral Novena e ao amparo do Real Decreto 203/2021, do 30 de marzo, polo que se aproba o Regulamento de actuación e funcionamento do sector público por medios electrónicos, as persoas aspirantes deberán presentar a súa solicitude de forma telemática a través da sede electrónica da Deputación Provincial da Coruña, no Portal de Emprego Público Convoca, accesible na ligazón https://dacoruna.convoca.online. A inscrición realizarase de acordo con as instrucións que se lle indican, sendo necesario identificarse mediante a plataforma de identificación e firma electrónica Cl@ve, en calquera das súas modalidades.

O prazo de presentación de solicitudes será de vinte días naturais, a contar desde o día seguinte ao da publicación do anuncio de convocatoria no "Boletín Oficial do Estado".

5.2. Se a persoa aspirante non presentase a súa solicitude de forma electrónica, resultará excluída na relación provisional de persoas admitidas e, si non emendase no prazo concedido para o efecto, quedará definitivamente excluída do proceso selectivo.

De conformidade co establecido no artigo 68 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, de procedemento administrativo común das administracións públicas, para estes efectos considerarase como data de presentación da solicitude a de realización da emenda.

5.3. O órgano competente poderá acordar que se cubra substitutoriamente en papel cando unha incidencia técnica debidamente acreditada imposibilite o funcionamento ordinario dos sistemas.

5.4. Á solicitude telemática de participación no proceso selectivo deberá anexarse a seguinte documentación:

- DNI/NIE ou documento fidedigno en vigor que acredite a identidade e nacionalidade da persoa aspirante.

Número de anuncio 2022/7608

- Titulación esixida na base específica 4.2, salvo que na súa solicitude autorice a consulta telemática á administración competente.

- Acreditación do pago da taxa correspondente, nos termos da Base específica sexta.

- En caso de concorrencia de causa de exención total ou parcial no pago da taxa pola súa condición de membro de familia numerosa de carácter especial ou xeral, respectivamente, conforme ao disposto na base específica 6ª, achegará o título de familia numerosa en vigor, salvo que na súa solicitude autorice a consulta telemática á administración competente.

- Documentación acreditativa dos méritos baremables alegados na solicitude de participación, salvo que se aleguen servizos prestados na Deputación Provincial da Coruña, nese caso non será necesaria a acreditación documental si na súa solicitude autoriza a comprobación de oficio, de conformidade co establecido na base específica sétima.

- Certificado de lingua galega 4 (Celga 4) ou título equivalente debidamente homologado.

5.5. No caso de que a persoa aspirante autorice na súa solicitude de participación a consulta telemática á administración competente da información relativa á titulación esixida no proceso selectivo e/ou a súa condición de membro de familia numerosa de carácter xeral ou especial, non será necesaria a acreditación documental destes datos, sen prexuízo de que esta Deputación provincial se reserve o dereito a requirirlle a citada documentación cando motivos técnicos debidamente xustificados imposibiliten a realización da consulta telemática.

5.6. A non presentación da solicitude en tempo e forma suporá a exclusión da persoa aspirante.

Sexta.- Pago das taxas por dereitos de exame.

Estarase ao disposto na base xeral décima e ao disposto nestas bases específicas.

6.1. Segundo a ordenanza fiscal núm. 3 da Deputación Provincial da Coruña, reguladora da taxa por dereitos de exame:

Para participar no proceso selectivo deberanse satisfacer os dereitos de exame, na contía que se indica:

GRUPO/SUBGRUPO	IMPORTE DA TAXA
A2	24,05€

Será causa de exención total ou parcial no pago da taxa a condición de membro de familia numerosa de carácter especial ou xeral, respectivamente. Para os membros de familia numerosa de carácter xeral establécese unha bonificación do 50%.

6.2. A acreditación do pago da taxa realizarase:

- En caso de pago telemático, achegando o xustificante de pago no apartado correspondente da inscrición telemática no proceso selectivo.

- En caso de pago presencial en calquera das entidades colaboradoras (Abanca, BBVA, Banco Sabadell, Banco Santander e Caixabank), achegando, como xustificante de pago, o documento validado pola entidade colaboradora a través de certificación mecánica ou, na súa falta, co selo e firma autorizada no espazo reservado para estes efectos.

Sétima.- Valoración de méritos.

A Méritos baremables:

O concurso excepcional para a estabilización de emprego temporal nas prazas obxecto de convocatoria consistirá na avaliación por parte do tribunal cualificador dos méritos baremables que concorran en cada unha das persoas aspirantes, referidos á data de finalización do prazo de presentación de solicitudes.

A consideración dos méritos estará orientada a valorar a idoneidade dos candidatos para cumprir coas funcións propias do corpo e escala de destino, en relación coas características das prazas convocadas.

Con este obxecto valoraranse, ata un máximo de 100 puntos, os seguintes méritos profesionais e méritos académicos:

1.Méritos profesionais. Valoraranse cun máximo de dez anos (que resulten da suma dos distintos apartados) e ata un máximo de 60 puntos, cos seguintes criterios de puntuación:

a) Servizos prestados con carácter temporal no corpo, escala e categoría da Deputación provincial da Coruña ao que se desexa acceder: 0,5 puntos por mes traballado.

b) Servizos prestados con carácter temporal no mesmo corpo, escala e categoría noutras Administracións Públicas ou sector público ou en diferente corpo, escala ou categoría na Deputación provincial da Coruña: 0,2 puntos por mes traballado.

Número de anuncio 2022/7608

c) Servizos prestados con carácter temporal noutros corpos, escalas ou categorías adscritos a outras Administracións Públicas ou sector público: 0,1 punto por mes traballado.

Valoraranse igualmente os servizos prestados como persoal laboral temporal nos grupos e categorías correspondentes e como laboral indefinido non fixo recoñecido por sentenza.

A puntuación da experiencia profesional estará referida a xornada completa; en caso de xornada a tempo parcial, outorgarase a puntuación proporcional correspondente, salvo os servizos prestados durante o período en que se goce dunha redución de xornada por algunha das causas legalmente previstas por conciliación da vida familiar e laboral, que serán valorados como servizos prestados en réxime de xornada completa.

Para estes efectos considéranse servizos efectivos os prestados en situación de servizos especiais e de excedencia por coidado de fillos/as e familiares, excedencia por razón de violencia de xénero e excedencia por razón de violencia terrorista.

2. Méritos académicos, ata un máximo de 40 puntos:

a Titulacións académicas oficiais de igual nivel ou superior distintas das requiridas para o acceso á categoría correspondente: 2,5 puntos. En caso de estar en posesión de varias, só se valorará a de nivel superior.

b Cursos impartidos ou homologados por administracións públicas ou por outras entidades do sector público, ou os impartidos no ámbito da formación para o emprego ou acordos de formación continua, cuxo contido estea directamente relacionado coas funcións propias da praza obxecto de convocatoria, así como o coñecemento da lingua galega (só se valorará o nivel máis alto de formación) e os considerados transversais polo seu interese para todos os postos, como os relacionados coa prevención, a igualdade, a protección de datos, a atención ao cidadán, a protección del medio ambiente desde o ámbito laboral e os de contido ofimático, entre outros. Valoraranse a razón de 0,40 puntos/hora, cun máximo de 40 puntos.

B Acreditación dos méritos baremables:

Unicamente serán obxecto de valoración os méritos alegados pola persoa aspirante referidos á data de finalización do prazo de presentación de solicitudes.

A acreditación dos méritos acompañarase á solicitude de participación no proceso selectivo.

1 Os méritos profesionais acreditaranse mediante certificado de vida laboral, expedido pola Tesourería Xeral da Seguridade Social, e certificado expedido polo órgano correspondente, no que deberá constar o período dos servizos prestados e a categoría profesional.

No entanto, en caso de servizos prestados na Deputación Provincial da Coruña, non será necesaria a acreditación documental se a persoa aspirante autoriza na súa solicitude a comprobación de oficio, que se realizará polo Servizo de Planificación e Xestión de Recursos Humanos.

2 Os méritos académicos acreditaranse co correspondente diploma ou título.

C Criterios de desempate

En caso de empate na puntuación total, terase en conta primeiro o apartado 1.a) dos méritos baremables e para desfacer o empate, a antigüidade na mesma categoría e, de persistir o empate, a antigüidade na Deputación Provincial da Coruña e, a continuación, os demais apartados pola orde en que aparecen e, por último, a infrarrepresentación feminina.

D Publicación das puntuacións

O Tribunal fará pública na sede electrónica desta Deputación Provincial, no Portal de Emprego Público CONVOCA (https://dacoruna.convoca.online/), a puntuación provisional outorgada a cada aspirante e concederase un prazo de 3 días hábiles para a presentación de alegacións ou reclamacións.

Transcorrido este prazo, o tribunal resolverá as alegacións ou reclamacións presentadas e, en caso de non realizarse ningunha, consideraranse definitivas as puntuacións outorgadas.

A puntuación definitiva farase pública, así mesmo, na sede electrónica desta Deputación Provincial, no Portal de Emprego Público CONVOCA (https://dacoruna.convoca.online/).

Os órganos de selección non poderán propor o acceso á condición de funcionario de carreira dun número superior de aprobados ao das prazas convocadas.

No entanto, sempre que o órgano de selección houbese proposto o nomeamento de igual número de aspirantes que de prazas convocadas, cando se produzan renuncias dos aspirantes seleccionados ou cando da documentación achegada despréndase que non cumpren cos requisitos esixidos na convocatoria ou por circunstancias sobrevindas dedúzase a imposibilidade de incorporación dalgún aspirante antes do seu nomeamento ou toma de posesión, o órgano que convoca

Número de anuncio 2022/7608

poderá requirir do órgano de selección unha relación complementaria dos que superen o proceso selectivo e sigan aos propostos, por orde de puntuación, para o seu posible nomeamento como persoal funcionario de carreira.

Sétima bis.- Proba de coñecemento de lingua galega.

As persoas aspirantes que non acrediten estar en posesión do certificado de lingua galega 4 (Celga 4) ou título equivalente debidamente homologado deberán realizar unha proba de coñecemento da lingua galega, de carácter obrigatorio e eliminatorio.

A relación de persoas aspirantes que deberán realizar esta proba publicarase na sede electrónica da Deputación (no Portal de Emprego Público CONVOCA), unha vez publicada a puntuación definitiva do concurso.

O tempo máximo para a realización da proba será de sesenta (60) minutos e consistirá na tradución dun texto do castelán ao galego e outro do galego ao castelán, a proposta do tribunal.

A cualificación será de apto ou non apto.

Oitava.- Listas para seleccionar persoal funcionario interino.

De conformidade coa disposición adicional cuarta da Lei 20/2021, do 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución de temporalidade no emprego público, elaboraranse bolsas de persoal funcionario interino que se integrarán nas listas xa existentes e que estarán formadas por aqueles candidatos que, participando no proceso selectivo de estabilización e non superando leste, obteñan unha puntuación mínima do 65% da puntuación total do concurso.

Novena.- Recursos.

Estas bases así como os actos administrativos que se deriven da presente convocatoria e as actuacións do tribunal cualificador do proceso selectivo poderán ser impugnados nos casos e na forma establecidos na Lei 39/2015, do 1 de outubro, de procedemento administrativo común das administracións públicas.

A Coruña, 1 de decembro de 2022

O PRESIDENTE — A SECRETARIA XERAL

PDFR 26013/2019 DO 29/07/2019

O DEPUTADO

Antonio Leira Piñeiro — Amparo Taboada Gil

Número de anuncio 2022/7608

ANUNCIO

BASES ESPECÍFICAS DA CONVOCATORIA EXCEPCIONAL DO PROCESO DE ESTABILIZACIÓN POLO SISTEMA DE CONCURSO.

A Xunta de Goberno, en sesión ordinaria celebrada o día 1 de decembro de 2022, adoptou acordo de aprobación das Bases específicas reguladoras dos procesos de estabilización, en execución da oferta de emprego público dos anos 2019,2020, 2021 e ampliación 2021 desta Deputación provincial, que de seguido se indican, e de conformidade coas Bases xerais aprobadas pola Xunta de Goberno na sesión celebrada o 06.10.2022 e publicadas no "Boletín Oficial da Provincia da Coruña" núm. 197 do 18.10.2022:

BASES ESPECÍFICAS DA CONVOCATORIA EXCEPCIONAL POLO SISTEMA DE CONCURSO PARA A ESTABILIZACIÓN DE EMPREGO TEMPORAL DE CATRO (4) PRAZAS DE ENXEÑEIRO/A TÉCNICO/A DE OBRAS PÚBLICAS (A2) DA DEPUTACIÓN PROVINCIAL DA CORUÑA.

Primeira.- Previsión legal expresa.

A Lei 20/2021, do 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público (BOE núm. 132, do 29 de decembro de 2021), en vigor desde o 30 de decembro de 2021, aborda importantes reformas estruturais no ámbito do emprego público co obxectivo da redución da temporalidade. Así, adicionalmente aos procesos de estabilización que regularon os artigos 19.Un.6 da Lei 3/2017, do 27 de xuño, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2017 e 19.Un.9 da Lei 6/2018, do 3 de xullo, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2018, autorízase unha taxa adicional para a estabilización de emprego temporal que incluirá as prazas de natureza estrutural que, estean ou non dentro das relacións de postos de traballo, persoais ou outra forma de organización de recursos humanos estean contempladas nas distintas administracións públicas, e estando dotadas orzamentariamente, estean ocupadas de forma temporal e ininterrompidamente polo menos nos tres anos anteriores ao 31 de decembro de 2020.

O sistema de selección previsto expresamente neste suposto é o de concurso-oposición, cunha valoración na fase de concurso dun corenta por cento da puntuación total, na que se terá en conta maioritariamente a experiencia no corpo, escala, categoría ou equivalente de que se trate podendo non ser eliminatorios os exercicios na fase de oposición, no marco da negociación colectiva establecida no art. 37.1 c) do Texto refundido da lei do estatuto básico do empregado público.

Así mesmo, a disposición adicional sexta prevé que as administracións públicas convoquen, con carácter excepcional polo sistema de concurso, conforme ao previsto no artigo 61.6 e 7 do Texto refundido do estatuto básico do empregado público, as prazas que, reunindo os requisitos establecidos no artigo 2.1 da nova lei, estivesen ocupadas con carácter temporal de forma ininterrompida con anterioridade ao 1 de xaneiro de 2016. Estes procesos, que se realizarán por unha soa vez, poderán ser obxecto de negociación en cada un dos ámbitos territoriais da Administración do Estado, comunidades autónomas e entidades locais.

Con esta disposición adicional dáse amparo normativo ao concepto xurisprudencial de interinidade de longa duración superior a cinco anos, que polo seu carácter de normativa básica resulta de aplicación ao conxunto das administracións públicas e garante a igualdade en todo o territorio.

Conforme a disposición adicional oitava, adicionalmente, os procesos de estabilización contidos na disposición adicional sexta incluirán nas súas convocatorias as prazas vacantes de natureza estrutural ocupadas de forma temporal por persoal cunha relación desta natureza, anterior ao 1 de xaneiro de 2016.

Os procesos de estabilización que se convoquen ao amparo da citada lei garantirán o cumprimento dos principios de libre concorrencia, igualdade, mérito, capacidade e publicidade, podendo articularse medidas que posibiliten unha coordinación entre as diferentes administracións no desenvolvemento destes.

Entre as condicións que, de acordo coa xurisprudencia constitucional, han de darse para que non caiba apreciar infracción ningunha do principio de igualdade de acceso a cargos e empregos públicos do artigo 23.2 da Constitución atópanse, en primeiro lugar, que se trate dunha situación excepcional; segunda, que só se acuda a este tipo de procedementos por unha soa vez, pois doutro xeito perderíase a súa condición de remedio excepcional e terceiro, que a dita posibilidade estea prevista nunha norma con rango legal (STC 12/1999, do 11 de febreiro de 1999).

A Sentenza do Tribunal Supremo do 24 de xuño de 2019 (rec. 1776/2016) dá validez nun plan de estabilización a unha puntuación superior dos servizos prestados na propia administración.

Segundo esta sentenza, non parece arbitrario puntuar de forma distinta a experiencia, segundo se adquiriu na mesma administración á que pertence a praza ou noutro posto, xa que podendo haber puntos en común, non se trata do mesmo contexto organizativo nin funcional, e non coinciden as competencias e funcións nin a normativa que se ha aplicar, por tanto mediando esas diferenzas non é irrazoable que tamén difira a puntuación.

Por outra banda, o Acordo sobre o desenvolvemento dos procesos de estabilización do emprego temporal entre a Administración Xeral do Estado e as organizacións sindicais, do 11 de decembro de 2019, recolle que na fase de concurso

Número de anuncio 2022/7608

estableceranse criterios de valoración que teñan en conta, preferentemente, os servizos prestados na Administración que convoca, así como a realización de tarefas nos ámbitos funcionais nos que se require unha maior especialización.

Segunda.- Obxecto.

2.1. É obxecto das presentes bases a regulación específica da convocatoria extraordinaria e excepcional polo sistema de concurso, de acordo co previsto no artigo 61.6 e 7 do TREBEP, para a cobertura en propiedade como persoal funcionario de carreira de catro (4) prazas de enxeñeiro/a técnico/a de obras públicas identificadas na base terceira e pertencentes ao subgrupo A2 da escala de administración especial (subescala técnica, clase técnicos de grao medio), ao amparo do establecido na disposición adicional sexta da Lei 20/2021, do 28 de decembro.

As presentes bases específicas complétanse coas bases xerais dos procedementos selectivos que convoque a Excma. Deputación Provincial da Coruña en execución dos procesos extraordinarios de estabilización de emprego temporal, aprobadas por acordo da Xunta de Goberno Local na sesión ordinaria do 6 de outubro de 2022 e publicadas no BOP do 18 de outubro de 2022.

Terceira.- Identificación das prazas convocadas.

3.1. As prazas convocadas están incluídas en oferta de emprego público, segundo se detalla:

-Oferta de emprego público do ano 2019, aprobada por Xunta de Goberno en sesión ordinaria celebrada o 22 de novembro de 2019 e publicada no DOG núm. 235 do 11 de decembro de 2019: catro (4) prazas do proceso de estabilización.

3.2. Identificación das prazas convocadas:

OEP 2019 –PRAZAS DE ESTABILIZACIÓN

CÓDIGO PRAZA	GRUPO	CLASIFICACIÓN	PRAZAS	DENOMINACIÓN PRAZA
1.1.41.3	A2	AE	1	Enxeñeiro/a técnico/a de obras públicas
1.1.41.5	A2	AE	1	Enxeñeiro/a técnico/a de obras públicas
1.1.41.1	A2	AE	1	Enxeñeiro/a técnico/a de obras públicas
1.1.41.2	A2	AE	1	Enxeñeiro/a técnico/a de obras públicas

Cuarta.- Requisitos. Titulación.

4.1. As persoas aspirantes deberán reunir no día de finalización do prazo de presentación de solicitudes e manter ata o momento da toma de posesión como persoal funcionario de carreira, os requisitos xerais esixidos na base xeral sexta.

4.2. Respecto da titulación requirida, as persoas aspirantes deberán estar en posesión do título de enxeñeiro/a técnico industrial ou titulación equivalente que habilite para o exercicio da profesión de enxeñeiro/a técnico/a de obras públicas ou graduado/a nunha titulación que habilite para o exercicio da profesión de enxeñeiro/a técnico/a de obras públicas, ou en condicións de obtelo antes de que finalice o prazo de presentación de solicitudes.

No caso de titulacións obtidas no estranxeiro deberase estar en posesión da correspondente validación ou da credencial que acredite, no seu caso, a homologación.

Quinta.- Solicitudes. Documentación

5.1. De acordo coa base xeral novena e ao amparo do Real decreto 203/2021, do 30 de marzo, polo que se aproba o Regulamento de actuación e funcionamento do sector público por medios electrónicos, as persoas aspirantes deberán presentar a súa solicitude de forma telemática a través da sede electrónica da Deputación Provincial da Coruña, no Portal de Emprego Público Convoca, accesible na ligazón https://dacoruna.convoca.online. A inscrición realizarase de acordo coas instrucións que se lle indican, sendo necesario identificarse mediante a plataforma de identificación e firma electrónica Cl@ve, en calquera das súas modalidades.

O prazo de presentación de solicitudes será de vinte días naturais, contados desde o día seguinte ao da publicación do anuncio de convocatoria no Boletín Oficial do Estado.

5.2. Se a persoa aspirante non presentase a súa solicitude de forma electrónica, resultará excluída na relación provisional de persoas admitidas e, se non emendase no prazo concedido para o efecto, quedará definitivamente excluída do proceso selectivo.

De conformidade co establecido no artigo 68 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, de procedemento administrativo común das administracións públicas, para estes efectos considerarase como data de presentación da solicitude a de realizar a emenda.

Número de anuncio 2022/7608

5.3. O órgano competente poderá acordar que se cubra substitutoriamente en papel cando unha incidencia técnica debidamente acreditada imposibilite o funcionamento ordinario dos sistemas.

5.4. Á solicitude telemática de participación no proceso selectivo deberá anexarse a seguinte documentación:

- DNI/NIE ou documento fidedigno en vigor que acredite a identidade e nacionalidade da persoa aspirante.

- Titulación esixida na base específica 4.2, salvo que na súa solicitude autorice a consulta telemática á administración competente.

- Acreditación do pago da taxa correspondente, nos termos da base específica sexta.

- En caso de concorrencia de causa de exención total ou parcial no pago da taxa pola súa condición de membro de familia numerosa de carácter especial ou xeral, respectivamente, conforme ao disposto na base específica 6ª, achegará o título de familia numerosa en vigor, salvo que na súa solicitude autorice a consulta telemática á administración competente.

- Documentación acreditativa dos méritos baremables alegados na solicitude de participación, salvo que se aleguen servizos prestados na Deputación Provincial da Coruña, nese caso non será necesaria a acreditación documental se na súa solicitude autoriza a comprobación de oficio, de conformidade co establecido na base específica sétima.

- Certificado de Lingua galega 4 (Celga 4) ou título equivalente debidamente homologado.

5.5. No caso de que a persoa aspirante autorice na súa solicitude de participación a consulta telemática á administración competente da información relativa á titulación esixida no proceso selectivo e/ou a súa condición de membro de familia numerosa de carácter xeral ou especial, non será necesaria a acreditación documental destes datos, sen prexuízo de que esta Deputación provincial se reserve o dereito a requirirlle a citada documentación cando motivos técnicos debidamente xustificados imposibiliten a realización da consulta telemática.

5.6. A non presentación da solicitude en tempo e forma suporá a exclusión da persoa aspirante.

Sexta.- Pago das taxas por dereitos de exame.

Estarase ao disposto na base Xeral Décima e ao previsto nestas bases específicas.

6.1. Segundo a Ordenanza Fiscal núm. 3 da Deputación Provincial da Coruña, reguladora da taxa por dereitos de exame:

Para participar no proceso selectivo deberanse satisfacer os dereitos de exame, na contía que se indica:

GRUPO/SUBGRUPO	IMPORTE DA TAXA
A2	24,05€

Será causa de exención total ou parcial no pago da taxa a condición de membro de familia numerosa de carácter especial ou xeral, respectivamente. Para os membros de familia numerosa de carácter xeral establécese unha bonificación do 50%.

6.2. A acreditación do pago da taxa realizarase:

- En caso de pago telemático, achegando o xustificante de pago no apartado correspondente da inscrición telemática no proceso selectivo.

- En caso de pago presencial en calquera das entidades colaboradoras (Abanca, BBVA, Banco Sabadell, Banco Santander e Caixabank), achegando, como xustificante de pago, o documento validado pola entidade colaboradora a través de certificación mecánica ou, na súa falta, co selo e firma autorizada no espazo reservado para estes efectos.

Sétima.- Valoración de méritos.

A Méritos baremables:

O concurso excepcional para a estabilización de emprego temporal nas prazas obxecto de convocatoria consistirá na avaliación por parte do tribunal cualificador dos méritos baremables que concorran en cada unha das persoas aspirantes, referidos á data de finalización do prazo de presentación de solicitudes.

A consideración dos méritos estará orientada a valorar a idoneidade dos candidatos para cumprir coas funcións propias do corpo e escala de destino, en relación coas características das prazas convocadas.

Con este obxecto valoraranse, ata un máximo de 100 puntos, os seguintes méritos profesionais e méritos académicos:

1.Méritos profesionais. Valoraranse cun máximo de dez anos (que resulten da suma dos distintos apartados) e ata un máximo de 60 puntos, cos seguintes criterios de puntuación:

Número de anuncio 2022/7608

a) Servizos prestados con carácter temporal no corpo, escala e categoría da Deputación provincial da Coruña ao que se desexa acceder: 0,5 puntos por mes traballado.

b) Servizos prestados con carácter temporal no mesmo corpo, escala e categoría noutras Administracións Públicas ou sector público ou en diferente corpo, escala ou categoría na Deputación provincial da Coruña: 0,2 puntos por mes traballado.

c) Servizos prestados con carácter temporal noutros corpos, escalas ou categorías adscritos a outras Administracións Públicas ou sector público: 0,1 punto por mes traballado.

Valoraranse igualmente os servizos prestados como persoal laboral temporal nos grupos e categorías correspondentes e como laboral indefinido non fixo recoñecido por sentenza.

A puntuación da experiencia profesional estará referida a xornada completa; en caso de xornada a tempo parcial, outorgarase a puntuación proporcional correspondente, salvo os servizos prestados durante o período en que se goce dunha redución de xornada por algunha das causas legalmente previstas por conciliación da vida familiar e laboral, que serán valorados como servizos prestados en réxime de xornada completa.

Para estes efectos considéranse servizos efectivos os prestados en situación de servizos especiais e de excedencia por coidado de fillos/as e familiares, excedencia por razón de violencia de xénero e excedencia por razón de violencia terrorista.

2. Méritos académicos, ata un máximo de 40 puntos:

a Titulacións académicas oficiais de igual nivel ou superior distintas das requiridas para o acceso á categoría correspondente: 2,5 puntos. En caso de estar en posesión de varias, só se valorará a de nivel superior.

b Cursos impartidos ou homologados por administracións públicas ou por outras entidades do sector público, ou os impartidos no ámbito da formación para o emprego ou acordos de formación continua, cuxo contido estea directamente relacionado coas funcións propias da praza obxecto de convocatoria, así como o coñecemento da lingua galega (só se valorará o nivel máis alto de formación) e os considerados transversais polo seu interese para todos os postos, como os relacionados coa prevención, a igualdade, a protección de datos, a atención ao cidadán, a protección do medio ambiente desde o ámbito laboral e os de contido ofimático, entre outros. Valoraranse a razón de 0,40 puntos/hora, cun máximo de 40 puntos.

B Acreditación dos méritos baremables:

Unicamente serán obxecto de valoración os méritos alegados pola persoa aspirante referidos á data de finalización do prazo de presentación de solicitudes.

A acreditación dos méritos acompañarase á solicitude de participación no proceso selectivo.

1 Os méritos profesionais acreditaranse mediante certificado de vida laboral, expedido pola Tesourería Xeral da Seguridade Social, e certificado expedido polo órgano correspondente, no que deberá constar o período dos servizos prestados e a categoría profesional.

No entanto, en caso de servizos prestados na Deputación Provincial da Coruña, non será necesaria a acreditación documental se a persoa aspirante autoriza na súa solicitude a comprobación de oficio, que a realizará o Servizo de Planificación e Xestión de Recursos Humanos.

2 Os méritos académicos acreditaranse co correspondente diploma ou título.

C Criterios de desempate

En caso de empate na puntuación total, terase en conta primeiro o apartado 1.a) dos méritos baremables e para desfacer o empate, a antigüidade na mesma categoría e, de persistir o empate, a antigüidade na Deputación Provincial da Coruña e, a continuación, os demais apartados pola orde en que aparecen e, por último, a infrarrepresentación feminina.

D Publicación das puntuacións

O tribunal fará pública na sede electrónica desta Deputación provincial, no Portal de Emprego Público CONVOCA (https://dacoruna.convoca.online/), a puntuación provisional outorgada a cada aspirante e concederase un prazo de 3 días hábiles para a presentación de alegacións ou reclamacións.

Transcorrido este prazo, o tribunal resolverá as alegacións ou reclamacións presentadas e, en caso de non realizarse ningunha, consideraranse definitivas as puntuacións outorgadas.

A puntuación definitiva farase pública, así mesmo, na sede electrónica desta Deputación Provincial, no Portal de Emprego Público CONVOCA (https://dacoruna.convoca.online/).

Número de anuncio 2022/7608

Os órganos de selección non poderán propor o acceso á condición de funcionario de carreira dun número superior de aprobados ao das prazas convocadas.

No entanto, sempre que o órgano de selección propuxera o nomeamento de igual número de aspirantes que de prazas convocadas, cando se produzan renuncias dos aspirantes seleccionados ou cando da documentación achegada se desprenda que non cumpren cos requisitos esixidos na convocatoria ou por circunstancias sobrevindas se deduza a imposibilidade de incorporación dalgún aspirante antes do seu nomeamento ou toma de posesión, o órgano que convoca poderá requirir do órgano de selección unha relación complementaria dos que superen o proceso selectivo e sigan aos propostos, por orde de puntuación, para o seu posible nomeamento como persoal funcionario de carreira.

Sétima bis.- Proba de coñecemento de lingua galega.

As persoas aspirantes que non acrediten estar en posesión do certificado de lingua galega 4 (Celga 4) ou título equivalente debidamente homologado deberán realizar unha proba de coñecemento da lingua galega, de carácter obrigatorio e eliminatorio.

A relación de persoas aspirantes que deberán realizar esta proba publicarase na sede electrónica da Deputación (no Portal de Emprego Público CONVOCA), unha vez publicada a puntuación definitiva do concurso.

O tempo máximo para realizar a proba será de sesenta (60) minutos e consistirá na tradución dun texto do castelán ao galego e outro do galego ao castelán, a proposta do tribunal.

A cualificación será de apto ou non apto.

Oitava.- Recursos.

Estas bases así como os actos administrativos que se deriven da convocatoria e as actuacións do tribunal cualificador do proceso selectivo poderán ser impugnados nos casos e na forma establecidos na Lei 39/2015, do 1 de outubro, de procedemento administrativo común das administracións públicas.

A Coruña, 1 de decembro de 2022

O PRESIDENTE A SECRETARIA XERAL

PDFR 26013/2019 DO 29/07/2019

O DEPUTADO

Antonio Leira Piñeiro Amparo Taboada Gil

Número de anuncio 2022/7608

ANUNCIO

BASES ESPECÍFICAS DA CONVOCATORIA EXCEPCIONAL DO PROCESO DE ESTABILIZACIÓN POLO SISTEMA DE CONCURSO.

A Xunta de Goberno, en sesión ordinaria celebrada o día 1 de decembro de 2022, adoptou acordo de aprobación das Bases específicas reguladoras dos procesos de estabilización, en execución da oferta de emprego público dos anos 2019,2020, 2021 e ampliación 2021 desta Deputación provincial, que de seguido se indican, e de conformidade coas Bases xerais aprobadas pola Xunta de Goberno na sesión celebrada o 06.10.2022 e publicadas no "Boletín Oficial da Provincia da Coruña" núm. 197 do 18.10.2022:

BASES ESPECÍFICAS DA CONVOCATORIA EXCEPCIONAL POLO SISTEMA DE CONCURSO PARA A ESTABILIZACIÓN DE EMPREGO TEMPORAL DUNHA (1) PRAZA DE TÉCNICO/A DE XESTIÓN ECONÓMICO-FINANCEIRA (A2) DA DIPUTACIÓN PROVINCIAL DA CORUÑA.

Primeira.- Previsión legal expresa.

A Lei 20/2021, do 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público (BOE núm. 132, do 29 de decembro de 2021), en vigor desde o 30 de decembro de 2021, aborda importantes reformas estruturais no ámbito do emprego público co obxectivo da redución da temporalidade. Así, adicionalmente aos procesos de estabilización que regularon os artigos 19.Un.6 da Lei 3/2017, do 27 de xuño, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2017 e 19.Un.9 da Lei 6/2018, do 3 de xullo, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2018, autorízase unha taxa adicional para a estabilización de emprego temporal que incluirá as prazas de natureza estrutural que, estean ou non dentro das relacións de postos de traballo, persoais ou outra forma de organización de recursos humanos estean contempladas nas distintas administracións públicas, e estando dotadas orzamentariamente, estean ocupadas de forma temporal e ininterrompidamente polo menos nos tres anos anteriores ao 31 de decembro de 2020.

O sistema de selección previsto expresamente neste suposto é o de concurso-oposición, cunha valoración na fase de concurso dun corenta por cento da puntuación total, na que se terá en conta maioritariamente a experiencia no corpo, escala, categoría ou equivalente de que se trate podendo non ser eliminatorios os exercicios na fase de oposición, no marco da negociación colectiva establecida no art. 37.1 c) do Texto refundido da lei do estatuto básico do empregado público.

Así mesmo, a disposición adicional sexta prevé que as administracións públicas convoquen, con carácter excepcional polo sistema de concurso, conforme ao disposto no artigo 61.6 e 7 do Texto refundido do estatuto básico do empregado público, as prazas que, reunindo os requisitos establecidos no artigo 2.1 da nova lei, estivesen ocupadas con carácter temporal de forma ininterrompida con anterioridade ao 1 de xaneiro de 2016. Estes procesos, que se realizarán por unha soa vez, poderán ser obxecto de negociación en cada un dos ámbitos territoriais da Administración do Estado, comunidades autónomas e entidades locais.

Con esta disposición adicional dáse amparo normativo ao concepto xurisprudencial de interinidade de longa duración superior a cinco anos, que polo seu carácter de normativa básica resulta de aplicación ao conxunto das administracións públicas e garante a igualdade en todo o territorio.

Conforme a disposición adicional oitava, adicionalmente, os procesos de estabilización contidos na disposición adicional sexta incluirán nas súas convocatorias as prazas vacantes de natureza estrutural ocupadas de forma temporal por persoal cunha relación desta natureza, anterior ao 1 de xaneiro de 2016.

Os procesos de estabilización que se convoquen ao amparo da citada lei garantirán o cumprimento dos principios de libre concorrencia, igualdade, mérito, capacidade e publicidade, podendo articularse medidas que posibiliten unha coordinación entre as diferentes administracións no desenvolvemento destes.

Entre as condicións que, de acordo coa xurisprudencia constitucional, han de darse para que non caiba apreciar infracción ningunha do principio de igualdade de acceso a cargos e empregos públicos do artigo 23.2 da Constitución atópanse, en primeiro lugar, que se trate dunha situación excepcional; segunda, que só se acuda a este tipo de procedementos por unha soa vez, pois doutro xeito perderíase a súa condición de remedio excepcional e terceiro, que a dita posibilidade estea disposta nunha norma con rango legal (STC 12/1999, do 11 de febreiro de 1999).

A Sentenza do Tribunal Supremo do 24 de xuño de 2019 (rec. 1776/2016) dá validez nun plan de estabilización a unha puntuación superior dos servizos prestados na propia administración.

Segundo esta sentenza, non parece arbitrario puntuar de forma distinta a experiencia, segundo se adquiriu na mesma administración á que pertence a praza ou noutro posto, xa que podendo haber puntos en común, non se trata do mesmo contexto organizativo nin funcional, e non coinciden as competencias e funcións nin a normativa que se ha aplicar, por tanto mediando esas diferenzas non é irrazoable que tamén difira a puntuación.

Por outra banda, o Acordo sobre o desenvolvemento dos procesos de estabilización do emprego temporal entre a Administración Xeral do Estado e as organizacións sindicais, do 11 de decembro de 2019, recolle que na fase de concurso

estableceranse criterios de valoración que teñan en conta, preferentemente, os servizos prestados na administración que convoca, así como a realización de tarefas nos ámbitos funcionais nos que se require unha maior especialización.

Segunda.- Obxecto.

2.1. É obxecto das bases a regulación específica da convocatoria extraordinaria e excepcional polo sistema de concurso, de acordo con o disposto no artigo 61.6 e 7 do TREBEP, para a cobertura en propiedade como persoal funcionario de carreira dunha (1) praza de técnico/a de xestión económico-financeira identificada na base terceira e pertencente ao subgrupo A2 da escala de administración especial (subescala técnica, clase técnicos de grao medio), ao amparo do establecido na disposición adicional sexta da Lei 20/2021, do 28 de decembro.

As bases específicas complétanse coas bases xerais dos procedementos selectivos que convoque a Excma. Deputación Provincial da Coruña en execución dos procesos extraordinarios de estabilización de emprego temporal, aprobadas por acordo da Xunta de Goberno Local na sesión ordinaria do 6 de outubro de 2022 e publicadas no BOP do 18 de outubro de 2022.

Terceira.- Identificación da praza convocada.

3.1. A praza convocada está incluída en oferta de emprego público, segundo detállase:

-Oferta de emprego público do ano 2019, aprobada por Xunta de Goberno en sesión ordinaria celebrada o 22 de novembro de 2019 e publicada en DOG nº 235 do 11 de decembro de 2019: unha (1) praza do proceso de estabilización.

3.2. Identificación da praza convocada:

OEP 2019 –PRAZAS DE ESTABILIZACIÓN

CÓDIGO PRAZA	GRUPO	CLASIFICACIÓN	PRAZAS	DENOMINACIÓN PRAZA
1.1.50.17	A2	AE	1	Técnico/a de xestión económico-financeira

Cuarta.- Requisitos. Titulación.

4.1. As persoas aspirantes deberán reunir no día de finalización do prazo de presentación de solicitudes e manter ata o momento da toma de posesión como persoal funcionario de carreira, os requisitos xerais esixidos na base xeral sexta.

4.2. Respecto da titulación requirida, as persoas aspirantes deberán estar en posesión do título de grao ou diplomatura en dereito, económicas ou empresariais, relacións laborais ou graduado social ou equivalente, ou en condicións de obtelo antes de que finalice o prazo de presentación de solicitudes.

No caso de titulacións obtidas no estranxeiro deberase estar en posesión da correspondente validación ou da credencial que acredite, no seu caso, a homologación.

Quinta.- Solicitudes. Documentación

5.1. De acordo coa base xeral novena e ao amparo do Real decreto 203/2021, do 30 de marzo, polo que se aproba o Regulamento de actuación e funcionamento do sector público por medios electrónicos, as persoas aspirantes deberán presentar a súa solicitude de forma telemática a través da sede electrónica da Deputación Provincial da Coruña, no Portal de Emprego Público Convoca, accesible na ligazón https://dacoruna.convoca.online. A inscrición realizarase de acordo coas instrucións que se lle indican, sendo necesario identificarse mediante a plataforma de identificación e firma electrónica Cl@ve, en calquera das súas modalidades.

O prazo de presentación de solicitudes será de vinte días naturais, contados desde o día seguinte ao da publicación do anuncio de convocatoria no Boletín Oficial do Estado.

5.2. Se a persoa aspirante non presentara a súa solicitude de forma electrónica, resultará excluída na relación provisional de persoas admitidas e, se non a emendara no prazo concedido para o efecto, quedará definitivamente excluída do proceso selectivo.

De conformidade co establecido no artigo 68 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, de procedemento administrativo común das administracións públicas, para estes efectos considerarase como data de presentación da solicitude a de realizar a emenda.

5.3. O órgano competente poderá acordar que se cubra substitutoriamente en papel cando unha incidencia técnica debidamente acreditada imposibilite o funcionamento ordinario dos sistemas.

5.4. Á solicitude telemática de participación no proceso selectivo deberá anexarse a seguinte documentación:

- DNI/NIE ou documento fidedigno en vigor que acredite a identidade e nacionalidade da persoa aspirante.

Número de anuncio 2022/7608

- Titulación esixida na base específica 4.2, salvo que na súa solicitude autorice a consulta telemática á administración competente.

- Acreditación do pago da taxa correspondente, nos termos da base específica sexta.

- En caso de concorrencia de causa de exención total ou parcial no pago da taxa pola súa condición de membro de familia numerosa de carácter especial ou xeral, respectivamente, conforme ao disposto na base específica 6ª, achegará o título de familia numerosa en vigor, salvo que na súa solicitude autorice a consulta telemática á administración competente.

- Documentación acreditativa dos méritos baremables alegados na solicitude de participación, salvo que se aleguen servizos prestados na Deputación Provincial da Coruña, nese caso non será necesaria a acreditación documental se na súa solicitude autoriza a comprobación de oficio, de conformidade co establecido na base específica sétima.

- Certificado de lingua galega 4 (Celga 4) ou título equivalente debidamente homologado.

5.5. No caso de que a persoa aspirante autorice na súa solicitude de participación a consulta telemática á administración competente da información relativa á titulación esixida no proceso selectivo e/ou a súa condición de membro de familia numerosa de carácter xeral ou especial, non será necesaria a acreditación documental destes datos, sen prexuízo de que esta Deputación provincial se reserve o dereito a requirirlle a citada documentación cando motivos técnicos debidamente xustificados imposibiliten a realización da consulta telemática.

5.6. A non presentación da solicitude en tempo e forma suporá a exclusión da persoa aspirante.

Sexta.- Pago das taxas por dereitos de exame.

Estarase ao disposto na base xeral décima e ao previsto nestas bases específicas.

6.1. Segundo a ordenanza fiscal núm. 3 da Deputación Provincial da Coruña , reguladora da taxa por dereitos de exame:

Para participar no proceso selectivo deberanse satisfacer os dereitos de exame, na contía que se indica:

GRUPO/SUBGRUPO	IMPORTE DA TAXA
A2	24,05€

Será causa de exención total ou parcial no pago da taxa a condición de membro de familia numerosa de carácter especial ou xeral, respectivamente. Para os membros de familia numerosa de carácter xeral establécese unha bonificación do 50%.

6.2. A acreditación do pago da taxa realizarase:

- En caso de pago telemático, achegando o xustificante de pago no apartado correspondente da inscrición telemática no proceso selectivo.

- En caso de pago presencial en calquera das entidades colaboradoras (Abanca, BBVA, Banco Sabadell, Banco Santander e Caixabank), achegando, como xustificante de pago, o documento validado pola entidade colaboradora a través de certificación mecánica ou, na súa falta, co selo e firma autorizada no espazo reservado para estes efectos.

Sétima.- Valoración de méritos.

A Méritos baremables:

O concurso excepcional para a estabilización de emprego temporal nas prazas obxecto de convocatoria consistirá na avaliación por parte do tribunal cualificador dos méritos baremables que concorran en cada unha das persoas aspirantes, referidos á data de finalización do prazo de presentación de solicitudes.

A consideración dos méritos estará orientada a valorar a idoneidade dos candidatos para cumprir coas funcións propias do corpo e escala de destino, en relación coas características das prazas convocadas.

Con este obxecto valoraranse, ata un máximo de 100 puntos, os seguintes méritos profesionais e méritos académicos:

1.Méritos profesionais. Valoraranse cun máximo de dez anos (que resulten da suma dos distintos apartados) e ata un máximo de 60 puntos, cos seguintes criterios de puntuación:

a) Servizos prestados con carácter temporal no corpo, escala e categoría da Deputación provincial da Coruña ao que se desexa acceder: 0,5 puntos por mes traballado.

b) Servizos prestados con carácter temporal no mesmo corpo, escala e categoría noutras Administracións Públicas ou sector público ou en diferente corpo, escala ou categoría na Deputación provincial da Coruña: 0,2 puntos por mes traballado.

Número de anuncio 2022/7608

c) Servizos prestados con carácter temporal noutros corpos, escalas ou categorías adscritos a outras Administracións Públicas ou sector público: 0,1 punto por mes traballado.

Valoraranse igualmente os servizos prestados como persoal laboral temporal nos grupos e categorías correspondentes e como laboral indefinido non fixo recoñecido por sentenza.

A puntuación da experiencia profesional estará referida a xornada completa; en caso de xornada a tempo parcial, outorgarase a puntuación proporcional correspondente, salvo os servizos prestados durante o período en que se goce dunha redución de xornada por algunha das causas legalmente previstas por conciliación da vida familiar e laboral, que serán valorados como servizos prestados en réxime de xornada completa.

Para estes efectos considéranse servizos efectivos os prestados en situación de servizos especiais e de excedencia por coidado de fillos/as e familiares, excedencia por razón de violencia de xénero e excedencia por razón de violencia terrorista.

2. Méritos académicos, ata un máximo de 40 puntos:

a Titulacións académicas oficiais de igual nivel ou superior distintas das requiridas para o acceso á categoría correspondente: 2,5 puntos. En caso de estar en posesión de varias, só se valorará a de nivel superior.

b Cursos impartidos ou homologados por administracións públicas ou por outras entidades do sector público, ou os impartidos no ámbito da formación para o emprego ou acordos de formación continua, cuxo contido estea directamente relacionado coas funcións propias da praza obxecto de convocatoria, así como o coñecemento da lingua galega (só se valorará o nivel máis alto de formación) e os considerados transversais polo seu interese para todos os postos, como os relacionados coa prevención, a igualdade, a protección de datos, a atención ao cidadán, a protección do medio ambiente desde o ámbito laboral e os de contido ofimático, entre outros. Valoraranse a razón de 0,40 puntos/hora, cun máximo de 40 puntos.

B Acreditación dos méritos baremables:

Unicamente serán obxecto de valoración os méritos alegados pola persoa aspirante referidos á data de finalización do prazo de presentación de solicitudes.

A acreditación dos méritos acompañarase á solicitude de participación no proceso selectivo.

1 Os méritos profesionais acreditaranse mediante certificado de vida laboral, expedido pola Tesourería Xeral da Seguridade Social, e certificado expedido polo órgano correspondente, no que deberá constar o período dos servizos prestados e a categoría profesional.

No entanto, en caso de servizos prestados na Deputación Provincial da Coruña, non será necesaria a acreditación documental se a persoa aspirante autoriza na súa solicitude a comprobación de oficio, que realizará o Servizo de Planificación e Xestión de Recursos Humanos.

2 Os méritos académicos acreditaranse co correspondente diploma ou título.

C Criterios de desempate

En caso de empate na puntuación total, terase en conta primeiro o apartado 1.a) dos méritos baremables e para desfacer o empate, a antigüidade na mesma categoría e, de persistir o empate, a antigüidade na Deputación Provincial da Coruña e, a continuación, os demais apartados pola orde en que aparecen e, por último, a infrarrepresentación feminina.

D Publicación das puntuacións

O tribunal fará pública na sede electrónica desta Deputación provincial, no Portal de Emprego Público CONVOCA (https://dacoruna.convoca.online/), a puntuación provisional outorgada a cada aspirante e concederase un prazo de 3 días hábiles para a presentación de alegacións ou reclamacións.

Transcorrido este prazo, o tribunal resolverá as alegacións ou reclamacións presentadas e, en caso de non realizarse ningunha, consideraranse definitivas as puntuacións outorgadas.

A puntuación definitiva farase pública, así mesmo, na sede electrónica desta Deputación provincial, no Portal de Emprego Público CONVOCA (https://dacoruna.convoca.online/).

Os órganos de selección non poderán propor o acceso á condición de funcionario de carreira dun número superior de aprobados ao das prazas convocadas.

No entanto, sempre que o órgano de selección propuxera o nomeamento de igual número de aspirantes que de prazas convocadas, cando se produzan renuncias dos aspirantes seleccionados ou cando da documentación achegada se desprenda que non cumpren cos requisitos esixidos na convocatoria ou por circunstancias sobrevindas se deduza a imposibilidade de incorporación dalgún aspirante antes do seu nomeamento ou toma de posesión, o órgano que convoca

Número de anuncio 2022/7608

poderá requirir do órgano de selección unha relación complementaria dos que superen o proceso selectivo e sigan aos propostos, por orde de puntuación, para o seu posible nomeamento como persoal funcionario de carreira.

Sétima bis.- Proba de coñecemento de lingua galega.

As persoas aspirantes que non acrediten estar en posesión do certificado de lingua galega 4 (Celga 4) ou título equivalente debidamente homologado deberán realizar unha proba de coñecemento da lingua galega, de carácter obrigatorio e eliminatorio.

A relación de persoas aspirantes que deberán realizar esta proba publicarase na sede electrónica da Deputación (no Portal de Emprego Público CONVOCA), unha vez publicada a puntuación definitiva do concurso.

O tempo máximo para a realización da proba será de sesenta (60) minutos e consistirá na tradución dun texto do castelán ao galego e outro do galego ao castelán, a proposta do tribunal.

A cualificación será de apto ou non apto.

Oitava.- Listas para seleccionar persoal funcionario interino.

De conformidade coa disposición adicional cuarta da Lei 20/2021, do 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución de temporalidade no emprego público, elaboraranse bolsas de persoal funcionario interino que se integrarán nas listas xa existentes e que estarán formadas por aqueles candidatos que, participando no proceso selectivo de estabilización e non superando este, obteñan unha puntuación mínima do 65% da puntuación total do concurso.

Novena.- Recursos.

Estas bases así como os actos administrativos que se deriven da presente convocatoria e as actuacións do tribunal cualificador do proceso selectivo poderán ser impugnados nos casos e na forma establecidos na Lei 39/2015, do 1 de outubro, de procedemento administrativo común das administracións públicas.

A Coruña, 1 de decembro de 2022

O PRESIDENTE A SECRETARIA XERAL

PDFR 26013/2019 DO 29/07/2019

O DEPUTADO

Antonio Leira Piñeiro Amparo Taboada Gil

Número de anuncio 2022/7608

ANUNCIO

BASES ESPECÍFICAS DA CONVOCATORIA EXCEPCIONAL DO PROCESO DE ESTABILIZACIÓN POLO SISTEMA DE CONCURSO.

A Xunta de Goberno, en sesión ordinaria celebrada o día 1 de decembro de 2022, adoptou acordo de aprobación das Bases específicas reguladoras dos procesos de estabilización, en execución da oferta de emprego público dos anos 2019,2020, 2021 e ampliación 2021 desta Deputación provincial, que de seguido se indican, e de conformidade coas Bases xerais aprobadas pola Xunta de Goberno na sesión celebrada o 06.10.2022 e publicadas no "Boletín Oficial da Provincia da Coruña" núm. 197 do 18.10.2022:

BASES ESPECÍFICAS DA CONVOCATORIA EXCEPCIONAL POLO SISTEMA DE CONCURSO PARA A ESTABILIZACIÓN DE EMPREGO TEMPORAL DE DOCE (12) PRAZAS DE TÉCNICO/A DE XESTIÓN TRIBUTARIA (A2) DA DEPUTACIÓN PROVINCIAL DA CORUÑA.

Primeira.- Previsión legal expresa.

A Lei 20/2021, do 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público (BOE núm. 132, do 29 de decembro de 2021), en vigor desde o 30 de decembro de 2021, aborda importantes reformas estruturais no ámbito do emprego público co obxectivo da redución da temporalidade. Así, adicionalmente aos procesos de estabilización que regularon os artigos 19.Un.6 da Lei 3/2017, do 27 de xuño, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2017 e 19.Un.9 da Lei 6/2018, do 3 de xullo, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2018, autorízase unha taxa adicional para a estabilización de emprego temporal que incluirá as prazas de natureza estrutural que, estean ou non dentro das relacións de postos de traballo, persoais ou outra forma de organización de recursos humanos estean contempladas nas distintas administracións públicas, e estando dotadas orzamentariamente, estean ocupadas de forma temporal e ininterrompidamente polo menos nos tres anos anteriores ao 31 de decembro de 2020.

O sistema de selección previsto expresamente neste suposto é o de concurso-oposición, cunha valoración na fase de concurso dun corenta por cento da puntuación total, na que se terá en conta maioritariamente a experiencia no corpo, escala, categoría ou equivalente de que se trate podendo non ser eliminatorios os exercicios na fase de oposición, no marco da negociación colectiva establecida no art. 37.1 c) do Texto refundido da lei do estatuto básico do empregado público.

Así mesmo, a disposición adicional sexta prevé que as administracións públicas convoquen, con carácter excepcional polo sistema de concurso, conforme ao disposto no artigo 61.6 e 7 do Texto refundido do estatuto básico do empregado público, as prazas que, reunindo os requisitos establecidos no artigo 2.1 da nova lei, estivesen ocupadas con carácter temporal de forma ininterrompida con anterioridade ao 1 de xaneiro de 2016. Estes procesos, que se realizarán por unha soa vez, poderán ser obxecto de negociación en cada un dos ámbitos territoriais da Administración do Estado, comunidades autónomas e entidades locais.

Con esta disposición adicional dáse amparo normativo ao concepto xurisprudencial de interinidade de longa duración superior a cinco anos, que polo seu carácter de normativa básica resulta de aplicación ao conxunto das administracións públicas e garante a igualdade en todo o territorio.

Conforme a disposición adicional oitava, adicionalmente, os procesos de estabilización contidos na disposición adicional sexta incluirán nas súas convocatorias as prazas vacantes de natureza estrutural ocupadas de forma temporal por persoal cunha relación desta natureza, anterior ao 1 de xaneiro de 2016.

Os procesos de estabilización que se convoquen ao amparo da citada lei garantirán o cumprimento dos principios de libre concorrencia, igualdade, mérito, capacidade e publicidade, podendo articularse medidas que posibiliten unha coordinación entre as diferentes administracións no desenvolvemento destes.

Entre as condicións que, de acordo coa xurisprudencia constitucional, han de darse para que non caiba apreciar infracción ningunha do principio de igualdade de acceso a cargos e empregos públicos do artigo 23.2 da Constitución atópanse, en primeiro lugar, que se trate dunha situación excepcional; segunda, que só se acuda a este tipo de procedementos por unha soa vez, pois doutro xeito perderíase a súa condición de remedio excepcional e terceiro, que a dita posibilidade estea disposta nunha norma con rango legal (STC 12/1999, do 11 de febreiro de 1999).

A Sentenza do Tribunal Supremo do 24 de xuño de 2019 (rec. 1776/2016) dá validez nun plan de estabilización a unha puntuación superior dos servizos prestados na propia administración.

Segundo esta sentenza, non parece arbitrario puntuar de forma distinta a experiencia, segundo se adquiriu na mesma administración á que pertence a praza ou noutro posto, xa que podendo haber puntos en común, non se trata do mesmo contexto organizativo nin funcional, e non coinciden as competencias e funcións nin a normativa que se ha aplicar, por tanto mediando esas diferenzas non é irrazoable que tamén difira a puntuación.

Por outra banda, o Acordo sobre o desenvolvemento dos procesos de estabilización do emprego temporal entre a Administración Xeral do Estado e as organizacións sindicais, do 11 de decembro de 2019, recolle que na fase de concurso

Número de anuncio 2022/7608

estableceranse criterios de valoración que teñan en conta, preferentemente, os servizos prestados na administración que convoca, así como a realización de tarefas nos ámbitos funcionais nos que se require unha maior especialización.

Segunda.- Obxecto.

2.1. É obxecto das bases a regulación específica da convocatoria extraordinaria e excepcional polo sistema de concurso, de acordo co disposto no artigo 61.6 e 7 do TREBEP, para a cobertura en propiedade como persoal funcionario de carreira de doce (12) prazas de técnico/a de xestión tributaria identificadas na base terceira e pertencentes ao subgrupo A2 da escala de administración especial (subescala técnica, clase técnicos de grao medio), ao amparo do establecido na disposición adicional sexta da Lei 20/2021, do 28 de decembro.

As bases específicas complétanse coas bases xerais dos procedementos selectivos que convoque a Excma. Deputación Provincial da Coruña en execución dos procesos extraordinarios de estabilización de emprego temporal, aprobadas por acordo da Xunta de Goberno Local na sesión ordinaria do 6 de outubro de 2022 e publicadas no BOP do 18 de outubro de 2022.

Terceira.- Identificación das prazas convocadas.

3.1. As prazas convocadas están incluídas en oferta de emprego público, segundo se detalla:

-Oferta de emprego público do ano 2019, aprobada por Xunta de Goberno en sesión ordinaria celebrada o 22 de novembro de 2019 e publicada no DOG número 235 do 11 de decembro de 2019: once (11) prazas do proceso de estabilización.

-Oferta de emprego público do ano 2021- prazas de estabilización, aprobada por Xunta de Goberno en sesión ordinaria celebrada o 18 de marzo de 2022 e publicada no DOG número 61 do 29 de marzo de 2022: unha (1) praza.

3.2. Identificación das prazas convocadas:

OEP 2019 –PRAZAS DE ESTABILIZACIÓN

CÓDIGO PRAZA	GRUPO	CLASIFICACIÓN	PRAZAS	DENOMINACIÓN PRAZA
1.1.55.19	A2	AE	1	Técnico/a de xestión tributaria
1.1.55.3	A2	AE	1	Técnico/a de xestión tributaria
1.1.55.22	A2	AE	1	Técnico/a de xestión tributaria
1.1.55.23	A2	AE	1	Técnico/a de xestión tributaria
1.1.55.21	A2	AE	1	Técnico/a de xestión tributaria
1.1.55.24	A2	AE	1	Técnico/a de xestión tributaria
1.1.55.25	A2	AE	1	Técnico/a de xestión tributaria
1.1.55.28	A2	AE	1	Técnico/a de xestión tributaria
1.1.55.26	A2	AE	1	Técnico/a de xestión tributaria
1.1.55.29	A2	AE	1	Técnico/a de xestión tributaria
1.1.55.31	A2	AE	1	Técnico/a de xestión tributaria

OEP 2021 – ESTABILIZACIÓN

CÓDIGO PRAZA	GRUPO	CLASIFICACIÓN	PRAZAS	DENOMINACIÓN PRAZA
1.1.55.30	A2	AE	1	Técnico/a de xestión tributaria

Cuarta.- Requisitos. Titulación.

4.1. As persoas aspirantes deberán reunir no día de finalización do prazo de presentación de solicitudes e manter ata o momento da toma de posesión como persoal funcionario de carreira, os requisitos xerais esixidos na base xeral sexta.

4.2. Respecto da titulación requirida, as persoas aspirantes deberán estar en posesión do título de grao ou diplomatura en dereito, económicas ou empresariais, relacións laborais ou graduado social ou equivalente, ou en condicións de obtelo antes de que finalice o prazo de presentación de solicitudes.

No caso de titulacións obtidas no estranxeiro deberase estar en posesión da correspondente validación ou da credencial que acredite, no seu caso, a homologación.

Número de anuncio 2022/7608

Quinta.- Solicitudes. Documentación

5.1. De acordo coa base xeral novena e ao amparo do Real decreto 203/2021, do 30 de marzo, polo que se aproba o Regulamento de actuación e funcionamento do sector público por medios electrónicos, as persoas aspirantes deberán presentar a súa solicitude de forma telemática a través da sede electrónica da Deputación Provincial da Coruña, no Portal de Emprego Público Convoca, accesible na ligazón https://dacoruna.convoca.online. A inscrición realizarase de acordo coas instrucións que se lle indican, sendo necesario identificarse mediante a plataforma de identificación e firma electrónica Cl@ve, en calquera das súas modalidades.

O prazo de presentación de solicitudes será de vinte días naturais, contados desde o día seguinte ao da publicación do anuncio de convocatoria no Boletín Oficial do Estado.

5.2. Se a persoa aspirante non presentara a súa solicitude de forma electrónica, resultará excluída na relación provisional de persoas admitidas e, se non a emendara no prazo concedido para o efecto, quedará definitivamente excluída do proceso selectivo.

De conformidade co establecido no artigo 68 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, de procedemento administrativo común das administracións públicas, para estes efectos considerarase como data de presentación da solicitude a de realizar a emenda.

5.3. O órgano competente poderá acordar que se cubra substitutoriamente en papel cando unha incidencia técnica debidamente acreditada imposibilite o funcionamento ordinario dos sistemas.

5.4. Á solicitude telemática de participación no proceso selectivo deberá anexarse a seguinte documentación:

- DNI/NIE ou documento fidedigno en vigor que acredite a identidade e nacionalidade da persoa aspirante.
- Titulación esixida na base específica 4.2, salvo que na súa solicitude autorice a consulta telemática á administración competente.
- Acreditación do pago da taxa correspondente, nos termos da base específica sexta.
- En caso de concorrencia de causa de exención total ou parcial no pago da taxa pola súa condición de membro de familia numerosa de carácter especial ou xeral, respectivamente, conforme ao disposto na base específica 6ª, achegará o título de familia numerosa en vigor, salvo que na súa solicitude autorice a consulta telemática á administración competente.
- Documentación acreditativa dos méritos baremables alegados na solicitude de participación, salvo que se aleguen servizos prestados na Deputación Provincial da Coruña, nese caso non será necesaria a acreditación documental se na súa solicitude autoriza a comprobación de oficio, de conformidade co establecido na base específica sétima.
- Certificado de lingua galega 4 (Celga 4) ou título equivalente debidamente homologado.

5.5. No caso de que a persoa aspirante autorice na súa solicitude de participación a consulta telemática á administración competente da información relativa á titulación esixida no proceso selectivo e/ou a súa condición de membro de familia numerosa de carácter xeral ou especial, non será necesaria a acreditación documental destes datos, sen prexuízo de que esta Deputación provincial se reserve o dereito a requirirlle a citada documentación cando motivos técnicos debidamente xustificados imposibiliten a realización da consulta telemática.

5.6. A non presentación da solicitude en tempo e forma suporá a exclusión da persoa aspirante.

Sexta.- Pago das taxas por dereitos de exame.

Estarase ao disposto na base xeral décima e ao previsto nestas bases específicas.

6.1. Segundo a ordenanza fiscal núm. 3 da Deputación Provincial da Coruña , reguladora da taxa por dereitos de exame:

Para participar no proceso selectivo deberanse satisfacer os dereitos de exame, na contía que se indica:

GRUPO/SUBGRUPO	IMPORTE DA TAXA
A2	24,05€

Será causa de exención total ou parcial no pago da taxa a condición de membro de familia numerosa de carácter especial ou xeral, respectivamente. Para os membros de familia numerosa de carácter xeral establécese unha bonificación do 50%.

6.2. A acreditación do pago da taxa realizarase:

- En caso de pago telemático, achegando o xustificante de pago no apartado correspondente da inscrición telemática no proceso selectivo.

Número de anuncio 2022/7608

- En caso de pago presencial en calquera das entidades colaboradoras (Abanca, BBVA, Banco Sabadell, Banco Santander e Caixabank), achegando, como xustificante de pago, o documento validado pola entidade colaboradora a través de certificación mecánica ou, na súa falta, co selo e firma autorizada no espazo reservado para estes efectos.

Sétima.- Valoración de méritos.

A Méritos baremables:

O concurso excepcional para a estabilización de emprego temporal nas prazas obxecto de convocatoria consistirá na avaliación por parte do tribunal cualificador dos méritos baremables que concorran en cada unha das persoas aspirantes, referidos á data de finalización do prazo de presentación de solicitudes.

A consideración dos méritos estará orientada a valorar a idoneidade dos candidatos para cumprir coas funcións propias do corpo e escala de destino, en relación coas características das prazas convocadas.

Con este obxecto valoraranse, ata un máximo de 100 puntos, os seguintes méritos profesionais e méritos académicos:

1.Méritos profesionais. Valoraranse cun máximo de dez anos (que resulten da suma dos distintos apartados) e ata un máximo de 60 puntos, cos seguintes criterios de puntuación:

a) Servizos prestados con carácter temporal no corpo, escala e categoría da Deputación provincial da Coruña ao que se desexa acceder: 0,5 puntos por mes traballado.

b) Servizos prestados con carácter temporal no mesmo corpo, escala e categoría noutras Administracións Públicas ou sector público ou en diferente corpo, escala ou categoría na Deputación provincial da Coruña: 0,2 puntos por mes traballado.

c) Servizos prestados con carácter temporal noutros corpos, escalas ou categorías adscritos a outras Administracións Públicas ou sector público: 0,1 punto por mes traballado.

Valoraranse igualmente os servizos prestados como persoal laboral temporal nos grupos e categorías correspondentes e como laboral indefinido non fixo recoñecido por sentenza.

A puntuación da experiencia profesional estará referida a xornada completa; en caso de xornada a tempo parcial, outorgarase a puntuación proporcional correspondente, salvo os servizos prestados durante o período en que se goce dunha redución de xornada por algunha das causas legalmente previstas por conciliación da vida familiar e laboral, que serán valorados como servizos prestados en réxime de xornada completa.

Para estes efectos considéranse servizos efectivos os prestados en situación de servizos especiais e de excedencia por coidado de fillos/as e familiares, excedencia por razón de violencia de xénero e excedencia por razón de violencia terrorista.

2. Méritos académicos, ata un máximo de 40 puntos:

a Titulacións académicas oficiais de igual nivel ou superior distintas das requiridas para o acceso á categoría correspondente: 2,5 puntos. En caso de estar en posesión de varias, só se valorará a de nivel superior.

b Cursos impartidos ou homologados por administracións públicas ou por outras entidades do sector público, ou os impartidos no ámbito da formación para o emprego ou acordos de formación continua, cuxo contido estea directamente relacionado coas funcións propias da praza obxecto de convocatoria, así como o coñecemento da lingua galega (só se valorará o nivel máis alto de formación) e os considerados transversais polo seu interese para todos os postos, como os relacionados coa prevención, a igualdade, a protección de datos, a atención ao cidadán, a protección do medio ambiente desde o ámbito laboral e os de contido ofimático, entre outros. Valoraranse a razón de 0,40 puntos/hora, cun máximo de 40 puntos.

B Acreditación dos méritos baremables:

Unicamente serán obxecto de valoración os méritos alegados pola persoa aspirante referidos á data de finalización do prazo de presentación de solicitudes.

A acreditación dos méritos acompañarase á solicitude de participación no proceso selectivo.

1 Os méritos profesionais acreditaranse mediante certificado de vida laboral, expedido pola Tesourería Xeral da Seguridade Social, e certificado expedido polo órgano correspondente, no que deberá constar o período dos servizos prestados e a categoría profesional.

No entanto, en caso de servizos prestados na Deputación Provincial da Coruña, non será necesaria a acreditación documental se a persoa aspirante autoriza na súa solicitude a comprobación de oficio, que realizará o Servizo de Planificación e Xestión de Recursos Humanos.

2 Os méritos académicos acreditaranse co correspondente diploma ou título.

Número de anuncio 2022/7608

C Criterios de desempate

En caso de empate na puntuación total, terase en conta primeiro o apartado 1.a) dos méritos baremables e para desfacer o empate, a antigüidade na mesma categoría e, de persistir o empate, a antigüidade na Deputación Provincial da Coruña e, a continuación, os demais apartados pola orde en que aparecen e, por último, a infrarrepresentación feminina.

D Publicación das puntuacións

O tribunal fará pública na sede electrónica desta Deputación provincial, no Portal de Emprego Público CONVOCA (https://dacoruna.convoca.online/), a puntuación provisional outorgada a cada aspirante e concederase un prazo de 3 días hábiles para a presentación de alegacións ou reclamacións.

Transcorrido este prazo, o tribunal resolverá as alegacións ou reclamacións presentadas e, en caso de non realizarse ningunha, consideraranse definitivas as puntuacións outorgadas.

A puntuación definitiva farase pública, así mesmo, na sede electrónica desta Deputación provincial, no Portal de Emprego Público CONVOCA (https://dacoruna.convoca.online/).

Os órganos de selección non poderán propor o acceso á condición de funcionario de carreira dun número superior de aprobados ao das prazas convocadas.

No entanto, sempre que o órgano de selección propuxera o nomeamento de igual número de aspirantes que de prazas convocadas, cando se produzan renuncias dos aspirantes seleccionados ou cando da documentación achegada se desprenda que non cumpren cos requisitos esixidos na convocatoria ou por circunstancias sobrevindas se deduza a imposibilidade de incorporación dalgún aspirante antes do seu nomeamento ou toma de posesión, o órgano que convoca poderá requirir do órgano de selección unha relación complementaria dos que superen o proceso selectivo e sigan aos propostos, por orde de puntuación, para o seu posible nomeamento como persoal funcionario de carreira.

Sétima bis.- Proba de coñecemento de lingua galega.

As persoas aspirantes que non acrediten estar en posesión do certificado de lingua galega 4 (Celga 4) ou título equivalente debidamente homologado deberán realizar unha proba de coñecemento da lingua galega, de carácter obrigatorio e eliminatorio.

A relación de persoas aspirantes que deberán realizar esta proba publicarase na sede electrónica da Deputación (no Portal de Emprego Público CONVOCA), unha vez publicada a puntuación definitiva do concurso.

O tempo máximo para a realización da proba será de sesenta (60) minutos e consistirá na tradución dun texto do castelán ao galego e outro do galego ao castelán, a proposta do tribunal.

A cualificación será de apto ou non apto.

Oitava.- Listas para seleccionar persoal funcionario interino.

De conformidade coa disposición adicional cuarta da Lei 20/2021, do 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución de temporalidade no emprego público, elaboraranse bolsas de persoal funcionario interino que se integrarán nas listas xa existentes e que estarán formadas por aqueles candidatos que, participando no proceso selectivo de estabilización e non superando este, obteñan unha puntuación mínima do 65% da puntuación total do concurso.

Novena.- Recursos.

Estas bases así como os actos administrativos que se deriven da presente convocatoria e as actuacións do tribunal cualificador do proceso selectivo poderán ser impugnados nos casos e na forma establecidos na Lei 39/2015, do 1 de outubro, de procedemento administrativo común das administracións públicas.

A Coruña, 1 de decembro de 2022

O PRESIDENTE A SECRETARIA XERAL

PDFR 26013/2019 DO 29/07/2019

O DEPUTADO

Antonio Leira Piñeiro Amparo Taboada Gil

Número de anuncio 2022/7608

ANUNCIO

BASES ESPECÍFICAS DA CONVOCATORIA EXCEPCIONAL DO PROCESO DE ESTABILIZACIÓN POLO SISTEMA DE CONCURSO.

A Xunta de Goberno, en sesión ordinaria celebrada o día 1 de decembro de 2022, adoptou acordo de aprobación das Bases específicas reguladoras dos procesos de estabilización, en execución da oferta de emprego público dos anos 2019,2020, 2021 e ampliación 2021 desta Deputación provincial, que de seguido se indican, e de conformidade coas Bases xerais aprobadas pola Xunta de Goberno na sesión celebrada o 06.10.2022 e publicadas no "Boletín Oficial da Provincia da Coruña" núm. 197 do 18.10.2022:

BASES ESPECÍFICAS DA CONVOCATORIA EXCEPCIONAL POLO SISTEMA DE CONCURSO PARA A ESTABILIZACIÓN DE EMPREGO TEMPORAL DUNHA (1) PRAZA DE TÉCNICO/A DE PREVENCIÓN DE RISCOS (A2) DA DEPUTACIÓN PROVINCIAL DA CORUÑA.

Primeira.- Previsión legal expresa.

A Lei 20/2021, do 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público (BOE núm. 132, do 29 de decembro de 2021), en vigor desde o 30 de decembro de 2021, aborda importantes reformas estruturais no ámbito do emprego público co obxectivo da redución da temporalidade. Así, adicionalmente aos procesos de estabilización que regularon os artigos 19.Un.6 da Lei 3/2017, do 27 de xuño, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2017 e 19.Un.9 da Lei 6/2018, do 3 de xullo, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2018, autorízase unha taxa adicional para a estabilización de emprego temporal que incluirá as prazas de natureza estrutural que, estean ou non dentro das relacións de postos de traballo, persoais ou outra forma de organización de recursos humanos estean contempladas nas distintas administracións públicas, e estando dotadas orzamentariamente, estean ocupadas de forma temporal e ininterrompidamente polo menos nos tres anos anteriores ao 31 de decembro de 2020.

O sistema de selección previsto expresamente neste suposto é o de concurso-oposición, cunha valoración na fase de concurso dun corenta por cento da puntuación total, na que se terá en conta maioritariamente a experiencia no corpo, escala, categoría ou equivalente de que se trate podendo non ser eliminatorios os exercicios na fase de oposición, no marco da negociación colectiva establecida no art. 37.1 c) do Texto refundido da lei do estatuto básico do empregado público.

Así mesmo, a disposición adicional sexta prevé que as administracións públicas convoquen, con carácter excepcional polo sistema de concurso, conforme ao disposto no artigo 61.6 e 7 do Texto refundido do estatuto básico do empregado público, as prazas que, reunindo os requisitos establecidos no artigo 2.1 da nova lei, estivesen ocupadas con carácter temporal de forma ininterrompida con anterioridade ao 1 de xaneiro de 2016. Estes procesos, que se realizarán por unha soa vez, poderán ser obxecto de negociación en cada un dos ámbitos territoriais da Administración do Estado, comunidades autónomas e entidades locais.

Con esta disposición adicional dáse amparo normativo ao concepto xurisprudencial de interinidade de longa duración superior a cinco anos, que polo seu carácter de normativa básica resulta de aplicación ao conxunto das administracións públicas e garante a igualdade en todo o territorio.

Conforme a disposición adicional oitava, adicionalmente, os procesos de estabilización contidos na disposición adicional sexta incluirán nas súas convocatorias as prazas vacantes de natureza estrutural ocupadas de forma temporal por persoal cunha relación desta natureza, anterior ao 1 de xaneiro de 2016.

Os procesos de estabilización que se convoquen ao amparo da citada lei garantirán o cumprimento dos principios de libre concorrencia, igualdade, mérito, capacidade e publicidade, podendo articularse medidas que posibiliten unha coordinación entre as diferentes administracións no desenvolvemento destes.

Entre as condicións que, de acordo coa xurisprudencia constitucional, han de darse para que non caiba apreciar infracción ningunha do principio de igualdade de acceso a cargos e empregos públicos do artigo 23.2 da Constitución atópanse, en primeiro lugar, que se trate dunha situación excepcional; segunda, que só se acuda a este tipo de procedementos por unha soa vez, pois doutro xeito perderíase a súa condición de remedio excepcional e terceiro, que a dita posibilidade estea disposta nunha norma con rango legal (STC 12/1999, do 11 de febreiro de 1999).

A Sentenza do Tribunal Supremo do 24 de xuño de 2019 (rec. 1776/2016) dá validez nun plan de estabilización a unha puntuación superior dos servizos prestados na propia administración.

Segundo esta sentenza, non parece arbitrario puntuar de forma distinta a experiencia, segundo se adquiriu na mesma administración á que pertence a praza ou noutro posto, xa que podendo haber puntos en común, non se trata do mesmo contexto organizativo nin funcional, e non coinciden as competencias e funcións nin a normativa que se ha aplicar, por tanto mediando esas diferenzas non é irrazoable que tamén difira a puntuación.

Por outra banda, o Acordo sobre o desenvolvemento dos procesos de estabilización do emprego temporal entre a Administración Xeral do Estado e as organizacións sindicais, do 11 de decembro de 2019, recolle que na fase de concurso

Número de anuncio 2022/7608

estableceranse criterios de valoración que teñan en conta, preferentemente, os servizos prestados na administración que convoca, así como a realización de tarefas nos ámbitos funcionais nos que se require unha maior especialización.

Segunda.- Obxecto.

2.1. É obxecto das bases a regulación específica da convocatoria extraordinaria e excepcional polo sistema de concurso, de acordo co disposto no artigo 61.6 e 7 do TREBEP, para a cobertura en propiedade como persoal funcionario de carreira dunha (1) praza de técnico/a de prevención de riscos, identificada na base terceira e pertencente ao subgrupo A2 da escala de administración especial (subescala técnica, clase técnicos de grao medio), ao amparo do establecido na disposición adicional sexta da Lei 20/2021, do 28 de decembro.

As bases específicas complétanse coas bases xerais dos procedementos selectivos que convoque a Excma. Deputación Provincial da Coruña en execución dos procesos extraordinarios de estabilización de emprego temporal, aprobadas por acordo da Xunta de Goberno Local na sesión ordinaria do 6 de outubro de 2022 e publicadas no BOP do 18 de outubro de 2022.

Terceira.- Identificación da praza convocada.

3.1. A praza convocada está incluída en oferta de emprego público, segundo se detalla:

-Oferta de emprego público do ano 2021- prazas de estabilización, aprobada por Xunta de Goberno en sesión ordinaria celebrada o 18 de marzo de 2022 e publicada no DOG número 61 do 29 de marzo de 2022: unha (1) praza.

3.2. Identificación da praza convocada:

OEP 2021 –PRAZAS DE ESTABILIZACIÓN

CÓDIGO PRAZA	GRUPO	CLASIFICACIÓN	PRAZAS	DENOMINACIÓN PRAZA
1.1.133.1	A2	AE	1	Técnico/a de prevención de riscos

Cuarta.- Requisitos. Titulación.

4.1. As persoas aspirantes deberán reunir no día de finalización do prazo de presentación de solicitudes e manter ata o momento da toma de posesión como persoal funcionario de carreira, os requisitos xerais esixidos na base xeral sexta.

4.2. Respecto da titulación requirida, as persoas aspirantes deberán estar en posesión do título de grao ou diplomatura universitaria, ou en condicións de obtelo antes de que finalice o prazo de presentación de solicitudes.

No caso de titulacións obtidas no estranxeiro deberase estar en posesión da correspondente validación ou da credencial que acredite, no seu caso, a homologación.

Quinta.- Solicitudes. Documentación

5.1. De acordo coa base xeral novena e ao amparo do Real decreto 203/2021, do 30 de marzo, polo que se aproba o Regulamento de actuación e funcionamento do sector público por medios electrónicos, as persoas aspirantes deberán presentar a súa solicitude de forma telemática a través da sede electrónica da Deputación Provincial da Coruña, no Portal de Emprego Público Convoca, accesible na ligazón https://dacoruna.convoca.online. A inscrición realizarase de acordo coas instrucións que se lle indican, sendo necesario identificarse mediante a plataforma de identificación e firma electrónica Cl@ve, en calquera das súas modalidades.

O prazo de presentación de solicitudes será de vinte días naturais, contados desde o día seguinte ao da publicación do anuncio de convocatoria no Boletín Oficial do Estado.

5.2. Se a persoa aspirante non presentara a súa solicitude de forma electrónica, resultará excluída na relación provisional de persoas admitidas e, se non a emendara no prazo concedido para o efecto, quedará definitivamente excluída do proceso selectivo.

De conformidade co establecido no artigo 68 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, de procedemento administrativo común das administracións públicas, para estes efectos considerarase como data de presentación da solicitude a de realizar a emenda.

5.3. O órgano competente poderá acordar que se cubra substitutoriamente en papel cando unha incidencia técnica debidamente acreditada imposibilite o funcionamento ordinario dos sistemas.

5.4. Á solicitude telemática de participación no proceso selectivo deberá anexarse a seguinte documentación:

- DNI/NIE ou documento fidedigno en vigor que acredite a identidade e nacionalidade da persoa aspirante.

Número de anuncio 2022/7608

- Titulación esixida na base específica 4.2, salvo que na súa solicitude autorice a consulta telemática á administración competente.

- Acreditación do pago da taxa correspondente, nos termos da base específica sexta.

- En caso de concorrencia de causa de exención total ou parcial no pago da taxa pola súa condición de membro de familia numerosa de carácter especial ou xeral, respectivamente, conforme ao disposto na base específica 6ª, achegará o título de familia numerosa en vigor, salvo que na súa solicitude autorice a consulta telemática á administración competente.

- Documentación acreditativa dos méritos baremables alegados na solicitude de participación, salvo que se aleguen servizos prestados na Deputación Provincial da Coruña, nese caso non será necesaria a acreditación documental se na súa solicitude autoriza a comprobación de oficio, de conformidade co establecido na base específica sétima.

- Certificado de lingua galega 4 (Celga 4) ou título equivalente debidamente homologado.

5.5. No caso de que a persoa aspirante autorice na súa solicitude de participación a consulta telemática á administración competente da información relativa á titulación esixida no proceso selectivo e/ou a súa condición de membro de familia numerosa de carácter xeral ou especial, non será necesaria a acreditación documental destes datos, sen prexuízo de que esta Deputación provincial se reserve o dereito a requirirlle a citada documentación cando motivos técnicos debidamente xustificados imposibiliten a realización da consulta telemática.

5.6. A non presentación da solicitude en tempo e forma suporá a exclusión da persoa aspirante.

Sexta.- Pago das taxas por dereitos de exame.

Estarase ao disposto na base xeral décima e ao previsto nestas bases específicas.

6.1. Segundo a ordenanza fiscal núm. 3 da Deputación Provincial da Coruña , reguladora da taxa por dereitos de exame:

Para participar no proceso selectivo deberanse satisfacer os dereitos de exame, na contía que se indica:

GRUPO/SUBGRUPO	IMPORTE DA TAXA
A2	24,05€

Será causa de exención total ou parcial no pago da taxa a condición de membro de familia numerosa de carácter especial ou xeral, respectivamente. Para os membros de familia numerosa de carácter xeral establécese unha bonificación do 50%.

6.2. A acreditación do pago da taxa realizarase:

- En caso de pago telemático, achegando o xustificante de pago no apartado correspondente da inscrición telemática no proceso selectivo.

- En caso de pago presencial en calquera das entidades colaboradoras (Abanca, BBVA, Banco Sabadell, Banco Santander e Caixabank), achegando, como xustificante de pago, o documento validado pola entidade colaboradora a través de certificación mecánica ou, na súa falta, co selo e firma autorizada no espazo reservado para estes efectos.

Sétima.- Valoración de méritos.

A Méritos baremables:

O concurso excepcional para a estabilización de emprego temporal nas prazas obxecto de convocatoria consistirá na avaliación por parte do tribunal cualificador dos méritos baremables que concorran en cada unha das persoas aspirantes, referidos á data de finalización do prazo de presentación de solicitudes.

A consideración dos méritos estará orientada a valorar a idoneidade dos candidatos para cumprir coas funcións propias do corpo e escala de destino, en relación coas características das prazas convocadas.

Con este obxecto valoraranse, ata un máximo de 100 puntos, os seguintes méritos profesionais e méritos académicos:

1.Méritos profesionais. Valoraranse cun máximo de dez anos (que resulten da suma dos distintos apartados) e ata un máximo de 60 puntos, cos seguintes criterios de puntuación:

a) Servizos prestados con carácter temporal no corpo, escala e categoría da Deputación provincial da Coruña ao que se desexa acceder: 0,5 puntos por mes traballado.

b) Servizos prestados con carácter temporal no mesmo corpo, escala e categoría noutras Administracións Públicas ou sector público ou en diferente corpo, escala ou categoría na Deputación provincial da Coruña: 0,2 puntos por mes traballado.

Número de anuncio 2022/7608

c) Servizos prestados con carácter temporal noutros corpos, escalas ou categorías adscritos a outras Administracións Públicas ou sector público: 0,1 punto por mes traballado.

Valoraranse igualmente os servizos prestados como persoal laboral temporal nos grupos e categorías correspondentes e como laboral indefinido non fixo recoñecido por sentenza.

A puntuación da experiencia profesional estará referida a xornada completa; en caso de xornada a tempo parcial, outorgarase a puntuación proporcional correspondente, salvo os servizos prestados durante o período en que se goce dunha redución de xornada por algunha das causas legalmente previstas por conciliación da vida familiar e laboral, que serán valorados como servizos prestados en réxime de xornada completa.

Para estes efectos considéranse servizos efectivos os prestados en situación de servizos especiais e de excedencia por coidado de fillos/as e familiares, excedencia por razón de violencia de xénero e excedencia por razón de violencia terrorista.

2. Méritos académicos, ata un máximo de 40 puntos:

a Titulacións académicas oficiais de igual nivel ou superior distintas das requiridas para o acceso á categoría correspondente: 2,5 puntos. En caso de estar en posesión de varias, só se valorará a de nivel superior.

b Cursos impartidos ou homologados por administracións públicas ou por outras entidades do sector público, ou os impartidos no ámbito da formación para o emprego ou acordos de formación continua, cuxo contido estea directamente relacionado coas funcións propias da praza obxecto de convocatoria, así como o coñecemento da lingua galega (só se valorará o nivel máis alto de formación) e os considerados transversais polo seu interese para todos os postos, como os relacionados coa prevención, a igualdade, a protección de datos, a atención ao cidadán, a protección do medio ambiente desde o ámbito laboral e os de contido ofimático, entre outros. Valoraranse a razón de 0,40 puntos/hora, cun máximo de 40 puntos.

B Acreditación dos méritos baremables:

Unicamente serán obxecto de valoración os méritos alegados pola persoa aspirante referidos á data de finalización do prazo de presentación de solicitudes.

A acreditación dos méritos acompañarase á solicitude de participación no proceso selectivo.

1 Os méritos profesionais acreditaranse mediante certificado de vida laboral, expedido pola Tesourería Xeral da Seguridade Social, e certificado expedido polo órgano correspondente, no que deberá constar o período dos servizos prestados e a categoría profesional.

No entanto, en caso de servizos prestados na Deputación Provincial da Coruña, non será necesaria a acreditación documental se a persoa aspirante autoriza na súa solicitude a comprobación de oficio, que realizará o Servizo de Planificación e Xestión de Recursos Humanos.

2 Os méritos académicos acreditaranse co correspondente diploma ou título.

C Criterios de desempate

En caso de empate na puntuación total, terase en conta primeiro o apartado 1.a) dos méritos baremables e para desfacer o empate, a antigüidade na mesma categoría e, de persistir o empate, a antigüidade na Deputación Provincial da Coruña e, a continuación, os demais apartados pola orde en que aparecen e, por último, a infrarrepresentación feminina.

D Publicación das puntuacións

O tribunal fará pública na sede electrónica desta Deputación provincial, no Portal de Emprego Público CONVOCA (https://dacoruna.convoca.online/), a puntuación provisional outorgada a cada aspirante e concederase un prazo de 3 días hábiles para a presentación de alegacións ou reclamacións.

Transcorrido este prazo, o tribunal resolverá as alegacións ou reclamacións presentadas e, en caso de non realizarse ningunha, consideraranse definitivas as puntuacións outorgadas.

A puntuación definitiva farase pública, así mesmo, na sede electrónica desta Deputación provincial, no Portal de Emprego Público CONVOCA (https://dacoruna.convoca.online/).

Os órganos de selección non poderán propor o acceso á condición de funcionario de carreira dun número superior de aprobados ao das prazas convocadas.

No entanto, sempre que o órgano de selección propuxera o nomeamento de igual número de aspirantes que de prazas convocadas, cando se produzan renuncias dos aspirantes seleccionados ou cando da documentación achegada se desprenda que non cumpren cos requisitos esixidos na convocatoria ou por circunstancias sobrevindas se deduza a imposibilidade de incorporación dalgún aspirante antes do seu nomeamento ou toma de posesión, o órgano que convoca

Número de anuncio 2022/7608

poderá requirir do órgano de selección unha relación complementaria dos que superen o proceso selectivo e sigan aos propostos, por orde de puntuación, para o seu posible nomeamento como persoal funcionario de carreira.

Sétima bis.- Proba de coñecemento de lingua galega.

As persoas aspirantes que non acrediten estar en posesión do certificado de lingua galega 4 (Celga 4) ou título equivalente debidamente homologado deberán realizar unha proba de coñecemento da lingua galega, de carácter obrigatorio e eliminatorio.

A relación de persoas aspirantes que deberán realizar esta proba publicarase na sede electrónica da Deputación (no Portal de Emprego Público CONVOCA), unha vez publicada a puntuación definitiva do concurso.

O tempo máximo para a realización da proba será de sesenta (60) minutos e consistirá na tradución dun texto do castelán ao galego e outro do galego ao castelán, a proposta do tribunal.

A cualificación será de apto ou non apto.

Oitava.- Listas para seleccionar persoal funcionario interino.

De conformidade coa disposición adicional cuarta da Lei 20/2021, do 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución de temporalidade no emprego público, elaboraranse bolsas de persoal funcionario interino que se integrarán nas listas xa existentes e que estarán formadas por aqueles candidatos que, participando no proceso selectivo de estabilización e non superando este, obteñan unha puntuación mínima do 65% da puntuación total do concurso.

Novena.- Recursos.

Estas bases así como os actos administrativos que se deriven da presente convocatoria e as actuacións do tribunal cualificador do proceso selectivo poderán ser impugnados nos casos e na forma establecidos na Lei 39/2015, do 1 de outubro, de procedemento administrativo común das administracións públicas.

A Coruña, 1 de decembro de 2022

O PRESIDENTE — A SECRETARIA XERAL

PDFR 26013/2019 DO 29/07/2019

O DEPUTADO

Antonio Leira Piñeiro — Amparo Taboada Gil

Número de anuncio 2022/7608

ANUNCIO

BASES ESPECÍFICAS DA CONVOCATORIA EXCEPCIONAL DO PROCESO DE ESTABILIZACIÓN POLO SISTEMA DE CONCURSO.

A Xunta de Goberno, en sesión ordinaria celebrada o día 1 de decembro de 2022, adoptou acordo de aprobación das Bases específicas reguladoras dos procesos de estabilización, en execución da oferta de emprego público dos anos 2019,2020, 2021 e ampliación 2021 desta Deputación provincial, que de seguido se indican, e de conformidade coas Bases xerais aprobadas pola Xunta de Goberno na sesión celebrada o 06.10.2022 e publicadas no "Boletín Oficial da Provincia da Coruña" núm. 197 do 18.10.2022:

BASES ESPECÍFICAS DA CONVOCATORIA EXCEPCIONAL POLO SISTEMA DE CONCURSO PARA A ESTABILIZACIÓN DE EMPREGO TEMPORAL DUNHA (1) PRAZA DE TÉCNICO/A DE SERVIZOS SOCIAIS (A2) DA DEPUTACIÓN PROVINCIAL DA CORUÑA.

Primeira.- Previsión legal expresa.

A Lei 20/2021, do 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público (BOE núm. 132, do 29 de decembro de 2021), en vigor desde o 30 de decembro de 2021, aborda importantes reformas estruturais no ámbito do emprego público co obxectivo da redución da temporalidade. Así, adicionalmente aos procesos de estabilización que regularon os artigos 19.Un.6 da Lei 3/2017, do 27 de xuño, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2017 e 19.Un.9 da Lei 6/2018, do 3 de xullo, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2018, autorízase unha taxa adicional para a estabilización de emprego temporal que incluirá as prazas de natureza estrutural que, estean ou non dentro das relacións de postos de traballo, persoais ou outra forma de organización de recursos humanos estean contempladas nas distintas administracións públicas, e estando dotadas orzamentariamente, estean ocupadas de forma temporal e ininterrompidamente polo menos nos tres anos anteriores ao 31 de decembro de 2020.

O sistema de selección previsto expresamente neste suposto é o de concurso-oposición, cunha valoración na fase de concurso dun corenta por cento da puntuación total, na que se terá en conta maioritariamente a experiencia no corpo, escala, categoría ou equivalente de que se trate podendo non ser eliminatorios os exercicios na fase de oposición, no marco da negociación colectiva establecida no art. 37.1 c) do Texto refundido da lei do estatuto básico do empregado público.

Así mesmo, a disposición adicional sexta prevé que as administracións públicas convoquen, con carácter excepcional polo sistema de concurso, conforme ao previsto no artigo 61.6 e 7 do Texto refundido do estatuto básico do empregado público, aquelas prazas que, reunindo os requisitos establecidos no artigo 2.1 da nova lei, estivesen ocupadas con carácter temporal de forma ininterrompida con anterioridade ao 1 de xaneiro de 2016. Estes procesos, que se realizarán por unha soa vez, poderán ser obxecto de negociación en cada un dos ámbitos territoriais da Administración do Estado, comunidades autónomas e entidades locais.

Con esta disposición adicional dáse amparo normativo ao concepto xurisprudencial de interinidade de longa duración superior a cinco anos, que polo seu carácter de normativa básica resulta de aplicación ao conxunto das administracións públicas e garante a igualdade en todo o territorio.

Conforme a disposición adicional oitava, adicionalmente, os procesos de estabilización contidos na disposición adicional sexta incluirán nas súas convocatorias as prazas vacantes de natureza estrutural ocupadas de forma temporal por persoal cunha relación desta natureza, anterior ao 1 de xaneiro de 2016.

Os procesos de estabilización que se convoquen ao amparo da citada Lei garantirán o cumprimento dos principios de libre concorrencia, igualdade, mérito, capacidade e publicidade, podendo articularse medidas que posibiliten unha coordinación entre as diferentes administracións no desenvolvemento destes.

Entre as condicións que, de acordo coa xurisprudencia constitucional, han de darse para que non caiba apreciar infracción algunha do principio de igualdade de acceso a cargos e empregos públicos do artigo 23.2 da Constitución atópanse, en primeiro lugar, que se trate dunha situación excepcional; segunda, que só se acuda a este tipo de procedementos por unha soa vez, pois doutro xeito perderíase a súa condición de remedio excepcional e terceiro, que a dita posibilidade estea prevista nunha norma con rango legal (STC 12/1999, do 11 de febreiro de 1999).

A Sentenza do Tribunal Supremo do 24 de xuño de 2019 (rec. 1776/2016) dá validez nun plan de estabilización a unha puntuación superior dos servizos prestados na propia administración.

Segundo a esta sentenza, non parece arbitrario puntuar de forma distinta a experiencia, segundo adquiriuse na mesma administración á que pertence a praza ou noutro posto, xa que podendo haber puntos en común, non se trata do mesmo contexto organizativo nin funcional, e non coinciden as competencias e funcións nin a normativa a aplicar, por tanto mediando esas diferenzas non é irrazoable que tamén difira a puntuación.

Por outra banda, o Acordo sobre o desenvolvemento dos procesos de estabilización do emprego temporal entre a Administración Xeral do Estado e as organizacións sindicais, do 11 de decembro de 2019, recolle que na fase de concurso

Número de anuncio 2022/7608

estableceranse criterios de valoración que teñan en conta, preferentemente, os servizos prestados na administración que convoca, así como a realización de tarefas nos ámbitos funcionais nos que se require unha maior especialización.

Segunda.- Obxecto.

2.1. É obxecto das bases a regulación específica da convocatoria extraordinaria e excepcional polo sistema de concurso, de acordo con o previsto no artigo 61.6 e 7 do TREBEP, para a cobertura en propiedade como persoal funcionario de carreira dunha (1) praza de técnico/a de servizos sociais identificada na base terceira e pertencente ao subgrupo A2 da escala de administración especial (subescala técnica, clase técnicos de grao medio), ao amparo do establecido na disposición adicional sexta da Lei 20/2021, do 28 de decembro.

As bases específicas complétanse coas bases xerais dos procedementos selectivos que convoque a Excma. Deputación Provincial da Coruña en execución dos procesos extraordinarios de estabilización de emprego temporal, aprobadas por acordo da Xunta de Goberno Local na sesión ordinaria do 6 de outubro de 2022 e publicadas no BOP do 18 de outubro de 2022.

Terceira.- Identificación da praza convocada.

3.1. A praza convocada está incluída en Oferta de emprego público, segundo se detalla:

-Oferta de emprego público do ano 2019, aprobada por Xunta de Goberno en sesión ordinaria celebrada o 22 de novembro de 2019 e publicada en DOG nº 235 do 11 de decembro de 2019: unha (1) praza do proceso de estabilización.

3.2. Identificación da praza convocada:

OEP 2019 –PRAZAS DE ESTABILIZACIÓN

CODIGO PRAZA	GRUPO	CLASIFICACIÓN	PRAZAS	DENOMINACION PRAZA
1.1.46.1	A2	AE	1	Técnico/a de servizos sociais

Cuarta.- Requisitos. Titulación.

4.1. As persoas aspirantes deberán reunir no día de finalización do prazo de presentación de solicitudes e manter ata o momento da toma de posesión como persoal funcionario de carreira, os requisitos xerais esixidos na base xeral sexta.

4.2. Respecto da titulación requirida, as persoas aspirantes deberán estar en posesión do título de diplomatura en traballo social ou grao na titulación equivalente da rama de ciencias sociais e xurídicas, ou en condicións de obtelo antes de que finalice o prazo de presentación de solicitudes.

No caso de titulacións obtidas no estranxeiro deberase estar en posesión da correspondente validación ou da credencial que acredite, no seu caso, a homologación.

Quinta.- Solicitudes. Documentación

5.1. De acordo coa base xeral novena e ao amparo do Real decreto 203/2021, do 30 de marzo, polo que se aproba o Regulamento de actuación e funcionamento do sector público por medios electrónicos, as persoas aspirantes deberán presentar a súa solicitude de forma telemática a través da sede electrónica da Deputación Provincial da Coruña, no Portal de Emprego Público Convoca, accesible na ligazón https://dacoruna.convoca.online. A inscrición realizarase de acordo coas instrucións que se lle indican, sendo necesario identificarse mediante a plataforma de identificación e firma electrónica Cl@ve, en calquera das súas modalidades.

O prazo de presentación de solicitudes será de vinte días naturais, contados desde o día seguinte ao da publicación do anuncio de convocatoria no Boletín Oficial do Estado.

5.2. Se a persoa aspirante non presentara a súa solicitude de forma electrónica, resultará excluída na relación provisional de persoas admitidas e, se non a emendara no prazo concedido para o efecto, quedará definitivamente excluída do proceso selectivo.

De conformidade co establecido no artigo 68 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, de procedemento administrativo común das administracións públicas, para estes efectos considerarase como data de presentación da solicitude a de realizar a emenda.

5.3. O órgano competente poderá acordar que se cubra substitutoriamente en papel cando unha incidencia técnica debidamente acreditada imposibilite o funcionamento ordinario dos sistemas.

5.4. Á solicitude telemática de participación no proceso selectivo deberá anexarse a seguinte documentación:

Número de anuncio 2022/7608

- DNI/NIE ou documento fidedigno en vigor que acredite a identidade e nacionalidade da persoa aspirante.

- Titulación esixida na base específica 4.2, salvo que na súa solicitude autorice a consulta telemática á administración competente.

- Acreditación do pago da taxa correspondente, nos termos da base específica sexta.

- En caso de concorrencia de causa de exención total ou parcial no pago da taxa pola súa condición de membro de familia numerosa de carácter especial ou xeral, respectivamente, conforme ao disposto na base específica 6ª, achegará o título de familia numerosa en vigor, salvo que na súa solicitude autorice a consulta telemática á administración competente.

- Documentación acreditativa dos méritos baremables alegados na solicitude de participación, salvo que se aleguen servizos prestados na Deputación Provincial da Coruña, nese caso non será necesaria a acreditación documental se na súa solicitude autoriza a comprobación de oficio, de conformidade co establecido na base específica sétima.

- Certificado de lingua galega 4 (Celga 4) ou título equivalente debidamente homologado.

5.5. No caso de que a persoa aspirante autorice na súa solicitude de participación a consulta telemática á administración competente da información relativa á titulación esixida no proceso selectivo e/ou a súa condición de membro de familia numerosa de carácter xeral ou especial, non será necesaria a acreditación documental destes datos, sen prexuízo de que esta Deputación provincial se reserve o dereito a requirirlle a citada documentación cando motivos técnicos debidamente xustificados imposibiliten a realización da consulta telemática.

5.6. A non presentación da solicitude en tempo e forma suporá a exclusión da persoa aspirante.

Sexta.- Pago das taxas por dereitos de exame.

Estarase ao disposto na base xeral décima e ao previsto nestas bases específicas.

6.1. Segundo a Ordenanza Fiscal núm. 3 da Deputación Provincial da Coruña , reguladora da taxa por dereitos de exame:

Para participar no proceso selectivo deberanse satisfacer os dereitos de exame, na contía que se indica:

GRUPO/SUBGRUPO	IMPORTE DA TAXA
A2	24,05€

Será causa de exención total ou parcial no pago da taxa a condición de membro de familia numerosa de carácter especial ou xeral, respectivamente. Para os membros de familia numerosa de carácter xeral establécese unha bonificación do 50%.

6.2. A acreditación do pago da taxa realizarase:

- En caso de pago telemático, achegando o xustificante de pago no apartado correspondente da inscrición telemática no proceso selectivo.

- En caso de pago presencial en calquera das entidades colaboradoras (Abanca, BBVA, Banco Sabadell, Banco Santander e Caixabank), achegando, como xustificante de pago, o documento validado pola entidade colaboradora a través de certificación mecánica ou, na súa falta, co selo e firma autorizada no espazo reservado para estes efectos.

Sétima.- Valoración de méritos.

A Méritos baremables

O concurso excepcional para a estabilización de emprego temporal nas prazas obxecto de convocatoria consistirá na avaliación por parte do tribunal cualificador dos méritos baremables que concorran en cada unha das persoas aspirantes, referidos á data de finalización do prazo de presentación de solicitudes.

A consideración dos méritos estará orientada a valorar a idoneidade dos candidatos para cumprir coas funcións propias do corpo e escala de destino, en relación coas características da praza convocada.

Con este obxecto valoraranse, ata un máximo de 100 puntos, os seguintes méritos profesionais e méritos académicos:

1.Méritos profesionais. Valoraranse cun máximo de dez anos (que resulten da suma dos distintos apartados) e ata un máximo de 60 puntos, cos seguintes criterios de puntuación:

a) Servizos prestados con carácter temporal no corpo, escala e categoría da Deputación provincial da Coruña ao que se desexa acceder: 0,5 puntos por mes traballado.

Número de anuncio 2022/7608

b) Servizos prestados con carácter temporal no mesmo corpo, escala e categoría noutras Administracións Públicas ou sector público ou en diferente corpo, escala ou categoría na Deputación provincial da Coruña: 0,2 puntos por mes traballado.

c) Servizos prestados con carácter temporal noutros corpos, escalas ou categorías adscritos a outras Administracións Públicas ou sector público: 0,1 punto por mes traballado.

Valoraranse igualmente os servizos prestados como persoal laboral temporal nos grupos e categorías correspondentes e como laboral indefinido non fixo recoñecido por sentenza.

A puntuación da experiencia profesional estará referida a xornada completa; en caso de xornada a tempo parcial, outorgarase a puntuación proporcional correspondente, salvo os servizos prestados durante o período en que se goce dunha redución de xornada por algunha das causas legalmente previstas por conciliación da vida familiar e laboral, que serán valorados como servizos prestados en réxime de xornada completa.

Para estes efectos considéranse servizos efectivos os prestados en situación de servizos especiais e de excedencia por coidado de fillos/as e familiares, excedencia por razón de violencia de xénero e excedencia por razón de violencia terrorista.

2. Méritos académicos, ata un máximo de 40 puntos:

a Titulacións académicas oficiais de igual nivel ou superior distintas das requiridas para o acceso á categoría correspondente: 2,5 puntos. En caso de estar en posesión de varias, só se valorará a de nivel superior.

b Cursos impartidos ou homologados por administracións públicas ou por outras entidades do sector público, ou os impartidos no ámbito da formación para o emprego ou acordos de formación continua, cuxo contido estea directamente relacionado coas funcións propias da praza obxecto de convocatoria, así como o coñecemento da lingua galega (só se valorará o nivel máis alto de formación) e os considerados transversais polo seu interese para todos os postos, como os relacionados coa prevención, a igualdade, a protección de datos, a atención ao cidadán, a protección do medio ambiente desde o ámbito laboral e os de contido ofimático, entre outros. Valoraranse a razón de 0,40 puntos/hora, cun máximo de 40 puntos.

B Acreditación dos méritos baremables:

Unicamente serán obxecto de valoración os méritos alegados pola persoa aspirante referidos á data de finalización do prazo de presentación de solicitudes.

A acreditación dos méritos acompañarase á solicitude de participación no proceso selectivo.

1 Os méritos profesionais acreditaranse mediante certificado de vida laboral, expedido pola Tesourería Xeral da Seguridade Social, e certificado expedido polo órgano correspondente, no que deberá constar o período dos servizos prestados e a categoría profesional.

No entanto, en caso de servizos prestados na Deputación Provincial da Coruña, non será necesaria a acreditación documental se a persoa aspirante autoriza na súa solicitude a comprobación de oficio, que realizará o Servizo de Planificación e Xestión de Recursos Humanos.

2 Os méritos académicos acreditaranse co correspondente diploma ou título.

C Criterios de desempate

En caso de empate na puntuación total, terase en conta primeiro o apartado 1.a) dos méritos baremables e para desfacer o empate, a antigüidade na mesma categoría e, de persistir o empate, a antigüidade na Deputación Provincial da Coruña e, a continuación, os demais apartados pola orde en que aparecen e, por último, a infrarrepresentación feminina.

D Publicación das puntuacións

O tribunal fará pública na sede electrónica desta Deputación provincial, no Portal de Emprego Público CONVOCA (https://dacoruna.convoca.online/), a puntuación provisional outorgada a cada aspirante e concederase un prazo de 3 días hábiles para a presentación de alegacións ou reclamacións.

Transcorrido este prazo, o tribunal resolverá as alegacións ou reclamacións presentadas e, en caso de non realizarse ningunha, considerararanse definitivas as puntuacións outorgadas.

A puntuación definitiva farase pública, así mesmo, na sede electrónica desta Deputación provincial, no Portal de Emprego Público CONVOCA (https://dacoruna.convoca.online/).

Os órganos de selección non poderán propor o acceso á condición de funcionario de carreira dun número superior de aprobados ao das prazas convocadas.

Número de anuncio 2022/7608

No entanto, sempre que o órgano de selección propuxera o nomeamento de igual número de aspirantes que de prazas convocadas, cando se produzan renuncias dos aspirantes seleccionados ou cando da documentación achegada se desprenda que non cumpren cos requisitos esixidos na convocatoria ou por circunstancias sobrevindas se deduza a imposibilidade de incorporación dalgún aspirante antes do seu nomeamento ou toma de posesión, o órgano que convoca poderá requirir do órgano de selección unha relación complementaria dos que superen o proceso selectivo e sigan aos propostos, por orde de puntuación, para o seu posible nomeamento como persoal funcionario de carreira.

Sétima bis.- Proba de coñecemento de lingua galega.

As persoas aspirantes que non acrediten estar en posesión do certificado de lingua galega 4 (Celga 4) ou título equivalente debidamente homologado deberán realizar unha proba de coñecemento da lingua galega, de carácter obrigatorio e eliminatorio.

A relación de persoas aspirantes que deberán realizar esta proba publicarase na sede electrónica da Deputación (no Portal de Emprego Público CONVOCA), unha vez publicada a puntuación definitiva do concurso.

O tempo máximo para a realización da proba será de sesenta (60) minutos e consistirá na tradución dun texto do castelán ao galego e outro do galego ao castelán, a proposta do tribunal.

A cualificación será de apto ou non apto.

Oitava.- Listas para seleccionar persoal funcionario interino.

De conformidade coa disposición adicional cuarta da Lei 20/2021, do 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución de temporalidade no emprego público, elaboraranse bolsas de persoal funcionario interino que se integrarán nas listas xa existentes e que estarán formadas por aqueles candidatos que, participando no proceso selectivo de estabilización e non superando este, obteñan unha puntuación mínima do 65% da puntuación total do concurso.

Novena.- Recursos.

Estas bases así como os actos administrativos que se deriven da presente convocatoria e as actuacións do tribunal cualificador do proceso selectivo poderán ser impugnados nos casos e na forma establecidos na Lei 39/2015, do 1 de outubro, de procedemento administrativo común das administracións públicas.

A Coruña, 1 de decembro de 2022

O PRESIDENTE — A SECRETARIA XERAL

PDFR 26013/2019 DO 29/07/2019

O DEPUTADO

Antonio Leira Piñeiro — Amparo Taboada Gil

Número de anuncio 2022/7608

ANUNCIO

BASES ESPECÍFICAS DA CONVOCATORIA EXCEPCIONAL DO PROCESO DE ESTABILIZACIÓN POLO SISTEMA DE CONCURSO.

A Xunta de Goberno, en sesión ordinaria celebrada o día 1 de decembro de 2022, adoptou acordo de aprobación das Bases específicas reguladoras dos procesos de estabilización, en execución da oferta de emprego público dos anos 2019,2020, 2021 e ampliación 2021 desta Deputación provincial, que de seguido se indican, e de conformidade coas Bases xerais aprobadas pola Xunta de Goberno na sesión celebrada o 06.10.2022 e publicadas no "Boletín Oficial da Provincia da Coruña" núm. 197 do 18.10.2022:

BASES ESPECÍFICAS DA CONVOCATORIA EXCEPCIONAL POLO SISTEMA DE CONCURSO PARA A ESTABILIZACIÓN DE EMPREGO TEMPORAL DUNHA (1) PRAZA DE DELINEANTE (B) DA DEPUTACIÓN PROVINCIAL DA CORUÑA.

Primeira.- Previsión legal expresa.

A Lei 20/2021, do 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público (BOE núm. 132, do 29 de decembro de 2021), en vigor desde o 30 de decembro de 2021, aborda importantes reformas estruturais no ámbito do emprego público co obxectivo da redución da temporalidade. Así, adicionalmente aos procesos de estabilización que regularon os artigos 19.Un.6 da Lei 3/2017, do 27 de xuño, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2017 e 19.Un.9 da Lei 6/2018, do 3 de xullo, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2018, autorízase unha taxa adicional para a estabilización de emprego temporal que incluirá as prazas de natureza estrutural que, estean ou non dentro das relacións de postos de traballo, persoais ou outra forma de organización de recursos humanos estean contempladas nas distintas administracións públicas, e estando dotadas orzamentariamente, estean ocupadas de forma temporal e ininterrompidamente polo menos nos tres anos anteriores ao 31 de decembro de 2020.

O sistema de selección previsto expresamente neste suposto é o de concurso-oposición, cunha valoración na fase de concurso dun corenta por cento da puntuación total, na que se terá en conta maioritariamente a experiencia no corpo, escala, categoría ou equivalente de que se trate podendo non ser eliminatorios os exercicios na fase de oposición, no marco da negociación colectiva establecida no art. 37.1 c) do Texto refundido da lei do estatuto básico do empregado público.

Así mesmo, a disposición adicional sexta prevé que as administracións públicas convoquen, con carácter excepcional polo sistema de concurso, conforme ao disposto no artigo 61.6 e 7 do Texto refundido do estatuto básico do empregado público, aquelas prazas que, reunindo os requisitos establecidos no artigo 2.1 da nova lei, estiveran ocupadas con carácter temporal de forma ininterrompida con anterioridade ao 1 de xaneiro de 2016. Estes procesos, que se realizarán por unha soa vez, poderán ser obxecto de negociación en cada un dos ámbitos territoriais da Administración do Estado, comunidades autónomas e entidades locais.

Con esta disposición adicional dáse amparo normativo ao concepto xurisprudencial de interinidade de longa duración superior a cinco anos, que polo seu carácter de normativa básica resulta de aplicación ao conxunto das administracións públicas e garante a igualdade en todo o territorio.

Conforme a disposición adicional oitava, adicionalmente, os procesos de estabilización contidos na disposición adicional sexta incluirán nas súas convocatorias as prazas vacantes de natureza estrutural ocupadas de forma temporal por persoal cunha relación desta natureza, anterior ao 1 de xaneiro de 2016.

Os procesos de estabilización que se convoquen ao amparo da citada lei garantirán o cumprimento dos principios de libre concorrencia, igualdade, mérito, capacidade e publicidade, podendo articularse medidas que posibiliten unha coordinación entre as diferentes administracións no desenvolvemento destes.

Entre as condicións que, de acordo coa xurisprudencia constitucional, han de darse para que non caiba apreciar infracción ningunha do principio de igualdade de acceso a cargos e empregos públicos do artigo 23.2 da Constitución atópanse, en primeiro lugar, que se trate dunha situación excepcional; segunda, que só se acuda a este tipo de procedementos por unha soa vez, pois doutro xeito perderíase a súa condición de remedio excepcional e terceiro, que a posibilidade estea disposta nunha norma con rango legal (STC 12/1999, do 11 de febreiro de 1999).

A Sentenza do Tribunal Supremo do 24 de xuño de 2019 (rec. 1776/2016) dá validez nun plan de estabilización a unha puntuación superior dos servizos prestados na propia administración.

Segundo esta sentenza, non parece arbitrario puntuar de forma distinta a experiencia, segundo se adquiriu na mesma administración á que pertence a praza ou noutro posto, xa que podendo haber puntos en común, non se trata do mesmo contexto organizativo nin funcional, e non coinciden as competencias e funcións nin a normativa que se ha aplicar, por tanto mediando esas diferenzas non é irrazoable que tamén difira a puntuación.

Por outra banda, o Acordo sobre o desenvolvemento dos procesos de estabilización do emprego temporal entre a Administración Xeral do Estado e as organizacións sindicais, do 11 de decembro de 2019, recolle que na fase de concurso

Número de anuncio 2022/7608

estableceranse criterios de valoración que teñan en conta, preferentemente, os servizos prestados na Administración que convoca, así como a realización de tarefas nos ámbitos funcionais nos que se require unha maior especialización.

Segunda.- Obxecto.

2.1. É obxecto das bases a regulación específica da convocatoria extraordinaria e excepcional polo sistema de concurso, de acordo co disposto no artigo 61.6 e 7 do TREBEP, para a cobertura en propiedade como persoal funcionario de carreira de dúas (2) prazas de delineante identificadas na base terceira e pertencentes ao subgrupo B da escala de administración especial (subescala técnica, clase técnicos facultativos), ao amparo do establecido na disposición adicional sexta da Lei 20/2021, do 28 de decembro.

As bases específicas complétanse coas bases xerais dos procedementos selectivos que convoque a Excma. Deputación Provincial da Coruña en execución dos procesos extraordinarios de estabilización de emprego temporal, aprobadas por acordo da Xunta de Goberno Local na sesión ordinaria do 6 de outubro de 2022 e publicadas no BOP do 18 de outubro de 2022.

Terceira.- Identificación das prazas convocadas.

3.1 As prazas convocadas están incluídas en oferta de emprego público, segundo se detalla:

-Oferta de emprego público do ano 2019, aprobada por Xunta de Goberno en sesión ordinaria celebrada o 22 de novembro de 2019 e publicada no DOG número 235 do 11 de decembro de 2019: unha (1) praza do proceso de estabilización.

3.2 Identificación das prazas convocadas:

OEP 2019 –PRAZAS DE ESTABILIZACIÓN

CÓDIGO PRAZA	GRUPO/SUBGRUPO	CLASIFICACIÓN	PRAZAS	DENOMINACIÓN PRAZA
1.1.62.6	B	AE	1	Delineante

Cuarta.- Requisitos. Titulación.

4.1. As persoas aspirantes deberán reunir no día de finalización do prazo de presentación de solicitudes e manter ata o momento da toma de posesión como persoal funcionario de carreira, os requisitos xerais esixidos na base xeral sexta.

4.2. Respecto da titulación requirida, as persoas aspirantes deberán estar en posesión do título de técnico/a superior en proxectos de edificación ou en proxectos de obra civil ou en deseño en fabricación mecánica ou en deseño e edición de publicacións impresas e multimedia, ou equivalente, ou en condicións de obtelo antes de que finalice o prazo de presentación de solicitudes.

No caso de titulacións obtidas no estranxeiro deberase estar en posesión da correspondente validación ou da credencial que acredite, no seu caso, a homologación.

4.3. Así mesmo, deberase acreditar estar en posesión de carné de conducir.

Quinta.- Solicitudes. Documentación

5.1. De acordo coa base xeral novena e ao amparo do Real decreto 203/2021, do 30 de marzo, polo que se aproba o Regulamento de actuación e funcionamento do sector público por medios electrónicos, as persoas aspirantes deberán presentar a súa solicitude de forma telemática a través da sede electrónica da Deputación Provincial da Coruña, no Portal de Emprego Público Convoca, accesible na ligazón https://dacoruna.convoca.online. A inscrición realizarase de acordo coas instrucións que se lle indican, sendo necesario identificarse mediante a plataforma de identificación e firma electrónica Cl@ve, en calquera das súas modalidades.

O prazo de presentación de solicitudes será de vinte días naturais, contados desde o día seguinte ao da publicación do anuncio de convocatoria no Boletín Oficial do Estado.

5.2. Se a persoa aspirante non presentase a súa solicitude de forma electrónica, resultará excluída na relación provisional de persoas admitidas e, se non emendase no prazo concedido para o efecto, quedará definitivamente excluída do proceso selectivo.

De conformidade co establecido no artigo 68 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, de procedemento administrativo común das administracións públicas, para estes efectos considerarase como data de presentación da solicitude a de realizar a emenda.

5.3. O órgano competente poderá acordar que se cubra substitutoriamente en papel cando unha incidencia técnica debidamente acreditada imposibilite o funcionamento ordinario dos sistemas.

Número de anuncio 2022/7608

5.4. Á solicitude telemática de participación no proceso selectivo deberá anexarse a seguinte documentación:

- DNI/NIE ou documento fidedigno en vigor que acredite a identidade e nacionalidade da persoa aspirante.

- Carné de conducir.

- Titulación esixida na base específica 4.2, salvo que na súa solicitude autorice a consulta telemática á administración competente.

- Acreditación do pago da taxa correspondente, nos termos da base específica sexta.

- En caso de concorrencia de causa de exención total ou parcial no pago da taxa pola súa condición de membro de familia numerosa de carácter especial ou xeral, respectivamente, conforme ao disposto na base específica 6ª, achegará o título de familia numerosa en vigor, salvo que na súa solicitude autorice a consulta telemática á administración competente.

- Documentación acreditativa dos méritos baremables alegados na solicitude de participación, salvo que se aleguen servizos prestados na Deputación Provincial da Coruña, nese caso non será necesaria a acreditación documental se na súa solicitude autoriza a comprobación de oficio, de conformidade co establecido na base específica sétima.

- Certificado de lingua galega 4 (Celga 4) ou título equivalente debidamente homologado.

5.5. No caso de que a persoa aspirante autorice na súa solicitude de participación a consulta telemática á administración competente da información relativa á titulación esixida no proceso selectivo e/ou a súa condición de membro de familia numerosa de carácter xeral ou especial, non será necesaria a acreditación documental destes datos, sen prexuízo de que esta Deputación provincial se reserve o dereito a requirirlle a citada documentación cando motivos técnicos debidamente xustificados imposibiliten a realización da consulta telemática.

5.6. A non presentación da solicitude en tempo e forma suporá a exclusión da persoa aspirante.

Sexta.- Pago das taxas por dereitos de exame.

Estarase ao disposto na base xeral décima e ao previsto nestas bases específicas.

6.1. Segundo a ordenanza fiscal núm. 3 da Deputación Provincial da Coruña, reguladora da taxa por dereitos de exame:

Para participar no proceso selectivo deberanse satisfacer os dereitos de exame, na contía que se indica:

GRUPO/SUBGRUPO	IMPORTE DA TAXA
B	20,00€

Será causa de exención total ou parcial no pago da taxa a condición de membro de familia numerosa de carácter especial ou xeral, respectivamente. Para os membros de familia numerosa de carácter xeral establécese unha bonificación do 50%.

6.2. A acreditación do pago da taxa realizarase:

- En caso de pago telemático, achegando o xustificante de pago no apartado correspondente da inscrición telemática no proceso selectivo.

- En caso de pago presencial en calquera das entidades colaboradoras (Abanca, BBVA, Banco Sabadell, Banco Santander e Caixabank), achegando, como xustificante de pago, o documento validado pola entidade colaboradora a través de certificación mecánica ou, na súa falta, co selo e firma autorizada no espazo reservado para estes efectos.

Sétima.- Valoración de méritos.

A Méritos baremables:

O concurso excepcional para a estabilización de emprego temporal nas prazas obxecto de convocatoria consistirá na avaliación por parte do tribunal cualificador dos méritos baremables que concorran en cada unha das persoas aspirantes, referidos á data de finalización do prazo de presentación de solicitudes.

A consideración dos méritos estará orientada a valorar a idoneidade dos candidatos para cumprir coas funcións propias do corpo e escala de destino, en relación coas características das prazas convocadas.

Con este obxecto valoraranse, ata un máximo de 100 puntos, os seguintes méritos profesionais e méritos académicos:

1.Méritos profesionais. Valoraranse cun máximo de dez anos (que resulten da suma dos distintos apartados) e ata un máximo de 60 puntos, cos seguintes criterios de puntuación:

a) Servizos prestados con carácter temporal no corpo, escala e categoría da Deputación provincial da Coruña ao que se desexa acceder: 0,5 puntos por mes traballado.

Número de anuncio 2022/7608

b) Servizos prestados con carácter temporal no mesmo corpo, escala e categoría noutras Administracións Públicas ou sector público ou en diferente corpo, escala ou categoría na Deputación provincial da Coruña: 0,2 puntos por mes traballado.

c) Servizos prestados con carácter temporal noutros corpos, escalas ou categorías adscritos a outras Administracións Públicas ou sector público: 0,1 punto por mes traballado.

Valoraranse igualmente os servizos prestados como persoal laboral temporal nos grupos e categorías correspondentes e como laboral indefinido non fixo recoñecido por sentenza.

A puntuación da experiencia profesional estará referida a xornada completa; en caso de xornada a tempo parcial, outorgarase a puntuación proporcional correspondente, salvo os servizos prestados durante o período en que se goce dunha redución de xornada por algunha das causas legalmente previstas por conciliación da vida familiar e laboral, que serán valorados como servizos prestados en réxime de xornada completa.

Para estes efectos considéranse servizos efectivos os prestados en situación de servizos especiais e de excedencia por coidado de fillos/as e familiares, excedencia por razón de violencia de xénero e excedencia por razón de violencia terrorista.

2. Méritos académicos, ata un máximo de 40 puntos:

a Titulacións académicas oficiais de igual nivel ou superior distintas das requiridas para o acceso á categoría correspondente: 2,5 puntos. En caso de estar en posesión de varias, só se valorará a de nivel superior.

b Cursos impartidos ou homologados por administracións públicas ou por outras entidades do sector público, ou os impartidos no ámbito da formación para o emprego ou acordos de formación continua, cuxo contido estea directamente relacionado coas funcións propias da praza obxecto de convocatoria, así como o coñecemento da lingua galega (só se valorará o nivel máis alto de formación) e os considerados transversais polo seu interese para todos os postos, como os relacionados coa prevención, a igualdade, a protección de datos, a atención ao cidadán, a protección do medio ambiente desde o ámbito laboral e os de contido ofimático, entre outros. Valoraranse a razón de 0,40 puntos/hora, cun máximo de 40 puntos.

B Acreditación dos méritos baremables:

Unicamente serán obxecto de valoración os méritos alegados pola persoa aspirante referidos á data de finalización do prazo de presentación de solicitudes.

A acreditación dos méritos acompañarase á solicitude de participación no proceso selectivo.

1 Os méritos profesionais acreditaranse mediante certificado de vida laboral, expedido pola Tesourería Xeral da Seguridade Social, e certificado expedido polo órgano correspondente, no que deberá constar o período dos servizos prestados e a categoría profesional.

No entanto, en caso de servizos prestados na Deputación Provincial da Coruña, non será necesaria a acreditación documental se a persoa aspirante autoriza na súa solicitude a comprobación de oficio, que realizará o Servizo de Planificación e Xestión de Recursos Humanos.

2 Os méritos académicos acreditaranse co correspondente diploma ou título.

C Criterios de desempate

En caso de empate na puntuación total, terase en conta primeiro o apartado 1.a) dos méritos baremables e para desfacer o empate, a antigüidade na mesma categoría e, de persistir o empate, a antigüidade na Deputación Provincial da Coruña e, a continuación, os demais apartados pola orde en que aparecen e, por último, a infrarrepresentación feminina.

D Publicación das puntuacións

O tribunal fará pública na sede electrónica desta Deputación provincial, no Portal de Emprego Público CONVOCA (https://dacoruna.convoca.online/), a puntuación provisional outorgada a cada aspirante e concederase un prazo de 3 días hábiles para a presentación de alegacións ou reclamacións.

Transcorrido este prazo, o tribunal resolverá as alegacións ou reclamacións presentadas e, en caso de non realizarse ningunha, considerararanse definitivas as puntuacións outorgadas.

A puntuación definitiva farase pública, así mesmo, na sede electrónica desta Deputación provincial, no Portal de Emprego Público CONVOCA (https://dacoruna.convoca.online/).

Os órganos de selección non poderán propor o acceso á condición de funcionario de carreira dun número superior de aprobados ao das prazas convocadas.

Número de anuncio 2022/7608

No entanto, sempre que o órgano de selección propuxera o nomeamento de igual número de aspirantes que de prazas convocadas, cando se produzan renuncias dos aspirantes seleccionados ou cando da documentación achegada se desprenda que non cumpren cos requisitos esixidos na convocatoria ou por circunstancias sobrevindas se deduza a imposibilidade de incorporación dalgún aspirante antes do seu nomeamento ou toma de posesión, o órgano que convoca poderá requirir do órgano de selección unha relación complementaria dos que superen o proceso selectivo e sigan aos propostos, por orde de puntuación, para o seu posible nomeamento como persoal funcionario de carreira.

Sétima bis.- Proba de coñecemento de lingua galega.

As persoas aspirantes que non acrediten estar en posesión do certificado de lingua galega 4 (Celga 4) ou título equivalente debidamente homologado deberán realizar unha proba de coñecemento da lingua galega, de carácter obrigatorio e eliminatorio.

A relación de persoas aspirantes que deberán realizar esta proba publicarase na sede electrónica da Deputación (no Portal de Emprego Público CONVOCA), unha vez publicada a puntuación definitiva do concurso.

O tempo máximo para a realización da proba será de sesenta (60) minutos e consistirá na tradución dun texto do castelán ao galego e outro do galego ao castelán, a proposta do tribunal.

A cualificación será de apto ou non apto.

Oitava.- Recursos.

Estas bases así como os actos administrativos que se deriven da presente convocatoria e as actuacións do tribunal cualificador do proceso selectivo poderán ser impugnados nos casos e na forma establecidos na Lei 39/2015, do 1 de outubro, de procedemento administrativo común das administracións públicas.

A Coruña, 1 de decembro de 2022

O PRESIDENTE — A SECRETARIA XERAL

PDFR 26013/2019 DO 29/07/2019

O DEPUTADO

Antonio Leira Piñeiro — Amparo Taboada Gil

Número de anuncio 2022/7608

ANUNCIO

BASES ESPECÍFICAS DA CONVOCATORIA EXCEPCIONAL DO PROCESO DE ESTABILIZACIÓN POLO SISTEMA DE CONCURSO.

A Xunta de Goberno, en sesión ordinaria celebrada o día 1 de decembro de 2022, adoptou acordo de aprobación das Bases específicas reguladoras dos procesos de estabilización, en execución da oferta de emprego público dos anos 2019,2020, 2021 e ampliación 2021 desta Deputación provincial, que de seguido se indican, e de conformidade coas Bases xerais aprobadas pola Xunta de Goberno na sesión celebrada o 06.10.2022 e publicadas no "Boletín Oficial da Provincia da Coruña" núm. 197 do 18.10.2022:

BASES ESPECÍFICAS DA CONVOCATORIA EXCEPCIONAL POLO SISTEMA DE CONCURSO PARA A ESTABILIZACIÓN DE EMPREGO TEMPORAL DUNHA (1) PRAZA DE OFICIAL DE IMPRENTA (B) DA DEPUTACIÓN PROVINCIAL DA CORUÑA.

Primeira.- Previsión legal expresa.

A Lei 20/2021, do 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público (BOE núm. 132, do 29 de decembro de 2021), en vigor desde o 30 de decembro de 2021, aborda importantes reformas estruturais no ámbito do emprego público co obxectivo da redución da temporalidade. Así, adicionalmente aos procesos de estabilización que regularon os artigos 19.Un.6 da Lei 3/2017, do 27 de xuño, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2017 e 19.Un.9 da Lei 6/2018, do 3 de xullo, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2018, autorízase unha taxa adicional para a estabilización de emprego temporal que incluirá as prazas de natureza estrutural que, estean ou non dentro das relacións de postos de traballo, persoais ou outra forma de organización de recursos humanos estean contempladas nas distintas administracións públicas, e estando dotadas orzamentariamente, estean ocupadas de forma temporal e ininterrompidamente polo menos nos tres anos anteriores ao 31 de decembro de 2020.

O sistema de selección previsto expresamente neste suposto é o de concurso-oposición, cunha valoración na fase de concurso dun corenta por cento da puntuación total, na que se terá en conta maioritariamente a experiencia no corpo, escala, categoría ou equivalente de que se trate podendo non ser eliminatorios os exercicios na fase de oposición, no marco da negociación colectiva establecida no art. 37.1 c) do Texto refundido da lei do estatuto básico do empregado público.

Así mesmo, a disposición adicional sexta prevé que as administracións públicas convoquen, con carácter excepcional polo sistema de concurso, conforme ao previsto no artigo 61.6 e 7 do Texto refundido do estatuto básico do empregado público, aquelas prazas que, reunindo os requisitos establecidos no artigo 2.1 da nova lei, estivesen ocupadas con carácter temporal de forma ininterrompida con anterioridade ao 1 de xaneiro de 2016. Estes procesos, que se realizarán por unha soa vez, poderán ser obxecto de negociación en cada un dos ámbitos territoriais da Administración do Estado, comunidades autónomas e entidades locais.

Con esta disposición adicional dáse amparo normativo ao concepto xurisprudencial de interinidade de longa duración superior a cinco anos, que polo seu carácter de normativa básica resulta de aplicación ao conxunto das administracións públicas e garante a igualdade en todo o territorio.

Conforme a disposición adicional oitava, adicionalmente, os procesos de estabilización contidos na disposición adicional sexta incluirán nas súas convocatorias as prazas vacantes de natureza estrutural ocupadas de forma temporal por persoal cunha relación desta natureza, anterior ao 1 de xaneiro de 2016.

Os procesos de estabilización que se convoquen ao amparo da citada lei garantirán o cumprimento dos principios de libre concorrencia, igualdade, mérito, capacidade e publicidade, podendo articularse medidas que posibiliten unha coordinación entre as diferentes administracións no desenvolvemento destes.

Entre as condicións que, de acordo coa xurisprudencia constitucional, han de darse para que non caiba apreciar infracción algunha do principio de igualdade de acceso a cargos e empregos públicos do artigo 23.2 da Constitución atópanse, en primeiro lugar, que se trate dunha situación excepcional; segunda, que só se acuda a este tipo de procedementos por unha soa vez, pois doutro xeito perderíase a súa condición de remedio excepcional e terceiro, que a posibilidade estea prevista nunha norma con rango legal (STC 12/1999, do 11 de febreiro de 1999).

A Sentenza do Tribunal Supremo do 24 de xuño de 2019 (rec. 1776/2016) dá validez nun plan de estabilización a unha puntuación superior dos servizos prestados na propia administración.

Segundo esta sentenza, non parece arbitrario puntuar de forma distinta a experiencia, segundo se adquiriuse na mesma administración á que pertence a praza ou noutro posto, xa que podendo haber puntos en común, non se trata do mesmo contexto organizativo nin funcional, e non coinciden as competencias e funcións nin a normativa que se ha aplicar, por tanto mediando esas diferenzas non é irrazoable que tamén difira a puntuación.

Por outra banda, o Acordo sobre o desenvolvemento dos procesos de estabilización do emprego temporal entre a Administración Xeral do Estado e as organizacións sindicais, do 11 de decembro de 2019, recolle que na fase de concurso

Número de anuncio 2022/7608

estableceranse criterios de valoración que teñan en conta, preferentemente, os servizos prestados na Administración que convoca, así como a realización de tarefas nos ámbitos funcionais nos que se require unha maior especialización.

Segunda.- Obxecto.

2.1. É obxecto das bases a regulación específica da convocatoria extraordinaria e excepcional polo sistema de concurso, de acordo co previsto no artigo 61.6 e 7 do TREBEP, para a cobertura en propiedade como persoal funcionario de carreira dunha (1) praza de oficial de imprenta identificada na base terceira e pertencente ao grupo B da escala de administración especial (subescala técnica, clase técnicos facultativos), ao amparo do establecido na disposición adicional sexta da Lei 20/2021, do 28 de decembro.

As bases específicas complétanse coas bases xerais dos procedementos selectivos que convoque a Excma. Deputación Provincial da Coruña en execución dos procesos extraordinarios de estabilización de emprego temporal, aprobadas por acordo da Xunta de Goberno Local na sesión ordinaria do 6 de outubro de 2022 e publicadas no BOP do 18 de outubro de 2022.

Terceira.- Identificación da praza convocada.

3.1 A praza convocada está incluída en oferta de emprego público, segundo se detalla:

-Oferta de emprego público do ano 2021- prazas de estabilización, aprobada por Xunta de Goberno en sesión ordinaria celebrada o 18 de marzo de 2022 e publicada en DOG número 61 do 29 de marzo de 2022: unha (1) praza.

3.2 Identificación da praza convocada:

OEP 2021 –PRAZAS DE ESTABILIZACIÓN

CÓDIGO PRAZA	GRUPO/SUBGRUPO	CLASIFICACIÓN	PRAZAS	DENOMINACIÓN PRAZA
1.1.117.13	B	AE	1	Oficial de imprenta

Cuarta.- Requisitos. Titulación.

4.1. As persoas aspirantes deberán reunir no día de finalización do prazo de presentación de solicitudes e manter ata o momento da toma de posesión como persoal funcionario de carreira, os requisitos xerais esixidos na base xeral sexta.

4.2. Respecto da titulación requirida, as persoas aspirantes deberán estar en posesión do título de técnico/a superior na familia profesional de artes gráficas, ou en condicións de obtelo antes de que finalice o prazo de presentación de solicitudes.

No caso de titulacións obtidas no estranxeiro deberase estar en posesión da correspondente validación ou da credencial que acredite, no seu caso, a homologación.

Quinta.- Solicitudes. Documentación

5.1. De acordo coa base xeral novena e ao amparo do Real decreto 203/2021, do 30 de marzo, polo que se aproba o Regulamento de actuación e funcionamento do sector público por medios electrónicos, as persoas aspirantes deberán presentar a súa solicitude de forma telemática a través da sede electrónica da Deputación Provincial da Coruña, no Portal de Emprego Público Convoca, accesible na ligazón https://dacoruna.convoca.online. A inscrición realizarase de acordo coas instrucións que se lle indican, sendo necesario identificarse mediante a plataforma de identificación e firma electrónica Cl@ve, en calquera das súas modalidades.

O prazo de presentación de solicitudes será de vinte días naturais, contados desde o día seguinte ao da publicación do anuncio de convocatoria no "Boletín Oficial do Estado".

5.2. Se a persoa aspirante non presentase a súa solicitude de forma electrónica, resultará excluída na relación provisional de persoas admitidas e, se non emendase no prazo concedido para o efecto, quedará definitivamente excluída do proceso selectivo.

De conformidade co establecido no artigo 68 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, de procedemento administrativo común das administracións públicas, para estes efectos considerarase como data de presentación da solicitude a de realizar a emenda.

5.3. O órgano competente poderá acordar que se cubra substitutoriamente en papel cando unha incidencia técnica debidamente acreditada imposibilite o funcionamento ordinario dos sistemas.

5.4. Á solicitude telemática de participación no proceso selectivo deberá anexarse a seguinte documentación:

- DNI/NIE ou documento fidedigno en vigor que acredite a identidade e nacionalidade da persoa aspirante.

Número de anuncio 2022/7608

- Titulación esixida na base específica 4.2, salvo que na súa solicitude autorice a consulta telemática á administración competente.

- Acreditación do pago da taxa correspondente, nos termos da Base específica sexta.

- En caso de concorrencia de causa de exención total ou parcial no pago da taxa pola súa condición de membro de familia numerosa de carácter especial ou xeral, respectivamente, conforme ao disposto na base específica 6ª, achegará o título de familia numerosa en vigor, salvo que na súa solicitude autorice a consulta telemática á administración competente.

- Documentación acreditativa dos méritos baremables alegados na solicitude de participación, salvo que se aleguen servizos prestados na Deputación Provincial da Coruña, nese caso non será necesaria a acreditación documental se na súa solicitude autoriza a comprobación de oficio, de conformidade co establecido na base específica sétima.

- Certificado de lingua galega 4 (Celga 4) ou título equivalente debidamente homologado.

5.5. No caso de que a persoa aspirante autorice na súa solicitude de participación a consulta telemática á administración competente da información relativa á titulación esixida no proceso selectivo e/ou a súa condición de membro de familia numerosa de carácter xeral ou especial, non será necesaria a acreditación documental destes datos, sen prexuízo de que esta Deputación provincial se reserve o dereito a requirirlle a citada documentación cando motivos técnicos debidamente xustificados imposibiliten a realización da consulta telemática.

5.6. A non presentación da solicitude en tempo e forma suporá a exclusión da persoa aspirante.

Sexta.- Pago das taxas por dereitos de exame.

Estarase ao disposto na base xeral décima e ao previsto nestas bases específicas.

6.1. Segundo a ordenanza fiscal núm. 3 da Deputación Provincial da Coruña, reguladora da taxa por dereitos de exame:

Para participar no proceso selectivo deberanse satisfacer os dereitos de exame, na contía que se indica:

GRUPO/SUBGRUPO	IMPORTE DA TAXA
B	20,00€

Será causa de exención total ou parcial no pago da taxa a condición de membro de familia numerosa de carácter especial ou xeral, respectivamente. Para os membros de familia numerosa de carácter xeral establécese unha bonificación do 50%.

6.2. A acreditación do pago da taxa realizarase:

- En caso de pago telemático, achegando o xustificante de pago no apartado correspondente da inscrición telemática no proceso selectivo.

- En caso de pago presencial en calquera das entidades colaboradoras (Abanca, BBVA, Banco Sabadell, Banco Santander e Caixabank), achegando, como xustificante de pago, o documento validado pola entidade colaboradora a través de certificación mecánica ou, na súa falta, co selo e firma autorizada no espazo reservado para estes efectos.

Sétima.- Valoración de méritos.

A Méritos baremables:

O concurso excepcional para a estabilización de emprego temporal nas prazas obxecto de convocatoria consistirá na avaliación por parte do tribunal cualificador dos méritos baremables que concorran en cada unha das persoas aspirantes, referidos á data de finalización do prazo de presentación de solicitudes.

A consideración dos méritos estará orientada a valorar a idoneidade dos candidatos para cumprir coas funcións propias do corpo e escala de destino, en relación coas características das prazas convocadas.

Con este obxecto valoraranse, ata un máximo de 100 puntos, os seguintes méritos profesionais e méritos académicos:

1.Méritos profesionais. Valoraranse cun máximo de dez anos (que resulten da suma dos distintos apartados) e ata un máximo de 60 puntos, cos seguintes criterios de puntuación:

a) Servizos prestados con carácter temporal no corpo, escala e categoría da Deputación provincial da Coruña ao que se desexa acceder: 0,5 puntos por mes traballado.

b) Servizos prestados con carácter temporal no mesmo corpo, escala e categoría noutras Administracións Públicas ou sector público ou en diferente corpo, escala ou categoría na Deputación provincial da Coruña: 0,2 puntos por mes traballado.

Número de anuncio 2022/7608

c) Servizos prestados con carácter temporal noutros corpos, escalas ou categorías adscritos a outras Administracións Públicas ou sector público: 0,1 punto por mes traballado.

Valoraranse igualmente os servizos prestados como persoal laboral temporal nos grupos e categorías correspondentes e como laboral indefinido non fixo recoñecido por sentenza.

A puntuación da experiencia profesional estará referida a xornada completa; en caso de xornada a tempo parcial, outorgarase a puntuación proporcional correspondente, salvo os servizos prestados durante o período en que se goce dunha redución de xornada por algunha das causas legalmente previstas por conciliación da vida familiar e laboral, que serán valorados como servizos prestados en réxime de xornada completa.

Para estes efectos considéranse servizos efectivos os prestados en situación de servizos especiais e de excedencia por coidado de fillos/as e familiares, excedencia por razón de violencia de xénero e excedencia por razón de violencia terrorista.

2. Méritos académicos, ata un máximo de 40 puntos:

a Titulacións académicas oficiais de igual nivel ou superior distintas das requiridas para o acceso á categoría correspondente: 2,5 puntos. En caso de estar en posesión de varias, só se valorará a de nivel superior.

b Cursos impartidos ou homologados por administracións públicas ou por outras entidades do sector público, ou os impartidos no ámbito da formación para o emprego ou acordos de formación continua, cuxo contido estea directamente relacionado coas funcións propias da praza obxecto de convocatoria, así como o coñecemento da lingua galega (só se valorará o nivel máis alto de formación) e os considerados transversais polo seu interese para todos os postos, como os relacionados coa prevención, a igualdade, a protección de datos, a atención ao cidadán, a protección do medio ambiente desde o ámbito laboral e os de contido ofimático, entre outros. Valoraranse a razón de 0,40 puntos/hora, cun máximo de 40 puntos.

B Acreditación dos méritos baremables:

Unicamente serán obxecto de valoración os méritos alegados por persoa aspirante referidos á data de finalización do prazo de presentación de solicitudes.

A acreditación dos méritos acompañarase á solicitude de participación no proceso selectivo.

1 Os méritos profesionais acreditaranse mediante certificado de vida laboral, expedido pola Tesourería Xeral da Seguridade Social, e certificado expedido polo órgano correspondente, no que deberá constar o período dos servizos prestados e a categoría profesional.

No entanto, en caso de servizos prestados na Deputación Provincial da Coruña, non será necesaria a acreditación documental se a persoa aspirante autoriza na súa solicitude a comprobación de oficio, que realizará o Servizo de Planificación e Xestión de Recursos Humanos.

2 Os méritos académicos acreditaranse co correspondente diploma ou título.

C Criterios de desempate

En caso de empate na puntuación total, terase en conta primeiro o apartado 1.a) dos méritos baremables e para desfacer o empate, a antigüidade na mesma categoría e, de persistir o empate, a antigüidade na Deputación Provincial da Coruña e, a continuación, os demais apartados pola orde en que aparecen e, por último, a infrarrepresentación feminina.

D Publicación das puntuacións

O tribunal fará pública na sede electrónica desta Deputación provincial, no Portal de Emprego Público CONVOCA (https://dacoruna.convoca.online/), a puntuación provisional outorgada a cada aspirante e concederase un prazo de 3 días hábiles para a presentación de alegacións ou reclamacións.

Transcorrido este prazo, o tribunal resolverá as alegacións ou reclamacións presentadas e, en caso de non realizarse ningunha, consideraranse definitivas as puntuacións outorgadas.

A puntuación definitiva farase pública, así mesmo, na sede electrónica desta Deputación provincial, no Portal de Emprego Público CONVOCA (https://dacoruna.convoca.online/).

Os órganos de selección non poderán propor o acceso á condición de funcionario de carreira dun número superior de aprobados ao das prazas convocadas.

No entanto, sempre que o órgano de selección propuxera o nomeamento de igual número de aspirantes que de prazas convocadas, cando se produzan renuncias dos aspirantes seleccionados ou cando da documentación achegada se desprenda que non cumpren cos requisitos esixidos na convocatoria ou por circunstancias sobrevindas dedúzase a imposibilidade de incorporación dalgún aspirante antes do seu nomeamento ou toma de posesión, o órgano que convoca poderá

Número de anuncio 2022/7608

requirir do órgano de selección unha relación complementaria dos que superen o proceso selectivo e sigan aos propostos, por orde de puntuación, para o seu posible nomeamento como persoal funcionario de carreira.

Sétima bis.- Proba de coñecemento de lingua galega.

As persoas aspirantes que non acrediten estar en posesión do certificado de lingua galega 4 (Celga 4) ou título equivalente debidamente homologado deberán realizar unha proba de coñecemento da lingua galega, de carácter obrigatorio e eliminatorio.

A relación de persoas aspirantes que deberán realizar esta proba publicarase na sede electrónica da Deputación (no Portal de Emprego Público CONVOCA), unha vez publicada a puntuación definitiva do concurso.

O tempo máximo para a realización da proba será de sesenta (60) minutos e consistirá na tradución dun texto do castelán ao galego e outro do galego ao castelán, a proposta do tribunal.

A cualificación será de apto ou non apto.

Oitava.- Listas para seleccionar persoal funcionario interino.

De conformidade coa disposición adicional cuarta da Lei 20/2021, do 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución de temporalidade no emprego público, elaboraranse bolsas de persoal funcionario interino que se integrarán nas listas xa existentes e que estarán formadas por aqueles candidatos que, participando no proceso selectivo de estabilización e non o superando, obteñan unha puntuación mínima do 65% da puntuación total do concurso.

Novena.- Recursos.

Estas bases así como os actos administrativos que se deriven da presente convocatoria e as actuacións do tribunal cualificador do proceso selectivo poderán ser impugnados nos casos e na forma establecidos na Lei 39/2015, do 1 de outubro, de procedemento administrativo común das administracións públicas.

A Coruña, 1 de decembro de 2022

O PRESIDENTE — A SECRETARIA XERAL

PDFR 26013/2019 DO 29/07/2019

O DEPUTADO

Antonio Leira Piñeiro — Amparo Taboada Gil

Número de anuncio 2022/7608

ANUNCIO

BASES ESPECÍFICAS DA CONVOCATORIA EXCEPCIONAL DO PROCESO DE ESTABILIZACIÓN POLO SISTEMA DE CONCURSO.

A Xunta de Goberno, en sesión ordinaria celebrada o día 1 de decembro de 2022, adoptou acordo de aprobación das Bases específicas reguladoras dos procesos de estabilización, en execución da oferta de emprego público dos anos 2019,2020, 2021 e ampliación 2021 desta Deputación provincial, que de seguido se indican, e de conformidade coas Bases xerais aprobadas pola Xunta de Goberno na sesión celebrada o 06.10.2022 e publicadas no "Boletín Oficial da Provincia da Coruña" núm. 197 do 18.10.2022:

BASES ESPECÍFICAS DA CONVOCATORIA EXCEPCIONAL POLO SISTEMA DE CONCURSO PARA A ESTABILIZACIÓN DE EMPREGO TEMPORAL DE SETE (7) PRAZAS DE TITOR/A E CINCO (5) PRAZAS DE TITOR/A DE GARDA (B) DA DEPUTACIÓN PROVINCIAL DA CORUÑA.

Primeira.- Previsión legal expresa.

A Lei 20/2021, do 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público (BOE núm. 132, do 29 de decembro de 2021), en vigor desde o 30 de decembro de 2021, aborda importantes reformas estruturais no ámbito do emprego público co obxectivo da redución da temporalidade. Así, adicionalmente aos procesos de estabilización que regularon os artigos 19.Un.6 da Lei 3/2017, do 27 de xuño, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2017 e 19.Un.9 da Lei 6/2018, do 3 de xullo, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2018, autorízase unha taxa adicional para a estabilización de emprego temporal que incluirá as prazas de natureza estrutural que, estean ou non dentro das relacións de postos de traballo, persoais ou outra forma de organización de recursos humanos estean contempladas nas distintas administracións públicas, e estando dotadas orzamentariamente, estean ocupadas de forma temporal e ininterrompidamente polo menos nos tres anos anteriores ao 31 de decembro de 2020.

O sistema de selección previsto expresamente neste suposto é o de concurso-oposición, cunha valoración na fase de concurso dun corenta por cento da puntuación total, na que se terá en conta maioritariamente a experiencia no corpo, escala, categoría ou equivalente de que se trate podendo non ser eliminatorios os exercicios na fase de oposición, no marco da negociación colectiva establecida no art. 37.1 c) do Texto refundido da lei do estatuto básico do empregado público.

Así mesmo, a disposición adicional sexta prevé que as administracións públicas convoquen, con carácter excepcional polo sistema de concurso, conforme ao disposto no artigo 61.6 e 7 do Texto refundido do estatuto básico do empregado público, as prazas que, reunindo os requisitos establecidos no artigo 2.1 da nova lei, estivesen ocupadas con carácter temporal de forma ininterrompida con anterioridade ao 1 de xaneiro de 2016. Estes procesos, que se realizarán por unha soa vez, poderán ser obxecto de negociación en cada un dos ámbitos territoriais da Administración do Estado, comunidades autónomas e entidades locais.

Con esta disposición adicional dáse amparo normativo ao concepto xurisprudencial de interinidade de longa duración superior a cinco anos, que polo seu carácter de normativa básica resulta de aplicación ao conxunto das administracións públicas e garante a igualdade en todo o territorio.

Conforme a disposición adicional oitava, adicionalmente, os procesos de estabilización contidos na disposición adicional sexta incluirán nas súas convocatorias as prazas vacantes de natureza estrutural ocupadas de forma temporal por persoal cunha relación desta natureza, anterior ao 1 de xaneiro de 2016.

Os procesos de estabilización que se convoquen ao amparo da citada lei garantirán o cumprimento dos principios de libre concorrencia, igualdade, mérito, capacidade e publicidade, podendo articularse medidas que posibiliten unha coordinación entre as diferentes administracións no desenvolvemento destes.

Entre as condicións que, de acordo coa xurisprudencia constitucional, han de darse para que non caiba apreciar infracción ningunha do principio de igualdade de acceso a cargos e empregos públicos do artigo 23.2 da Constitución atópanse, en primeiro lugar, que se trate dunha situación excepcional; segunda, que só se acuda a este tipo de procedementos por unha soa vez, pois doutro xeito perderíase a súa condición de remedio excepcional e terceiro, que a dita posibilidade estea disposta nunha norma con rango legal (STC 12/1999, do 11 de febreiro de 1999).

A Sentenza do Tribunal Supremo do 24 de xuño de 2019 (rec. 1776/2016) dá validez nun plan de estabilización a unha puntuación superior dos servizos prestados na propia administración.

Segundo esta sentenza, non parece arbitrario puntuar de forma distinta a experiencia, segundo se adquiriu na mesma administración á que pertence a praza ou noutro posto, xa que podendo haber puntos en común, non se trata do mesmo contexto organizativo nin funcional, e non coinciden as competencias e funcións nin a normativa que se ha aplicar, por tanto mediando esas diferenzas non é irrazoable que tamén difira a puntuación.

Por outra banda, o Acordo sobre o desenvolvemento dos procesos de estabilización do emprego temporal entre a Administración Xeral do Estado e as organizacións sindicais, do 11 de decembro de 2019, recolle que na fase de concurso

Número de anuncio 2022/7608

estableceranse criterios de valoración que teñan en conta, preferentemente, os servizos prestados na administración que convoca, así como a realización de tarefas nos ámbitos funcionais nos que se require unha maior especialización.

Segunda.- Obxecto.

2.1. É obxecto das bases a regulación específica da convocatoria extraordinaria e excepcional polo sistema de concurso, de acordo co previsto no artigo 61.6 e 7 do TREBEP, para a cobertura en propiedade como persoal funcionario de carreira de sete (7) prazas de titor/a e cinco (5) prazas de titor/a de garda identificadas na base terceira e pertencentes ao grupo B da escala de administración especial (subescala técnica, clase técnicos facultativos), ao amparo do establecido na disposición adicional sexta da Lei 20/2021, do 28 de decembro.

As bases específicas complétanse coas bases xerais dos procedementos selectivos que convoque a Excma. Deputación Provincial da Coruña en execución dos procesos extraordinarios de estabilización de emprego temporal, aprobadas por acordo da Xunta de Goberno Local na sesión ordinaria do 6 de outubro de 2022 e publicadas no BOP do 18 de outubro de 2022.

Terceira.- Identificación das prazas convocadas.

3.1. As prazas convocadas están incluídas en oferta de emprego público, segundo se detalla:

- Oferta de emprego público do ano 2019, aprobada por Xunta de Goberno en sesión ordinaria celebrada o 22 de novembro de 2019 e publicada no DOG número 235 do 11 de decembro de 2019: seis (6) prazas de titor/a e cinco (5) prazas de titor/a de garda do proceso de estabilización.

- Oferta de emprego público do ano 2021- prazas de estabilización, aprobada por Xunta de Goberno en sesión ordinaria celebrada o 18 de marzo de 2022 e publicada no DOG número 61 do 29 de marzo de 2022: unha (1) praza de titor/a.

3.2. Identificación das prazas convocadas:

OEP 2019 –PRAZAS DE ESTABILIZACIÓN

CÓDIGO PRAZA	GRUPO	CLASIFICACIÓN	PRAZAS	DENOMINACIÓN PRAZA
1.1.106.2	B	AE	1	Titor/a
1.1.106.4	B	AE	1	Titor/a
1.1.106.6	B	AE	1	Titor/a
1.1.106.5	B	AE	1	Titor/a
1.1.106.1	B	AE	1	Titor/a
1.1.106.3	B	AE	1	Titor/a
1.1.107.1	B	AE	1	Titor/a de garda
1.1.107.2	B	AE	1	Titor/a de garda
1.1.107.3	B	AE	1	Titor/a de garda
1.1.107.4	B	AE	1	Titor/a de garda
1.1.107.5	B	AE	1	Titor/a de garda

OEP 2021 –PRAZAS DE ESTABILIZACIÓN

CÓDIGO PRAZA	GRUPO	CLASIFICACIÓN	PRAZAS	DENOMINACIÓN PRAZA
1.1.106.8	B	AE	1	Titor/a

Cuarta.- Requisitos. Titulación.

4.1. As persoas aspirantes deberán reunir no día de finalización do prazo de presentación de solicitudes e manter ata o momento da toma de posesión como persoal funcionario de carreira, os requisitos xerais esixidos na base xeral sexta.

4.2. Respecto da titulación requirida, as persoas aspirantes deberán estar en posesión do título de técnico/a superior en educación infantil, técnico/a superior en integración social ou equivalente, ou en condicións de obtelo antes de que finalice o prazo de presentación de solicitudes.

Número de anuncio 2022/7608

No caso de titulacións obtidas no estranxeiro deberase estar en posesión da correspondente validación ou da credencial que acredite, no seu caso, a homologación.

4.3. As persoas aspirantes que superen o proceso selectivo deberán achegar, ademais da documentación relacionada na base xeral décimo quinta, certificación negativa do Rexistro de Delincuentes Sexuais.

Quinta.- Solicitudes. Documentación

5.1. De acordo coa base xeral novena e ao amparo do Real decreto 203/2021, do 30 de marzo, polo que se aproba o Regulamento de actuación e funcionamento do sector público por medios electrónicos, as persoas aspirantes deberán presentar a súa solicitude de forma telemática a través da sede electrónica da Deputación Provincial da Coruña, no Portal de Emprego Público Convoca, accesible na ligazón https://dacoruna.convoca.online. A inscrición realizarase de acordo coas instrucións que se lle indican, sendo necesario identificarse mediante a plataforma de identificación e firma electrónica Cl@ve, en calquera das súas modalidades.

O prazo de presentación de solicitudes será de vinte días naturais, contados desde o día seguinte ao da publicación do anuncio de convocatoria no Boletín Oficial do Estado.

5.2. Se a persoa aspirante non presentara a súa solicitude de forma electrónica, resultará excluída na relación provisional de persoas admitidas e, se non a emendara no prazo concedido para o efecto, quedará definitivamente excluída do proceso selectivo.

De conformidade co establecido no artigo 68 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, de procedemento administrativo común das administracións públicas, para estes efectos considerarase como data de presentación da solicitude a de realizar a emenda.

5.3. O órgano competente poderá acordar que se cubra substitutoriamente en papel cando unha incidencia técnica debidamente acreditada imposibilite o funcionamento ordinario dos sistemas.

5.4. Á solicitude telemática de participación no proceso selectivo deberá anexarse a seguinte documentación:

- DNI/NIE ou documento fidedigno en vigor que acredite a identidade e nacionalidade da persoa aspirante.
- Titulación esixida na base específica 4.2, salvo que na súa solicitude autorice a consulta telemática á administración competente.
- Acreditación do pago da taxa correspondente, nos termos da base específica sexta.
- En caso de concorrencia de causa de exención total ou parcial no pago da taxa pola súa condición de membro de familia numerosa de carácter especial ou xeral, respectivamente, conforme ao disposto na base específica 6ª, achegará o título de familia numerosa en vigor, salvo que na súa solicitude autorice a consulta telemática á administración competente.
- Documentación acreditativa dos méritos baremables alegados na solicitude de participación, salvo que se aleguen servizos prestados na Deputación Provincial da Coruña, nese caso non será necesaria a acreditación documental se na súa solicitude autoriza a comprobación de oficio, de conformidade co establecido na base específica sétima.
- Certificado de lingua galega 4 (Celga 4) ou título equivalente debidamente homologado.

5.5. No caso de que a persoa aspirante autorice na súa solicitude de participación a consulta telemática á administración competente da información relativa á titulación esixida no proceso selectivo e/ou a súa condición de membro de familia numerosa de carácter xeral ou especial, non será necesaria a acreditación documental destes datos, sen prexuízo de que esta Deputación provincial se reserve o dereito a requirirlle a citada documentación cando motivos técnicos debidamente xustificados imposibiliten a realización da consulta telemática.

5.6. A non presentación da solicitude en tempo e forma suporá a exclusión da persoa aspirante.

Sexta.- Pago das taxas por dereitos de exame.

Estarase ao disposto na base xeral décima e ao previsto nestas bases específicas.

6.1. Segundo a ordenanza fiscal núm. 3 da Deputación Provincial da Coruña , reguladora da taxa por dereitos de exame:

Para participar no proceso selectivo deberanse satisfacer os dereitos de exame, na contía que se indica:

GRUPO/SUBGRUPO	IMPORTE DA TAXA
B	20€

Número de anuncio 2022/7608

Será causa de exención total ou parcial no pago da taxa a condición de membro de familia numerosa de carácter especial ou xeral, respectivamente. Para os membros de familia numerosa de carácter xeral establécese unha bonificación do 50%.

6.2. A acreditación do pago da taxa realizarase:

- En caso de pago telemático, achegando o xustificante de pago no apartado correspondente da inscrición telemática no proceso selectivo.

- En caso de pago presencial en calquera das entidades colaboradoras (Abanca, BBVA, Banco Sabadell, Banco Santander e Caixabank), achegando, como xustificante de pago, o documento validado pola entidade colaboradora a través de certificación mecánica ou, na súa falta, co selo e firma autorizada no espazo reservado para estes efectos.

Sétima.- Valoración de méritos.

A Méritos baremables:

O concurso excepcional para a estabilización de emprego temporal nas prazas obxecto de convocatoria consistirá na avaliación por parte do tribunal cualificador dos méritos baremables que concorran en cada unha das persoas aspirantes, referidos á data de finalización do prazo de presentación de solicitudes.

A consideración dos méritos estará orientada a valorar a idoneidade dos candidatos para cumprir coas funcións propias do corpo e escala de destino, en relación coas características das prazas convocadas.

Con este obxecto valoraranse, ata un máximo de 100 puntos, os seguintes méritos profesionais e méritos académicos:

1.Méritos profesionais. Valoraranse cun máximo de dez anos (que resulten da suma dos distintos apartados) e ata un máximo de 60 puntos, cos seguintes criterios de puntuación:

a) Servizos prestados con carácter temporal no corpo, escala e categoría da Deputación provincial da Coruña ao que se desexa acceder: 0,5 puntos por mes traballado.

b) Servizos prestados con carácter temporal no mesmo corpo, escala e categoría noutras Administracións Públicas ou sector público ou en diferente corpo, escala ou categoría na Deputación provincial da Coruña: 0,2 puntos por mes traballado.

c) Servizos prestados con carácter temporal noutros corpos, escalas ou categorías adscritos a outras Administracións Públicas ou sector público: 0,1 punto por mes traballado.

Valoraranse igualmente os servizos prestados como persoal laboral temporal nos grupos e categorías correspondentes e como laboral indefinido non fixo recoñecido por sentenza.

A puntuación da experiencia profesional estará referida a xornada completa; en caso de xornada a tempo parcial, outorgarase a puntuación proporcional correspondente, salvo os servizos prestados durante o período en que se goce dunha redución de xornada por algunha das causas legalmente previstas por conciliación da vida familiar e laboral, que serán valorados como servizos prestados en réxime de xornada completa.

Para estes efectos considéranse servizos efectivos os prestados en situación de servizos especiais e de excedencia por coidado de fillos/as e familiares, excedencia por razón de violencia de xénero e excedencia por razón de violencia terrorista.

2. Méritos académicos, ata un máximo de 40 puntos:

a Titulacións académicas oficiais de igual nivel ou superior distintas das requiridas para o acceso á categoría correspondente: 2,5 puntos. En caso de estar en posesión de varias, só se valorará a de nivel superior.

b Cursos impartidos ou homologados por administracións públicas ou por outras entidades do sector público, ou os impartidos no ámbito da formación para o emprego ou acordos de formación continua, cuxo contido estea directamente relacionado coas funcións propias da praza obxecto de convocatoria, así como o coñecemento da lingua galega (só se valorará o nivel máis alto de formación) e os considerados transversais polo seu interese para todos os postos, como os relacionados coa prevención, a igualdade, a protección de datos, a atención ao cidadán, a protección do medio ambiente desde o ámbito laboral e os de contido ofimático, entre outros. Valoraranse a razón de 0,40 puntos/hora, cun máximo de 40 puntos.

B Acreditación dos méritos baremables:

Unicamente serán obxecto de valoración os méritos alegados pola persoa aspirante referidos á data de finalización do prazo de presentación de solicitudes.

A acreditación dos méritos acompañarase á solicitude de participación no proceso selectivo.

Número de anuncio 2022/7608

1 Os méritos profesionais acreditaranse mediante certificado de vida laboral, expedido pola Tesourería Xeral da Seguridade Social, e certificado expedido polo órgano correspondente, no que deberá constar o período dos servizos prestados e a categoría profesional.

No entanto, en caso de servizos prestados na Deputación Provincial da Coruña, non será necesaria a acreditación documental se a persoa aspirante autoriza na súa solicitude a comprobación de oficio, que realizará o Servizo de Planificación e Xestión de Recursos Humanos.

2 Os méritos académicos acreditaranse co correspondente diploma ou título.

C Criterios de desempate

En caso de empate na puntuación total, terase en conta primeiro o apartado 1.a) dos méritos baremables e para desfacer o empate, a antigüidade na mesma categoría e, de persistir o empate, a antigüidade na Deputación Provincial da Coruña e, a continuación, os demais apartados pola orde en que aparecen e, por último, a infrarrepresentación feminina.

D Publicación das puntuacións

O tribunal fará pública na sede electrónica desta Deputación provincial, no Portal de Emprego Público CONVOCA (https://dacoruna.convoca.online/), a puntuación provisional outorgada a cada aspirante e concederase un prazo de 3 días hábiles para a presentación de alegacións ou reclamacións.

Transcorrido este prazo, o tribunal resolverá as alegacións ou reclamacións presentadas e, en caso de non realizarse ningunha, consideraranse definitivas as puntuacións outorgadas.

A puntuación definitiva farase pública, así mesmo, na sede electrónica desta Deputación provincial, no Portal de Emprego Público CONVOCA (https://dacoruna.convoca.online/).

Os órganos de selección non poderán propor o acceso á condición de funcionario de carreira dun número superior de aprobados ao das prazas convocadas.

No entanto, sempre que o órgano de selección propuxera o nomeamento de igual número de aspirantes que de prazas convocadas, cando se produzan renuncias dos aspirantes seleccionados ou cando da documentación achegada se desprenda que non cumpren cos requisitos esixidos na convocatoria ou por circunstancias sobrevindas se deduza a imposibilidade de incorporación dalgún aspirante antes do seu nomeamento ou toma de posesión, o órgano que convoca poderá requirir do órgano de selección unha relación complementaria dos que superen o proceso selectivo e sigan aos propostos, por orde de puntuación, para o seu posible nomeamento como persoal funcionario de carreira.

Sétima bis.- Proba de coñecemento de lingua galega.

As persoas aspirantes que non acrediten estar en posesión do certificado de lingua galega 4 (Celga 4) ou título equivalente debidamente homologado deberán realizar unha proba de coñecemento da lingua galega, de carácter obrigatorio e eliminatorio.

A relación de persoas aspirantes que deberán realizar esta proba publicarase na sede electrónica da Deputación (no Portal de Emprego Público CONVOCA), unha vez publicada a puntuación definitiva do concurso.

O tempo máximo para a realización da proba será de sesenta (60) minutos e consistirá na tradución dun texto do castelán ao galego e outro do galego ao castelán, a proposta do tribunal.

A cualificación será de apto ou non apto.

Oitava.- Recursos.

Estas bases así como os actos administrativos que se deriven da presente convocatoria e as actuacións do tribunal cualificador do proceso selectivo poderán ser impugnados nos casos e na forma establecidos na Lei 39/2015, do 1 de outubro, de procedemento administrativo común das administracións públicas.

A Coruña, 1 de decembro de 2022

O PRESIDENTE A SECRETARIA XERAL

PDFR 26013/2019 DO 29/07/2019

O DEPUTADO

Antonio Leira Piñeiro Amparo Taboada Gil

Número de anuncio 2022/7608

ANUNCIO

BASES ESPECÍFICAS DA CONVOCATORIA EXCEPCIONAL DO PROCESO DE ESTABILIZACIÓN POLO SISTEMA DE CONCURSO.

A Xunta de Goberno, en sesión ordinaria celebrada o día 1 de decembro de 2022, adoptou acordo de aprobación das Bases específicas reguladoras dos procesos de estabilización, en execución da oferta de emprego público dos anos 2019,2020, 2021 e ampliación 2021 desta Deputación provincial, que de seguido se indican, e de conformidade coas Bases xerais aprobadas pola Xunta de Goberno na sesión celebrada o 06.10.2022 e publicadas no "Boletín Oficial da Provincia da Coruña" núm. 197 do 18.10.2022:

BASES ESPECÍFICAS DA CONVOCATORIA EXCEPCIONAL POLO SISTEMA DE CONCURSO PARA A ESTABILIZACIÓN DE EMPREGO TEMPORAL DE TRES (3) PRAZAS DE AUXILIAR TÉCNICO/A EN INFRAESTRUTURAS E CONSERVACIÓN (C1) DA DEPUTACIÓN PROVINCIAL DA CORUÑA.

Primeira.- Previsión legal expresa.

A Lei 20/2021, do 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público (BOE núm. 132, do 29 de decembro de 2021), en vigor desde o 30 de decembro de 2021, aborda importantes reformas estruturais no ámbito do emprego público co obxectivo da redución da temporalidade. Así, adicionalmente aos procesos de estabilización que regularon os artigos 19.Un.6 da Lei 3/2017, do 27 de xuño, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2017 e 19.Un.9 da Lei 6/2018, do 3 de xullo, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2018, autorízase unha taxa adicional para a estabilización de emprego temporal que incluirá as prazas de natureza estrutural que, estean ou non dentro das relacións de postos de traballo, persoais ou outra forma de organización de recursos humanos estean contempladas nas distintas Administracións Públicas, e estando dotadas orzamentariamente, estean ocupadas de forma temporal e ininterrompidamente polo menos nos tres anos anteriores a 31 de decembro de 2020.

O sistema de selección previsto expresamente neste suposto é o de concurso-oposición, cunha valoración na fase de concurso dun corenta por cento da puntuación total, na que se terá en conta maioritariamente a experiencia no corpo, escala, categoría ou equivalente de que se trate podendo non ser eliminatorios os exercicios na fase de oposición, no marco da negociación colectiva establecida no art. 37.1 c) do Texto refundido da lei do estatuto básico do empregado público.

Así mesmo, a disposición adicional sexta prevé que as administracións públicas convoquen, con carácter excepcional polo sistema de concurso, conforme ao previsto no artigo 61.6 e 7 do Texto refundido do estatuto básico do empregado público, aquelas prazas que, reunindo os requisitos establecidos no artigo 2.1 da nova Lei, estivesen ocupadas con carácter temporal de forma ininterrompida con anterioridade ao 1 de xaneiro de 2016. Estes procesos, que se realizarán por unha soa vez, poderán ser obxecto de negociación en cada un dos ámbitos territoriais da Administración do Estado, comunidades autónomas e entidades locais.

Con esta disposición adicional dáse amparo normativo ao concepto xurisprudencial de interinidade de longa duración superior a cinco anos, que polo seu carácter de normativa básica resulta de aplicación ao conxunto das administracións públicas e garante a igualdade en todo o territorio.

Conforme a disposición adicional oitava, adicionalmente, os procesos de estabilización contidos na disposición adicional sexta incluirán nas súas convocatorias as prazas vacantes de natureza estrutural ocupadas de forma temporal por persoal cunha relación desta natureza, anterior ao 1 de xaneiro de 2016.

Os procesos de estabilización que se convoquen ao amparo da citada lei garantirán o cumprimento dos principios de libre concorrencia, igualdade, mérito, capacidade e publicidade, podendo articularse medidas que posibiliten unha coordinación entre as diferentes administracións no desenvolvemento destes.

Entre as condicións que, de acordo coa xurisprudencia constitucional, han de darse para que non caiba apreciar infracción ningunha do principio de igualdade de acceso a cargos e empregos públicos do artigo 23.2 da Constitución atópanse, en primeiro lugar, que se trate dunha situación excepcional; segunda, que só se acuda a este tipo de procedementos por unha soa vez, pois doutro xeito perderíase a súa condición de remedio excepcional e terceiro, que esta posibilidade estea disposta nunha norma con rango legal (STC 12/1999, do 11 de febreiro de 1999).

A Sentenza do Tribunal Supremo do 24 de xuño de 2019 (rec. 1776/2016) dá validez nun plan de estabilización a unha puntuación superior dos servizos prestados na propia administración.

Segundo esta sentenza, non parece arbitrario puntuar de forma distinta a experiencia, segundo se adquiriu na mesma administración á que pertence a praza ou noutro posto, xa que podendo haber puntos en común, non se trata do mesmo contexto organizativo nin funcional, e non coinciden as competencias e funcións nin a normativa que se ha aplicar, por tanto mediando esas diferenzas non é irrazoable que tamén difira a puntuación.

Por outra banda, o Acordo sobre o desenvolvemento dos procesos de estabilización do emprego temporal entre a Administración Xeral do Estado e as organizacións sindicais, do 11 de decembro de 2019, recolle que na fase de concurso

Número de anuncio 2022/7608

se establecerán criterios de valoración que teñan en conta, preferentemente, os servizos prestados na Administración que convoca, así como a realización de tarefas nos ámbitos funcionais nos que se require unha maior especialización.

Segunda.- Obxecto.

2.1. É obxecto das presentes bases a regulación específica da convocatoria extraordinaria e excepcional polo sistema de concurso, de acordo co previsto no artigo 61.6 e 7 do TREBEP, para a cobertura en propiedade como persoal funcionario de carreira de tres (3) prazas de auxiliar técnico/a en infraestruturas e conservación identificadas na base terceira e pertencentes ao subgrupo C1 da escala de administración especial (subescala técnica, clase técnicos auxiliares), ao amparo do establecido na disposición adicional sexta da Lei 20/2021, do 28 de decembro.

As presentes bases específicas complétanse coas bases xerais dos procedementos selectivos que convoque a Excma. Deputación Provincial da Coruña en execución dos procesos extraordinarios de estabilización de emprego temporal, aprobadas por acordo da Xunta de Goberno Local na sesión ordinaria do 6 de outubro de 2022 e publicadas no BOP do 18 de outubro de 2022.

Terceira.- Identificación das prazas convocadas.

3.1. As prazas convocadas están incluídas en Oferta de emprego público, segundo se detalla:

-Oferta de emprego público do ano 2019, aprobada por Xunta de Goberno en sesión ordinaria celebrada o 22 de novembro de 2019 e publicada no DOG núm. 235 do 11 de decembro de 2019: 1 praza do proceso de estabilización.

-Oferta de emprego público do ano 2020, aprobada por Xunta de Goberno en sesión ordinaria celebrada o 6 de marzo de 2020 e publicada no DOG núm. 127 do 29 de xuño de 2020: 1 praza do proceso de estabilización.

-Oferta de emprego público do ano 2021- prazas de estabilización, aprobada por Xunta de Goberno en sesión ordinaria celebrada o 18 de marzo de 2022 e publicada no DOG núm. 61 do 29 de marzo de 2022: 1 praza.

3.2. Identificación das prazas convocadas:

OEP 2019 –PRAZAS DE ESTABILIZACIÓN

CÓDIGO PRAZA	GRUPO	CLASIFICACIÓN	PRAZAS	DENOMINACIÓN PRAZA
1.1.105.8	C1	AE	1	Auxiliar técnico/a en infraestruturas e conservación

OEP 2020 –PRAZAS DE ESTABILIZACIÓN

CÓDIGO PRAZA	GRUPO	CLASIFICACIÓN	PRAZAS	DENOMINACIÓN PRAZA
1.1.105.2	C1	AE	1	Auxiliar técnico/a en infraestruturas e conservación

OEP 2021 – ESTABILIZACIÓN

CÓDIGO PRAZA	GRUPO	CLASIFICACIÓN	PRAZAS	DENOMINACIÓN PRAZA
1.1.105.12	C1	AE	1	Auxiliar técnico/a en infraestruturas e conservación

Cuarta.- Requisitos. Titulación.

4.1. As persoas aspirantes deberán reunir no día de finalización do prazo de presentación de solicitudes e manter ata o momento da toma de posesión como persoal funcionario de carreira, os requisitos xerais esixidos na base xeral sexta.

4.2. Respecto da titulación requirida, as persoas aspirantes deberán estar en posesión do título de bacharel, técnico ou equivalente/ técnico superior ou equivalente, ou en condicións de obtelo antes de que finalice o prazo de presentación de solicitudes.

No caso de titulacións obtidas no estranxeiro deberase estar en posesión da correspondente validación ou da credencial que acredite, no seu caso, a homologación.

4.3. Así mesmo, deberase acreditar estar en posesión de carné de conducir.

Número de anuncio 2022/7608

Quinta.- Solicitudes. Documentación

5.1. De acordo coa base xeral novena e ao amparo do Real decreto 203/2021, do 30 de marzo, polo que se aproba o Regulamento de actuación e funcionamento do sector público por medios electrónicos, as persoas aspirantes deberán presentar a súa solicitude de forma telemática a través da sede electrónica da Deputación Provincial da Coruña, no Portal de Emprego Público Convoca, accesible na ligazón https://dacoruna.convoca.online. A inscrición realizarase de acordo coas instrucións que se lle indican, sendo necesario identificarse mediante a plataforma de identificación e firma electrónica Cl@ve, en calquera das súas modalidades.

O prazo de presentación de solicitudes será de vinte días naturais, contados desde o día seguinte ao da publicación do anuncio de convocatoria no Boletín Oficial do Estado.

5.2. Se a persoa aspirante non presentase a súa solicitude de forma electrónica, resultará excluída na relación provisional de persoas admitidas e, se non emendase no prazo concedido para o efecto, quedará definitivamente excluída do proceso selectivo.

De conformidade co establecido no artigo 68 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, de procedemento administrativo común das administracións públicas, para estes efectos considerarase como data de presentación da solicitude a da realización da emenda.

5.3. O órgano competente poderá acordar que se cubra substitutoriamente en papel cando unha incidencia técnica debidamente acreditada imposibilite o funcionamento ordinario dos sistemas.

5.4. Á solicitude telemática de participación no proceso selectivo deberá anexarse a seguinte documentación:

- DNI/NIE ou documento fidedigno en vigor que acredite a identidade e nacionalidade da persoa aspirante.
- Carné de conducir.
- Titulación esixida na base específica 4.2, salvo que na súa solicitude autorice a consulta telemática á administración competente.
- Acreditación do pago da taxa correspondente, nos termos da base específica sexta.
- En caso de concorrencia de causa de exención total ou parcial no pago da taxa pola súa condición de membro de familia numerosa de carácter especial ou xeral, respectivamente, conforme ao disposto na base específica 6ª, achegará o título de familia numerosa en vigor, salvo que na súa solicitude autorice a consulta telemática á administración competente.
- Documentación acreditativa dos méritos baremables alegados na solicitude de participación, salvo que se aleguen servizos prestados na Deputación Provincial da Coruña, nese caso non será necesaria a acreditación documental si na súa solicitude autoriza a comprobación de oficio, de conformidade co establecido na base específica sétima.
- Certificado de lingua galega 4 (Celga 4) ou título equivalente debidamente homologado.

5.5. No caso de que a persoa aspirante autorice na súa solicitude de participación a consulta telemática á administración competente da información relativa á titulación esixida no proceso selectivo e/ou a súa condición de membro de familia numerosa de carácter xeral ou especial, non será necesaria a acreditación documental destes datos, sen prexuízo de que esta Deputación provincial se reserve o dereito a requirirlle a citada documentación cando motivos técnicos debidamente xustificados imposibiliten a realización da consulta telemática.

5.6. A non presentación da solicitude en tempo e forma suporá a exclusión da persoa aspirante.

Sexta.- Pago das taxas por dereitos de exame.

Estarase ao disposto na base xeral décima e ao previsto nestas bases específicas.

6.1. Segundo a ordenanza fiscal núm. 3 da Deputación Provincial da Coruña, reguladora da taxa por dereitos de exame:

Para participar no proceso selectivo deberanse satisfacer os dereitos de exame, na contía que se indica:

GRUPO/SUBGRUPO	IMPORTE DA TAXA
C1	16,10€

Será causa de exención total ou parcial no pago da taxa a condición de membro de familia numerosa de carácter especial ou xeral, respectivamente. Para os membros de familia numerosa de carácter xeral establécese unha bonificación do 50%.

Número de anuncio 2022/7608

6.2. A acreditación do pago da taxa realizarase:

- En caso de pago telemático, achegando o xustificante de pago no apartado correspondente da inscrición telemática no proceso selectivo.

- En caso de pago presencial en calquera das entidades colaboradoras (Abanca, BBVA, Banco Sabadell, Banco Santander e Caixabank), achegando, como xustificante de pago, o documento validado pola entidade colaboradora a través de certificación mecánica ou, na súa falta, co selo e firma autorizada no espazo reservado para estes efectos.

Sétima.- Valoración de méritos.

A Méritos baremables:

O concurso excepcional para a estabilización de emprego temporal nas prazas obxecto de convocatoria consistirá na avaliación por parte do tribunal cualificador dos méritos baremables que concorran en cada unha das persoas aspirantes, referidos á data de finalización do prazo de presentación de solicitudes.

A consideración dos méritos estará orientada a valorar a idoneidade dos candidatos para cumprir coas funcións propias do corpo e escala de destino, en relación coas características das prazas convocadas.

Con este obxecto valoraranse, ata un máximo de 100 puntos, os seguintes méritos profesionais e méritos académicos:

1. Méritos profesionais. Valoraranse cun máximo de dez anos (que resulten da suma dos distintos apartados) e ata un máximo de 60 puntos, cos seguintes criterios de puntuación:

a) Servizos prestados con carácter temporal no corpo, escala e categoría da Deputación provincial da Coruña ao que se desexa acceder: 0,5 puntos por mes traballado.

b) Servizos prestados con carácter temporal no mesmo corpo, escala e categoría noutras Administracións Públicas ou sector público ou en diferente corpo, escala ou categoría na Deputación provincial da Coruña: 0,2 puntos por mes traballado.

c) Servizos prestados con carácter temporal noutros corpos, escalas ou categorías adscritos a outras Administracións Públicas ou sector público: 0,1 punto por mes traballado.

Valoraranse igualmente os servizos prestados como persoal laboral temporal nos grupos e categorías correspondentes e como laboral indefinido non fixo recoñecido por sentenza.

A puntuación da experiencia profesional estará referida a xornada completa; en caso de xornada a tempo parcial, outorgarase a puntuación proporcional correspondente, salvo os servizos prestados durante o período en que se goce dunha redución de xornada por algunha das causas legalmente previstas por conciliación da vida familiar e laboral, que serán valorados como servizos prestados en réxime de xornada completa.

Para estes efectos considéranse servizos efectivos os prestados en situación de servizos especiais e de excedencia por coidado de fillos/as e familiares, excedencia por razón de violencia de xénero e excedencia por razón de violencia terrorista.

2. Méritos académicos, ata un máximo de 40 puntos:

a Titulacións académicas oficiais de igual nivel ou superior distintas das requiridas para o acceso á categoría correspondente: 2,5 puntos. En caso de estar en posesión de varias, só se valorará a de nivel superior.

b Cursos impartidos ou homologados por administracións públicas ou por outras entidades do sector público, ou os impartidos no ámbito da formación para o emprego ou acordos de formación continua, cuxo contido estea directamente relacionado coas funcións propias da praza obxecto de convocatoria, así como o coñecemento da lingua galega (só se valorará o nivel máis alto de formación) e os considerados transversais polo seu interese para todos os postos, como os relacionados coa prevención, a igualdade, a protección de datos, a atención ao cidadán, a protección do medio ambiente desde o ámbito laboral e os de contido ofimático, entre outros. Valoraranse a razón de 0,40 puntos/hora, cun máximo de 40 puntos.

B Acreditación dos méritos baremables:

Unicamente serán obxecto de valoración os méritos alegados pola persoa aspirante referidos á data de finalización do prazo de presentación de solicitudes.

A acreditación dos méritos acompañarase á solicitude de participación no proceso selectivo.

1 Os méritos profesionais acreditaranse mediante certificado de vida laboral, expedido pola Tesourería Xeral da Seguridade Social, e certificado expedido polo órgano correspondente, no que deberá constar o período dos servizos prestados e a categoría profesional.

Número de anuncio 2022/7608

No entanto, en caso de servizos prestados na Deputación Provincial da Coruña, non será necesaria a acreditación documental se a persoa aspirante autoriza na súa solicitude a comprobación de oficio, que realizará o Servizo de Planificación e Xestión de Recursos Humanos.

2 Os méritos académicos acreditaranse co correspondente diploma ou título.

C Criterios de desempate

En caso de empate na puntuación total, terase en conta primeiro o apartado 1.a) dos méritos baremables e para desfacer o empate, a antigüidade na mesma categoría e, de persistir o empate, a antigüidade na Deputación Provincial da Coruña e, a continuación, os demais apartados pola orde en que aparecen e, por último, a infrarrepresentación feminina.

D Publicación das puntuacións

O tribunal publicará na sede electrónica desta Deputación provincial, no Portal de Emprego Público CONVOCA (https://dacoruna.convoca.online/), a puntuación provisional outorgada a cada aspirante e concederase un prazo de 3 días hábiles para a presentación de alegacións ou reclamacións.

Transcorrido este prazo, o Tribunal resolverá as alegacións ou reclamacións presentadas e, en caso de non realizarse ningunha, considerararanse definitivas as puntuacións outorgadas.

A puntuación definitiva farase pública, así mesmo, na sede electrónica desta Deputación Provincial, no Portal de Emprego Público CONVOCA (https://dacoruna.convoca.online/).

Os órganos de selección non poderán propor o acceso á condición de funcionario de carreira dun número superior de aprobados ao das prazas convocadas.

No entanto, sempre que o órgano de selección propuxera o nomeamento de igual número de aspirantes que de prazas convocadas, cando se produzan renuncias dos aspirantes seleccionados ou cando da documentación achegada se desprenda que non cumpren cos requisitos esixidos na convocatoria ou por circunstancias sobrevindas se deduza a imposibilidade de incorporación dalgún aspirante antes do seu nomeamento ou toma de posesión, o órgano que convoca poderá requirir do órgano de selección unha relación complementaria dos que superen o proceso selectivo e sigan aos propostos, por orde de puntuación, para o seu posible nomeamento como persoal funcionario de carreira.

Sétima bis.- Proba de coñecemento de lingua galega.

As persoas aspirantes que non acrediten estar en posesión do certificado de lingua galega 4 (Celga 4) ou título equivalente debidamente homologado deberán realizar unha proba de coñecemento da lingua galega, de carácter obrigatorio e eliminatorio.

A relación de persoas aspirantes que deberán realizar esta proba publicarase na sede electrónica da Deputación (no Portal de Emprego Público CONVOCA), unha vez publicada a puntuación definitiva do concurso.

O tempo máximo para a realización da proba será de sesenta (60) minutos e consistirá na tradución dun texto do castelán ao galego e outro do galego ao castelán, a proposta do tribunal.

A cualificación será de apto ou non apto.

Oitava.- Listas para seleccionar persoal funcionario interino.

De conformidade coa disposición adicional cuarta da Lei 20/2021, do 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución de temporalidade no emprego público, elaboraranse bolsas de persoal funcionario interino que se integrarán nas listas xa existentes e que estarán formadas por aqueles candidatos que, participando no proceso selectivo de estabilización e non o superando, obteñan unha puntuación mínima do 65% da puntuación total do concurso.

Novena.- Recursos.

Estas bases así como os actos administrativos que se deriven da presente convocatoria e as actuacións do tribunal cualificador do proceso selectivo poderán ser impugnados nos casos e na forma establecidos na Lei 39/2015, do 1 de outubro, de procedemento administrativo común das administracións públicas.

A Coruña, 1 de decembro de 2022

O PRESIDENTE — A SECRETARIA XERAL

PDFR 26013/2019 DO 29/07/2019

O DEPUTADO

Antonio Leira Piñeiro — Amparo Taboada Gil

Número de anuncio 2022/7608

ANUNCIO

BASES ESPECÍFICAS DA CONVOCATORIA EXCEPCIONAL DO PROCESO DE ESTABILIZACIÓN POLO SISTEMA DE CONCURSO.

A Xunta de Goberno, en sesión ordinaria celebrada o día 1 de decembro de 2022, adoptou acordo de aprobación das Bases específicas reguladoras dos procesos de estabilización, en execución da oferta de emprego público dos anos 2019,2020, 2021 e ampliación 2021 desta Deputación provincial, que de seguido se indican, e de conformidade coas Bases xerais aprobadas pola Xunta de Goberno na sesión celebrada o 06.10.2022 e publicadas no "Boletín Oficial da Provincia da Coruña" núm. 197 do 18.10.2022:

BASES ESPECÍFICAS DA CONVOCATORIA EXCEPCIONAL POLO SISTEMA DE CONCURSO PARA A ESTABILIZACIÓN DE EMPREGO TEMPORAL DE ONCE (11) PRAZAS DE AUXILIAR EDUCADOR/A (C2) DA DEPUTACIÓN PROVINCIAL DA CORUÑA.

Primeira.- Previsión legal expresa.

A Lei 20/2021, do 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público (BOE núm. 132, do 29 de decembro de 2021), en vigor desde o 30 de decembro de 2021, aborda importantes reformas estruturais no ámbito do emprego público co obxectivo da redución da temporalidade. Así, adicionalmente aos procesos de estabilización que regularon os artigos 19.Un.6 da Lei 3/2017, do 27 de xuño, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2017 e 19.Un.9 da Lei 6/2018, do 3 de xullo, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2018, autorízase unha taxa adicional para a estabilización de emprego temporal que incluirá as prazas de natureza estrutural que, estean ou non dentro das relacións de postos de traballo, persoais ou outra forma de organización de recursos humanos estean contempladas nas distintas administracións públicas, e estando dotadas orzamentariamente, estean ocupadas de forma temporal e ininterrompidamente polo menos nos tres anos anteriores ao 31 de decembro de 2020.

O sistema de selección previsto expresamente neste suposto é o de concurso-oposición, cunha valoración na fase de concurso dun corenta por cento da puntuación total, na que se terá en conta maioritariamente a experiencia no corpo, escala, categoría ou equivalente de que se trate podendo non ser eliminatorios os exercicios na fase de oposición, no marco da negociación colectiva establecida no art. 37.1 c) do texto refundido da Lei do estatuto básico do empregado público.

Así mesmo, a disposición adicional sexta prevé que as administracións públicas convoquen, con carácter excepcional polo sistema de concurso, conforme ao disposto no artigo 61.6 e 7 do Texto refundido do estatuto básico do empregado público, aquelas prazas que, reunindo os requisitos establecidos no artigo 2.1 da nova lei, estivesen ocupadas con carácter temporal de forma ininterrompida con anterioridade ao 1 de xaneiro de 2016. Estes procesos, que se realizarán por unha soa vez, poderán ser obxecto de negociación en cada un dos ámbitos territoriais da Administración do Estado, comunidades autónomas e entidades locais.

Con esta disposición adicional dáse amparo normativo ao concepto xurisprudencial de interinidade de longa duración superior a cinco anos, que polo seu carácter de normativa básica resulta de aplicación ao conxunto das Administracións públicas e garante a igualdade en todo o territorio.

Conforme a disposición adicional oitava, adicionalmente, os procesos de estabilización contidos na disposición adicional sexta incluirán nas súas convocatorias as prazas vacantes de natureza estrutural ocupadas de forma temporal por persoal cunha relación desta natureza, anterior ao 1 de xaneiro de 2016.

Os procesos de estabilización que se convoquen ao amparo da citada lei garantirán o cumprimento dos principios de libre concorrencia, igualdade, mérito, capacidade e publicidade, podendo articularse medidas que posibiliten unha coordinación entre as diferentes administracións no desenvolvemento destes.

Entre as condicións que, de acordo coa xurisprudencia constitucional, han de darse para que non caiba apreciar infracción ningunha do principio de igualdade de acceso a cargos e empregos públicos do artigo 23.2 da Constitución atópanse, en primeiro lugar, que se trate dunha situación excepcional; segunda, que só se acuda a este tipo de procedementos por unha soa vez, pois doutro xeito perderíase a súa condición de remedio excepcional e terceiro, que a dita posibilidade estea disposta nunha norma con rango legal (STC 12/1999, do 11 de febreiro de 1999).

A Sentenza do Tribunal Supremo do 24 de xuño de 2019 (rec. 1776/2016) dá validez nun plan de estabilización a unha puntuación superior dos servizos prestados na propia administración.

Segundo a esta sentenza, non parece arbitrario puntuar de forma distinta a experiencia, segundo se adquiriu na mesma administración á que pertence a praza ou noutro posto, xa que podendo haber puntos en común, non se trata do mesmo contexto organizativo nin funcional, e non coinciden as competencias e funcións nin a normativa que se ha aplicar, por tanto mediando esas diferenzas non é irrazoable que tamén difira a puntuación.

Por outra banda, o Acordo sobre o desenvolvemento dos procesos de estabilización do emprego temporal entre a Administración Xeral do Estado e as organizacións sindicais, do 11 de decembro de 2019, recolle que na fase de concurso

Número de anuncio 2022/7608

estableceranse criterios de valoración que teñan en conta, preferentemente, os servizos prestados na Administración que convoca, así como a realización de tarefas nos ámbitos funcionais nos que se require unha maior especialización.

Segunda.- Obxecto.

2.1. É obxecto das presentes bases a regulación específica da convocatoria extraordinaria e excepcional polo sistema de concurso, de acordo co disposto no artigo 61.6 e 7 do TREBEP, para a cobertura en propiedade como persoal funcionario de carreira de once (11) prazas de auxiliar educador identificadas na base terceira e pertencentes ao subgrupo C2 da escala de administración especial (subescala de servizos especiais, prazas de labores especiais), ao amparo do establecido na disposición adicional sexta da Lei 20/2021, do 28 de decembro.

As presentes bases específicas complétanse coas bases xerais dos procedementos selectivos que convoque a Excma. Deputación Provincial da Coruña en execución dos procesos extraordinarios de estabilización de emprego temporal, aprobadas por acordo da Xunta de Goberno Local na sesión ordinaria do 6 de outubro de 2022 e publicadas no BOP do 18 de outubro de 2022.

Terceira.- Identificación das prazas convocadas.

3.1. As prazas convocadas están incluídas en Oferta de emprego público, segundo se detalla:

-Oferta de emprego público do ano 2019, aprobada por Xunta de Goberno en sesión ordinaria celebrada o 22 de novembro de 2019 e publicada no DOG número 235 do 11 de decembro de 2019: dez (10) prazas do proceso de estabilización.

-Oferta de emprego público do ano 2021- prazas de estabilización, aprobada por Xunta de Goberno en sesión ordinaria celebrada o 18 de marzo de 2022 e publicada en DOG número 61 do 29 de marzo de 2022: unha (1) praza.

3.2. Identificación das prazas convocadas:

OEP 2019 –PRAZAS DE ESTABILIZACIÓN

CÓDIGO PRAZA	GRUPO	CLASIFICACIÓN	PRAZAS	DENOMINACIÓN PRAZA
1.1.111.42	C2	AE	1	Auxiliar educador/a
1.1.111.2	C2	AE	1	Auxiliar educador/a
1.1.111.24	C2	AE	1	Auxiliar educador/a
1.1.111.17	C2	AE	1	Auxiliar educador/a
1.1.111.15	C2	AE	1	Auxiliar educador/a
1.1.111.1	C2	AE	1	Auxiliar educador/a
1.1.111.44	C2	AE	1	Auxiliar educador/a
1.1.111.46	C2	AE	1	Auxiliar educador/a
1.1.111.16	C2	AE	1	Auxiliar educador/a
1.1.111. 38	C2	AE	1	Auxiliar educador/a

OEP 2021 –PRAZAS DE ESTABILIZACIÓN

CÓDIGO PRAZA	GRUPO	CLASIFICACIÓN	PRAZAS	DENOMINACIÓN PRAZA
1.1.111.14	C2	AE	1	Auxiliar educador/a

Cuarta.- Requisitos. Titulación.

4.1. As persoas aspirantes deberán reunir no día de finalización do prazo de presentación de solicitudes e manter ata o momento da toma de posesión como persoal funcionario de carreira, os requisitos xerais esixidos na base xeral sexta.

4.2. Respecto da titulación requirida, as persoas aspirantes deberán estar en posesión do título de graduado/a en educación secundaria obrigatoria ou equivalente, ou en condicións de obtelo antes de que finalice o prazo de presentación de solicitudes.

Así mesmo, estarase ao disposto na Orde EDU/1603/2009, do 10 de xuño (BOE número 146 do 17 de xuño de 2009), pola que se establecen equivalencias cos títulos de graduado en educación secundaria obrigatoria e de bacharelato regulados na

Número de anuncio 2022/7608

Lei orgánica 2/2006, do 3 de maio, de educación, modificada mediante Orde EDU/520/2011, do 7 de marzo.

No caso de titulacións obtidas no estranxeiro deberase estar en posesión da correspondente validación ou da credencial que acredite, no seu caso, a homologación.

4.3. As persoas aspirantes que superen o proceso selectivo deberán achegar, ademais da documentación relacionada na base xeral décimo quinta, certificación negativa do Rexistro de Delincuentes Sexuais.

Quinta.- Solicitudes. Documentación

5.1. De acordo coa base xeral novena e ao amparo do Real decreto 203/2021, do 30 de marzo, polo que se aproba o Regulamento de actuación e funcionamento do sector público por medios electrónicos, as persoas aspirantes deberán presentar a súa solicitude de forma telemática a través da sede electrónica da Deputación Provincial da Coruña, no Portal de Emprego Público Convoca, accesible na ligazón https://dacoruna.convoca.online. A inscrición realizarase de acordo coas instrucións que se lle indican, sendo necesario identificarse mediante a plataforma de identificación e firma electrónica Cl@ ve, en calquera das súas modalidades.

O prazo de presentación de solicitudes será de vinte días naturais, contados desde o día seguinte ao da publicación do anuncio de convocatoria no Boletín Oficial do Estado.

5.2. Se a persoa aspirante non presentara a súa solicitude de forma electrónica, resultará excluída na relación provisional de persoas admitidas e, se non a emendase no prazo concedido para o efecto, quedará definitivamente excluída do proceso selectivo.

De conformidade co establecido no artigo 68 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, de procedemento administrativo común das administracións públicas, para estes efectos considerarase como data de presentación da solicitude a da realización da emenda.

5.3. O órgano competente poderá acordar cubrir substitutoriamente en papel cando unha incidencia técnica debidamente acreditada imposibilite o funcionamento ordinario dos sistemas.

5.4. Á solicitude telemática de participación no proceso selectivo deberá anexarse a seguinte documentación:

- DNI/NIE ou documento fidedigno en vigor que acredite a identidade e nacionalidade da persoa aspirante.
- Titulación esixida na base específica 4.2, salvo que na súa solicitude autorice a consulta telemática á administración competente.
- Acreditación do pago da taxa correspondente, nos termos da base específica sexta.
- En caso de concorrencia de causa de exención total ou parcial no pago da taxa pola súa condición de membro de familia numerosa de carácter especial ou xeral, respectivamente, conforme ao disposto na base específica 6ª, achegará o título de familia numerosa en vigor, salvo que na súa solicitude autorice a consulta telemática á administración competente.
- Documentación acreditativa dos méritos baremables alegados na solicitude de participación, salvo que se aleguen servizos prestados na Deputación Provincial da Coruña, nese caso non será necesaria a acreditación documental se na súa solicitude autoriza a comprobación de oficio, de conformidade co establecido na base específica sétima.
- Certificado de lingua galega 3 (Celga 3) ou título equivalente debidamente homologado.

5.5. No caso de que a persoa aspirante autorice na súa solicitude de participación a consulta telemática á administración competente da información relativa á titulación esixida no proceso selectivo e/ou a súa condición de membro de familia numerosa de carácter xeral ou especial, non será necesaria a acreditación documental destes datos, sen prexuízo de que esta Deputación provincial se reserve o dereito a requirirlle a citada documentación cando motivos técnicos debidamente xustificados imposibiliten a realización da consulta telemática.

5.6. A non presentación da solicitude en tempo e forma suporá a exclusión da persoa aspirante.

Sexta.- Pago das taxas por dereitos de exame.

Estarase ao disposto na base xeral décima e ao previsto nestas bases específicas.

6.1. Segundo a ordenanza fiscal núm. 3 da Deputación Provincial da Coruña, reguladora da taxa por dereitos de exame:

Para participar no proceso selectivo deberanse satisfacer os dereitos de exame, na contía que se indica:

GRUPO/SUBGRUPO	IMPORTE DA TAXA
C2	12.10€

Número de anuncio 2022/7608

Será causa de exención total ou parcial no pago da taxa a condición de membro de familia numerosa de carácter especial ou xeral, respectivamente. Para os membros de familia numerosa de carácter xeral establécese unha bonificación do 50%.

6.2. A acreditación do pago da taxa realizarase:

- En caso de pago telemático, achegando o xustificante de pago no apartado correspondente da inscrición telemática no proceso selectivo.

- En caso de pago presencial en calquera das entidades colaboradoras (Abanca, BBVA, Banco Sabadell, Banco Santander e Caixabank), achegando, como xustificante de pago, o documento validado pola entidade colaboradora a través de certificación mecánica ou, na súa falta, co selo e firma autorizada no espazo reservado para estes efectos.

Sétima.- Valoración de méritos.

A Méritos baremables:

O concurso excepcional para a estabilización de emprego temporal nas prazas obxecto de convocatoria consistirá na avaliación por parte do tribunal cualificador dos méritos baremables que concorran en cada unha das persoas aspirantes, referidos á data de finalización do prazo de presentación de solicitudes.

A consideración dos méritos estará orientada a valorar a idoneidade dos candidatos para cumprir coas funcións propias do corpo e escala de destino, en relación coas características das prazas convocadas.

Con este obxecto valoraranse, ata un máximo de 100 puntos, os seguintes méritos profesionais e méritos académicos:

1. Méritos profesionais. Valoraranse cun máximo de dez anos (que resulten da suma dos distintos apartados) e ata un máximo de 60 puntos, cos seguintes criterios de puntuación:

a) Servizos prestados con carácter temporal no corpo, escala e categoría da Deputación provincial da Coruña ao que se desexa acceder: 0,5 puntos por mes traballado.

b) Servizos prestados con carácter temporal no mesmo corpo, escala e categoría noutras Administracións Públicas ou sector público ou en diferente corpo, escala ou categoría na Deputación provincial da Coruña: 0,2 puntos por mes traballado.

c) Servizos prestados con carácter temporal noutros corpos, escalas ou categorías adscritos a outras Administracións Públicas ou sector público: 0,1 punto por mes traballado.

Valoraranse igualmente os servizos prestados como persoal laboral temporal nos grupos e categorías correspondentes e como laboral indefinido non fixo recoñecido por sentenza.

A puntuación da experiencia profesional estará referida a xornada completa; en caso de xornada a tempo parcial, outorgarase a puntuación proporcional correspondente, salvo os servizos prestados durante o período en que se goce dunha redución de xornada por algunha das causas legalmente previstas por conciliación da vida familiar e laboral, que serán valorados como servizos prestados en réxime de xornada completa.

Para estes efectos considéranse servizos efectivos os prestados en situación de servizos especiais e de excedencia por coidado de fillos/as e familiares, excedencia por razón de violencia de xénero e excedencia por razón de violencia terrorista.

2. Méritos académicos, ata un máximo de 40 puntos:

a Titulacións académicas oficiais de igual nivel ou superior distintas das requiridas para o acceso á categoría correspondente: 2,5 puntos. En caso de estar en posesión de varias, só se valorará a de nivel superior.

b Cursos impartidos ou homologados por administracións públicas ou por outras entidades do sector público, ou os impartidos no ámbito da formación para o emprego ou acordos de formación continua, cuxo contido estea directamente relacionado coas funcións propias da praza obxecto de convocatoria, así como o coñecemento da lingua galega (só se valorará o nivel máis alto de formación) e os considerados transversais polo seu interese para todos os postos, como os relacionados coa prevención, a igualdade, a protección de datos, a atención ao cidadán, a protección do medio ambiente desde o ámbito laboral e os de contido ofimático, entre outros. Valoraranse a razón de 0,40 puntos/hora, cun máximo de 40 puntos.

B Acreditación dos méritos baremables:

Unicamente serán obxecto de valoración os méritos alegados pola persoa aspirante referidos á data de finalización do prazo de presentación de solicitudes.

A acreditación dos méritos acompañarase á solicitude de participación no proceso selectivo.

Número de anuncio 2022/7608

1 Os méritos profesionais acreditaranse mediante certificado de vida laboral, expedido pola Tesourería Xeral da Seguridade Social, e certificado expedido polo órgano correspondente, no que deberá constar o período dos servizos prestados e a categoría profesional.

No entanto, en caso de servizos prestados na Deputación Provincial da Coruña, non será necesaria a acreditación documental se a persoa aspirante autoriza na súa solicitude a comprobación de oficio, que realizará o Servizo de Planificación e Xestión de Recursos Humanos.

2 Os méritos académicos acreditaranse co correspondente diploma ou título.

C Criterios de desempate

En caso de empate na puntuación total, terase en conta primeiro o apartado 1.a) dos méritos baremables e para desfacer o empate, a antigüidade na mesma categoría e, de persistir o empate, a antigüidade na Deputación Provincial da Coruña e, a continuación, os demais apartados pola orde en que aparecen e, por último, a infrarrepresentación feminina.

D Publicación das puntuacións

O Tribunal fará pública na sede electrónica desta Deputación Provincial, no Portal de Emprego Público CONVOCA (https://dacoruna.convoca.online/), a puntuación provisional outorgada a cada aspirante e concederase un prazo de 3 días hábiles para a presentación de alegacións ou reclamacións.

Transcorrido este prazo, o tribunal resolverá as alegacións ou reclamacións presentadas e, en caso de non realizarse ningunha, consideraranse definitivas as puntuacións outorgadas.

A puntuación definitiva farase pública, así mesmo, na sede electrónica desta Deputación Provincial, no Portal de Emprego Público CONVOCA (https://dacoruna.convoca.online/).

Os órganos de selección non poderán propor o acceso á condición de funcionario de carreira dun número superior de aprobados ao das prazas convocadas.

No entanto, sempre que o órgano de selección houbese proposto o nomeamento de igual número de aspirantes que de prazas convocadas, cando se produzan renuncias dos aspirantes seleccionados ou cando da documentación achegada se desprenda que non cumpren cos requisitos esixidos na convocatoria ou por circunstancias sobrevindas dedúzase a imposibilidade de incorporación dalgún aspirante antes do seu nomeamento ou toma de posesión, o órgano que convoca poderá requirir do órgano de selección unha relación complementaria dos que superen o proceso selectivo e sigan aos propostos, por orde de puntuación, para o seu posible nomeamento como persoal funcionario de carreira.

Sétima bis.- Proba de coñecemento de lingua galega.

As persoas aspirantes que non acrediten estar en posesión do certificado de lingua galega 3 (Celga 3) ou título equivalente debidamente homologado deberán realizar unha proba de coñecemento da lingua galega, de carácter obrigatorio e eliminatorio.

A relación de persoas aspirantes que deberán realizar esta proba publicarase na sede electrónica da Deputación (no Portal de Emprego Público CONVOCA), unha vez publicada a puntuación definitiva do concurso.

O tempo máximo para a realización da proba será de sesenta (60) minutos e consistirá na tradución dun texto do castelán ao galego e outro do galego ao castelán, a proposta do tribunal.

A cualificación será de apto ou non apto.

Oitava.- Recursos.

Estas bases así como os actos administrativos que se deriven da presente convocatoria e as actuacións do tribunal cualificador do proceso selectivo poderán ser impugnados nos casos e na forma establecidos na Lei 39/2015, do 1 de outubro, de procedemento administrativo común das administracións públicas.

A Coruña, 1 de decembro de 2022

O PRESIDENTE — A SECRETARIA XERAL

PDFR 26013/2019 DO 29/07/2019

O DEPUTADO

Antonio Leira Piñeiro — Amparo Taboada Gil

Número de anuncio 2022/7608

ANUNCIO

BASES ESPECÍFICAS DA CONVOCATORIA EXCEPCIONAL DO PROCESO DE ESTABILIZACIÓN POLO SISTEMA DE CONCURSO.

A Xunta de Goberno, en sesión ordinaria celebrada o día 1 de decembro de 2022, adoptou acordo de aprobación das Bases específicas reguladoras dos procesos de estabilización, en execución da oferta de emprego público dos anos 2019,2020, 2021 e ampliación 2021 desta Deputación provincial, que de seguido se indican, e de conformidade coas Bases xerais aprobadas pola Xunta de Goberno na sesión celebrada o 06.10.2022 e publicadas no "Boletín Oficial da Provincia da Coruña" núm. 197 do 18.10.2022:

BASES ESPECÍFICAS DA CONVOCATORIA EXCEPCIONAL POLO SISTEMA DE CONCURSO PARA A ESTABILIZACIÓN DE EMPREGO TEMPORAL DE SEIS (6) PRAZAS DE COCIÑEIRO/A (C2) DA DEPUTACIÓN PROVINCIAL DA CORUÑA.

Primeira.- Previsión legal expresa.

A Lei 20/2021, do 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público (BOE núm. 132, do 29 de decembro de 2021), en vigor desde o 30 de decembro de 2021, aborda importantes reformas estruturais no ámbito do emprego público co obxectivo da redución da temporalidade. Así, adicionalmente aos procesos de estabilización que regularon os artigos 19.Un.6 da Lei 3/2017, do 27 de xuño, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2017 e 19.Un.9 da Lei 6/2018, do 3 de xullo, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2018, autorízase unha taxa adicional para a estabilización de emprego temporal que incluirá as prazas de natureza estrutural que, estean ou non dentro das relacións de postos de traballo, persoais ou outra forma de organización de recursos humanos estean contempladas nas distintas administracións públicas, e estando dotadas orzamentariamente, estean ocupadas de forma temporal e ininterrompidamente polo menos nos tres anos anteriores ao 31 de decembro de 2020.

O sistema de selección previsto expresamente neste suposto é o de concurso-oposición, cunha valoración na fase de concurso dun corenta por cento da puntuación total, na que se terá en conta maioritariamente a experiencia no corpo, escala, categoría ou equivalente de que se trate podendo non ser eliminatorios os exercicios na fase de oposición, no marco da negociación colectiva establecida no art. 37.1 c) do Texto refundido da lei do estatuto básico do empregado público.

Así mesmo, a disposición adicional sexta prevé que as administracións públicas convoquen, con carácter excepcional polo sistema de concurso, conforme ao disposto no artigo 61.6 e 7 do Texto refundido do estatuto básico do empregado público, aquelas prazas que, reunindo os requisitos establecidos no artigo 2.1 da nova Lei, estivesen ocupadas con carácter temporal de forma ininterrompida con anterioridade ao 1 de xaneiro de 2016. Estes procesos, que se realizarán por unha soa vez, poderán ser obxecto de negociación en cada un dos ámbitos territoriais da Administración do Estado, comunidades autónomas e entidades locais.

Con esta disposición adicional dáse amparo normativo ao concepto xurisprudencial de interinidade de longa duración superior a cinco anos, que polo seu carácter de normativa básica resulta de aplicación ao conxunto das administracións públicas e garante a igualdade en todo o territorio.

Conforme a disposición adicional oitava, adicionalmente, os procesos de estabilización contidos na disposición adicional sexta incluirán nas súas convocatorias as prazas vacantes de natureza estrutural ocupadas de forma temporal por persoal cunha relación desta natureza, anterior ao 1 de xaneiro de 2016.

Os procesos de estabilización que se convoquen ao amparo da citada lei garantirán o cumprimento dos principios de libre concorrencia, igualdade, mérito, capacidade e publicidade, podendo articularse medidas que posibiliten unha coordinación entre as diferentes administracións no desenvolvemento destes.

Entre as condicións que, de acordo coa xurisprudencia constitucional, han de darse para que non caiba apreciar infracción ningunha do principio de igualdade de acceso a cargos e empregos públicos do artigo 23.2 da Constitución atópanse, en primeiro lugar, que se trate dunha situación excepcional; segunda, que só se acuda a este tipo de procedementos por unha soa vez, pois doutro xeito perderíase a súa condición de remedio excepcional e terceiro, que a dita posibilidade estea disposta nunha norma con rango legal (STC 12/1999, do 11 de febreiro de 1999).

A Sentenza do Tribunal Supremo do 24 de xuño de 2019 (rec. 1776/2016) dá validez nun plan de estabilización a unha puntuación superior dos servizos prestados na propia administración.

Segundo a esta sentenza, non parece arbitrario puntuar de forma distinta a experiencia, segundo se adquiriu na mesma administración á que pertence a praza ou noutro posto, xa que podendo haber puntos en común, non se trata do mesmo contexto organizativo nin funcional, e non coinciden as competencias e funcións nin a normativa que se ha aplicar, por tanto mediando esas diferenzas non é irrazoable que tamén difira a puntuación.

Por outra banda, o Acordo sobre o desenvolvemento dos procesos de estabilización do emprego temporal entre a Administración Xeral do Estado e as organizacións sindicais, do 11 de decembro de 2019, recolle que na fase de concurso

Número de anuncio 2022/7608

estableceranse criterios de valoración que teñan en conta, preferentemente, os servizos prestados na Administración que convoca, así como a realización de tarefas nos ámbitos funcionais nos que se require unha maior especialización.

Segunda.- Obxecto.

2.1. É obxecto das bases a regulación específica da convocatoria extraordinaria e excepcional polo sistema de concurso, de acordo co disposto no artigo 61.6 e 7 do TREBEP, para a cobertura en propiedade como persoal funcionario de carreira de seis (6) prazas de cociñeiro/a identificadas na base terceira e pertencentes ao subgrupo C2 da escala de administración especial (subescala de servizos especiais, prazas de labores especiais), ao amparo do establecido na disposición adicional sexta da Lei 20/2021, do 28 de decembro.

As bases específicas complétanse coas bases xerais dos procedementos selectivos que convoque a Excma. Deputación provincial da Coruña en execución dos procesos extraordinarios de estabilización de emprego temporal, aprobadas por acordo da Xunta de Goberno Local na sesión ordinaria do 6 de outubro de 2022 e publicadas no BOP do 18 de outubro de 2022.

Terceira.- Identificación das prazas convocadas.

3.1. As prazas convocadas están incluídas en Oferta de emprego público, segundo detállase:

-Oferta de emprego público do ano 2019, aprobada por Xunta de Goberno en sesión ordinaria celebrada o 22 de novembro de 2019 e publicada en DOG nº 235 do 11 de decembro de 2019: tres (3) prazas do proceso de estabilización.

-Oferta de emprego público do ano 2021- prazas de estabilización, aprobada por Xunta de Goberno en sesión ordinaria celebrada o 18 de marzo de 2022 e publicada en DOG nº 61 do 29 de marzo de 2022: dous (2) prazas.

-Ampliación da Oferta de emprego público do ano 2021-estabilización, aprobada por Xunta de Goberno en sesión ordinaria celebrada o 6 de maio de 2022 e publicada en DOG núm. 99 do 24 de maio de 2022: unha (1) praza.

3.2. Identificación das prazas convocadas:

OEP 2019 –PRAZAS DE ESTABILIZACIÓN

CODIGO PRAZA	GRUPO	CLASIFICACIÓN	PRAZAS	DENOMINACION PRAZA
1.1.85.7	C2	AE	1	Cociñeiro/a
1.1.85.4	C2	AE	1	Cociñeiro/a
1.1.85.3	C2	AE	1	Cociñeiro/a

OEP 2021 –PRAZAS DE ESTABILIZACIÓN

CODIGO PRAZA	GRUPO	CLASIFICACIÓN	PRAZAS	DENOMINACION PRAZA
1.1.85.10	C2	AE	1	Cociñeiro/a
1.1.85.13	C2	AE	1	Cociñeiro/a

AMPLIACIÓN OEP 2021 – ESTABILIZACIÓN

CODIGO PRAZA	GRUPO	CLASIFICACIÓN	PRAZAS	DENOMINACION PRAZA
1.1.85.11	C2	AE	1	Cociñeiro/a

Cuarta.- Requisitos. Titulación.

4.1. As persoas aspirantes deberán reunir no día de finalización do prazo de presentación de solicitudes e manter ata o momento da toma de posesión como persoal funcionario de carreira, os requisitos xerais esixidos na base xeral sexta.

4.2. Respecto da titulación requirida, as persoas aspirantes deberán estar en posesión do título de graduado/a en educación secundaria obrigatoria ou equivalente, ou en condicións de obtelo antes de que finalice o prazo de presentación de solicitudes.

Así mesmo, estarase ao disposto na Orde EDU/1603/2009, do 10 de xuño (BOE nº. 146 do 17 de xuño de 2009), pola que se establecen equivalencias cos títulos de graduado en educación secundaria obrigatoria e de bacharelato regulados na Lei Orgánica 2/2006, do 3 de maio, de educación, modificada mediante Orde EDU/520/2011, do 7 de marzo.

Número de anuncio 2022/7608

No caso de titulacións obtidas no estranxeiro deberase estar en posesión da correspondente validación ou da credencial que acredite, no seu caso, a homologación.

4.3. As persoas aspirantes que superen o proceso selectivo deberán achegar, ademais da documentación relacionada na base xeral décimo quinta, certificación negativa do Rexistro de Delincuentes Sexuais.

Quinta.- Solicitudes. Documentación

5.1. De acordo coa base xeral novena e ao amparo do Real decreto 203/2021, do 30 de marzo, polo que se aproba o Regulamento de actuación e funcionamento do sector público por medios electrónicos, as persoas aspirantes deberán presentar a súa solicitude de forma telemática a través da sede electrónica da Deputación Provincial da Coruña, no Portal de Emprego Público Convoca, accesible na ligazón https://dacoruna.convoca.online. A inscrición realizarase de acordo coas instrucións que se lle indican, sendo necesario identificarse mediante a plataforma de identificación e firma electrónica Cl@ve, en calquera das súas modalidades.

O prazo de presentación de solicitudes será de vinte días naturais, contados desde o día seguinte ao da publicación do anuncio de convocatoria no "Boletín Oficial do Estado".

5.2. Se a persoa aspirante non presentara a súa solicitude de forma electrónica, resultará excluída na relación provisional de persoas admitidas e, se non emendase no prazo concedido para o efecto, quedará definitivamente excluída do proceso selectivo.

De conformidade co establecido no artigo 68 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, de procedemento administrativo común das administracións públicas, para estes efectos considerarase como data de presentación da solicitude a de realizar a emenda.

5.3. O órgano competente poderá acordar que cubra substitutoriamente en papel cando unha incidencia técnica debidamente acreditada imposibilite o funcionamento ordinario dos sistemas.

5.4. Á solicitude telemática de participación no proceso selectivo deberá anexarse a seguinte documentación:

- DNI/NIE ou documento fidedigno en vigor que acredite a identidade e nacionalidade da persoa aspirante.
- Carné de conducir.
- Titulación esixida na base específica 4.2, salvo que na súa solicitude autorice a consulta telemática á administración competente.
- Acreditación do pago da taxa correspondente, nos termos da base específica sexta.
- En caso de concorrencia de causa de exención total ou parcial no pago da taxa pola súa condición de membro de familia numerosa de carácter especial ou xeral, respectivamente, conforme ao disposto na base específica 6ª, achegará o título de familia numerosa en vigor, salvo que na súa solicitude autorice a consulta telemática á administración competente.
- Documentación acreditativa dos méritos baremables alegados na solicitude de participación, salvo que se aleguen servizos prestados na Deputación Provincial da Coruña, nese caso non será necesaria a acreditación documental se na súa solicitude autoriza a comprobación de oficio, de conformidade co establecido na base específica sétima.
- Certificado de lingua galega 3 (Celga 3) ou título equivalente debidamente homologado.

5.5. No caso de que a persoa aspirante autorice na súa solicitude de participación a consulta telemática á administración competente da información relativa á titulación esixida no proceso selectivo e/ou a súa condición de membro de familia numerosa de carácter xeral ou especial, non será necesaria a acreditación documental destes datos, sen prexuízo de que esta Deputación provincial se reserve o dereito a requirirlle a citada documentación cando motivos técnicos debidamente xustificados imposibiliten a realización da consulta telemática.

5.6. A non presentación da solicitude en tempo e forma suporá a exclusión da persoa aspirante.

Sexta.- Pago das taxas por dereitos de exame.

Estarase ao disposto na base xeral décima e ao previsto nestas bases específicas.

6.1. Segundo a ordenanza fiscal núm. 3 da Deputación provincial da Coruña, reguladora da taxa por dereitos de exame:

Para participar no proceso selectivo deberanse satisfacer os dereitos de exame, na contía que se indica:

GRUPO/SUBGRUPO	IMPORTE DA TAXA
C2	12.10€

Número de anuncio 2022/7608

Será causa de exención total ou parcial no pago da taxa a condición de membro de familia numerosa de carácter especial ou xeral, respectivamente. Para os membros de familia numerosa de carácter xeral establécese unha bonificación do 50%.

6.2. A acreditación do pago da taxa realizarase:

- En caso de pago telemático, achegando o xustificante de pago no apartado correspondente da inscrición telemática no proceso selectivo.

- En caso de pago presencial en calquera das entidades colaboradoras (Abanca, BBVA, Banco Sabadell, Banco Santander e Caixabank), achegando, como xustificante de pago, o documento validado pola entidade colaboradora a través de certificación mecánica ou, na súa falta, co selo e firma autorizada no espazo reservado para estes efectos.

Sétima.- Valoración de méritos.

A Méritos baremables:

O concurso excepcional para a estabilización de emprego temporal nas prazas obxecto de convocatoria consistirá na avaliación por parte do Tribunal cualificador dos méritos baremables que concorran en cada unha das persoas aspirantes, referidos á data de finalización do prazo de presentación de solicitudes.

A consideración dos méritos estará orientada a valorar a idoneidade dos candidatos para cumprir coas funcións propias do corpo e escala de destino, en relación coas características das prazas convocadas.

Con este obxecto valoraranse, ata un máximo de 100 puntos, os seguintes méritos profesionais e méritos académicos:

1.Méritos profesionais. Valoraranse cun máximo de dez anos (que resulten da suma dos distintos apartados) e ata un máximo de 60 puntos, cos seguintes criterios de puntuación:

a) Servizos prestados con carácter temporal no corpo, escala e categoría da Deputación provincial da Coruña ao que se desexa acceder: 0,5 puntos por mes traballado.

b) Servizos prestados con carácter temporal no mesmo corpo, escala e categoría noutras Administracións Públicas ou sector público ou en diferente corpo, escala ou categoría na Deputación provincial da Coruña: 0,2 puntos por mes traballado.

c) Servizos prestados con carácter temporal noutros corpos, escalas ou categorías adscritos a outras Administracións Públicas ou sector público: 0,1 punto por mes traballado.

Valoraranse igualmente os servizos prestados como persoal laboral temporal nos grupos e categorías correspondentes e como laboral indefinido non fixo recoñecido por sentenza.

A puntuación da experiencia profesional estará referida a xornada completa; en caso de xornada a tempo parcial, outorgarase a puntuación proporcional correspondente, salvo os servizos prestados durante o período en que se goce dunha redución de xornada por algunha das causas legalmente previstas por conciliación da vida familiar e laboral, que serán valorados como servizos prestados en réxime de xornada completa.

Para estes efectos considéranse servizos efectivos os prestados en situación de servizos especiais e de excedencia por coidado de fillos/as e familiares, excedencia por razón de violencia de xénero e excedencia por razón de violencia terrorista.

2. Méritos académicos, ata un máximo de 40 puntos:

a Titulacións académicas oficiais de igual nivel ou superior distintas das requiridas para o acceso á categoría correspondente: 2,5 puntos. En caso de estar en posesión de varias, só se valorará a de nivel superior.

b Cursos impartidos ou homologados por administracións públicas ou por outras entidades do sector público, ou os impartidos no ámbito da formación para o emprego ou acordos de formación continua, cuxo contido estea directamente relacionado coas funcións propias da praza obxecto de convocatoria, así como o coñecemento da lingua galega (só se valorará o nivel máis alto de formación) e os considerados transversais polo seu interese para todos os postos, como os relacionados coa prevención, a igualdade, a protección de datos, a atención ao cidadán, a protección do medio ambiente desde o ámbito laboral e os de contido ofimático, entre outros. Valoraranse a razón de 0,40 puntos/hora, cun máximo de 40 puntos.

B Acreditación dos méritos baremables:

Unicamente serán obxecto de valoración os méritos alegados pola persoa aspirante referidos á data de finalización do prazo de presentación de solicitudes.

A acreditación dos méritos acompañarase á solicitude de participación no proceso selectivo.

Número de anuncio 2022/7608

1 Os méritos profesionais acreditaranse mediante certificado de vida laboral, expedido pola Tesourería Xeral da Seguridade Social, e certificado expedido polo órgano correspondente, no que deberá constar o período dos servizos prestados e a categoría profesional.

No entanto, en caso de servizos prestados na Deputación Provincial da Coruña, non será necesaria a acreditación documental se a persoa aspirante autoriza na súa solicitude a comprobación de oficio, que se realizará polo Servizo de Planificación e Xestión de Recursos Humanos.

2 Os méritos académicos acreditaranse co correspondente diploma ou título.

C Criterios de desempate

En caso de empate na puntuación total, terase en conta primeiro o apartado 1.a) dos méritos baremables e para desfacer o empate, a antigüidade na mesma categoría e, de persistir o empate, a antigüidade na Deputación Provincial da Coruña e, a continuación, os demais apartados pola orde en que aparecen e, por último, a infrarrepresentación feminina.

D Publicación das puntuacións

O tribunal fará pública na sede electrónica desta Deputación provincial, no Portal de Emprego Público CONVOCA (https://dacoruna.convoca.online/), a puntuación provisional outorgada a cada aspirante e concederase un prazo de 3 días hábiles para a presentación de alegacións ou reclamacións.

Transcorrido este prazo, o Tribunal resolverá as alegacións ou reclamacións presentadas e, en caso de non realizarse ningunha, consideraranse definitivas as puntuacións outorgadas.

A puntuación definitiva farase pública, así mesmo, na sede electrónica desta Deputación Provincial, no Portal de Emprego Público CONVOCA (https://dacoruna.convoca.online/).

Os órganos de selección non poderán propor o acceso á condición de funcionario de carreira dun número superior de aprobados ao das prazas convocadas.

No entanto, sempre que o órgano de selección propuxera o nomeamento de igual número de aspirantes que de prazas convocadas, cando se produzan renuncias dos aspirantes seleccionados ou cando da documentación achegada se desprenda que non cumpren cos requisitos esixidos na convocatoria ou por circunstancias sobrevindas dedúzase a imposibilidade de incorporación dalgún aspirante antes do seu nomeamento ou toma de posesión, o órgano que convoca poderá requirir do órgano de selección unha relación complementaria dos que superen o proceso selectivo e sigan aos propostos, por orde de puntuación, para o seu posible nomeamento como persoal funcionario de carreira.

Sétima bis.- Proba de coñecemento de lingua galega.

As persoas aspirantes que non acrediten estar en posesión do certificado de lingua galega 3 (Celga 3) ou título equivalente debidamente homologado deberán realizar unha proba de coñecemento da lingua galega, de carácter obrigatorio e eliminatorio.

A relación de persoas aspirantes que deberán realizar esta proba publicarase na sede electrónica da deputación (no Portal de Emprego Público CONVOCA), unha vez publicada a puntuación definitiva do concurso.

O tempo máximo para a realización da proba será de sesenta (60) minutos e consistirá na tradución dun texto do castelán ao galego e outro do galego ao castelán, a proposta do tribunal.

A cualificación será de apto ou non apto.

Oitava.- Listas para seleccionar persoal funcionario interino.

De conformidade coa disposición adicional cuarta da Lei 20/2021, do 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución de temporalidade no emprego público, elaboraranse bolsas de persoal funcionario interino que se integrarán nas listas xa existentes e que estarán formadas polos candidatos que, participando no proceso selectivo de estabilización e non superando este, obteñan unha puntuación mínima do 65% da puntuación total do concurso.

Novena.- Recursos.

Estas bases así como os actos administrativos que se deriven da presente convocatoria e as actuacións do tribunal cualificador do proceso selectivo poderán ser impugnados nos casos e na forma establecidos na Lei 39/2015, do 1 de outubro, de procedemento administrativo común das administracións públicas.

A Coruña, 1 de decembro de 2022

O PRESIDENTE — A SECRETARIA XERAL

PDFR 26013/2019 DO 29/07/2019

O DEPUTADO

Antonio Leira Piñeiro — Amparo Taboada Gil

Número de anuncio 2022/7608

ANUNCIO

BASES ESPECÍFICAS DA CONVOCATORIA EXCEPCIONAL DO PROCESO DE ESTABILIZACIÓN POLO SISTEMA DE CONCURSO.

A Xunta de Goberno, en sesión ordinaria celebrada o día 1 de decembro de 2022, adoptou acordo de aprobación das Bases específicas reguladoras dos procesos de estabilización, en execución da oferta de emprego público dos anos 2019,2020, 2021 e ampliación 2021 desta Deputación provincial, que de seguido se indican, e de conformidade coas Bases xerais aprobadas pola Xunta de Goberno na sesión celebrada o 06.10.2022 e publicadas no "Boletín Oficial da Provincia da Coruña" núm. 197 do 18.10.2022:

BASES ESPECÍFICAS DA CONVOCATORIA EXCEPCIONAL POLO SISTEMA DE CONCURSO PARA A ESTABILIZACIÓN DE EMPREGO TEMPORAL DE TRES (3) PRAZAS DE CONDUTOR/A (C2) DA DEPUTACIÓN PROVINCIAL DA CORUÑA.

Primeira.- Previsión legal expresa.

A Lei 20/2021, do 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público (BOE núm. 132, do 29 de decembro de 2021), en vigor desde o 30 de decembro de 2021, aborda importantes reformas estruturais no ámbito do emprego público co obxectivo da redución da temporalidade. Así, adicionalmente aos procesos de estabilización que regularon os artigos 19.Un.6 da Lei 3/2017, do 27 de xuño, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2017 e 19.Un.9 da Lei 6/2018, do 3 de xullo, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2018, autorízase unha taxa adicional para a estabilización de emprego temporal que incluirá as prazas de natureza estrutural que, estean ou non dentro das relacións de postos de traballo, persoais ou outra forma de organización de recursos humanos estean contempladas nas distintas administracións públicas, e estando dotadas orzamentariamente, estean ocupadas de forma temporal e ininterrompidamente polo menos nos tres anos anteriores ao 31 de decembro de 2020.

O sistema de selección previsto expresamente neste suposto é o de concurso-oposición, cunha valoración na fase de concurso dun corenta por cento da puntuación total, na que se terá en conta maioritariamente a experiencia no corpo, escala, categoría ou equivalente de que se trate podendo non ser eliminatorios os exercicios na fase de oposición, no marco da negociación colectiva establecida no art. 37.1 c) do Texto refundido da lei do estatuto básico do empregado público.

Así mesmo, a disposición adicional sexta prevé que as administracións públicas convoquen, con carácter excepcional polo sistema de concurso, conforme ao disposto no artigo 61.6 e 7 do Texto refundido do estatuto básico do empregado público, aquelas prazas que, reunindo os requisitos establecidos no artigo 2.1 da nova Lei, estivesen ocupadas con carácter temporal de forma ininterrompida con anterioridade ao 1 de xaneiro de 2016. Estes procesos, que se realizarán por unha soa vez, poderán ser obxecto de negociación en cada un dos ámbitos territoriais da Administración do Estado, comunidades autónomas e entidades locais.

Con esta disposición adicional dáse amparo normativo ao concepto xurisprudencial de interinidade de longa duración superior a cinco anos, que polo seu carácter de normativa básica resulta de aplicación ao conxunto das administracións públicas e garante a igualdade en todo o territorio.

Conforme a disposición adicional oitava, adicionalmente, os procesos de estabilización contidos na disposición adicional sexta incluirán nas súas convocatorias as prazas vacantes de natureza estrutural ocupadas de forma temporal por persoal cunha relación desta natureza, anterior ao 1 de xaneiro de 2016.

Os procesos de estabilización que se convoquen ao amparo da citada lei garantirán o cumprimento dos principios de libre concorrencia, igualdade, mérito, capacidade e publicidade, podendo articularse medidas que posibiliten unha coordinación entre as diferentes administracións no desenvolvemento destes.

Entre as condicións que, de acordo coa xurisprudencia constitucional, han de darse para que non caiba apreciar infracción ningunha do principio de igualdade de acceso a cargos e empregos públicos do artigo 23.2 da Constitución atópanse, en primeiro lugar, que se trate dunha situación excepcional; segunda, que só se acuda a este tipo de procedementos por unha soa vez, pois doutro xeito perderíase a súa condición de remedio excepcional e terceiro, que a dita posibilidade estea disposta nunha norma con rango legal (STC 12/1999, do 11 de febreiro de 1999).

A Sentenza do Tribunal Supremo do 24 de xuño de 2019 (rec. 1776/2016) dá validez nun plan de estabilización a unha puntuación superior dos servizos prestados na propia administración.

Segundo a esta sentenza, non parece arbitrario puntuar de forma distinta a experiencia, segundo se adquiriu na mesma administración á que pertence a praza ou noutro posto, xa que podendo haber puntos en común, non se trata do mesmo contexto organizativo nin funcional, e non coinciden as competencias e funcións nin a normativa que se ha aplicar, por tanto mediando esas diferenzas non é irrazoable que tamén difira a puntuación.

Por outra banda, o Acordo sobre o desenvolvemento dos procesos de estabilización do emprego temporal entre a Administración Xeral do Estado e as organizacións sindicais, do 11 de decembro de 2019, recolle que na fase de concurso

Número de anuncio 2022/7608

estableceranse criterios de valoración que teñan en conta, preferentemente, os servizos prestados na Administración que convoca, así como a realización de tarefas nos ámbitos funcionais nos que se require unha maior especialización.

Segunda.- Obxecto.

2.1. É obxecto das bases a regulación específica da convocatoria extraordinaria e excepcional polo sistema de concurso, de acordo co disposto no artigo 61.6 e 7 do TREBEP, para a cobertura en propiedade como persoal funcionario de carreira de tres (3) prazas de condutor/a identificadas na base terceira e pertencentes ao subgrupo C2 da escala de administración especial (subescala de servizos especiais, prazas de labores especiais), ao amparo do establecido na disposición adicional sexta da Lei 20/2021, do 28 de decembro.

As bases específicas complétanse coas bases xerais dos procedementos selectivos que convoque a Excma. Deputación Provincial da Coruña en execución dos procesos extraordinarios de estabilización de emprego temporal, aprobadas por acordo da Xunta de Goberno Local na sesión ordinaria do 6 de outubro de 2022 e publicadas no BOP do 18 de outubro de 2022.

Terceira.- Identificación das prazas convocadas.

3.1. As prazas convocadas están incluídas en oferta de emprego público, segundo se detalla:

-Oferta de emprego público do ano 2019, aprobada por Xunta de Goberno en sesión ordinaria celebrada o 22 de novembro de 2019 e publicada no DOG número 235 do 11 de decembro de 2019: unha (1) praza do proceso de estabilización.

-Oferta de emprego público do ano 2021- prazas de estabilización, aprobada por Xunta de Goberno en sesión ordinaria celebrada o 18 de marzo de 2022 e publicada no DOG número 61 do 29 de marzo de 2022: dúas (2) prazas.

3.2. Identificación das prazas convocadas:

OEP 2019 –PRAZAS DE ESTABILIZACIÓN

CÓDIGO PRAZA	GRUPO	CLASIFICACIÓN	PRAZAS	DENOMINACIÓN PRAZA
1.1.72.16	C2	AE	1	Condutor/a

AMPLIACIÓN OEP 2021 – ESTABILIZACIÓN

CÓDIGO PRAZA	GRUPO	CLASIFICACIÓN	PRAZAS	DENOMINACIÓN PRAZA
1.1.72.12	C2	AE	1	Condutor /a
1.1.72.14	C2	AE	1	Condutor /a

Cuarta.- Requisitos. Titulación.

4.1. As persoas aspirantes deberán reunir no día de finalización do prazo de presentación de solicitudes e manter ata o momento da toma de posesión como persoal funcionario de carreira, os requisitos xerais esixidos na base xeral sexta.

4.2. Respecto da titulación requirida, as persoas aspirantes deberán estar en posesión do título de bacharelato, técnico ou equivalente ou de graduado/a en educación secundaria obrigatoria ou equivalente, ou en condicións de obtelo antes de que finalice o prazo de presentación de solicitudes.

Así mesmo, estarase ao disposto na Orde EDU/1603/2009, do 10 de xuño (BOE número 146 do 17 de xuño de 2009), pola que se establecen equivalencias cos títulos de graduado en educación secundaria obrigatoria e de bacharelato regulados na

Lei orgánica 2/2006, do 3 de maio, de educación, modificada mediante Orde EDU/520/2011, do 7 de marzo.

No caso de titulacións obtidas no estranxeiro deberase estar en posesión da correspondente validación ou da credencial que acredite, no seu caso, a homologación.

4.3. Así mesmo, deberase acreditar estar en posesión de carné de conducir.

Quinta.- Solicitudes. Documentación

5.1. De acordo coa base xeral novena e ao amparo do Real decreto 203/2021, do 30 de marzo, polo que se aproba o Regulamento de actuación e funcionamento do sector público por medios electrónicos, as persoas aspirantes deberán presentar a súa solicitude de forma telemática a través da sede electrónica da Deputación Provincial da Coruña, no Portal de Emprego Público Convoca, accesible na ligazón https://dacoruna.convoca.online. A inscrición realizarase de acordo coas

Número de anuncio 2022/7608

instrucións que se lle indican, sendo necesario identificarse mediante a plataforma de identificación e firma electrónica Cl@ ve, en calquera das súas modalidades.

O prazo de presentación de solicitudes será de vinte días naturais, contados desde o día seguinte ao da publicación do anuncio de convocatoria no "Boletín Oficial do Estado".

5.2. Se a persoa aspirante non presentara a súa solicitude de forma electrónica, resultará excluída na relación provisional de persoas admitidas e, se non emendase no prazo concedido para o efecto, quedará definitivamente excluída do proceso selectivo.

De conformidade co establecido no artigo 68 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, de procedemento administrativo común das administracións públicas, para estes efectos considerarase como data de presentación da solicitude a de realizar a emenda.

5.3. O órgano competente poderá acordar que cubra substitutoriamente en papel cando unha incidencia técnica debidamente acreditada imposibilite o funcionamento ordinario dos sistemas.

5.4. Á solicitude telemática de participación no proceso selectivo deberá anexarse a seguinte documentación:

- DNI/NIE ou documento fidedigno en vigor que acredite a identidade e nacionalidade da persoa aspirante.
- Carné de conducir.
- Titulación esixida na base específica 4.2, salvo que na súa solicitude autorice a consulta telemática á administración competente.
- Acreditación do pago da taxa correspondente, nos termos da base específica sexta.
- En caso de concorrencia de causa de exención total ou parcial no pago da taxa pola súa condición de membro de familia numerosa de carácter especial ou xeral, respectivamente, conforme ao disposto na base específica 6ª, achegará o título de familia numerosa en vigor, salvo que na súa solicitude autorice a consulta telemática á administración competente.
- Documentación acreditativa dos méritos baremables alegados na solicitude de participación, salvo que se aleguen servizos prestados na Deputación Provincial da Coruña, nese caso non será necesaria a acreditación documental se na súa solicitude autoriza a comprobación de oficio, de conformidade co establecido na base específica sétima.
- Certificado de lingua galega 3 (Celga 3) ou título equivalente debidamente homologado.

5.5. No caso de que a persoa aspirante autorice na súa solicitude de participación a consulta telemática á administración competente da información relativa á titulación esixida no proceso selectivo e/ou a súa condición de membro de familia numerosa de carácter xeral ou especial, non será necesaria a acreditación documental destes datos, sen prexuízo de que esta Deputación provincial se reserve o dereito a requirirlle a citada documentación cando motivos técnicos debidamente xustificados imposibiliten a realización da consulta telemática.

5.6. A non presentación da solicitude en tempo e forma suporá a exclusión da persoa aspirante.

Sexta.- Pago das taxas por dereitos de exame.

Estarase ao disposto na base xeral décima e ao previsto nestas bases específicas.

6.1. Segundo a ordenanza fiscal núm. 3 da Deputación Provincial da Coruña, reguladora da taxa por dereitos de exame:

Para participar no proceso selectivo deberanse satisfacer os dereitos de exame, na contía que se indica:

GRUPO/SUBGRUPO	IMPORTE DA TAXA
C2	12.10€

Será causa de exención total ou parcial no pago da taxa a condición de membro de familia numerosa de carácter especial ou xeral, respectivamente. Para os membros de familia numerosa de carácter xeral establécese unha bonificación do 50%.

6.2. A acreditación do pago da taxa realizarase:

- En caso de pago telemático, achegando o xustificante de pago no apartado correspondente da inscrición telemática no proceso selectivo.
- En caso de pago presencial en calquera das entidades colaboradoras (Abanca, BBVA, Banco Sabadell, Banco Santander e Caixabank), achegando, como xustificante de pago, o documento validado pola entidade colaboradora a través de certificación mecánica ou, na súa falta, co selo e firma autorizada no espazo reservado para estes efectos.

Número de anuncio 2022/7608

Sétima.- Valoración de méritos.

A Méritos baremables:

O concurso excepcional para a estabilización de emprego temporal nas prazas obxecto de convocatoria consistirá na avaliación por parte do Tribunal cualificador dos méritos baremables que concorran en cada unha das persoas aspirantes, referidos á data de finalización do prazo de presentación de solicitudes.

A consideración dos méritos estará orientada a valorar a idoneidade dos candidatos para cumprir coas funcións propias do corpo e escala de destino, en relación coas características das prazas convocadas.

Con este obxecto valoraranse, ata un máximo de 100 puntos, os seguintes méritos profesionais e méritos académicos:

1.Méritos profesionais. Valoraranse cun máximo de dez anos (que resulten da suma dos distintos apartados) e ata un máximo de 60 puntos, cos seguintes criterios de puntuación:

a) Servizos prestados con carácter temporal no corpo, escala e categoría da Deputación provincial da Coruña ao que se desexa acceder: 0,5 puntos por mes traballado.

b) Servizos prestados con carácter temporal no mesmo corpo, escala e categoría noutras Administracións Públicas ou sector público ou en diferente corpo, escala ou categoría na Deputación provincial da Coruña: 0,2 puntos por mes traballado.

c) Servizos prestados con carácter temporal noutros corpos, escalas ou categorías adscritos a outras Administracións Públicas ou sector público: 0,1 punto por mes traballado.

Valoraranse igualmente os servizos prestados como persoal laboral temporal nos grupos e categorías correspondentes e como laboral indefinido non fixo recoñecido por sentenza.

A puntuación da experiencia profesional estará referida a xornada completa; en caso de xornada a tempo parcial, outorgarase a puntuación proporcional correspondente, salvo os servizos prestados durante o período en que se goce dunha redución de xornada por algunha das causas legalmente previstas por conciliación da vida familiar e laboral, que serán valorados como servizos prestados en réxime de xornada completa.

Para estes efectos considéranse servizos efectivos os prestados en situación de servizos especiais e de excedencia por coidado de fillos/as e familiares, excedencia por razón de violencia de xénero e excedencia por razón de violencia terrorista.

2. Méritos académicos, ata un máximo de 40 puntos:

a Titulacións académicas oficiais de igual nivel ou superior distintas das requiridas para o acceso á categoría correspondente: 2,5 puntos. En caso de estar en posesión de varias, só se valorará a de nivel superior.

b Cursos impartidos ou homologados por administracións públicas ou por outras entidades do sector público, ou os impartidos no ámbito da formación para o emprego ou acordos de formación continua, cuxo contido estea directamente relacionado coas funcións propias da praza obxecto de convocatoria, así como o coñecemento da lingua galega (só se valorará o nivel máis alto de formación) e os considerados transversais polo seu interese para todos os postos, como os relacionados coa prevención, a igualdade, a protección de datos, a atención ao cidadán, a protección do medio ambiente desde o ámbito laboral e os de contido ofimático, entre outros. Valoraranse a razón de 0,40 puntos/hora, cun máximo de 40 puntos.

B Acreditación dos méritos baremables:

Unicamente serán obxecto de valoración os méritos alegados pola persoa aspirante referidos á data de finalización do prazo de presentación de solicitudes.

A acreditación dos méritos acompañarase á solicitude de participación no proceso selectivo.

1 Os méritos profesionais acreditaranse mediante certificado de vida laboral, expedido pola Tesourería Xeral da Seguridade Social, e certificado expedido polo órgano correspondente, no que deberá constar o período dos servizos prestados e a categoría profesional.

No entanto, en caso de servizos prestados na Deputación Provincial da Coruña, non será necesaria a acreditación documental se a persoa aspirante autoriza na súa solicitude a comprobación de oficio, que se realizará polo Servizo de Planificación e Xestión de Recursos Humanos.

Número de anuncio 2022/7608

2 Os méritos académicos acreditaranse co correspondente diploma ou título.

C Criterios de desempate

En caso de empate na puntuación total, terase en conta primeiro o apartado 1.a) dos méritos baremables e para desfacer o empate, a antigüidade na mesma categoría e, de persistir o empate, a antigüidade na Deputación Provincial da Coruña e, a continuación, os demais apartados pola orde en que aparecen e, por último, a infrarrepresentación feminina.

D Publicación das puntuacións

O tribunal fará pública na sede electrónica desta Deputación provincial, no Portal de Emprego Público CONVOCA (https://dacoruna.convoca.online/), a puntuación provisional outorgada a cada aspirante e concederase un prazo de 3 días hábiles para a presentación de alegacións ou reclamacións.

Transcorrido este prazo, o Tribunal resolverá as alegacións ou reclamacións presentadas e, en caso de non realizarse ningunha, consideraranse definitivas as puntuacións outorgadas.

A puntuación definitiva farase pública, así mesmo, na sede electrónica desta Deputación Provincial, no Portal de Emprego Público CONVOCA (https://dacoruna.convoca.online/).

Os órganos de selección non poderán propor o acceso á condición de funcionario de carreira dun número superior de aprobados ao das prazas convocadas.

No entanto, sempre que o órgano de selección propuxera o nomeamento de igual número de aspirantes que de prazas convocadas, cando se produzan renuncias dos aspirantes seleccionados ou cando da documentación achegada se desprenda que non cumpren cos requisitos esixidos na convocatoria ou por circunstancias sobrevindas dedúzase a imposibilidade de incorporación dalgún aspirante antes do seu nomeamento ou toma de posesión, o órgano que convoca poderá requirir do órgano de selección unha relación complementaria dos que superen o proceso selectivo e sigan aos propostos, por orde de puntuación, para o seu posible nomeamento como persoal funcionario de carreira.

Sétima bis.- Proba de coñecemento de lingua galega.

As persoas aspirantes que non acrediten estar en posesión do certificado de lingua galega 3 (Celga 3) ou título equivalente debidamente homologado deberán realizar unha proba de coñecemento da lingua galega, de carácter obrigatorio e eliminatorio.

A relación de persoas aspirantes que deberán realizar esta proba publicarase na sede electrónica da deputación (no Portal de Emprego Público CONVOCA), unha vez publicada a puntuación definitiva do concurso.

O tempo máximo para a realización da proba será de sesenta (60) minutos e consistirá na tradución dun texto do castelán ao galego e outro do galego ao castelán, a proposta do tribunal.

A cualificación será de apto ou non apto.

Oitava.- Listas para seleccionar persoal funcionario interino.

De conformidade coa disposición adicional cuarta da Lei 20/2021, do 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución de temporalidade no emprego público, elaboraranse bolsas de persoal funcionario interino que se integrarán nas listas xa existentes e que estarán formadas polos candidatos que, participando no proceso selectivo de estabilización e non superando este, obteñan unha puntuación mínima do 65% da puntuación total do concurso.

Novena.- Recursos.

Estas bases así como os actos administrativos que se deriven da presente convocatoria e as actuacións do tribunal cualificador do proceso selectivo poderán ser impugnados nos casos e na forma establecidos na Lei 39/2015, do 1 de outubro, de procedemento administrativo común das administracións públicas.

A Coruña, 1 de decembro de 2022

O PRESIDENTE — A SECRETARIA XERAL

PDFR 26013/2019 DO 29/07/2019

O DEPUTADO

Antonio Leira Piñeiro — Amparo Taboada Gil

Número de anuncio 2022/7608

ANUNCIO

BASES ESPECÍFICAS DA CONVOCATORIA EXCEPCIONAL DO PROCESO DE ESTABILIZACIÓN POLO SISTEMA DE CONCURSO.

A Xunta de Goberno, en sesión ordinaria celebrada o día 1 de decembro de 2022, adoptou acordo de aprobación das Bases específicas reguladoras dos procesos de estabilización, en execución da oferta de emprego público dos anos 2019,2020, 2021 e ampliación 2021 desta Deputación provincial, que de seguido se indican, e de conformidade coas Bases xerais aprobadas pola Xunta de Goberno na sesión celebrada o 06.10.2022 e publicadas no "Boletín Oficial da Provincia da Coruña" núm. 197 do 18.10.2022:

BASES ESPECÍFICAS DA CONVOCATORIA EXCEPCIONAL POLO SISTEMA DE CONCURSO PARA A ESTABILIZACIÓN DE EMPREGO TEMPORAL DE DÚAS (2) PRAZAS DE OFICIAL OPERARIO/A DE SERVIZOS (C2) DA DEPUTACIÓN PROVINCIAL DA CORUÑA.

Primeira.- Previsión legal expresa.

A Lei 20/2021, do 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público (BOE núm. 132, do 29 de decembro de 2021), en vigor desde o 30 de decembro de 2021, aborda importantes reformas estruturais no ámbito do emprego público co obxectivo da redución da temporalidade. Así, adicionalmente aos procesos de estabilización que regularon os artigos 19.Un.6 da Lei 3/2017, do 27 de xuño, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2017 e 19.Un.9 da Lei 6/2018, do 3 de xullo, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2018, autorízase unha taxa adicional para a estabilización de emprego temporal que incluirá as prazas de natureza estrutural que, estean ou non dentro das relacións de postos de traballo, persoais ou outra forma de organización de recursos humanos estean contempladas nas distintas administracións públicas, e estando dotadas orzamentariamente, estean ocupadas de forma temporal e ininterrompidamente polo menos nos tres anos anteriores ao 31 de decembro de 2020.

O sistema de selección previsto expresamente neste suposto é o de concurso-oposición, cunha valoración na fase de concurso dun corenta por cento da puntuación total, na que se terá en conta maioritariamente a experiencia no corpo, escala, categoría ou equivalente de que se trate podendo non ser eliminatorios os exercicios na fase de oposición, no marco da negociación colectiva establecida no art. 37.1 c) do Texto refundido da lei do estatuto básico do empregado público.

Así mesmo, a disposición adicional sexta prevé que as administracións públicas convoquen, con carácter excepcional polo sistema de concurso, conforme ao disposto no artigo 61.6 e 7 do Texto refundido do estatuto básico do empregado público, aquelas prazas que, reunindo os requisitos establecidos no artigo 2.1 da nova lei, estivesen ocupadas con carácter temporal de forma ininterrompida con anterioridade ao 1 de xaneiro de 2016. Estes procesos, que se realizarán por unha soa vez, poderán ser obxecto de negociación en cada un dos ámbitos territoriais da Administración do Estado, comunidades autónomas e entidades locais.

Con esta disposición adicional dáse amparo normativo ao concepto xurisprudencial de interinidade de longa duración superior a cinco anos, que polo seu carácter de normativa básica resulta de aplicación ao conxunto das administracións públicas e garante a igualdade en todo o territorio.

Conforme a disposición adicional oitava, adicionalmente, os procesos de estabilización contidos na disposición adicional sexta incluirán nas súas convocatorias as prazas vacantes de natureza estrutural ocupadas de forma temporal por persoal cunha relación desta natureza, anterior ao 1 de xaneiro de 2016.

Os procesos de estabilización que se convoquen ao amparo da citada lei garantirán o cumprimento dos principios de libre concorrencia, igualdade, mérito, capacidade e publicidade, podendo articularse medidas que posibiliten unha coordinación entre as diferentes administracións no desenvolvemento destes.

Entre as condicións que, de acordo coa xurisprudencia constitucional, han de darse para que non caiba apreciar infracción ningunha do principio de igualdade de acceso a cargos e empregos públicos do artigo 23.2 da Constitución atópanse, en primeiro lugar, que se trate dunha situación excepcional; segunda, que só se acuda a este tipo de procedementos por unha soa vez, pois doutro xeito perderíase a súa condición de remedio excepcional e terceiro, que a dita posibilidade estea disposta nunha norma con rango legal (STC 12/1999, do 11 de febreiro de 1999).

A Sentenza do Tribunal Supremo do 24 de xuño de 2019 (rec. 1776/2016) dá validez nun plan de estabilización a unha puntuación superior dos servizos prestados na propia administración.

Segundo esta sentenza, non parece arbitrario puntuar de forma distinta a experiencia, segundo se adquiriu na mesma administración á que pertence a praza ou noutro posto, xa que podendo haber puntos en común, non se trata do mesmo contexto organizativo nin funcional, e non coinciden as competencias e funcións nin a normativa que se ha aplicar, por tanto mediando esas diferenzas non é irrazoable que tamén difira a puntuación.

Por outra banda, o Acordo sobre o desenvolvemento dos procesos de estabilización do emprego temporal entre a Administración Xeral do Estado e as organizacións sindicais, do 11 de decembro de 2019, recolle que na fase de concurso

Número de anuncio 2022/7608

estableceranse criterios de valoración que teñan en conta, preferentemente, os servizos prestados na Administración que convoca, así como a realización de tarefas nos ámbitos funcionais nos que se require unha maior especialización.

Segunda.- Obxecto.

2.1. É obxecto das bases a regulación específica da convocatoria extraordinaria e excepcional polo sistema de concurso, de acordo co disposto no artigo 61.6 e 7 do TREBEP, para a cobertura en propiedade como persoal funcionario de carreira de dúas (2) prazas de oficial operario de servizos identificadas na base terceira e pertencentes ao subgrupo C2 da escala de administración especial (subescala de servizos especiais, persoal de oficios), ao amparo do establecido na disposición adicional sexta da Lei 20/2021, do 28 de decembro.

As bases específicas complétanse coas bases xerais dos procedementos selectivos que convoque a Excma. Deputación Provincial da Coruña en execución dos procesos extraordinarios de estabilización de emprego temporal, aprobadas por acordo da Xunta de Goberno Local na sesión ordinaria do 6 de outubro de 2022 e publicadas no BOP do 18 de outubro de 2022.

Terceira.- Identificación das prazas convocadas.

3.1. As prazas convocadas están incluídas en oferta de emprego público, segundo se detalla:

-Oferta de emprego público do ano 2019, aprobada por Xunta de Goberno en sesión ordinaria celebrada o 22 de novembro de 2019 e publicada en DOG número 235 do 11 de decembro de 2019: dúas (2) prazas do proceso de estabilización.

3.2. Identificación das prazas convocadas:

OEP 2019 –PRAZAS DE ESTABILIZACIÓN

CÓDIGO PRAZA	GRUPO	CLASIFICACIÓN	PRAZAS	DENOMINACIÓN PRAZA
1.1.82.2	C2	AE	1	Oficial operario/a de servizos
1.1.82.1	C2	AE	1	Oficial operario/a de servizos

Cuarta.- Requisitos. Titulación.

4.1. As persoas aspirantes deberán reunir no día de finalización do prazo de presentación de solicitudes e manter ata o momento da toma de posesión como persoal funcionario de carreira, os requisitos xerais esixidos na base xeral sexta.

4.2. Respecto da titulación requirida, as persoas aspirantes deberán estar en posesión do título de bacharelato, técnico ou equivalente ou de graduado/a en educación secundaria obrigatoria ou equivalente, ou en condicións de obtelo antes de que finalice o prazo de presentación de solicitudes.

Así mesmo, estarase ao disposto na Orde EDU/1603/2009, do 10 de xuño (BOE número 146 do 17 de xuño de 2009), pola que se establecen equivalencias cos títulos de graduado en educación secundaria obrigatoria e de bacharelato regulados na

Lei orgánica 2/2006, do 3 de maio, de educación, modificada mediante Orde EDU/520/2011, do 7 de marzo.

No caso de titulacións obtidas no estranxeiro deberase estar en posesión da correspondente validación ou da credencial que acredite, no seu caso, a homologación.

4.3. Así mesmo, deberase acreditar estar en posesión de carné de conducir.

Quinta.- Solicitudes. Documentación

5.1. De acordo coa base xeral novena e ao amparo do Real decreto 203/2021, do 30 de marzo, polo que se aproba o Regulamento de actuación e funcionamento do sector público por medios electrónicos, as persoas aspirantes deberán presentar a súa solicitude de forma telemática a través da sede electrónica da Deputación Provincial da Coruña, no Portal de Emprego Público Convoca, accesible na ligazón https://dacoruna.convoca.online. A inscrición realizarase de acordo coas instrucións que se lle indican, sendo necesario identificarse mediante a plataforma de identificación e firma electrónica Cl@ve, en calquera das súas modalidades.

O prazo de presentación de solicitudes será de vinte días naturais, contados desde o día seguinte ao da publicación do anuncio de convocatoria no Boletín Oficial do Estado.

5.2. Se a persoa aspirante non presentara a súa solicitude de forma electrónica, resultará excluída na relación provisional de persoas admitidas e, se non a emendara no prazo concedido para o efecto, quedará definitivamente excluída do proceso selectivo.

Número de anuncio 2022/7608

De conformidade co establecido no artigo 68 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, de procedemento administrativo común das administracións públicas, para estes efectos considerarase como data de presentación da solicitude a de realizar a emenda.

5.3. O órgano competente poderá acordar que se cubra substitutoriamente en papel cando unha incidencia técnica debidamente acreditada imposibilite o funcionamento ordinario dos sistemas.

5.4. Á solicitude telemática de participación no proceso selectivo deberá anexarse a seguinte documentación:

- DNI/NIE ou documento fidedigno en vigor que acredite a identidade e nacionalidade da persoa aspirante.
- Carné de conducir.
- Titulación esixida na base específica 4.2, salvo que na súa solicitude autorice a consulta telemática á administración competente.
- Acreditación do pago da taxa correspondente, nos termos da Base específica sexta.
- En caso de concorrencia de causa de exención total ou parcial no pago da taxa pola súa condición de membro de familia numerosa de carácter especial ou xeral, respectivamente, conforme ao disposto na base específica 6ª, achegará o título de familia numerosa en vigor, salvo que na súa solicitude autorice a consulta telemática á administración competente.
- Documentación acreditativa dos méritos baremables alegados na solicitude de participación, salvo que se aleguen servizos prestados na Deputación Provincial da Coruña, nese caso non será necesaria a acreditación documental se na súa solicitude autoriza a comprobación de oficio, de conformidade co establecido na base específica sétima.
- Certificado de lingua galega 3 (Celga 3) ou título equivalente debidamente homologado.

5.5. No caso de que a persoa aspirante autorice na súa solicitude de participación a consulta telemática á administración competente da información relativa á titulación esixida no proceso selectivo e/ou a súa condición de membro de familia numerosa de carácter xeral ou especial, non será necesaria a acreditación documental destes datos, sen prexuízo de que esta Deputación provincial se reserve o dereito a requirirlle a citada documentación cando motivos técnicos debidamente xustificados imposibiliten a realización da consulta telemática.

5.6. A non presentación da solicitude en tempo e forma suporá a exclusión da persoa aspirante.

Sexta.- Pago das taxas por dereitos de exame.

Estarase ao disposto na base xeral décima e ao previsto nestas bases específicas.

6.1. Segundo a ordenanza fiscal núm. 3 da Deputación Provincial da Coruña, reguladora da taxa por dereitos de exame:

Para participar no proceso selectivo deberanse satisfacer os dereitos de exame, na contía que se indica:

GRUPO/SUBGRUPO	IMPORTE DA TAXA
C2	12.10€

Será causa de exención total ou parcial no pago da taxa a condición de membro de familia numerosa de carácter especial ou xeral, respectivamente. Para os membros de familia numerosa de carácter xeral establécese unha bonificación do 50%.

6.2. A acreditación do pago da taxa realizarase:

- En caso de pago telemático, achegando o xustificante de pago no apartado correspondente da inscrición telemática no proceso selectivo.
- En caso de pago presencial en calquera das entidades colaboradoras (Abanca, BBVA, Banco Sabadell, Banco Santander e Caixabank), achegando, como xustificante de pago, o documento validado pola entidade colaboradora a través de certificación mecánica ou, na súa falta, co selo e firma autorizada no espazo reservado para estes efectos.

Sétima.- Valoración de méritos.

A Méritos baremables:

O concurso excepcional para a estabilización de emprego temporal nas prazas obxecto de convocatoria consistirá na avaliación por parte do tribunal cualificador dos méritos baremables que concorran en cada unha de as persoas aspirantes, referidos á data de finalización do prazo de presentación de solicitudes.

A consideración dos méritos estará orientada a valorar a idoneidade dos candidatos para cumprir coas funcións propias do corpo e escala de destino, en relación coas características das prazas convocadas.

Número de anuncio 2022/7608

Con este obxecto valoraranse, ata un máximo de 100 puntos, os seguintes méritos profesionais e méritos académicos:

1.Méritos profesionais. Valoraranse cun máximo de dez anos (que resulten da suma dos distintos apartados) e ata un máximo de 60 puntos, cos seguintes criterios de puntuación:

a) Servizos prestados con carácter temporal no corpo, escala e categoría da Deputación provincial da Coruña ao que se desexa acceder: 0,5 puntos por mes traballado.

b) Servizos prestados con carácter temporal no mesmo corpo, escala e categoría noutras Administracións Públicas ou sector público ou en diferente corpo, escala ou categoría na Deputación provincial da Coruña: 0,2 puntos por mes traballado.

c) Servizos prestados con carácter temporal noutros corpos, escalas ou categorías adscritos a outras Administracións Públicas ou sector público: 0,1 punto por mes traballado.

Valoraranse igualmente os servizos prestados como persoal laboral temporal nos grupos e categorías correspondentes e como laboral indefinido non fixo recoñecido por sentenza.

A puntuación da experiencia profesional estará referida a xornada completa; en caso de xornada a tempo parcial, outorgarase a puntuación proporcional correspondente, salvo os servizos prestados durante o período en que se goce dunha redución de xornada por algunha das causas legalmente previstas por conciliación da vida familiar e laboral, que serán valorados como servizos prestados en réxime de xornada completa.

Para estes efectos considéranse servizos efectivos os prestados en situación de servizos especiais e de excedencia por coidado de fillos/as e familiares, excedencia por razón de violencia de xénero e excedencia por razón de violencia terrorista.

2. Méritos académicos, ata un máximo de 40 puntos:

a Titulacións académicas oficiais de igual nivel ou superior distintas das requiridas para o acceso á categoría correspondente: 2,5 puntos. En caso de estar en posesión de varias, só se valorará a de nivel superior.

b Cursos impartidos ou homologados por administracións públicas ou por outras entidades do sector público, ou os impartidos no ámbito da formación para o emprego ou acordos de formación continua, cuxo contido estea directamente relacionado coas funcións propias da praza obxecto de convocatoria, así como o coñecemento da lingua galega (só se valorará o nivel máis alto de formación) e os considerados transversais polo seu interese para todos os postos, como os relacionados coa prevención, a igualdade, a protección de datos, a atención ao cidadán, a protección do medio ambiente desde o ámbito laboral e os de contido ofimático, entre outros. Valoraranse a razón de 0,40 puntos/hora, cun máximo de 40 puntos.

B Acreditación dos méritos baremables:

Unicamente serán obxecto de valoración os méritos alegados pola persoa aspirante referidos á data de finalización do prazo de presentación de solicitudes.

A acreditación dos méritos acompañarase á solicitude de participación no proceso selectivo.

1 Os méritos profesionais acreditaranse mediante certificado de vida laboral, expedido pola Tesourería Xeral da Seguridade Social, e certificado expedido polo órgano correspondente, no que deberá constar o período dos servizos prestados e a categoría profesional.

No entanto, en caso de servizos prestados na Deputación Provincial da Coruña, non será necesaria a acreditación documental se a persoa aspirante autoriza na súa solicitude a comprobación de oficio, que realizará o Servizo de Planificación e Xestión de Recursos Humanos.

2 Os méritos académicos acreditaranse co correspondente diploma ou título.

C Criterios de desempate

En caso de empate na puntuación total, terase en conta primeiro o apartado 1.a) dos méritos baremables e para desfacer o empate, a antigüidade na mesma categoría e, de persistir o empate, a antigüidade na Deputación Provincial da Coruña e, a continuación, os demais apartados pola orde en que aparecen e, por último, a infrarrepresentación feminina.

D Publicación das puntuacións

O tribunal fará pública na sede electrónica desta Deputación provincial, no Portal de Emprego Público CONVOCA (https://dacoruna.convoca.online/), a puntuación provisional outorgada a cada aspirante e concederase un prazo de 3 días hábiles para a presentación de alegacións ou reclamacións.

Transcorrido este prazo, o tribunal resolverá as alegacións ou reclamacións presentadas e, en caso de non realizarse ningunha, consideraranse definitivas as puntuacións outorgadas.

Número de anuncio 2022/7608

A puntuación definitiva farase pública, así mesmo, na sede electrónica desta Deputación provincial, no Portal de Emprego Público CONVOCA (https://dacoruna.convoca.online/).

Os órganos de selección non poderán propor o acceso á condición de funcionario de carreira dun número superior de aprobados ao das prazas convocadas.

No entanto, sempre que o órgano de selección propuxera o nomeamento de igual número de aspirantes que de prazas convocadas, cando se produzan renuncias dos aspirantes seleccionados ou cando da documentación achegada se desprenda que non cumpren cos requisitos esixidos na convocatoria ou por circunstancias sobrevindas se deduza a imposibilidade de incorporación dalgún aspirante antes do seu nomeamento ou toma de posesión, o órgano que convoca poderá requirir do órgano de selección unha relación complementaria dos que superen o proceso selectivo e sigan aos propostos, por orde de puntuación, para o seu posible nomeamento como persoal funcionario de carreira.

Sétima bis.- Proba de coñecemento de lingua galega.

As persoas aspirantes que non acrediten estar en posesión do certificado de lingua galega 3 (Celga 3) ou título equivalente debidamente homologado deberán realizar unha proba de coñecemento da lingua galega, de carácter obrigatorio e eliminatorio.

A relación de persoas aspirantes que deberán realizar esta proba publicarase na sede electrónica da Deputación (no Portal de Emprego Público CONVOCA), unha vez publicada a puntuación definitiva do concurso.

O tempo máximo para a realización da proba será de sesenta (60) minutos e consistirá na tradución dun texto do castelán ao galego e outro do galego ao castelán, a proposta do tribunal.

A cualificación será de apto ou non apto.

Oitava.- Listas para seleccionar persoal funcionario interino.

De conformidade coa disposición adicional cuarta da Lei 20/2021, do 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución de temporalidade no emprego público, elaboraranse bolsas de persoal funcionario interino que se integrarán nas listas xa existentes e que estarán formadas por aqueles candidatos que, participando no proceso selectivo de estabilización e non superando este, obteñan unha puntuación mínima do 65% da puntuación total do concurso.

Novena.- Recursos.

Estas bases así como os actos administrativos que se deriven da presente convocatoria e as actuacións do tribunal cualificador do proceso selectivo poderán ser impugnados nos casos e na forma establecidos na Lei 39/2015, do 1 de outubro, de procedemento administrativo común das administracións públicas.

A Coruña, 1 de decembro de 2022

O PRESIDENTE — A SECRETARIA XERAL

PDFR 26013/2019 DO 29/07/2019

O DEPUTADO

Antonio Leira Piñeiro — Amparo Taboada Gil

Número de anuncio 2022/7608

ANUNCIO

BASES ESPECÍFICAS DA CONVOCATORIA EXCEPCIONAL DO PROCESO DE ESTABILIZACIÓN POLO SISTEMA DE CONCURSO.

A Xunta de Goberno, en sesión ordinaria celebrada o día 1 de decembro de 2022, adoptou acordo de aprobación das Bases específicas reguladoras dos procesos de estabilización, en execución da oferta de emprego público dos anos 2019,2020, 2021 e ampliación 2021 desta Deputación provincial, que de seguido se indican, e de conformidade coas Bases xerais aprobadas pola Xunta de Goberno na sesión celebrada o 06.10.2022 e publicadas no "Boletín Oficial da Provincia da Coruña" núm. 197 do 18.10.2022:

BASES ESPECÍFICAS DA CONVOCATORIA EXCEPCIONAL POLO SISTEMA DE CONCURSO PARA A ESTABILIZACIÓN DE EMPREGO TEMPORAL DUNHA (1) PRAZA DE OPERARIO DE IMPRENTA (C2) DA DEPUTACIÓN PROVINCIAL DA CORUÑA.

Primeira.- Previsión legal expresa.

A Lei 20/2021, do 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público (BOE núm. 132, do 29 de decembro de 2021), en vigor desde o 30 de decembro de 2021, aborda importantes reformas estruturais no ámbito do emprego público co obxectivo da redución da temporalidade. Así, adicionalmente aos procesos de estabilización que regularon os artigos 19.Un.6 da Lei 3/2017, do 27 de xuño, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2017 e 19.Un.9 da Lei 6/2018, do 3 de xullo, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2018, autorízase unha taxa adicional para a estabilización de emprego temporal que incluirá as prazas de natureza estrutural que, estean ou non dentro das relacións de postos de traballo, persoais ou outra forma de organización de recursos humanos estean contempladas nas distintas administracións públicas, e estando dotadas orzamentariamente, estean ocupadas de forma temporal e ininterrompidamente polo menos nos tres anos anteriores a 31 de decembro de 2020.

O sistema de selección previsto expresamente neste suposto é o de concurso-oposición, cunha valoración na fase de concurso dun corenta por cento da puntuación total, na que se terá en conta maioritariamente a experiencia no corpo, escala, categoría ou equivalente de que se trate podendo non ser eliminatorios os exercicios na fase de oposición, no marco da negociación colectiva establecida no art. 37.1 c) do Texto refundido da lei do estatuto básico do empregado público.

Así mesmo, a disposición adicional sexta prevé que as administracións públicas convoquen, con carácter excepcional polo sistema de concurso, conforme ao disposto no artigo 61.6 e 7 do Texto refundido do estatuto básico do empregado público, aquelas prazas que, reunindo os requisitos establecidos no artigo 2.1 da nova lei, estivesen ocupadas con carácter temporal de forma ininterrompida con anterioridade ao 1 de xaneiro de 2016. Estes procesos, que se realizarán por unha soa vez, poderán ser obxecto de negociación en cada un dos ámbitos territoriais da Administración do Estado, comunidades autónomas e entidades locais.

Con esta disposición adicional dáse amparo normativo ao concepto xurisprudencial de interinidade de longa duración superior a cinco anos, que polo seu carácter de normativa básica resulta de aplicación ao conxunto das administracións públicas e garante a igualdade en todo o territorio.

Conforme a disposición adicional oitava, adicionalmente, os procesos de estabilización contidos na disposición adicional sexta incluirán nas súas convocatorias as prazas vacantes de natureza estrutural ocupadas de forma temporal por persoal cunha relación desta natureza, anterior a 1 de xaneiro de 2016.

Os procesos de estabilización que se convoquen ao amparo da citada Lei garantirán o cumprimento dos principios de libre concorrencia, igualdade, mérito, capacidade e publicidade, podendo articularse medidas que posibiliten unha coordinación entre as diferentes administracións no desenvolvemento destes.

Entre as condicións que, de acordo coa xurisprudencia constitucional, han de darse para que non caiba apreciar infracción ningunha do principio de igualdade de acceso a cargos e empregos públicos do artigo 23.2 da Constitución atópanse, en primeiro lugar, que se trate dunha situación excepcional; segunda, que só se acuda a este tipo de procedementos por unha soa vez, pois doutro xeito perderíase a súa condición de remedio excepcional e terceiro, que a posibilidade estea disposta nunha norma con rango legal (STC 12/1999, do 11 de febreiro de 1999).

A Sentenza do Tribunal Supremo do 24 de xuño de 2019 (rec. 1776/2016) dá validez nun plan de estabilización a unha puntuación superior dos servizos prestados na propia administración.

Segundo a esta sentenza, non parece arbitrario puntuar de forma distinta a experiencia, segundo se adquiriu na mesma administración á que pertence a praza ou noutro posto, xa que podendo haber puntos en común, non se trata do mesmo contexto organizativo nin funcional, e non coinciden as competencias e funcións nin a normativa a aplicar, por tanto mediando esas diferenzas non é irrazoable que tamén difira a puntuación.

Por outra banda, o Acordo sobre o desenvolvemento dos procesos de estabilización do Emprego Temporal entre a Administración Xeral do Estado e as organizacións sindicais, do 11 de decembro de 2019, recolle que na fase de concurso

Número de anuncio 2022/7608

estableceranse criterios de valoración que teñan en conta, preferentemente, os servizos prestados na Administración que convoca, así como a realización de tarefas nos ámbitos funcionais nos que se require unha maior especialización.

Segunda.- Obxecto.

2.1. É obxecto das bases a regulación específica da convocatoria extraordinaria e excepcional polo sistema de concurso, de acordo co disposto no artigo 61.6 e 7 do TREBEP, para a cobertura en propiedade como persoal funcionario de carreira dunha (1) praza de operario de imprenta, identificada na base terceira e pertencente ao subgrupo C2 da escala de administración especial (subescala de servizos especiais, persoal de oficios), ao amparo do establecido na disposición adicional sexta da Lei 20/2021, do 28 de decembro.

As bases específicas complétanse coas bases xerais dos procedementos selectivos que convoque a Excma. Deputación Provincial da Coruña en execución dos procesos extraordinarios de estabilización de emprego temporal, aprobadas por acordo da Xunta de Goberno Local na sesión ordinaria do 6 de outubro de 2022 e publicadas no BOP do 18 de outubro de 2022.

Terceira.- Identificación da praza convocada.

3.1 A praza convocada está incluída en Oferta de emprego público, segundo se detalla:

-Oferta de emprego público do ano 2021- prazas de estabilización, aprobada por Xunta de Goberno en sesión ordinaria celebrada o 18 de marzo de 2022 e publicada no DOG número 61 do 29 de marzo de 2022: unha (1) praza.

3.2 Identificación da praza convocada:

OEP 2021 –PRAZAS DE ESTABILIZACIÓN

CÓDIGO PRAZA	GRUPO/SUBGRUPO	CLASIFICACIÓN	PRAZAS	DENOMINACIÓN PRAZA
1.1.136.1	C2	AE	1	Operario de imprenta

Cuarta.- Requisitos. Titulación.

4.1. As persoas aspirantes deberán reunir no día de finalización do prazo de presentación de solicitudes e manter ata o momento da toma de posesión como persoal funcionario de carreira, os requisitos xerais esixidos na base xeral sexta.

4.2. Respecto da titulación requirida, as persoas aspirantes deberán estar en posesión do título de graduado/a en educación secundaria obrigatoria ou equivalente, ou en condicións de obtelo antes de que finalice o prazo de presentación de solicitudes.

Así mesmo, estarase ao disposto na Orde EDU/1603/2009, do 10 de xuño (BOE nº. 146 do 17 de xuño de 2009), pola que se establecen equivalencias cos títulos de graduado en educación secundaria obrigatoria e de bacharelato regulados na Lei orgánica 2/2006, do 3 de maio, de educación, modificada mediante Orde EDU/520/2011, do 7 de marzo.

No caso de titulacións obtidas no estranxeiro deberase estar en posesión da correspondente validación ou da credencial que acredite, no seu caso, a homologación.

Quinta.- Solicitudes. Documentación

5.1. De acordo coa base xeral novena e ao amparo do Real decreto 203/2021, do 30 de marzo, polo que se aproba o Regulamento de actuación e funcionamento do sector público por medios electrónicos, as persoas aspirantes deberán presentar a súa solicitude de forma telemática a través da sede electrónica da Deputación Provincial da Coruña, no Portal de Emprego Público Convoca, accesible na ligazón https://dacoruna.convoca.online. A inscrición realizarase de acordo coas instrucións que se lle indican, sendo necesario identificarse mediante a plataforma de identificación e firma electrónica Cl@ve, en calquera das súas modalidades.

O prazo de presentación de solicitudes será de vinte días naturais, contados desde o día seguinte ao da publicación do anuncio de convocatoria no "Boletín Oficial do Estado".

5.2. Se a persoa aspirante non presentase a súa solicitude de forma electrónica, resultará excluída na relación provisional de persoas admitidas e, se non emendase no prazo concedido para o efecto, quedará definitivamente excluída do proceso selectivo.

De conformidade co establecido no artigo 68 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, de procedemento administrativo común das administracións públicas, para estes efectos considerarase como data de presentación da solicitude a de realizar a emenda.

Número de anuncio 2022/7608

5.3. O órgano competente poderá acordar que se cubra substitutoriamente en papel cando unha incidencia técnica debidamente acreditada imposibilite o funcionamento ordinario dos sistemas.

5.4. Á solicitude telemática de participación no proceso selectivo deberá anexarse a seguinte documentación:

- DNI/NIE ou documento fidedigno en vigor que acredite a identidade e nacionalidade da persoa aspirante.

- Titulación esixida na base específica 4.2, salvo que na súa solicitude autorice a consulta telemática á administración competente.

- Acreditación do pago da taxa correspondente, nos termos da base específica sexta.

- En caso de concorrencia de causa de exención total ou parcial no pago da taxa pola súa condición de membro de familia numerosa de carácter especial ou xeral, respectivamente, conforme ao disposto na base específica 6ª, achegará o título de familia numerosa en vigor, salvo que na súa solicitude autorice a consulta telemática á administración competente.

- Documentación acreditativa dos méritos baremables alegados na solicitude de participación, salvo que se aleguen servizos prestados na Deputación Provincial da Coruña, nese caso non será necesaria a acreditación documental se na súa solicitude autoriza a comprobación de oficio, de conformidade co establecido na base específica sétima.

- Certificado de lingua galega 3 (Celga 3) ou título equivalente debidamente homologado.

5.5. No caso de que a persoa aspirante autorice na súa solicitude de participación a consulta telemática á administración competente da información relativa á titulación esixida no proceso selectivo e/ou a súa condición de membro de familia numerosa de carácter xeral ou especial, non será necesaria a acreditación documental destes datos, sen prexuízo de que esta Deputación provincial se reserve o dereito a requirirlle a citada documentación cando motivos técnicos debidamente xustificados imposibiliten a realización da consulta telemática.

5.6. A non presentación da solicitude en tempo e forma suporá a exclusión da persoa aspirante.

Sexta.- Pago das taxas por dereitos de exame.

Estarase ao disposto na base xeral décima e ao previsto nestas bases específicas.

6.1. Segundo a ordenanza fiscal núm. 3 da Deputación Provincial da Coruña, reguladora da taxa por dereitos de exame:

Para participar no proceso selectivo deberanse satisfacer os dereitos de exame, na contía que se indica:

GRUPO/SUBGRUPO	IMPORTE DA TAXA
C2	12,10€

Será causa de exención total ou parcial no pago da taxa a condición de membro de familia numerosa de carácter especial ou xeral, respectivamente. Para os membros de familia numerosa de carácter xeral establécese unha bonificación do 50%.

6.2. A acreditación do pago da taxa realizarase:

- En caso de pago telemático, achegando o xustificante de pago no apartado correspondente da inscrición telemática no proceso selectivo.

- En caso de pago presencial en calquera das entidades colaboradoras (Abanca, BBVA, Banco Sabadell, Banco Santander e Caixabank), achegando, como xustificante de pago, o documento validado pola entidade colaboradora a través de certificación mecánica ou, na súa falta, co selo e firma autorizada no espazo reservado para estes efectos.

Sétima.- Valoración de méritos.

A Méritos baremables:

O concurso excepcional para a estabilización de emprego temporal nas prazas obxecto de convocatoria consistirá na avaliación por parte do tribunal cualificador dos méritos baremables que concorran en cada unha das persoas aspirantes, referidos á data de finalización do prazo de presentación de solicitudes.

A consideración dos méritos estará orientada a valorar a idoneidade dos candidatos para cumprir coas funcións propias do corpo e escala de destino, en relación coas características das prazas convocadas.

Con este obxecto valoraranse, ata un máximo de 100 puntos, os seguintes méritos profesionais e méritos académicos:

1.Méritos profesionais. Valoraranse cun máximo de dez anos (que resulten da suma dos distintos apartados) e ata un máximo de 60 puntos, cos seguintes criterios de puntuación:

Número de anuncio 2022/7608

a) Servizos prestados con carácter temporal no corpo, escala e categoría da Deputación provincial da Coruña ao que se desexa acceder: 0,5 puntos por mes traballado.

b) Servizos prestados con carácter temporal no mesmo corpo, escala e categoría noutras Administracións Públicas ou sector público ou en diferente corpo, escala ou categoría na Deputación provincial da Coruña: 0,2 puntos por mes traballado.

c) Servizos prestados con carácter temporal noutros corpos, escalas ou categorías adscritos a outras Administracións Públicas ou sector público: 0,1 punto por mes traballado.

Valoraranse igualmente os servizos prestados como persoal laboral temporal nos grupos e categorías correspondentes e como laboral indefinido non fixo recoñecido por sentenza.

A puntuación da experiencia profesional estará referida a xornada completa; en caso de xornada a tempo parcial, outorgarase a puntuación proporcional correspondente, salvo os servizos prestados durante o período en que se goce dunha redución de xornada por algunha das causas legalmente previstas por conciliación da vida familiar e laboral, que serán valorados como servizos prestados en réxime de xornada completa.

Para estes efectos considéranse servizos efectivos os prestados en situación de servizos especiais e de excedencia por coidado de fillos/as e familiares, excedencia por razón de violencia de xénero e excedencia por razón de violencia terrorista.

2. Méritos académicos, ata un máximo de 40 puntos:

a Titulacións académicas oficiais de igual nivel ou superior distintas das requiridas para o acceso á categoría correspondente: 2,5 puntos. En caso de estar en posesión de varias, só se valorará a de nivel superior.

b Cursos impartidos ou homologados por administracións públicas ou por outras entidades do sector público, ou os impartidos no ámbito da formación para o emprego ou acordos de formación continua, cuxo contido estea directamente relacionado coas funcións propias da praza obxecto de convocatoria, así como o coñecemento da lingua galega (só se valorará o nivel máis alto de formación) e os considerados transversais polo seu interese para todos os postos, como os relacionados coa prevención, a igualdade, a protección de datos, a atención ao cidadán, a protección del medio ambiente desde o ámbito laboral e os de contido ofimático, entre outros. Valoraranse a razón de 0,40 puntos/hora, cun máximo de 40 puntos.

B Acreditación dos méritos baremables:

Unicamente serán obxecto de valoración os méritos alegados pola persoa aspirante referidos á data de finalización do prazo de presentación de solicitudes.

A acreditación dos méritos acompañarase á solicitude de participación no proceso selectivo.

1 Os méritos profesionais acreditaranse mediante certificado de vida laboral, expedido pola Tesourería Xeral da Seguridade Social, e certificado expedido polo órgano correspondente, no que deberá constar o período dos servizos prestados e a categoría profesional.

No entanto, en caso de servizos prestados na Deputación Provincial da Coruña, non será necesaria a acreditación documental se a persoa aspirante autoriza na súa solicitude a comprobación de oficio, que realizará o Servizo de Planificación e Xestión de Recursos Humanos.

2 Os méritos académicos acreditaranse co correspondente diploma ou título.

C Criterios de desempate

En caso de empate na puntuación total, terase en conta primeiro o apartado 1.a) dos méritos baremables e para desfacer o empate, a antigüidade na mesma categoría e, de persistir o empate, a antigüidade na Deputación Provincial da Coruña e, a continuación, os demais apartados pola orde en que aparecen e, por último, a infrarrepresentación feminina.

D Publicación das puntuacións

O tribunal fará pública na sede electrónica desta Deputación Provincial, no Portal de Emprego Público CONVOCA (https://dacoruna.convoca.online/), a puntuación provisional outorgada a cada aspirante e concederase un prazo de 3 días hábiles para a presentación de alegacións ou reclamacións.

Transcorrido este prazo, o tribunal resolverá as alegacións ou reclamacións presentadas e, en caso de non realizarse ningunha, consideraranse definitivas as puntuacións outorgadas.

A puntuación definitiva farase pública, así mesmo, na sede electrónica desta Deputación Provincial, no Portal de Emprego Público CONVOCA (https://dacoruna.convoca.online/).

Número de anuncio 2022/7608

Os órganos de selección non poderán propor o acceso á condición de funcionario de carreira dun número superior de aprobados ao das prazas convocadas.

No entanto, sempre que o órgano de selección propuxera o nomeamento de igual número de aspirantes que de prazas convocadas, cando se produzan renuncias dos aspirantes seleccionados ou cando da documentación achegada se desprenda que non cumpren cos requisitos esixidos na convocatoria ou por circunstancias sobrevindas se deduza a imposibilidade de incorporación dalgún aspirante antes do seu nomeamento ou toma de posesión, o órgano que convoca poderá requirir do órgano de selección unha relación complementaria dos que superen o proceso selectivo e sigan aos propostos, por orde de puntuación, para o seu posible nomeamento como persoal funcionario de carreira.

Sétima bis.- Proba de coñecemento de lingua galega.

As persoas aspirantes que non acrediten estar en posesión do certificado de lingua galega 3 (Celga 3) ou título equivalente debidamente homologado deberán realizar unha proba de coñecemento da lingua galega, de carácter obrigatorio e eliminatorio.

A relación de persoas aspirantes que deberán realizar esta proba publicarase na sede electrónica da deputación (no Portal de Emprego Público CONVOCA), unha vez publicada a puntuación definitiva do concurso.

O tempo máximo para a realización da proba será de sesenta (60) minutos e consistirá na tradución dun texto do castelán ao galego e outro do galego ao castelán, a proposta do tribunal.

A cualificación será de apto ou non apto.

Oitava.- Listas para seleccionar persoal funcionario interino.

De conformidade coa disposición adicional cuarta da Lei 20/2021, do 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución de temporalidade no emprego público, elaboraranse bolsas de persoal funcionario interino que se integrarán nas listas xa existentes e que estarán formadas por aqueles candidatos que, participando no proceso selectivo de estabilización e non superando este, obteñan unha puntuación mínima do 65% da puntuación total do concurso.

Novena.- Recursos.

Estas bases así como os actos administrativos que se deriven da presente convocatoria e as actuacións do tribunal cualificador do proceso selectivo poderán ser impugnados nos casos e na forma establecidos na Lei 39/2015, do 1 de outubro, de procedemento administrativo común das administracións públicas.

A Coruña, 1 de decembro de 2022

O PRESIDENTE — A SECRETARIA XERAL

PDFR 26013/2019 DO 29/07/2019

O DEPUTADO

Antonio Leira Piñeiro — Amparo Taboada Gil

Número de anuncio 2022/7608

ANUNCIO

BASES ESPECÍFICAS DA CONVOCATORIA EXCEPCIONAL DO PROCESO DE ESTABILIZACIÓN POLO SISTEMA DE CONCURSO.

A Xunta de Goberno, en sesión ordinaria celebrada o día 1 de decembro de 2022, adoptou acordo de aprobación das Bases específicas reguladoras dos procesos de estabilización, en execución da oferta de emprego público dos anos 2019,2020, 2021 e ampliación 2021 desta Deputación provincial, que de seguido se indican, e de conformidade coas Bases xerais aprobadas pola Xunta de Goberno na sesión celebrada o 06.10.2022 e publicadas no "Boletín Oficial da Provincia da Coruña" núm. 197 do 18.10.2022:

BASES ESPECÍFICAS DA CONVOCATORIA EXCEPCIONAL POLO SISTEMA DE CONCURSO PARA A ESTABILIZACIÓN DE EMPREGO TEMPORAL DUNHA (1) PRAZA DE AXUDANTE DE COCIÑA (AP) DA DEPUTACIÓN PROVINCIAL DA CORUÑA.

Primeira.- Previsión legal expresa.

A Lei 20/2021, do 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público (BOE núm. 132, do 29 de decembro de 2021), en vigor desde o 30 de decembro de 2021, aborda importantes reformas estruturais no ámbito do emprego público co obxectivo da redución da temporalidade. Así, adicionalmente aos procesos de estabilización que regularon os artigos 19.Un.6 da Lei 3/2017, do 27 de xuño, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2017 e 19.Un.9 da Lei 6/2018, do 3 de xullo, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2018, autorízase unha taxa adicional para a estabilización de emprego temporal que incluirá as prazas de natureza estrutural que, estean ou non dentro das relacións de postos de traballo, persoais ou outra forma de organización de recursos humanos estean contempladas nas distintas administracións públicas, e estando dotadas orzamentariamente, estean ocupadas de forma temporal e ininterrompidamente polo menos nos tres anos anteriores a 31 de decembro de 2020.

O sistema de selección previsto expresamente neste suposto é o de concurso-oposición, cunha valoración na fase de concurso dun corenta por cento da puntuación total, na que se terá en conta maioritariamente a experiencia no corpo, escala, categoría ou equivalente de que se trate podendo non ser eliminatorios os exercicios na fase de oposición, no marco da negociación colectiva establecida no art. 37.1 c) do Texto refundido da lei do estatuto básico do empregado público.

Así mesmo, a disposición adicional sexta prevé que as administracións públicas convoquen, con carácter excepcional polo sistema de concurso, conforme ao disposto no artigo 61.6 e 7 do Texto refundido do estatuto básico do empregado público, as prazas que, reunindo os requisitos establecidos no artigo 2.1 da nova lei, estivesen ocupadas con carácter temporal de forma ininterrompida con anterioridade ao 1 de xaneiro de 2016. Estes procesos, que se realizarán por unha soa vez, poderán ser obxecto de negociación en cada un dos ámbitos territoriais da Administración do Estado, comunidades autónomas e entidades locais.

Con esta disposición adicional dáse amparo normativo ao concepto xurisprudencial de interinidade de longa duración superior a cinco anos, que polo seu carácter de normativa básica resulta de aplicación ao conxunto das administracións públicas e garante a igualdade en todo o territorio.

Conforme a disposición adicional oitava, adicionalmente, os procesos de estabilización contidos na disposición adicional sexta incluirán nas súas convocatorias as prazas vacantes de natureza estrutural ocupadas de forma temporal por persoal cunha relación desta natureza, anterior ao 1 de xaneiro de 2016.

Os procesos de estabilización que se convoquen ao amparo da citada lei garantirán o cumprimento dos principios de libre concorrencia, igualdade, mérito, capacidade e publicidade, podendo articularse medidas que posibiliten unha coordinación entre as diferentes administracións no desenvolvemento destes.

Entre as condicións que, de acordo coa xurisprudencia constitucional, han de darse para que non caiba apreciar infracción ningunha do principio de igualdade de acceso a cargos e empregos públicos do artigo 23.2 da Constitución atópanse, en primeiro lugar, que se trate dunha situación excepcional; segunda, que só se acuda a este tipo de procedementos por unha soa vez, pois doutro xeito perderíase a súa condición de remedio excepcional e terceiro, que a posibilidade estea disposta nunha norma con rango legal (STC 12/1999, do 11 de febreiro de 1999).

A Sentenza do Tribunal Supremo do 24 de xuño de 2019 (rec. 1776/2016) dá validez nun plan de estabilización a unha puntuación superior dos servizos prestados na propia administración.

Segundo esta sentenza, non parece arbitrario puntuar de forma distinta a experiencia, segundo se adquiriu na mesma administración á que pertence a praza ou noutro posto, xa que podendo haber puntos en común, non se trata do mesmo contexto organizativo nin funcional, e non coinciden as competencias e funcións nin a normativa que se ha aplicar, por tanto mediando esas diferenzas non é irrazoable que tamén difira a puntuación.

Por outra banda, o Acordo sobre o desenvolvemento dos procesos de estabilización do emprego temporal entre a Administración Xeral do Estado e as organizacións sindicais, do 11 de decembro de 2019, recolle que na fase de concurso

Número de anuncio 2022/7608

se establecerán criterios de valoración que teñan en conta, preferentemente, os servizos prestados na Administración que convoca, así como a realización de tarefas nos ámbitos funcionais nos que se require unha maior especialización.

Segunda.- Obxecto.

2.1. É obxecto das bases a regulación específica da convocatoria extraordinaria e excepcional polo sistema de concurso, de acordo co disposto no artigo 61.6 e 7 do TREBEP, para a cobertura en propiedade como persoal funcionario de carreira dunha (1) praza de axudante de cociña identificada na base terceira e pertencente ao grupo agrupacións profesionais da escala de administración especial (subescala de servizos especiais, persoal de oficios), ao amparo do establecido na disposición adicional sexta da Lei 20/2021, do 28 de decembro.

As bases específicas complétanse coas bases xerais dos procedementos selectivos que convoque a Excma. Deputación Provincial da Coruña en execución dos procesos extraordinarios de estabilización de emprego temporal, aprobadas por acordo da Xunta de Goberno Local na sesión ordinaria do 6 de outubro de 2022 e publicadas no BOP do 18 de outubro de 2022.

Terceira.- Identificación da praza convocada.

3.1. A praza convocada está incluída en Oferta de emprego público, segundo se detalla:

-Oferta de emprego público do ano 2019, aprobada por Xunta de Goberno en sesión ordinaria celebrada o 22 de novembro de 2019 e publicada no DOG núm. 235 do 11 de decembro de 2019: 1 praza do proceso de estabilización.

3.2. Identificación da praza convocada:

OEP 2019 –PRAZAS DE ESTABILIZACIÓN

CÓDIGO PRAZA	GRUPO	CLASIFICACIÓN	PRAZAS	DENOMINACIÓN PRAZA
1.1.88.1	AP	AE	1	Axudante de cociña

Cuarta.- Requisitos.

4.1. As persoas aspirantes deberán reunir no día de finalización do prazo de presentación de solicitudes e manter ata o momento da toma de posesión como persoal funcionario de carreira, os requisitos xerais esixidos na base xeral sexta.

4.2. As persoas que superen o proceso selectivo deberán achegar, ademais da documentación relacionada na base xeral décimo quinta, certificación negativa do Rexistro de Delincuentes Sexuais.

Quinta.- Solicitudes. Documentación

5.1. De acordo coa base xeral novena e ao amparo do Real decreto 203/2021, do 30 de marzo, polo que se aproba o Regulamento de actuación e funcionamento do sector público por medios electrónicos, as persoas aspirantes deberán presentar a súa solicitude de forma telemática a través da sede electrónica da Deputación Provincial da Coruña, no Portal de Emprego Público Convoca, accesible na ligazón https://dacoruna.convoca.online. A inscrición realizarase de acordo coas instrucións que se lle indican, sendo necesario identificarse mediante a plataforma de identificación e firma electrónica Cl@ve, en calquera das súas modalidades.

O prazo de presentación de solicitudes será de vinte días naturais, contados desde o día seguinte ao da publicación do anuncio de convocatoria no Boletín Oficial do Estado.

5.2. Se a persoa aspirante non presentase a súa solicitude de forma electrónica, resultará excluída na relación provisional de persoas admitidas e, se non emendase no prazo concedido para o efecto, quedará definitivamente excluída do proceso selectivo.

De conformidade co establecido no artigo 68 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, de procedemento administrativo común das administracións públicas, para estes efectos considerarase como data de presentación da solicitude a da realización da emenda.

5.3. O órgano competente poderá acordar que se cubra substitutoriamente en papel cando unha incidencia técnica debidamente acreditada imposibilite o funcionamento ordinario dos sistemas.

5.4. Á solicitude telemática de participación no proceso selectivo deberá anexarse a seguinte documentación:

- DNI/NIE ou documento fidedigno en vigor que acredite a identidade e nacionalidade do ou da aspirante.
- Acreditación do pago da taxa correspondente, nos termos da base específica sexta.

Número de anuncio 2022/7608

- En caso de concorrencia de causa de exención total ou parcial no pago da taxa pola súa condición de membro de familia numerosa de carácter especial ou xeral, respectivamente, conforme ao disposto na Base específica 6ª, achegará o título de familia numerosa en vigor, salvo que na súa solicitude autorice a consulta telemática á administración competente.

- Documentación acreditativa dos méritos baremables alegados na solicitude de participación, salvo que se aleguen servizos prestados na Deputación Provincial da Coruña, nese caso non será necesaria a acreditación documental se na súa solicitude autoriza a comprobación de oficio, de conformidade co establecido na base específica sétima.

- Certificado de Lingua galega 2 (Celga 2) ou título equivalente debidamente homologado.

5.5. No caso de que a persoa aspirante autorice na súa solicitude de participación a consulta telemática á administración competente da información relativa á súa condición de membro de familia numerosa de carácter xeral ou especial, non será necesaria a acreditación documental destes datos, sen prexuízo de que esta Deputación provincial se reserve o dereito a requirirlle a citada documentación cando motivos técnicos debidamente xustificados imposibiliten a realización da consulta telemática.

5.6. A non presentación da solicitude en tempo e forma suporá a exclusión da ou do aspirante.

Sexta.- Pago das taxas por dereitos de exame.

Estarase ao disposto na base xeral décima e ao previsto nestas bases específicas.

6.1. Segundo a ordenanza fiscal núm. 3 da Deputación Provincial da Coruña , reguladora da taxa por dereitos de exame:

Para participar no proceso selectivo deberanse satisfacer os dereitos de exame, na contía que se indica:

GRUPO/SUBGRUPO	IMPORTE DA TAXA
Agrupacións Profesionais	9,65€

Será causa de exención total ou parcial no pago da taxa a condición de membro de familia numerosa de carácter especial ou xeral, respectivamente. Para os membros de familia numerosa de carácter xeral establécese unha bonificación do 50%.

6.2. A acreditación do pago da taxa realizarase:

- En caso de pago telemático, achegando o xustificante de pago no apartado correspondente da inscrición telemática no proceso selectivo.

- En caso de pago presencial en calquera das entidades colaboradoras (Abanca, BBVA, Banco Sabadell, Banco Santander e Caixabank), achegando, como xustificante de pago, o documento validado pola entidade colaboradora a través de certificación mecánica ou, na súa falta, co selo e firma autorizada no espazo reservado para estes efectos.

Sétima.- Valoración de méritos.

A Méritos baremables:

O concurso excepcional para a estabilización de emprego temporal nas prazas obxecto de convocatoria consistirá na avaliación por parte do tribunal cualificador dos méritos baremables que concorran en cada unha das persoas aspirantes, referidos á data de finalización do prazo de presentación de solicitudes.

A consideración dos méritos estará orientada a valorar a idoneidade dos candidatos para cumprir coas funcións propias do corpo e escala de destino, en relación coas características das prazas convocadas.

Con este obxecto valoraranse, ata un máximo de 100 puntos, os seguintes méritos profesionais e méritos académicos:

1.Méritos profesionais. Valoraranse cun máximo de dez anos (que resulten da suma dos distintos apartados) e ata un máximo de 60 puntos, cos seguintes criterios de puntuación:

a) Servizos prestados con carácter temporal no corpo, escala e categoría da Deputación provincial da Coruña ao que se desexa acceder: 0,5 puntos por mes traballado.

b) Servizos prestados con carácter temporal no mesmo corpo, escala e categoría noutras Administracións Públicas ou sector público ou en diferente corpo, escala ou categoría na Deputación provincial da Coruña: 0,2 puntos por mes traballado.

c) Servizos prestados con carácter temporal noutros corpos, escalas ou categorías adscritos a outras Administracións Públicas ou sector público: 0,1 punto por mes traballado.

Valoraranse igualmente os servizos prestados como persoal laboral temporal nos grupos e categorías correspondentes e como laboral indefinido non fixo recoñecido por sentenza.

Número de anuncio 2022/7608

A puntuación da experiencia profesional estará referida a xornada completa; en caso de xornada a tempo parcial, outorgarase a puntuación proporcional correspondente, salvo os servizos prestados durante o período en que se goce dunha redución de xornada por algunha das causas legalmente previstas por conciliación da vida familiar e laboral, que serán valorados como servizos prestados en réxime de xornada completa.

Para estes efectos considéranse servizos efectivos os prestados en situación de servizos especiais e de excedencia por coidado de fillos/as e familiares, excedencia por razón de violencia de xénero e excedencia por razón de violencia terrorista.

2. Méritos académicos, ata un máximo de 40 puntos:

a Titulacións académicas oficiais de igual nivel ou superior distintas das requiridas para o acceso á categoría correspondente: 2,5 puntos. En caso de estar en posesión de varias, só se valorará a de nivel superior.

b Cursos impartidos ou homologados por administracións públicas ou por outras entidades do sector público, ou os impartidos no ámbito da formación para o emprego ou acordos de formación continua, cuxo contido estea directamente relacionado coas funcións propias da praza obxecto de convocatoria, así como o coñecemento da lingua galega (só se valorará o nivel máis alto de formación) e os considerados transversais polo seu interese para todos os postos, como os relacionados coa prevención, a igualdade, a protección de datos, a atención ao cidadán, a protección do medio ambiente desde o ámbito laboral e os de contido ofimático, entre outros. Valoraranse a razón de 0,40 puntos/hora, cun máximo de 40 puntos.

B Acreditación dos méritos baremables:

Unicamente serán obxecto de valoración os méritos alegados por persoa aspirante referidos á data de finalización do prazo de presentación de solicitudes.

A acreditación dos méritos acompañarase á solicitude de participación no proceso selectivo.

1 Os méritos profesionais acreditaranse mediante certificado de vida laboral, expedido pola Tesourería Xeral da Seguridade Social, e certificado expedido polo órgano correspondente, no que deberá constar o período dos servizos prestados e a categoría profesional.

No entanto, en caso de servizos prestados na Deputación Provincial da Coruña, non será necesaria a acreditación documental se a persoa aspirante autoriza na súa solicitude a comprobación de oficio, que realizará o Servizo de Planificación e Xestión de Recursos Humanos.

2 Os méritos académicos acreditaranse co correspondente diploma ou título.

C Criterios de desempate

En caso de empate na puntuación total, terase en conta primeiro o apartado 1.a) dos méritos baremables e para desfacer o empate, a antigüidade na mesma categoría e, de persistir o empate, a antigüidade na Deputación Provincial da Coruña e, a continuación, os demais apartados pola orde en que aparecen e, por último, a infrarrepresentación feminina.

D Publicación das puntuacións

O Tribunal publicará na sede electrónica desta Deputación provincial, no Portal de Emprego Público CONVOCA (https://dacoruna.convoca.online/), a puntuación provisional outorgada a cada aspirante e concederase un prazo de 3 días hábiles para a presentación de alegacións ou reclamacións.

Transcorrido este prazo, o Tribunal resolverá as alegacións ou reclamacións presentadas e, en caso de non realizarse ningunha, consideraranse definitivas as puntuacións outorgadas.

A puntuación definitiva farase pública, así mesmo, na sede electrónica desta Deputación Provincial, no Portal de Emprego Público CONVOCA (https://dacoruna.convoca.online/).

Os órganos de selección non poderán propor o acceso á condición de funcionario de carreira dun número superior de aprobados ao das prazas convocadas.

No entanto, sempre que o órgano de selección propuxera o nomeamento de igual número de aspirantes que de prazas convocadas, cando se produzan renuncias dos aspirantes seleccionados ou cando da documentación achegada se desprenda que non cumpren cos requisitos esixidos na convocatoria ou por circunstancias sobrevindas se deduza a imposibilidade de incorporación dalgún aspirante antes do seu nomeamento ou toma de posesión, o órgano que convoca poderá requirir do órgano de selección unha relación complementaria dos que superen o proceso selectivo e sigan aos propostos, por orde de puntuación, para o seu posible nomeamento como persoal funcionario de carreira.

Número de anuncio 2022/7608

Sétima bis.- Proba de coñecemento de lingua galega.

As persoas aspirantes que non acrediten estar en posesión do certificado de Lingua galega 2 (Celga 2) ou título equivalente debidamente homologado deberán realizar unha proba de coñecemento da lingua galega, de carácter obrigatorio e eliminatorio.

A relación de persoas aspirantes que deberán realizar esta proba publicarase na sede electrónica da Deputación (no Portal de Emprego Público CONVOCA), unha vez publicada a puntuación definitiva do concurso.

O tempo máximo para realizar a proba será de sesenta (60) minutos e consistirá na tradución dun texto do castelán ao galego e outro do galego ao castelán, a proposta do tribunal.

A cualificación será de apto ou non apto.

Oitava.- Listas para seleccionar persoal funcionario interino.

De conformidade coa disposición adicional cuarta da Lei 20/2021, do 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución de temporalidade no emprego público, elaboraranse bolsas de persoal funcionario interino que se integrarán nas listas xa existentes e que estarán formadas polos candidatos que, participando no proceso selectivo de estabilización e non o superando, obteñan unha puntuación mínima do 65% da puntuación total do concurso.

Novena.- Recursos.

Estas bases así como os actos administrativos que se deriven da convocatoria e as actuacións do tribunal cualificador do proceso selectivo poderán ser impugnados nos casos e na forma establecidos na Lei 39/2015, do 1 de outubro, de procedemento administrativo común das administracións públicas.

A Coruña, 1 de decembro de 2022

O PRESIDENTE — A SECRETARIA XERAL

PDFR 26013/2019 DO 29/07/2019

O DEPUTADO

Antonio Leira Piñeiro — Amparo Taboada Gil

Número de anuncio 2022/7608

ANUNCIO

BASES ESPECÍFICAS DA CONVOCATORIA EXCEPCIONAL DO PROCESO DE ESTABILIZACIÓN POLO SISTEMA DE CONCURSO.

A Xunta de Goberno, en sesión ordinaria celebrada o día 1 de decembro de 2022, adoptou acordo de aprobación das Bases específicas reguladoras dos procesos de estabilización, en execución da oferta de emprego público dos anos 2019,2020, 2021 e ampliación 2021 desta Deputación provincial, que de seguido se indican, e de conformidade coas Bases xerais aprobadas pola Xunta de Goberno na sesión celebrada o 06.10.2022 e publicadas no "Boletín Oficial da Provincia da Coruña" núm. 197 do 18.10.2022:

BASES ESPECÍFICAS DA CONVOCATORIA EXCEPCIONAL POLO SISTEMA DE CONCURSO PARA A ESTABILIZACIÓN DE EMPREGO TEMPORAL DE TRES (3) PRAZAS DE CELADOR/A (AP) DA DEPUTACIÓN PROVINCIAL DA CORUÑA.

Primeira.- Previsión legal expresa.

A Lei 20/2021, do 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público (BOE núm. 132, do 29 de decembro de 2021), en vigor desde o 30 de decembro de 2021, aborda importantes reformas estruturais no ámbito do emprego público co obxectivo da redución da temporalidade. Así, adicionalmente aos procesos de estabilización que regularon os artigos 19.Un.6 da Lei 3/2017, do 27 de xuño, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2017 e 19.Un.9 da Lei 6/2018, do 3 de xullo, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2018, autorízase unha taxa adicional para a estabilización de emprego temporal que incluirá as prazas de natureza estrutural que, estean ou non dentro das relacións de postos de traballo, persoais ou outra forma de organización de recursos humanos estean contempladas nas distintas administracións públicas, e estando dotadas orzamentariamente, estean ocupadas de forma temporal e ininterrompidamente polo menos no tres anos anteriores a 31 de decembro de 2020.

O sistema de selección previsto expresamente neste suposto é o de concurso-oposición, cunha valoración na fase de concurso dun corenta por cento da puntuación total, na que se terá en conta maioritariamente a experiencia no corpo, escala, categoría ou equivalente de que se trate podendo non ser eliminatorios os exercicios na fase de oposición, no marco da negociación colectiva establecida no art. 37.1 c) do Texto refundido da lei do estatuto básico do empregado público.

Así mesmo, a disposición adicional sexta prevé que as administracións públicas convoquen, con carácter excepcional polo sistema de concurso, conforme ao disposto no artigo 61.6 e 7 do Texto refundido do estatuto básico do empregado público, aquelas prazas que, reunindo os requisitos establecidos no artigo 2.1 da nova lei, estivesen ocupadas con carácter temporal de forma ininterrompida con anterioridade ao 1 de xaneiro de 2016. Estes procesos, que se realizarán por unha soa vez, poderán ser obxecto de negociación en cada un dos ámbitos territoriais da Administración do Estado, comunidades autónomas e entidades locais.

Con esta disposición adicional dáse amparo normativo ao concepto xurisprudencial de interinidade de longa duración superior a cinco anos, que polo seu carácter de normativa básica resulta de aplicación ao conxunto das administracións públicas e garante a igualdade en todo o territorio.

Conforme a disposición adicional oitava, adicionalmente, os procesos de estabilización contidos na disposición adicional sexta incluirán nas súas convocatorias as prazas vacantes de natureza estrutural ocupadas de forma temporal por persoal cunha relación desta natureza, anterior ao 1 de xaneiro de 2016.

Os procesos de estabilización que se convoquen ao amparo da citada Lei garantirán o cumprimento dos principios de libre concorrencia, igualdade, mérito, capacidade e publicidade, podendo articularse medidas que posibiliten unha coordinación entre as diferentes administracións no desenvolvemento destes.

Entre as condicións que, de acordo coa xurisprudencia constitucional, han de darse para que non caiba apreciar infracción ningunha do principio de igualdade de acceso a cargos e empregos públicos do artigo 23.2 da Constitución atópanse, en primeiro lugar, que se trate dunha situación excepcional; segunda, que só se acuda a este tipo de procedementos por unha soa vez, pois doutro xeito perderíase a súa condición de remedio excepcional e terceiro, que esta posibilidade estea disposta nunha norma con rango legal (STC 12/1999, do 11 de febreiro de 1999).

A Sentenza do Tribunal Supremo do 24 de xuño de 2019 (rec. 1776/2016) dá validez nun plan de estabilización a unha puntuación superior dos servizos prestados na propia administración.

Segundo a esta sentenza, non parece arbitrario puntuar de forma distinta a experiencia, segundo se adquiriu na mesma administración á que pertence a praza ou noutro posto, xa que podendo haber puntos en común, non se trata do mesmo contexto organizativo nin funcional, e non coinciden as competencias e funcións nin a normativa que se ha aplicar, por tanto mediando esas diferenzas non é irrazoable que tamén difira a puntuación.

Por outra banda, o Acordo sobre o desenvolvemento dos procesos de estabilización do emprego temporal entre a Administración Xeral do Estado e as organizacións sindicais, do 11 de decembro de 2019, recolle que na fase de concurso

Número de anuncio 2022/7608

estableceranse criterios de valoración que teñan en conta, preferentemente, os servizos prestados na Administración que convoca, así como a realización de tarefas nos ámbitos funcionais nos que se require unha maior especialización.

Segunda.- Obxecto.

2.1. É obxecto das bases a regulación específica da convocatoria extraordinaria e excepcional polo sistema de concurso, de acordo co disposto no artigo 61.6 e 7 do TREBEP, para a cobertura en propiedade como persoal funcionario de carreira de tres (3) prazas de celador/a identificadas na base terceira e pertencentes ao grupo agrupacións profesionais da escala de administración especial (subescala de servizos especiais, prazas de labores especiais), ao amparo do establecido na disposición adicional sexta da Lei 20/2021, do 28 de decembro.

As bases específicas complétanse coas bases xerais dos procedementos selectivos que convoque a Excma. Deputación Provincial da Coruña en execución dos procesos extraordinarios de estabilización de emprego temporal, aprobadas por acordo da Xunta de Goberno Local na sesión ordinaria do 6 de outubro de 2022 e publicadas no BOP do 18 de outubro de 2022.

Terceira.- Identificación das prazas convocadas.

3.1. As prazas convocadas están incluídas en oferta de emprego público, segundo se detalla:

-Oferta de emprego público do ano 2019, aprobada por Xunta de Goberno en sesión ordinaria celebrada o 22 de novembro de 2019 e publicada no DOG número 235 do 11 de decembro de 2019: tres (3) prazas do proceso de estabilización.

3.2. Identificación das prazas convocadas:

OEP 2019 –PRAZAS DE ESTABILIZACIÓN

CÓDIGO PRAZA	GRUPO	CLASIFICACIÓN	PRAZAS	DENOMINACIÓN PRAZA
1.1.80.7	AP	AE	1	Celador/a
1.1.80.33	AP	AE	1	Celador/a
1.1.80.37	AP	AE	1	Celador/a

Cuarta.- Requisitos.

4.1. As persoas aspirantes deberán reunir no día de finalización do prazo de presentación de solicitudes e manter ata o momento da toma de posesión como persoal funcionario de carreira, os requisitos xerais esixidos na base xeral sexta.

4.2. As persoas aspirantes que superen o proceso selectivo deberán achegar, ademais da documentación relacionada na base xeral décimo quinta, certificación negativa do Rexistro de Delincuentes Sexuais.

Quinta.- Solicitudes. Documentación

5.1. De acordo coa base xeral novena e ao amparo do Real decreto 203/2021, do 30 de marzo, polo que se aproba o Regulamento de actuación e funcionamento do sector público por medios electrónicos, as persoas aspirantes deberán presentar a súa solicitude de forma telemática a través da sede electrónica da Deputación Provincial da Coruña, no Portal de Emprego Público Convoca, accesible na ligazón https://dacoruna.convoca.online. A inscrición realizarase de acordo coas instrucións que se lle indican, sendo necesario identificarse mediante a plataforma de identificación e firma electrónica Cl@ve, en calquera das súas modalidades.

O prazo de presentación de solicitudes será de vinte días naturais, contados desde o día seguinte ao da publicación do anuncio de convocatoria no Boletín Oficial do Estado.

5.2. Se a persoa aspirante non presentara a súa solicitude de forma electrónica, resultará excluída na relación provisional de persoas admitidas e, se non emendase no prazo concedido para o efecto, quedará definitivamente excluída do proceso selectivo.

De conformidade co establecido no artigo 68 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, de procedemento administrativo común das administracións públicas, para estes efectos considerarase como data de presentación da solicitude a de realizar a emenda.

5.3. O órgano competente poderá acordar que se cubra substitutoriamente en papel cando unha incidencia técnica debidamente acreditada imposibilite o funcionamento ordinario dos sistemas.

5.4. Á solicitude telemática de participación no proceso selectivo deberá anexarse a seguinte documentación:

- DNI/NIE ou documento fidedigno en vigor que acredite a identidade e nacionalidade da persoa aspirante.

Número de anuncio 2022/7608

- Acreditación do pago da taxa correspondente, nos termos da Base específica sexta.

- En caso de concorrencia de causa de exención total ou parcial no pago da taxa pola súa condición de membro de familia numerosa de carácter especial ou xeral, respectivamente, conforme ao disposto na base específica 6ª, achegará o título de familia numerosa en vigor, salvo que na súa solicitude autorice a consulta telemática á administración competente.

- Documentación acreditativa dos méritos baremables alegados na solicitude de participación, salvo que se aleguen servizos prestados na Deputación Provincial da Coruña, nese caso non será necesaria a acreditación documental se na súa solicitude autoriza a comprobación de oficio, de conformidade co establecido na base específica sétima.

- Certificado de lingua galega 2 (Celga 2) ou título equivalente debidamente homologado.

5.5. No caso de que a persoa aspirante autorice na súa solicitude de participación a consulta telemática á administración competente da información relativa á súa condición de membro de familia numerosa de carácter xeral ou especial, non será necesaria a acreditación documental destes datos, sen prexuízo de que esta Deputación provincial se reserve o dereito a requirirlle a citada documentación cando motivos técnicos debidamente xustificados imposibiliten a realización da consulta telemática.

5.6. A non presentación da solicitude en tempo e forma suporá a exclusión da persoa aspirante.

Sexta.- Pago das taxas por dereitos de exame.

Estarase ao disposto na base xeral décima e ao previsto nestas bases específicas.

6.1. Segundo a ordenanza fiscal núm. 3 da Deputación Provincial da Coruña, reguladora da taxa por dereitos de exame:

Para participar no proceso selectivo deberanse satisfacer os dereitos de exame, na contía que se indica:

GRUPO/SUBGRUPO	IMPORTE DA TAXA
Agrupacións profesionais	9,65€

Será causa de exención total ou parcial no pago da taxa a condición de membro de familia numerosa de carácter especial ou xeral, respectivamente. Para os membros de familia numerosa de carácter xeral establécese unha bonificación do 50%.

6.2. A acreditación do pago da taxa realizarase:

- En caso de pago telemático, achegando o xustificante de pago no apartado correspondente da inscrición telemática no proceso selectivo.

- En caso de pago presencial en calquera das entidades colaboradoras (Abanca, BBVA, Banco Sabadell, Banco Santander e Caixabank), achegando, como xustificante de pago, o documento validado pola entidade colaboradora a través de certificación mecánica ou, na súa falta, co selo e firma autorizada no espazo reservado para estes efectos.

Sétima.- Valoración de méritos.

A Méritos baremables:

O concurso excepcional para a estabilización de emprego temporal nas prazas obxecto de convocatoria consistirá na avaliación por parte do tribunal cualificador dos méritos baremables que concorran en cada unha das persoas aspirantes, referidos á data de finalización do prazo de presentación de solicitudes.

A consideración dos méritos estará orientada a valorar a idoneidade dos candidatos para cumprir coas funcións propias do corpo e escala de destino, en relación coas características das prazas convocadas.

Con este obxecto valoraranse, ata un máximo de 100 puntos, os seguintes méritos profesionais e méritos académicos:

1.Méritos profesionais. Valoraranse cun máximo de dez anos (que resulten da suma dos distintos apartados) e ata un máximo de 60 puntos, cos seguintes criterios de puntuación:

a) Servizos prestados con carácter temporal no corpo, escala e categoría da Deputación provincial da Coruña ao que se desexa acceder: 0,5 puntos por mes traballado.

b) Servizos prestados con carácter temporal no mesmo corpo, escala e categoría noutras Administracións Públicas ou sector público ou en diferente corpo, escala ou categoría na Deputación provincial da Coruña: 0,2 puntos por mes traballado.

c) Servizos prestados con carácter temporal noutros corpos, escalas ou categorías adscritos a outras Administracións Públicas ou sector público: 0,1 punto por mes traballado.

Número de anuncio 2022/7608

Valoraranse igualmente os servizos prestados como persoal laboral temporal nos grupos e categorías correspondentes e como laboral indefinido non fixo recoñecido por sentenza.

A puntuación da experiencia profesional estará referida a xornada completa; en caso de xornada a tempo parcial, outorgarase a puntuación proporcional correspondente, salvo os servizos prestados durante o período en que se goce dunha redución de xornada por algunha das causas legalmente previstas por conciliación da vida familiar e laboral, que serán valorados como servizos prestados en réxime de xornada completa.

Para estes efectos considéranse servizos efectivos os prestados en situación de servizos especiais e de excedencia por coidado de fillos/as e familiares, excedencia por razón de violencia de xénero e excedencia por razón de violencia terrorista.

2. Méritos académicos, ata un máximo de 40 puntos:

a Titulacións académicas oficiais de igual nivel ou superior distintas das requiridas para o acceso á categoría correspondente: 2,5 puntos. En caso de estar en posesión de varias, só se valorará a de nivel superior.

b Cursos impartidos ou homologados por administracións públicas ou por outras entidades do sector público, ou os impartidos no ámbito da formación para o emprego ou acordos de formación continua, cuxo contido estea directamente relacionado coas funcións propias da praza obxecto de convocatoria, así como o coñecemento da lingua galega (só se valorará o nivel máis alto de formación) e os considerados transversais polo seu interese para todos os postos, como os relacionados coa prevención, a igualdade, a protección de datos, a atención ao cidadán, a protección do medio ambiente desde o ámbito laboral e os de contido ofimático, entre outros. Valoraranse a razón de 0,40 puntos/hora, cun máximo de 40 puntos.

B Acreditación dos méritos baremables:

Unicamente serán obxecto de valoración os méritos alegados pola persoa aspirante referidos á data de finalización do prazo de presentación de solicitudes.

A acreditación dos méritos acompañarase á solicitude de participación no proceso selectivo.

1 Os méritos profesionais acreditaranse mediante certificado de vida laboral, expedido pola Tesourería Xeral da Seguridade Social, e certificado expedido polo órgano correspondente, no que deberá constar o período dos servizos prestados e a categoría profesional.

No entanto, en caso de servizos prestados na Deputación Provincial da Coruña, non será necesaria a acreditación documental se a persoa aspirante autoriza na súa solicitude a comprobación de oficio, que a realizará o Servizo de Planificación e Xestión de Recursos Humanos.

2 Os méritos académicos acreditaranse co correspondente diploma ou título.

C Criterios de desempate

En caso de empate na puntuación total, terase en conta primeiro o apartado 1.a) dos méritos baremables e para desfacer o empate, a antigüidade na mesma categoría e, de persistir o empate, a antigüidade na Deputación Provincial da Coruña e, a continuación, os demais apartados pola orde en que aparecen e, por último, a infrarrepresentación feminina.

D Publicación das puntuacións

O Tribunal fará pública na sede electrónica desta Deputación provincial, no Portal de Emprego Público CONVOCA (https://dacoruna.convoca.online/), a puntuación provisional outorgada a cada aspirante e concederase un prazo de 3 días hábiles para a presentación de alegacións ou reclamacións.

Transcorrido este prazo, o tribunal resolverá as alegacións ou reclamacións presentadas e, en caso de non realizarse ningunha, consideraranse definitivas as puntuacións outorgadas.

A puntuación definitiva farase pública, así mesmo, na sede electrónica desta Deputación provincial, no Portal de Emprego Público CONVOCA (https://dacoruna.convoca.online/).

Os órganos de selección non poderán propor o acceso á condición de funcionario de carreira dun número superior de aprobados ao das prazas convocadas.

No entanto, sempre que o órgano de selección propuxera o nomeamento de igual número de aspirantes que de prazas convocadas, cando se produzan renuncias dos aspirantes seleccionados ou cando da documentación achegada se desprenda que non cumpren cos requisitos esixidos na convocatoria ou por circunstancias sobrevindas se deduza a imposibilidade de incorporación dalgún aspirante antes do seu nomeamento ou toma de posesión, o órgano que a convoca poderá requirir do órgano de selección unha relación complementaria dos que superen o proceso selectivo e sigan aos propostos, por orde de puntuación, para o seu posible nomeamento como persoal funcionario de carreira.

Número de anuncio 2022/7608

Sétima bis.- Proba de coñecemento de lingua galega.

As persoas aspirantes que non acrediten estar en posesión do certificado de lingua galega 2 (Celga 2) ou título equivalente debidamente homologado deberán realizar unha proba de coñecemento da lingua galega, de carácter obrigatorio e eliminatorio.

A relación de persoas aspirantes que deberán realizar esta proba publicarase na sede electrónica da Deputación (no Portal de Emprego Público CONVOCA), unha vez publicada a puntuación definitiva do concurso.

O tempo máximo para a realización da proba será de sesenta (60) minutos e consistirá na tradución dun texto do castelán ao galego e outro do galego ao castelán, a proposta do tribunal.

A cualificación será de apto ou non apto.

Oitava.- Listas para seleccionar persoal funcionario interino.

De conformidade coa disposición adicional cuarta da Lei 20/2021, do 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución de temporalidade no emprego público, elaboraranse bolsas de persoal funcionario interino que se integrarán nas listas xa existentes e que estarán formadas por aqueles candidatos que, participando no proceso selectivo de estabilización e non superando este, obteñan unha puntuación mínima do 65% da puntuación total do concurso.

Novena.- Recursos.

Estas bases así como os actos administrativos que se deriven da presente convocatoria e as actuacións do tribunal cualificador do proceso selectivo poderán ser impugnados nos casos e na forma establecidos na Lei 39/2015, do 1 de outubro, de procedemento administrativo común das administracións públicas.

A Coruña, 1 de decembro de 2022

O PRESIDENTE — A SECRETARIA XERAL

PDFR 26013/2019 DO 29/07/2019

O DEPUTADO

Antonio Leira Piñeiro — Amparo Taboada Gil

Número de anuncio 2022/7608

ANUNCIO

BASES ESPECÍFICAS DA CONVOCATORIA EXCEPCIONAL DO PROCESO DE ESTABILIZACIÓN POLO SISTEMA DE CONCURSO.

A Xunta de Goberno, en sesión ordinaria celebrada o día 1 de decembro de 2022, adoptou acordo de aprobación das Bases específicas reguladoras dos procesos de estabilización, en execución da oferta de emprego público dos anos 2019,2020, 2021 e ampliación 2021 desta Deputación provincial, que de seguido se indican, e de conformidade coas Bases xerais aprobadas pola Xunta de Goberno na sesión celebrada o 06.10.2022 e publicadas no "Boletín Oficial da Provincia da Coruña" núm. 197 do 18.10.2022:

BASES ESPECÍFICAS DA CONVOCATORIA EXCEPCIONAL POLO SISTEMA DE CONCURSO PARA A ESTABILIZACIÓN DE EMPREGO TEMPORAL DUNHA (1) PRAZA DE CELADOR/A-SUBALTERNO/A (AP) DA DEPUTACIÓN PROVINCIAL DA CORUÑA.

Primeira.- Previsión legal expresa.

A Lei 20/2021, do 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público (BOE núm. 132, do 29 de decembro de 2021), en vigor desde o 30 de decembro de 2021, aborda importantes reformas estruturais no ámbito do emprego público co obxectivo da redución da temporalidade. Así, adicionalmente aos procesos de estabilización que regularon os artigos 19.Un.6 da Lei 3/2017, do 27 de xuño, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2017 e 19.Un.9 da Lei 6/2018, do 3 de xullo, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2018, autorízase unha taxa adicional para a estabilización de emprego temporal que incluirá as prazas de natureza estrutural que, estean ou non dentro das relacións de postos de traballo, persoais ou outra forma de organización de recursos humanos estean contempladas nas distintas administracións públicas, e estando dotadas orzamentariamente, estean ocupadas de forma temporal e ininterrompidamente polo menos nos tres anos anteriores ao 31 de decembro de 2020.

O sistema de selección previsto expresamente neste suposto é o de concurso-oposición, cunha valoración na fase de concurso dun corenta por cento da puntuación total, na que se terá en conta maioritariamente a experiencia no corpo, escala, categoría ou equivalente de que se trate podendo non ser eliminatorios os exercicios na fase de oposición, no marco da negociación colectiva establecida no art. 37.1 c) do Texto refundido da lei do estatuto básico do empregado público.

Así mesmo, a disposición adicional sexta prevé que as administracións públicas convoquen, con carácter excepcional polo sistema de concurso, conforme ao previsto no artigo 61.6 e 7 do Texto refundido do estatuto básico do empregado público, aquelas prazas que, reunindo os requisitos establecidos no artigo 2.1 da nova lei, estivesen ocupadas con carácter temporal de forma ininterrompida con anterioridade ao 1 de xaneiro de 2016. Estes procesos, que se realizarán por unha soa vez, poderán ser obxecto de negociación en cada un dos ámbitos territoriais da Administración do Estado, comunidades autónomas e entidades locais.

Con esta disposición adicional dáse amparo normativo ao concepto xurisprudencial de interinidade de longa duración superior a cinco anos, que polo seu carácter de normativa básica resulta de aplicación ao conxunto das administracións públicas e garante a igualdade en todo o territorio.

Conforme a disposición adicional oitava, adicionalmente, os procesos de estabilización contidos na disposición adicional sexta incluirán nas súas convocatorias as prazas vacantes de natureza estrutural ocupadas de forma temporal por persoal cunha relación desta natureza, anterior ao 1 de xaneiro de 2016.

Os procesos de estabilización que se convoquen ao amparo da citada lei garantirán o cumprimento dos principios de libre concorrencia, igualdade, mérito, capacidade e publicidade, podendo articularse medidas que posibiliten unha coordinación entre as diferentes administracións no desenvolvemento destes.

Entre as condicións que, de acordo coa xurisprudencia constitucional, han de darse para que non caiba apreciar infracción ningunha do principio de igualdade de acceso a cargos e empregos públicos do artigo 23.2 da Constitución atópanse, en primeiro lugar, que se trate dunha situación excepcional; segunda, que só se acuda a este tipo de procedementos por unha soa vez, pois doutro xeito perderíase a súa condición de remedio excepcional e terceiro, que a dita posibilidade estea prevista nunha norma con rango legal (STC 12/1999, do 11 de febreiro de 1999).

A Sentenza do Tribunal Supremo do 24 de xuño de 2019 (rec. 1776/2016) dá validez nun plan de estabilización a unha puntuación superior dos servizos prestados na propia administración.

Segundo esta sentenza, non parece arbitrario puntuar de forma distinta a experiencia, segundo se adquiriu na mesma administración á que pertence a praza ou noutro posto, xa que podendo haber puntos en común, non se trata do mesmo contexto organizativo nin funcional, e non coinciden as competencias e funcións nin a normativa que se ha aplicar, por tanto mediando esas diferenzas non é irrazoable que tamén difira a puntuación.

Por outra banda, o Acordo sobre o desenvolvemento dos procesos de estabilización do emprego temporal entre a Administración Xeral do Estado e as organizacións sindicais, do 11 de decembro de 2019, recolle que na fase de concurso

Número de anuncio 2022/7608

se establecerán criterios de valoración que teñan en conta, preferentemente, os servizos prestados na Administración que convoca, así como a realización de tarefas nos ámbitos funcionais nos que se require unha maior especialización.

Segunda.- Obxecto.

2.1. É obxecto das presentes bases a regulación específica da convocatoria extraordinaria e excepcional polo sistema de concurso, de acordo co previsto no artigo 61.6 e 7 do TREBEP, para a cobertura en propiedade como persoal funcionario de carreira dunha (1) praza de celador/a subalterno/a identificada na base terceira e pertencente ao grupo agrupacións profesionais da escala de administración especial (subescala de servizos especiais, prazas de labores especiais), ao amparo do establecido na disposición adicional sexta da Lei 20/2021, do 28 de decembro.

Estas bases específicas complétanse coas bases xerais dos procedementos selectivos que convoque a Excma. Deputación Provincial da Coruña en execución dos procesos extraordinarios de estabilización de emprego temporal, aprobadas por acordo da Xunta de Goberno Local na sesión ordinaria do 6 de outubro de 2022 e publicadas no BOP do 18 de outubro de 2022.

Terceira.- Identificación da praza convocada.

3.1. A praza convocada está incluída en Oferta de emprego público, segundo se detalla:

-Oferta de emprego público do ano 2019, aprobada por Xunta de Goberno en sesión ordinaria celebrada o 22 de novembro de 2019 e publicada en DOG número 235 do 11 de decembro de 2019: unha (1) praza do proceso de estabilización.

3.2. Identificación da praza convocada:

OEP 2019 –PRAZAS DE ESTABILIZACIÓN

CODIGO PRAZA	GRUPO	CLASIFICACIÓN	PRAZAS	DENOMINACION PRAZA
1.1.110.2	AP	AE	1	Celador/a subalterno/a

Cuarta.- Requisitos.

4.1.As persoas aspirantes deberán reunir no día de finalización do prazo de presentación de solicitudes e manter ata o momento da toma de posesión como persoal funcionario de carreira, os requisitos xerais esixidos na base xeral sexta.

4.2. As persoas aspirantes que superen o proceso selectivo deberán achegar, ademais da documentación relacionada na base xeral décimo quinta, certificación negativa do Rexistro de Delincuentes Sexuais.

Quinta.- Solicitudes. Documentación

5.1. De acordo coa base xeral novena e ao amparo do Real decreto 203/2021, do 30 de marzo, polo que se aproba o Regulamento de actuación e funcionamento do sector público por medios electrónicos, as persoas aspirantes deberán presentar a súa solicitude de forma telemática a través da sede electrónica da Deputación Provincial da Coruña, no Portal de Emprego Público Convoca, accesible na ligazón https://dacoruna.convoca.online. A inscrición realizarase de acordo coas instrucións que se lle indican, sendo necesario identificarse mediante a plataforma de identificación e firma electrónica Cl@ve, en calquera das súas modalidades.

O prazo de presentación de solicitudes será de vinte días naturais, contados desde o día seguinte ao da publicación do anuncio de convocatoria no Boletín Oficial do Estado.

5.2. Se a persoa aspirante non presentara a súa solicitude de forma electrónica, resultará excluída na relación provisional de persoas admitidas e, se non a emendara no prazo concedido para o efecto, quedará definitivamente excluída do proceso selectivo.

De conformidade co establecido no artigo 68 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, de procedemento administrativo común das administracións públicas, para estes efectos considerarase como data de presentación da solicitude a data na que se realiza a emenda.

5.3. O órgano competente poderá acordar que se cubra substitutoriamente en papel cando unha incidencia técnica debidamente acreditada imposibilite o funcionamento ordinario dos sistemas.

5.4. Á solicitude telemática de participación no proceso selectivo deberá anexarse a seguinte documentación:

- DNI/NIE ou documento fidedigno en vigor que acredite a identidade e nacionalidade da persoa aspirante.
- Acreditación do pago da taxa correspondente, nos termos da base específica sexta.

Número de anuncio 2022/7608

- En caso de concorrencia de causa de exención total ou parcial no pago da taxa pola súa condición de membro de familia numerosa de carácter especial ou xeral, respectivamente, conforme ao disposto na Base específica 6ª, achegará o título de familia numerosa en vigor, salvo que na súa solicitude autorice a consulta telemática á administración competente.

- Documentación acreditativa dos méritos baremables alegados na solicitude de participación, salvo que se aleguen servizos prestados na Deputación Provincial da Coruña, nese caso non será necesaria a acreditación documental se na súa solicitude autoriza a comprobación de oficio, de conformidade co establecido na base específica sétima.

- Certificado de Lingua galega 2 (Celga 2) ou título equivalente debidamente homologado.

5.5. No caso de que a persoa aspirante autorice na súa solicitude de participación a consulta telemática á administración competente da información relativa á súa condición de membro de familia numerosa de carácter xeral ou especial, non será necesaria a acreditación documental destes datos, sen prexuízo de que esta Deputación provincial se reserve o dereito a requirirlle a citada documentación cando motivos técnicos debidamente xustificados imposibiliten a realización da consulta telemática.

5.6. A non presentación da solicitude en tempo e forma suporá a exclusión da persoa aspirante.

Sexta.- Pago das taxas por dereitos de exame.

Estarase ao disposto na base xeral décima e ao previsto nestas bases específicas.

6.1. Segundo a ordenanza fiscal núm. 3 da Deputación Provincial da Coruña, reguladora da taxa por dereitos de exame:

Para participar no proceso selectivo deberanse satisfacer os dereitos de exame, na contía que se indica:

GRUPO/SUBGRUPO	IMPORTE DA TAXA
Agrupacións Profesionais	9,65€

Será causa de exención total ou parcial no pago da taxa a condición de membro de familia numerosa de carácter especial ou xeral, respectivamente. Para os membros de familia numerosa de carácter xeral establécese unha bonificación do 50%.

6.2. A acreditación do pago da taxa realizarase:

- En caso de pago telemático, achegando o xustificante de pago no apartado correspondente da inscrición telemática no proceso selectivo.

- En caso de pago presencial en calquera das entidades colaboradoras (Abanca, BBVA, Banco Sabadell, Banco Santander e Caixabank), achegando, como xustificante de pago, o documento validado pola entidade colaboradora a través de certificación mecánica ou, na súa falta, co selo e firma autorizada no espazo reservado para estes efectos.

Sétima.- Valoración de méritos.

A Méritos baremables:

O concurso excepcional para a estabilización de emprego temporal nas prazas obxecto de convocatoria consistirá na avaliación por parte do tribunal cualificador dos méritos baremables que concorran en cada unha das persoas aspirantes, referidos á data de finalización do prazo de presentación de solicitudes.

A consideración dos méritos estará orientada a valorar a idoneidade dos candidatos para cumprir coas funcións propias do corpo e escala de destino, en relación coas características das prazas convocadas.

Con este obxecto valoraranse, ata un máximo de 100 puntos, os seguintes méritos profesionais e méritos académicos:

1. Méritos profesionais. Valoraranse cun máximo de dez anos (que resulten da suma dos distintos apartados) e ata un máximo de 60 puntos, cos seguintes criterios de puntuación:

a) Servizos prestados con carácter temporal no corpo, escala e categoría da Deputación provincial da Coruña ao que se desexa acceder: 0,5 puntos por mes traballado.

b) Servizos prestados con carácter temporal no mesmo corpo, escala e categoría noutras Administracións Públicas ou sector público ou en diferente corpo, escala ou categoría na Deputación provincial da Coruña: 0,2 puntos por mes traballado.

c) Servizos prestados con carácter temporal noutros corpos, escalas ou categorías adscritos a outras Administracións Públicas ou sector público: 0,1 punto por mes traballado.

Valoraranse igualmente os servizos prestados como persoal laboral temporal nos grupos e categorías correspondentes e como laboral indefinido non fixo recoñecido por sentenza.

Número de anuncio 2022/7608

A puntuación da experiencia profesional estará referida a xornada completa; en caso de xornada a tempo parcial, outorgarase a puntuación proporcional correspondente, salvo os servizos prestados durante o período en que se goce dunha redución de xornada por algunha das causas legalmente previstas por conciliación da vida familiar e laboral, que serán valorados como servizos prestados en réxime de xornada completa.

Para estes efectos considéranse servizos efectivos os prestados en situación de servizos especiais e de excedencia por coidado de fillos/as e familiares, excedencia por razón de violencia de xénero e excedencia por razón de violencia terrorista.

2. Méritos académicos, ata un máximo de 40 puntos:

a Titulacións académicas oficiais de igual nivel ou superior distintas das requiridas para o acceso á categoría correspondente: 2,5 puntos. En caso de estar en posesión de varias, só se valorará a de nivel superior.

b Cursos impartidos ou homologados por administracións públicas ou por outras entidades do sector público, ou os impartidos no ámbito da formación para o emprego ou acordos de formación continua, cuxo contido estea directamente relacionado coas funcións propias da praza obxecto de convocatoria, así como o coñecemento da lingua galega (só se valorará o nivel máis alto de formación) e os considerados transversais polo seu interese para todos os postos, como os relacionados coa prevención, a igualdade, a protección de datos, a atención ao cidadán, a protección do medio ambiente desde o ámbito laboral e os de contido ofimático, entre outros. Valoraranse a razón de 0,40 puntos/hora, cun máximo de 40 puntos.

B Acreditación dos méritos baremables:

Unicamente serán obxecto de valoración os méritos alegados pola persoa aspirante referidos á data de finalización do prazo de presentación de solicitudes.

A acreditación dos méritos acompañarase á solicitude de participación no proceso selectivo.

1 Os méritos profesionais acreditaranse mediante certificado de vida laboral, expedido pola Tesourería Xeral da Seguridade Social, e certificado expedido polo órgano correspondente, no que deberá constar o período dos servizos prestados e a categoría profesional.

No entanto, en caso de servizos prestados na Deputación Provincial da Coruña, non será necesaria a acreditación documental se a persoa aspirante autoriza na súa solicitude a comprobación de oficio, realizará o Servizo de Planificación e Xestión de Recursos Humanos.

2 Os méritos académicos acreditaranse co correspondente diploma ou título.

C Criterios de desempate

En caso de empate na puntuación total, terase en conta primeiro o apartado 1.a) dos méritos baremables e para desfacer o empate, a antigüidade na mesma categoría e, de persistir o empate, a antigüidade na Deputación Provincial da Coruña e, a continuación, os demais apartados pola orde en que aparecen e, por último, a infrarrepresentación feminina.

D Publicación das puntuacións

O tribunal fará pública na sede electrónica desta Deputación provincial, no Portal de Emprego Público CONVOCA (https://dacoruna.convoca.online/), a puntuación provisional outorgada a cada aspirante e concederase un prazo de 3 días hábiles para a presentación de alegacións ou reclamacións.

Transcorrido este prazo, o Tribunal resolverá as alegacións ou reclamacións presentadas e, en caso de non realizarse ningunha, consideraranse definitivas as puntuacións outorgadas.

A puntuación definitiva farase pública, así mesmo, na sede electrónica desta Deputación Provincial, no Portal de Emprego Público CONVOCA (https://dacoruna.convoca.online/).

Os órganos de selección non poderán propor o acceso á condición de funcionario de carreira dun número superior de aprobados ao das prazas convocadas.

No entanto, sempre que o órgano de selección propuxera o nomeamento de igual número de aspirantes que de prazas convocadas, cando se produzan renuncias dos aspirantes seleccionados ou cando da documentación achegada se desprenda que non cumpren cos requisitos esixidos na convocatoria ou por circunstancias sobrevindas se deduza a imposibilidade de incorporación dalgún aspirante antes do seu nomeamento ou toma de posesión, o órgano que convoca poderá requirir do órgano de selección unha relación complementaria dos que superen o proceso selectivo e sigan aos propostos, por orde de puntuación, para o seu posible nomeamento como persoal funcionario de carreira.

Número de anuncio 2022/7608

Sétima bis.- Proba de coñecemento de lingua galega.

As persoas aspirantes que non acrediten estar en posesión do certificado de lingua galega 2 (Celga 2) ou título equivalente debidamente homologado deberán realizar unha proba de coñecemento da lingua galega, de carácter obrigatorio e eliminatorio.

A relación de persoas aspirantes que deberán realizar esta proba publicarase na sede electrónica da Deputación (no Portal de Emprego Público CONVOCA), unha vez publicada a puntuación definitiva do concurso.

O tempo máximo para a realización da proba será de sesenta (60) minutos e consistirá na tradución dun texto do castelán ao galego e outro do galego ao castelán, a proposta do tribunal.

A cualificación será de apto ou non apto.

Oitava.- Listas para seleccionar persoal funcionario interino.

De conformidade coa disposición adicional cuarta da Lei 20/2021, do 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución de temporalidade no emprego público, elaboraranse bolsas de persoal funcionario interino que se integrarán nas listas xa existentes e que estarán formadas polos candidatos que, participando no proceso selectivo de estabilización e non superando este, obteñan unha puntuación mínima do 65% da puntuación total do concurso.

Novena.- Recursos.

Estas bases así como os actos administrativos que se deriven da presente convocatoria e as actuacións do tribunal cualificador do proceso selectivo poderán ser impugnados nos casos e na forma establecidos na Lei 39/2015, do 1 de outubro, de procedemento administrativo común das administracións públicas.

A Coruña, 1 de decembro de 2022

O PRESIDENTE — A SECRETARIA XERAL

PDFR 26013/2019 DO 29/07/2019

O DEPUTADO

Antonio Leira Piñeiro — Amparo Taboada Gil

Número de anuncio 2022/7608

ANUNCIO

BASES ESPECÍFICAS DA CONVOCATORIA EXCEPCIONAL DO PROCESO DE ESTABILIZACIÓN POLO SISTEMA DE CONCURSO.

A Xunta de Goberno, en sesión ordinaria celebrada o día 1 de decembro de 2022, adoptou acordo de aprobación das Bases específicas reguladoras dos procesos de estabilización, en execución da oferta de emprego público dos anos 2019,2020, 2021 e ampliación 2021 desta Deputación provincial, que de seguido se indican, e de conformidade coas Bases xerais aprobadas pola Xunta de Goberno na sesión celebrada o 06.10.2022 e publicadas no "Boletín Oficial da Provincia da Coruña" núm. 197 do 18.10.2022:

BASES ESPECÍFICAS DA CONVOCATORIA EXCEPCIONAL POLO SISTEMA DE CONCURSO PARA A ESTABILIZACIÓN DE EMPREGO TEMPORAL DE DÚAS (2) PRAZAS DE OPERARIO/A DE SERVIZOS VARIOS (AP) DA DEPUTACIÓN PROVINCIAL DA CORUÑA.

Primeira.- Previsión legal expresa.

A Lei 20/2021, do 28 de decembro, de medidas urxentes para a redución da temporalidade no emprego público (BOE núm. 132, do 29 de decembro de 2021), en vigor desde o 30 de decembro de 2021, aborda importantes reformas estruturais no ámbito do emprego público co obxectivo da redución da temporalidade. Así, adicionalmente aos procesos de estabilización que regularon os artigos 19.Un.6 da Lei 3/2017, do 27 de xuño, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2017 e 19.Un.9 da Lei 6/2018, do 3 de xullo, de orzamentos xerais do Estado para o ano 2018, autorízase unha taxa adicional para a estabilización de emprego temporal que incluirá as prazas de natureza estrutural que, estean ou non dentro das relacións de postos de traballo, persoais ou outra forma de organización de recursos humanos estean contempladas nas distintas administracións públicas, e estando dotadas orzamentariamente, estean ocupadas de forma temporal e ininterrompidamente polo menos nos tres anos anteriores ao 31 de decembro de 2020.

O sistema de selección previsto expresamente neste suposto é o de concurso-oposición, cunha valoración na fase de concurso dun corenta por cento da puntuación total, na que se terá en conta maioritariamente a experiencia no corpo, escala, categoría ou equivalente de que se trate podendo non ser eliminatorios os exercicios na fase de oposición, no marco da negociación colectiva establecida no art. 37.1 c) do Texto refundido da lei do estatuto básico do empregado público.

Así mesmo, a disposición adicional sexta prevé que as administracións públicas convoquen, con carácter excepcional polo sistema de concurso, conforme ao disposto no artigo 61.6 e 7 do Texto refundido do estatuto básico do empregado público, as prazas que, reunindo os requisitos establecidos no artigo 2.1 da nova Lei, estivesen ocupadas con carácter temporal de forma ininterrompida con anterioridade ao 1 de xaneiro de 2016. Estes procesos, que se realizarán por unha soa vez, poderán ser obxecto de negociación en cada un dos ámbitos territoriais da Administración do Estado, comunidades autónomas e entidades locais.

Con esta disposición adicional dáse amparo normativo ao concepto xurisprudencial de interinidade de longa duración superior a cinco anos, que polo seu carácter de normativa básica resulta de aplicación ao conxunto das administracións públicas e garante a igualdade en todo o territorio.

Conforme a disposición adicional oitava, adicionalmente, os procesos de estabilización contidos na disposición adicional sexta incluirán nas súas convocatorias as prazas vacantes de natureza estrutural ocupadas de forma temporal por persoal cunha relación desta natureza, anterior ao 1 de xaneiro de 2016.

Os procesos de estabilización que se convoquen ao amparo da citada Lei garantirán o cumprimento dos principios de libre concorrencia, igualdade, mérito, capacidade e publicidade, podendo articularse medidas que posibiliten unha coordinación entre as diferentes administracións no desenvolvemento destes.

Entre as condicións que, de acordo coa xurisprudencia constitucional, han de darse para que non caiba apreciar infracción ningunha do principio de igualdade de acceso a cargos e empregos públicos do artigo 23.2 da Constitución atópanse, en primeiro lugar, que se trate dunha situación excepcional; segunda, que só se acuda a este tipo de procedementos por unha soa vez, pois doutro xeito perderíase a súa condición de remedio excepcional e terceiro, que a posibilidade estea disposta nunha norma con rango legal (STC 12/1999, do 11 de febreiro de 1999).

A Sentenza do tribunal Supremo do 24 de xuño de 2019 (rec. 1776/2016) dá validez nun plan de estabilización a unha puntuación superior dos servizos prestados na propia administración.

Segundo esta sentenza, non parece arbitrario puntuar de forma distinta a experiencia, segundo se adquiriu na mesma administración á que pertence a praza ou noutro posto, xa que podendo haber puntos en común, non se trata do mesmo contexto organizativo nin funcional, e non coinciden as competencias e funcións nin a normativa a aplicar, por tanto mediando esas diferenzas non é irrazoable que tamén difira a puntuación.

Por outra banda, o Acordo sobre o desenvolvemento dos procesos de estabilización do emprego temporal entre a Administración Xeral do Estado e as organizacións sindicais, do 11 de decembro de 2019, recolle que na fase de concurso

Número de anuncio 2022/7608

estableceranse criterios de valoración que teñan en conta, preferentemente, os servizos prestados na administración que convoca, así como a realización de tarefas nos ámbitos funcionais nos que se require unha maior especialización.

Segunda.- Obxecto.

2.1. É obxecto das bases a regulación específica da convocatoria extraordinaria e excepcional polo sistema de concurso, de acordo co disposto no artigo 61.6 e 7 do TREBEP, para a cobertura en propiedade como persoal funcionario de carreira de dúas (2) prazas de operario/a de servizos varios identificadas na base terceira e pertencentes ao grupo agrupacións profesionais da escala de administración especial (subescala de servizos especiais, persoal de oficios), ao amparo do establecido na disposición adicional sexta da Lei 20/2021, do 28 de decembro.

As bases específicas complétanse coas bases xerais dos procedementos selectivos que convoque a Excma. Deputación Provincial da Coruña en execución dos procesos extraordinarios de estabilización de emprego temporal, aprobadas por acordo da Xunta de Goberno Local na sesión ordinaria do 6 de outubro de 2022 e publicadas no BOP do 18 de outubro de 2022.

Terceira.- Identificación das prazas convocadas.

3.1. As prazas convocadas están incluídas en oferta de emprego público, segundo se detalla:

-Oferta de emprego público do ano 2019, aprobada por Xunta de Goberno na sesión ordinaria celebrada o 22 de novembro de 2019 e publicada no DOG número 235 do 11 de decembro de 2019: dúas (2) prazas do proceso de estabilización.

3.2. Identificación das prazas convocadas:

OEP 2019 –PRAZAS DE ESTABILIZACIÓN

CÓDIGO PRAZA	GRUPO	CLASIFICACIÓN	PRAZAS	DENOMINACIÓN PRAZA
1.1.93.1	AP	AE	1	Operario/a de servizos varios
1.1.93.8	AP	AE	1	Operario/a de servizos varios

Cuarta.- Requisitos.

4.1. As persoas aspirantes deberán reunir no día de finalización do prazo de presentación de solicitudes e manter ata o momento da toma de posesión como persoal funcionario de carreira, os requisitos xerais esixidos na base xeral sexta.

4.2. As persoas aspirantes que superen o proceso selectivo deberán achegar, ademais da documentación relacionada na base xeral décimo quinta, certificación negativa do Rexistro Central de delincuentes sexuais.

Quinta.- Solicitudes. Documentación

5.1. De acordo coa base xeral novena e ao amparo do Real decreto 203/2021, do 30 de marzo, polo que se aproba o Regulamento de actuación e funcionamento do sector público por medios electrónicos, as persoas aspirantes deberán presentar a súa solicitude de forma telemática a través da sede electrónica da Deputación Provincial da Coruña, no Portal de Emprego Público Convoca, accesible na ligazón https://dacoruna.convoca.online. A inscrición realizarase de acordo coas instrucións que se lle indican, sendo necesario identificarse mediante a plataforma de identificación e firma electrónica Cl@ve, en calquera das súas modalidades.

O prazo de presentación de solicitudes será de vinte días naturais, contados desde o día seguinte ao da publicación do anuncio de convocatoria no Boletín Oficial do Estado.

5.2. Se a persoa aspirante non presentara a súa solicitude de forma electrónica, resultará excluída na relación provisional de persoas admitidas e, se non a emendase no prazo concedido para o efecto, quedará definitivamente excluída do proceso selectivo.

De conformidade co establecido no artigo 68 da Lei 39/2015, do 1 de outubro, de procedemento administrativo común das administracións públicas, para estes efectos considerarase como data de presentación da solicitude a de realizar a emenda.

5.3. O órgano competente poderá acordar que se cubra substitutoriamente en papel cando unha incidencia técnica debidamente acreditada imposibilite o funcionamento ordinario dos sistemas.

5.4. Á solicitude telemática de participación no proceso selectivo deberá anexarse a seguinte documentación:

- DNI/NIE ou documento fidedigno en vigor que acredite a identidade e nacionalidade da persoa aspirante.
- Acreditación do pago da taxa correspondente, nos termos da base específica sexta.

Número de anuncio 2022/7608

- En caso de concorrencia de causa de exención total ou parcial no pago da taxa pola súa condición de membro de familia numerosa de carácter especial ou xeral, respectivamente, conforme ao disposto na base específica 6ª, achegará o título de familia numerosa en vigor, salvo que na súa solicitude autorice a consulta telemática á administración competente.

- Documentación acreditativa dos méritos baremables alegados na solicitude de participación, salvo que se aleguen servizos prestados na Deputación Provincial da Coruña, nese caso non será necesaria a acreditación documental se na súa solicitude autoriza a comprobación de oficio, de conformidade co establecido na base específica sétima.

- Certificado de lingua galega 2 (Celga 2) ou título equivalente debidamente homologado.

5.5. No caso de que a persoa aspirante autorice na súa solicitude de participación a consulta telemática á administración competente da información relativa á súa condición de membro de familia numerosa de carácter xeral ou especial, non será necesaria a acreditación documental destes datos, sen prexuízo de que esta Deputación provincial se reserve o dereito a requirirlle a citada documentación cando motivos técnicos debidamente xustificados imposibiliten a realización da consulta telemática.

5.6. A non presentación da solicitude en tempo e forma suporá a exclusión da persoa aspirante.

Sexta.- Pago das taxas por dereitos de exame.

Estarase ao disposto na base xeral décima e ao previsto nestas bases específicas.

6.1. Segundo a ordenanza fiscal núm. 3 da Deputación Provincial da Coruña, reguladora da taxa por dereitos de exame:

Para participar no proceso selectivo deberanse satisfacer os dereitos de exame, na contía que se indica:

GRUPO/SUBGRUPO	IMPORTE DA TAXA
Agrupacións Profesionais	9,65€

Será causa de exención total ou parcial no pago da taxa a condición de membro de familia numerosa de carácter especial ou xeral, respectivamente. Para os membros de familia numerosa de carácter xeral establécese unha bonificación do 50%.

6.2. A acreditación do pago da taxa realizarase:

- En caso de pago telemático, achegando o xustificante de pago no apartado correspondente da inscrición telemática no proceso selectivo.

- En caso de pago presencial en calquera das entidades colaboradoras (Abanca, BBVA, Banco Sabadell, Banco Santander e Caixabank), achegando, como xustificante de pago, o documento validado pola entidade colaboradora a través de certificación mecánica ou, na súa falta, co selo e firma autorizada no espazo reservado para estes efectos.

Sétima.- Valoración de méritos.

A Méritos baremables:

O concurso excepcional para a estabilización de emprego temporal nas prazas obxecto de convocatoria consistirá na avaliación por parte do tribunal cualificador dos méritos baremables que concorran en cada unha das persoas aspirantes, referidos á data de finalización do prazo de presentación de solicitudes.

A consideración dos méritos estará orientada a valorar a idoneidade dos candidatos para cumprir coas funcións propias do corpo e escala de destino, en relación coas características das prazas convocadas.

Con este obxecto valoraranse, ata un máximo de 100 puntos, os seguintes méritos profesionais e méritos académicos:

1.Méritos profesionais. Valoraranse cun máximo de dez anos (que resulten da suma dos distintos apartados) e ata un máximo de 60 puntos, cos seguintes criterios de puntuación:

a) Servizos prestados con carácter temporal no corpo, escala e categoría da Deputación provincial da Coruña ao que se desexa acceder: 0,5 puntos por mes traballado.

b) Servizos prestados con carácter temporal no mesmo corpo, escala e categoría noutras Administracións Públicas ou sector público ou en diferente corpo, escala ou categoría na Deputación provincial da Coruña: 0,2 puntos por mes traballado.

c) Servizos prestados con carácter temporal noutros corpos, escalas ou categorías adscritos a outras Administracións Públicas ou sector público: 0,1 punto por mes traballado.

Valoraranse igualmente os servizos prestados como persoal laboral temporal nos grupos e categorías correspondentes e como laboral indefinido non fixo recoñecido por sentenza.

Número de anuncio 2022/7608

A puntuación da experiencia profesional estará referida a xornada completa; en caso de xornada a tempo parcial, outorgarase a puntuación proporcional correspondente, salvo os servizos prestados durante o período en que se goce dunha redución de xornada por algunha das causas legalmente previstas por conciliación da vida familiar e laboral, que serán valorados como servizos prestados en réxime de xornada completa.

Para estes efectos considéranse servizos efectivos os prestados en situación de servizos especiais e de excedencia por coidado de fillos/as e familiares, excedencia por razón de violencia de xénero e excedencia por razón de violencia terrorista.

2. Méritos académicos, ata un máximo de 40 puntos:

a Titulacións académicas oficiais de igual nivel ou superior distintas das requiridas para o acceso á categoría correspondente: 2,5 puntos. En caso de estar en posesión de varias, só se valorará a de nivel superior.

b Cursos impartidos ou homologados por administracións públicas ou por outras entidades do sector público, ou os impartidos no ámbito da formación para o emprego ou acordos de formación continua, cuxo contido estea directamente relacionado coas funcións propias da praza obxecto de convocatoria, así como o coñecemento da lingua galega (só se valorará o nivel máis alto de formación) e os considerados transversais polo seu interese para todos os postos, como os relacionados coa prevención, a igualdade, a protección de datos, a atención ao cidadán, a protección do medio ambiente desde o ámbito laboral e os de contido ofimático, entre outros. Valoraranse a razón de 0,40 puntos/hora, cun máximo de 40 puntos.

B Acreditación dos méritos baremables:

Unicamente serán obxecto de valoración os méritos alegados pola persoa aspirante referidos á data de finalización do prazo de presentación de solicitudes.

A acreditación dos méritos acompañarase á solicitude de participación no proceso selectivo.

1 Os méritos profesionais acreditaranse mediante certificado de vida laboral, expedido pola Tesourería Xeral da Seguridade Social, e certificado expedido polo órgano correspondente, no que deberá constar o período dos servizos prestados e a categoría profesional.

No entanto, en caso de servizos prestados na Deputación Provincial da Coruña, non será necesaria a acreditación documental se a persoa aspirante autoriza na súa solicitude a comprobación de oficio, que realizará o Servizo de Planificación e Xestión de Recursos Humanos.

2 Os méritos académicos acreditaranse co correspondente diploma ou título.

C Criterios de desempate

En caso de empate na puntuación total, terase en conta primeiro o apartado 1.a) dos méritos baremables e para desfacer o empate, a antigüidade na mesma categoría e, de persistir o empate, a antigüidade na Deputación Provincial da Coruña e, a continuación, os demais apartados pola orde en que aparecen e, por último, a infrarrepresentación feminina.

D Publicación das puntuacións

O tribunal fará pública na sede electrónica desta Deputación Provincial, no Portal de Emprego Público CONVOCA (https://dacoruna.convoca.online/), a puntuación provisional outorgada a cada aspirante e concederase un prazo de 3 días hábiles para a presentación de alegacións ou reclamacións.

Transcorrido este prazo, o tribunal resolverá as alegacións ou reclamacións presentadas e, en caso de non realizarse ningunha, consideraranse definitivas as puntuacións outorgadas.

A puntuación definitiva farase pública, así mesmo, na sede electrónica desta Deputación Provincial, no Portal de Emprego Público CONVOCA (https://dacoruna.convoca.online/).

Os órganos de selección non poderán propor o acceso á condición de funcionario de carreira dun número superior de aprobados ao das prazas convocadas.

No entanto, sempre que o órgano de selección propuxera o nomeamento de igual número de aspirantes que de prazas convocadas, cando se produzan renuncias dos aspirantes seleccionados ou cando da documentación achegada se desprenda que non cumpren cos requisitos esixidos na convocatoria ou por circunstancias sobrevindas dedúzase a imposibilidade de incorporación dalgún aspirante antes do seu nomeamento ou toma de posesión, o órgano que convoca poderá requirir do órgano de selección unha relación complementaria dos que superen o proceso selectivo e sigan aos propostos, por orde de puntuación, para o seu posible nomeamento como persoal funcionario de carreira.

Número de anuncio 2022/7608

Sétima bis.- Proba de coñecemento de lingua galega.

As persoas aspirantes que non acrediten estar en posesión do certificado de lingua galega 2 (Celga 2) ou título equivalente debidamente homologado deberán realizar unha proba de coñecemento da lingua galega, de carácter obrigatorio e eliminatorio.

A relación de persoas aspirantes que deberán realizar esta proba publicarase na sede electrónica da deputación (no Portal de Emprego Público CONVOCA), unha vez publicada a puntuación definitiva do concurso.

O tempo máximo para a realización da proba será de sesenta (60) minutos e consistirá na tradución dun texto do castelán ao galego e outro do galego ao castelán, a proposta do tribunal.

A cualificación será de apto ou non apto.

Oitava.- Recursos.

Estas bases así como os actos administrativos que se deriven da presente convocatoria e as actuacións do tribunal cualificador do proceso selectivo poderán ser impugnados nos casos e na forma establecidos na Lei 39/2015, do 1 de outubro, de procedemento administrativo común das administracións públicas.

A Coruña, 1 de decembro de 2022

O PRESIDENTE — A SECRETARIA XERAL

PDFR 26013/2019 DO 29/07/2019

O DEPUTADO

Antonio Leira Piñeiro — Amparo Taboada Gil

2022/7608